

Protectia juridica a liberului acces la angajare si a egalitatii de sanse si tratament in dreptul romanesc

Revista de dreptul muncii, Nr. 1/2004, pag. 63

Autor : Pandealea Pelmus

Constitutia Romaniei, legea fundamentala a statului roman, asigura prin dispozitiile art. 41 consacrarea principiilor referitoare la exercitarea dreptului la munca in tara noastra.

Conform acestor dispozitii, se consfintesc prin reglementari legislative interne unele principii ale dreptului international al muncii, si anume:

- liberul acces la munca nu poate fi ingradit, fiind libera alegerea profesiei si a locului de munca;*
- protectia sociala a muncii, securitatea si igiena muncii, regimul de munca al femeilor si al tinerilor, instituirea unui salariu minim pe economie, repausul saptamanal, concediul de odihna platit, prestarea muncii in conditii grele ori alte asemenea situatii specifice isi gasesc de asemenea, consacrare constitutionala;*
- egalitatea de tratament intre femei si barbati cu privire la munca si salarizare egala este parte constitutiva a marelui principiu de drept constitutional - principiul egalitatii;*
- durata normala a zilei de lucru este, in medie, de cel mult 8 ore.*

(...), Ordonanta Guvernului nr. 137/2000 defineste discriminarea drept <<orice deosebire, excudere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, dizabilitate, boala cronica necontagioasa, infectarea HIV ori apartenenta la o categorie defavorizata care are ca scop sau efect restrangerea ori inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale ori a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii politice>>.