

Fundamentarea juridica a cumulului de functii si a cumulului pensiei cu salariul

Revista de drept comercial, Nr. 11/1999, pag. 74

Autor : Patulea Vasile

Prin Legea nr. 2/1991 este consacrat principiul <<cumulului de functii>> statuandu-se ca <<Orice persoana poate cumula mai multe functii si are dreptul sa primeasca salariul corespunzator pentru fiecare din functiile ocupate>>. Aceste dispozitii ale Legii nr. 2/1991 se fundamenteaza pe prevederile art. 38 alin. 1 din Constitutia Romaniei, in conformitate cu care <<dreptul la munca nu poate fi ingradit>>.

In acelasi sens sunt si dispozitiile art. 6 pct. 1 din Pactul international cu privire la drepturile economice, sociale si culturale, prin care se prevede ca <<Statele parti la prezentul pact recunosc dreptul la munca ce cuprinde dreptul pe care il are orice persoana de a obtine posibilitatea sa-si castige existenta printr-o munca liber aleasa sau acceptata si vor lua masuri potrivite pentru garantarea acestui drept>>.

De asemenea, prin Carta Sociala Europeana Revizuita, in partea a II-a art. 1 pct. 1 si 2 este consacrat dreptul la munca... .

Demersul nostru are insa dimensiuni mai largi, referindu-se la discriminarea dintre <<cumulul de functii>> si <<cumulul pensiei cu salariul>> si, de asemenea, la ingradirea dreptului la munca prin interdictia de a percepe pensia in situatia in care se continua munca salariata.

Sunt similitudini in ceea ce priveste aceste doua situatii juridice si, de aceea, consideram ca luarea lor in considerare constituie o modalitate de abordare a acestei problematici.