Publicat în Jurnalul Oficial L nr. 183 din 29-06-1989

DIRECTIVA CONSILIULUI 89/391/CEE
din 12 iunie 1989
privind introducerea de msuri pentru promovarea îmbuntirii securitii i sntii lucrtorilor la locul de munc

CONSILIUL COMUNITILOR EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunitii Economice Europene, în special art. 118a,

având în vedere propunerea Comisiei[(1)], prezentat în urma consultrii Comitetului consultativ pentru securitate, igien i protecia sntii la locul de munc, în cooperare cu Parlamentul European[(2)],

având în vedere avizul Comitetului Economic i Social[(3)],

întrucât art. 118a din Tratat prevede obligativitatea Consiliului de a adopta, prin intermediul directivelor, cerine minime pentru a încuraja îmbuntirea condiiilor de lucru, în vederea garantrii unei mai bune protecii a sntii i securitii lucrtorilor;

întrucât prezenta directiv nu justific o eventual scdere a nivelurilor de protecie deja atinse în fiecare dintre statele membre, acestea anagajându-se, în temeiul Tratatului, s promoveze îmbuntirea condiiilor existente în acest domeniu i s armonizeze aceste condiii, menținând totodat îmbuntirile deja efectuate;

întrucât este cunoscut c lucrtorii, pe toat durata vieii lor active profesional, pot fi expui efectelor factorilor de mediu periculoi existeni la locul de munc;

întrucât, conform art. 118a din Tratat, directivele evit impunerea de constrângeri administrative, financiare i juridice care ar putea împiedica crearea i dezvoltarea întreprinderilor mici i mijlocii;

întrucât informarea din partea Comisiei privind programul în domeniul securitii, igienei i sntii la locul de munc[(4)] prevede adoptarea de directive vizând asigurarea securitii i sntii lucrtorilor;

întrucât Consiliul, prin Rezoluia din 21 decembrie 1987 privind securitatea, igiena i sntatea la locul de munc[(5)], ia act de intenia Comisiei de a înainta Consiliului, în viitorul apropiat, o directiv privind organizarea securitaii i sntii lucrtorilor la locul de munc;

întrucât, în februarie 1988, Parlamentul European a adoptat patru rezoluii în urma dezbaterilor privind piaa intern i protecia lucrtorilor; întrucât aceste rezoluii invitau în mod expres Comisia s alctuiasc o directiv cadru care s serveasc drept baz pentru alte directive speciale care acoper toate riscurile legate de sigurana i sntatea la locul de munc;

întrucât statele membre au responsabilitatea de a încuraja îmbuntirea securitii i sntii lucrtorilor care se afl pe teritoriul lor; întrucât luarea de msuri privind protecia sntii i siguranei lucrtorilor la locul de munc contribuie, în anumite cazuri, la meninerea sntii i, eventual, a securitii persoanelor cu care locuiesc;

întrucât sistemele legislative ale statelor membre reglementând securitatea i sntatea la locul de munc difer i trebuie îmbuntite; întrucât prevederile naionale în acest domeniu, care adesea includ specificaii tehnice i/sau standarde voluntare, pot conduce la apariia de nivele diferite de protecie a securitii i sntii i permit apariia concurenei, în detrimentul securitii i sntii;

întrucât numrul accidentelor la locul de munc sau al bolilor profesionale este înc mare; întrucât msurile de prevenire trebuie introduse sau îmbuntite fr întârziere pentru a menine securitatea i sntatea lucrtorilor i pentru a se asigura un grad mai ridicat de protecie;

întrucât, pentru a se asigura un mai mare grad de protecie, lucrtorii i/sau reprezentanii lor trebuie informai cu privire la riscurile privind securitatea i sntatea i la msurile necesare pentru reducerea sau eliminarea acestor riscuri; întrucât ei trebuie s contribuie la luarea msurilor de protecie necesare, prin intermediul unei participri echilibrate în conformitate cu legislaia i practica naional;

întrucât, informarea, dialogul i participarea echilibrat în domeniul securitii i sntii la locul de munc trebuie dezvoltate între angajatori i lucrtori i/sau reprezentanii lor, cu ajutorul instrumentelor i procedurilor potrivite, în conformitate cu legislaia i /sau practica naional; întrucât îmbuntirea securitii, igienei i sntii lucrtorilor la locul de munc este un obiectiv care nu trebuie subordonat unor consideraii pur economice;

