

Subventionarea locurilor de munca pentru somerii indemnizati sau neindemnizati si stimulentele oferite acestora - unele observatii

Revista de dreptul muncii, Nr. 1/2012, pag. 33

Autor : Oprea Raducan

Nota - Compartimentul juridic - C.T.C.E. Piatra-Neamt

Dupa cum se stie, stimularea angajatorului pentru incadrarea in munca a somerilor (indemnizati si neindemnizati) se poate realiza prin subventionarea locurilor de munca si acordarea altor facilitati.

Asadar, in paginile articolului, autorul isi propune sa faca distinctia dintre calitatea de somer indemnizat si cea de somer neindemnizat, si, sa prezinte, cu titlu informativ, categoriile de someri pentru care se pot subventiona locurile de munca, precum si conditiile, implicit interdictiile, pentru subventionarea locurilor de munca si, nu in ultimul rand, influenta motivului pentru care inceteaza raporturile de munca asupra celor doua categorii de beneficiari.

Intrucat nu intentionam sa ne substituim interpretarii date de autor asupra problemei de drept retinute spre analiza in acest articol, va prezentam, cu titlu exemplificativ, cateva paragrafe din acest studiu:

(...)Acesti someri, pentru a fi incadrati de angajatori cu subventionarea locurilor de munca trebuie sa se inregistreze la agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza teritoriala isi au domiciliul sau, dupa caz, resedinta, devenind astfel someri inregistrati. Deci, nu trebuie sa fie, in mod necesar, beneficiari ai indemnizatiei de somaj.(...)

(...)O prima conditie ceruta de lege pentru subventionarea locurilor de munca este aceea de angajare a categoriilor de someri mentionate pe durata nedeterminata; in rest, contractul individual de munca poate imbraca orice forma permisa de lege. Facilitatile, insa, se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat.(...)

(...)De asemenea, precizam ca intrucat capacitatea de munca a persoanei cu handicap si a pensionarului de invaliditate de gradul III depinde de acte cu valabilitate limitata in timp (certificate de incadrare in grad de handicap revizuibile, decizii de pensionare de invaliditate de gradul III), contractele individuale de munca ce se pot incheia in baza lor nu pot avea, de regula, decat durata determinata si prin exceptie durata nedeterminata - doar in cazul certificatelor de incadrare in grad de handicap nerevizuibile (eliberate in cazul handicapului determinat de boli incurabile).(...)

(...)Nu beneficiaza de subventii angajatorii care incadreaza persoane in varsta de peste 45 de ani, persoane care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, persoane cu handicap, persoanelor invalide de gradul III, persoane care in termen de 3 ani de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru a solicita pensia anticipata partiala sau pensie pentru limita de varsta, daca in ultimii 2 ani au fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoanele angajate din aceste categorii.(...)

(...)Astfel, absolventii carora li s-a stabilit dreptul la indemnizatie de somaj se pot angaja cu subventionarea locurilor de munca in perioada de acordare a indemnizatiei, beneficiind din momentul angajarii si pana la sfarsitul perioadei pentru care erau indreptatiti sa primeasca indemnizatia de somaj, de o suma egala cu aceasta, sub rezerva ca angajarea sa se faca pentru program normal de lucru si pentru o perioada mai mare de 12 luni, intre angajarile la acelasi angajator trebuie sa curga un termen de cel putin 2 ani.(...)

(Textul complet al articolului se regaseste in publicatia mentionata mai sus)