

Opinii privind principiul legalității abaterilor disciplinare

Revista "Dreptul", Nr. 10/2018, pag. 125

Autor: Alexandru Țiclea

Nota - Compartimentul juridic - C.T.C.E. Piatra-Neamț:

Legislația muncii, practica și doctrina în materia răspunderii disciplinare au stabilit unanim că abaterea disciplinară reprezintă acea încălcare, cu vinovăție, a obligațiilor de serviciu sau a normelor de comportare la serviciu, constând într-o acțiune sau omisiune, săvârșită de către o persoană, subiect al unui raport de muncă.

Așadar, angajarea răspunderii disciplinare cere întrunirea cumulativă a elementelor constitutive ale abaterii disciplinare, respectiv obiectul, cu referire la relațiile sociale de muncă în acest caz, latura obiectivă, cu referire la faptă, înfrângând o obligație specifică, subiectul calificat, latura subiectivă, constând în vinovăție, în oricare dintre formele sale, producerea unui rezultat vătămător și nex causal.

Ca atare, numai îndeplinirea cumulativă a elementelor constitutive ale abaterii disciplinare și inexistența unor cauze de exonerare legitimează angajarea răspunderii disciplinare.

Întrucât nu intenționăm să ne substituim interpretării date de autor asupra problemei de drept reținute spre analiză în acest articol, vă prezentăm, cu titlu exemplificativ, câteva paragrafe din acest studiu:

Principiul legalității este un principiu general al răspunderii juridice, în sensul că acesta intervine numai în cazurile și condițiile statornicite de lege. El are ca premisă și fapte ilicite, iar ca finalitate aplicarea unei dintre sancțiunile (pedepsele), de asemenea, instituite de lege.

Inexistența principiului legalității incriminării (stabilirii abaterilor disciplinare prin diverse acte normative, inclusiv regulamente interne și contracte colective de muncă etc.) ar permite abuzuri ale angajatorilor în sancționarea disciplinară a salariaților.

(Textul complet al articolului se regăsește în publicația menționată mai sus)