întrucât angajatorii sunt obligai s se informeze continuu asupra ultimelor cuceriri tehnologice i tiinifice privind proiectarea locului de munc, inând cont de pericolele inerente din întreprinderile lor, i s-i informeze în consecin pe reprezentanii lucrtorilor care îi exercit drepturile de participare, în conformitate cu prezenta directiv, pentru a putea asigura un nivel mai bun de protecie a securitii i sntii lucrtorilor;

întrucât prevederile prezentei directive se aplic, fr a aduce atingere unor prevederi mai restrictive, prezente sau viitoare, ale Comunitii, tuturor riscurilor i, în special, acelora aprute în urma utilizrii la locul de munc a agenilor chimici, fizici i biologici inclui în Directiva 80/1107/CEE[6], modificat i completat de Directiva 88/642/CEE[7];

întrucât, conform Deciziei 74/325/CEE[8], Comitetul consultativ pentru securitate, igien i protecia sntii la locul de munc este consultat de Comisie în privina redactrii de propuneri în acest domeniu;

întrucât trebuie înfiinat un comitet format din membri numii de statele membre pentru a ajuta Comisia în efectuarea adaptrilor tehnice la directivele speciale menionate în prezenta directiv,

ADOPT PREZENTA DIRECTIV:

_____

(1) JO C 141, 30.05.1988, p. 1.

(2) JO C 326, 19.12.1988, p. 102 i JO C 158, 26.06.1989.

(3) JO C 175, 04.07.1988, p. 22.

(4) JO C 28, 03.12.1988, p. 3.

(5) JO C 28, 03.02.1988, p. 1.

(6) JO L 327, 03.12.1980, p. 8.

(7) JO L 356, 24.12.1988, p. 74.

(8) JO L 185, 09.07.1974, p. 15.

SECIUNEA I

DISPOZIII GENERALE

Articolul 1
Obiectul

1. Obiectul prezentei directive este introducerea de msuri privind promovarea îmbuntirii securitii i sntii lucrtorilor la locul de munc.

2. În acest scop, directiva conine principii generale privind prevenirea riscurilor profesionale, protecia sntii i securitii, eliminarea factorilor de risc sau neprevzui, informarea, consultarea, participarea echilibrat în conformitate cu legislaia i/sau practica naional i pregtirea profesional a lucrtorilor i a reprezentanilor acestora, precum i direciile generale privind aplicarea principiilor menionate mai sus.

3. Prezenta directiv nu aduce atingere prevederilor naionale i comunitare, prezente sau viitoare, care sunt favorabile protejrii securitii i sntii lucrtorilor la locul de munc.

Articolul 2

Domeniul de aplicare

1. Prezenta directiv se aplic tuturor sectoarelor de activitate, atât publice cât i private, (industrie, agricultur, comer, administraie, servicii, educaie, cultur, recreere etc.).

2. Prezenta directiv nu se aplic atunci când vin în contradicie caracteristicile specifice anumitor activiti din domeniul administraiei publice, cum ar fi forele armate sau poliia, sau specifice anumitor activiti din domeniul serviciilor de protecie civil

În acest caz, trebuie asigurat securitatea i sntatea lucrtorilor, inându-se cont, pe cât posibil de obiectivele prezentei directive.

Articolul 3

Definiii

În sensul prezentei directive, termenii de mai jos vor fi definii dup cum urmeaz:

(a) lucrtorul reprezint orice persoan angajat de ctre un angajator, inclusiv stagiarii i ucenicii, dar cu excepia personalului de serviciu;

(b) angajatorul reprezint orice persoan fizic sau juridic care are raporturi de munc cu lucrtorul i are responsabiliti în ceea ce privete întreprinderea i/sau unitatea respectiv;

(c) reprezentantul lucrtorilor cu rspunderi specifice privind securitatea i sntatea lucrtorilor reprezint orice persoan aleas, selecionat sau desemnat, în conformitate cu legislaia i/sau practica naional, pentru a-i reprezenta pe lucrtori în situaiile în care se ridic probleme legate de protecia securitii i sntii lor la locul de munc;

(d) prevenirea include toate procedeele i msurile ce trebuie luate sau planificate în toate etapele de lucru din întreprindere, pentru a preveni sau reduce riscurile profesionale.

