

Protectia datelor cu caracter personal in raportul de munca

Revista de dreptul muncii, Nr. 1/2004, pag. 31

Autor : Tinca Ovidiu

In legatura cu verificarea persoanei care solicita angajarea, art. 29 alin. 3 din Codul muncii prevede ca informatiile cerute de angajator <<nu pot avea un alt scop decat acela de a aprecia capacitatea de a ocupa postul respectiv, precum si aptitudinile profesionale>>. In acelasi context, alin. 4 al art. 29 stabileste ca angajatorul poate cere informatii de la fostii angajatori, <<dar numai cu privire la functiile indeplinite si la durata angajarii si numai cu incunostiintarea prealabila a celui in cauza>>.

Angajatorul are obligatia de a respecta viata privata a salariatului si de aceea nu ii poate pune intrebari referitoare la apartenenta la un anumit grup social, nu poate face publice informatiile legate de viata intima a salariatului sau. Aceleasi limitari ale dreptului de a obtine informatii despre candidatul la angajare functioneaza si cand angajatorul se adreseaza fostului patron la care persoana in cauza a lucrat inainte.