

Consideratii privind decontarea unor cheltuieli in cazul modificarii raporturilor de munca

Revista de dreptul muncii, Nr. 1/2008, pag. 33

Autor : Vidat Ana

(...)In cazul functionarilor publici, drepturile care se acorda in cazul modificarii raporturilor de serviciu - raporturi juridice de munca, cu particularitati certe determinate de incidenta specifica a unor norme de drept comun.

– Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici [art. 88 alin. (4); art. 89 alin. (4); art. 90 alin. (3); art. 91 alin. (5)];

– H.G. nr. 1860/2006 privind drepturile si obligatiile personalului autoritatilor si institutiilor publice pe perioada delegarii si detasarii in alta localitate, precum si in cazul deplasarii, in cadrul localitatii, in interesul serviciului.

In contextul legislativ actual, in afara regimului de drept comun, au fost adoptate si urmatoarele reglementari speciale cu privire la drepturile recunoscute in cazul modificarii raporturilor de serviciu:

– Legea nr. 138/1999 privind salarizarea si alte drepturi ale personalului militar din institutiile publice de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, precum si acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste institutii;(...)

(...)De lege ferenda, ar putea fi avute in vedere urmatoarele aspecte:

A) Cu privire la regimul legal aplicabil functionarilor publici:

– ar fi util sa fie reglementata expres decontarea cheltuielilor de transport si in cazul deplasarii pentru efectuarea concediului de odihna, o singura data pe an.

– in situatia in care, in cadrul delegarii, sunt efectuate deplasarii zilnice intre mai multe unitati din localitatea in care are loc delegarea, ar fi echitabil sa fie decontate cheltuielile efectuate cu mijloacele de transport in comun in cadrul localitatii respective.

B) Cu privire la regimul juridic aplicabil salariatilor:

– ar fi judicios sa se recurga - ca modalitate de reglementare - la statuarea in contractul colectiv de munca unic la nivel national a situatiilor si a nivelurilor minime ale drepturilor ce urmeaza a fi recunoscute in cazul modificarii contactului individual de munca;

– ar fi util sa fie reglementate exhaustiv situatiile care determina decontarea unor cheltuieli, respectiv: deplasarea in interes de serviciu in alta localitate diferita de cea de domiciliu/resedinta; mutarea in alta localitate; deplasarea pentru efectuarea concediului de odihna, o singura data pe an.(...)