Articolul 4

1. Statele membre iau msurile necesare pentru a se asigura c angajatorii, lucrtorii i reprezentanii lucrtorilor respect prevederile legale necesare aplicrii prezentei directive.

2. În particular, statele membre asigur supravegherea i controlul necesar.

SECIUNEA II

OBLIGAIILE ANGAJATORILOR

Articolul 5

Dispoziii generale

1. Angajatorul are obligaia de a asigura securitatea i sntatea lucrtorilor sub toate aspectele referitoare la activitatea desfurat.

2. Dac, conform art. 7 alin. (3), angajatorul contracteaz servicii sau persoane specializate, din exterior, acesta nu este exonerat de rspunderile ce-i revin în acest domeniu.

3. Obligaiile lucrtorilor în domeniul securitii i sntii la locul de munc nu aduc atingere principiului rspunderii angajatorului.

4. Prezenta directiv nu limiteaz posibilitatea statelor membre de a prevedea excluderea sau diminuarea rspunderii angajatorilor pentru faptele determinate de circumstane independente de voina acestora, imprevizibile sau determinate de evenimente excepionale ale cror consecine nu ar fi putut fi evitate, în ciuda manifestrii oricrei atitudini vigilente.

Statele membre nu sunt obligate s recurg la posibilitatea menionat în paragraful anterior.

Articolul 6

Obligaii generale ale angajatorilor

1. În cadrul rspunderilor sale, angajatorul va lua msurile necesare privind protecia securitii i sntii lucrtorilor, inclusiv pentru prevenirea riscurilor profesionale, informarea, instruirea, precum i realizarea cadrului organizatoric.

Angajatorul trebuie s urmreasc adaptarea acestor msuri, inând cont de schimbarea condiiilor, cu scopul de a îmbunti situaiile existente.

2. Angajatorul va aplica msurile prevzute la alin. (1) primul paragraf pe baza urmtoarelor principii generale de prevenire:

(a) evitarea riscurilor;

(b) evaluarea riscurilor care nu pot evitate;

(c) combaterea riscurilor la surs;

(d) adaptarea muncii în funcie de individ, în special în ce privete proiectarea locurilor de munc, alegerea echipamentului de lucru i a metodelor de producie i de lucru, în vederea atenurii monotoniei muncii normate i a reducerii efectelor asupra sntii;

(e) adaptarea la progresul tehnic;

(f) înlocuirea aspectelor periculoase prin aspecte nepericuloase sau mai puin periculoase;

(g) dezvoltarea unei politici de prevenire, cuprinztoare i coerent, care s includ ehnologiile, organizarea muncii, condiiile de munc, relaiile sociale i influena factorilor asupra mediului de lucru;

(h) acordarea prioritii msurilor de protecie colectiv fa de cele de protecie individual;

(i) acordarea de instruciuni corespunztoare lucrtorilor.

3. Fr a aduce atingere altor prevederi din prezenta directiv i inând cont de natura activitilor din întreprinderea i /sau unitatea în care lucreaz, angajatorul

(a) evalueaz riscurile privind securitatea i sntatea lucrtorilor, inclusiv la alegerea echipamentului de lucru, a substanelor chimice sau a preparatelor utilizate i la amenajarea spaiului de lucru.

Ulterior acestei evaluri i în funcie de necesiti, msurile preventive i metodele de producie i de lucru aplicate de ctre angajator, trebuie:

- s asigure o îmbuntire a nivelului de protecie a securitii i sntii, oferit lucrtorilor;

- s fie integrate în toate activitile întreprinderii i/sau unitii respective i la toate nivelurile ierarhice;

(b) ia în considerare capacitatea lucrtorilor în ceea ce privete sntatea i securitatea lor ori de câte ori le încredineaz o sarcin;

(c) se se asigure c planificarea i introducerea de noi tehnologii fac obiectul consultrii lucrtorilor i/sau a reprezentanilor lor privind consecinele alegerii echipamentului, a condiiilor de lucru i a mediului de lucru pentru securitatea i sntatea lucrtorilor;

(d) s ia msurile corespunztoare pentru ca numai salariaii care au primit instruciuni adecvate s poat avea acces la locurile de munc cu grad ridicat i specific de pericol.

4. Fr a aduce atingere celorlate prevederi ale prezentei directive, când mai multe întreprinderi au acelai loc de munc, angajatorii coopereaz pentru aplicarea prevederilor privind securitatea, sntatea i igiena profesional i, luând în

considerare natura activitilor, îi coordoneaz aciunile de protecie i prevenire a riscurilor profesionale, se informeaz reciproc i îi informeaz i pe lucrtorii lor i/sau pe reprezentanii acestora în privina riscurilor profesionale.

5. Msurile privind securitatea, igiena i sntatea la locul de munc nu trebuie s presupun, în nici o situaie, obligaii financiare din partea lucrtorilor.

Articolul 7

Servicii de protecie i prevenire

1. Fr a aduce atingere obligaiilor prevzute la articolele 5 i 6, angajatorul va desemna unul sau mai muli lucrtori pentru a se ocupa de activitile de protecie i prevenire a riscurilor profesionale în întreprindere i/sau unitate.

2. Lucrtorii desemnai nu trebuie s fie discriminai ca urmare a desfurrii activitilor de protecie i prevenire a riscurilor profesionale.

Salariaii desemnai în acest sens trebuie s dispun de timpul necesar pentru a-i putea îndeplini obligaiile ce le revin prin prezenta directiv.

3. Dac, în întreprinderea sau unitatea respectiv, nu se pot lua msurile necesare de protecie i prevenire din lipsa personalului specializat, angajatorul recurge la servicii sau persoane din afara întreprinderii sau unitii respective.

4. În cazul în care angajatorul recurge la asemenea persoane sau servicii specializate, acestea trebuie informate de ctre angajator asupra factorilor cunoscui sau care pot exercita efecte asupra securitii i sntii lucrtorilor i s aib acces la informaiile prevzute la art. 10 alin. (2).

5. În toate cazurile:

- lucrtorii desemnai trebuie s aib capacitatea necesar i s dispun de mijloace adecvate;

- persoanele sau serviciile externe consultate trebuie s aib aptitudinile i mijloacele personale i profesionale adecvate;

- salariaii desemnai i persoanele sau serviciile externe consultate trebuie s fie în numr suficient de mare pentru a se putea ocupa de organizarea msurilor de protecie i prevenire, inând cont de mrimea întreprinderii i/sau unitii i/sau de riscurile la care sunt expui salariaii, precum i de distribuia acestora în cadrul întreprinderii i/sau unitii.

6. Protecia i prevenirea riscurilor privind securitatea i sntatea ce fac obiectul acestui articol sunt asigurate de unul sau mai muli lucrtori, în cadrul unui serviciu sau de ctre servicii distincte, indiferent dac sunt din interiorul sau exteriorul întreprinderii i/sau unitii.

Lucrtorul (lucrtorii) i/sau agenia (ageniile) trebuie s lucreze împreun ori de câte ori este necesar.

7. Statele membre pot defini, în funcie de natura activitilor i de mrimea întreprinderilor, categoriile de întreprinderi în care angajatorul, dac este competent, poate el însui s-i asume rspunderea pentru msurile artate la alin. (1).

8. Statele membre vor defini capacitile i aptitudinile necesare prevzute la alin. (5). Ele pot determina numrul suficient necesar menionat la alin. (5).

Articolul 8

Acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor i evacuarea salariailor în cazul unui pericol grav i iminent

1. Angajatorul trebuie s:

- ia msurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor i evacuarea salariailor, msuri adaptate naturii activitilor i mrimii întreprinderii i/sau unitii i care iau în considerare prezena altor persoane;

- s asigure orice contacte necesare cu serviciile externe, în special, în privina acordrii primului ajutor, asigurrii serviciului medical de urgen, serviciilor de salvare i pompieri.

2. Conform alin. (1), printre altele, angajatorul desemneaz salariaii care trebuie s aplice aceste msuri de prim ajutor, stingere a incendiilor i evacuare a salariailor,.

Numrul acestor lucrtori, pregtirea i echipamentul la dispoziia lor vor fi adecvate, inând cont de mrimea i/sau riscurile specifice ale întreprinderii i/sau unitii.

3. Angajatorul:

(a) informeaz, cât mai curând posibil, toi salariaii care sunt sau pot fi expui unui pericol grav i iminent asupra riscului la care sunt expui i asupra msurilor luate sau care urmeaz a fi luate privind protecia lor;

(b) acioneaz i ofer instruciuni pentru a le da lucrtorilor posibilitatea s-i opreasc lucrul i/sau s prseasc imediat locul de munc i s se îndrepte ctre o zon sigur, în condiiile unui pericol grav, iminent i inevitabil;

(c) cu excepia cazurilor bine întemeiate nu impune lucrtorilor reluarea lucrului, atunci când la locul de munc înc exist un pericol grav i iminent.

4. Lucrtorii care, în cazul unui pericol grav, iminent i inevitabil, îi prsesc postul de lucru i/sau o zon periculoas nu trebuie discriminai, ci trebuie protejai împotriva oricror consecine vtmtoare i injuste, în conformitate cu legislaia i practica naional.

5. Angajatorul se asigur c toi lucrtorii si sunt api, în cazul unui pericol grav i iminent pentru propria lor securitate i/sau a altor persoane, iar în lipsa responsabilului imediat superior, aplic msurile corespunztoare în conformitate cu cunotinele lor i cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecinele unui astfel de pericol.

Pentru aciunile lor nu vor fi supui nici unei discriminri, excepie fcând situaiile în care acioneaz fr discernmânt sau dau dovad de neglijen.

Articolul 9

Alte obligaii ale angajatorului

1. Angajatorul

(a) trebuie s fie în posesia unei evaluri a riscurilor privind securitatea i sntatea la locul de munc, inclusiv referitoare la acele grupuri de lucrtori care sunt expui unor riscuri speciale;

(b) decide care sunt msurile de protecie ce urmeaz a fi luate i, dac este necesar, care este echipamentul de protecie ce poate fi utilizat;

(c) ine evidena accidentelor de munc care conduc la o incapacitate de munc a lucrtorului mai mare de 3 zile;

(d) redacteaz, la solicitarea autoritilor competente i în conformitate cu legislaia i/sau practica naional, rapoartele privind accidentele de munc suferite de lucrtori.

2. Statele membre stabilesc, în funcie de natura activitilor i mrimea întreprinderilor, obligaiile ce revin diferitelor categorii de întreprinderi cu privire la redactarea documentelor prevzute la alin (1) lit. (a) i (b) i la pregtirea documentelor prevzute la alin. (1) lit. (c) i (d).

Articolul 10

Informarea lucrtorilor

1. Angajatorul ia msurile necesare pentru ca lucrtorii i/sau reprezentanii acestora din întreprindere i/sau unitate s primeasc, în conformitate cu legislaia i practicile naionale, care pot avea în vedere, printre altele, mrimea întreprinderii i/sau unitii, toate informaiile necesare privind:

(a) riscurile asupra securitii i sntii, i msurile i activitile de protecie i prevenire atât la nivelul întreprinderii i/sau unitii, în general, cât i la nivelul fiecrui tip de loc munc sau post, în particular;

(b) msurile luate în conformitate cu art. 8 alin. (2).

2. Angajatorul ia msurile corespunztoare pentru ca angajatorii lucrtorilor din orice întreprindere i/sau unitate exterioar salariai în întreprinderea lui s primeasc, în conformitate cu legislaia i practica naional, informaiile adecvate cu privire la aspectele mnenionate la alin. (1) lit. (a) i (b), care privesc lucrtorii respectivi.

3. Angajatorul ia msurile corespunztoare pentru ca angajatorii lucrtorilor care îndeplinesc funcii specifice de protecie privind securitatea i sntatea lucrtorilor sau a reprezentanilor acestora s aib acces, pentru a-i îndeplini funciile lor în conformitate cu legislaia i/sau practica naional, la urmtoarele:

(a) evaluarea riscurilor i msurilor de protecie prevzute la art. 9 alin. (1) lit. (a) i (b);

(b) lista i rapoartele prevzute la art. 9 alin. (1) lit. (c) i (d);

(c) informaii privind msurile de protecie i prevenire, instituiile i organele de control, precum i cele responsabile pentru sntate i securitate.

Articolul 11

Consultarea i participarea lucrtorilor

1. Angajatorii îi consult lucrtorii i/sau reprezentanii acestora i le permit s ia parte la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea i sntatea la locul de munc.

Aceasta presupune urmtoarele:

- consultarea lucrtorilor;

- dreptul lucrtorilor i/sau reprezentanilor lor de a face propuneri;

- participarea echilibrat, în conformitate cu legislaia i/sau practica naional.

2. Lucrtorii i/sau reprezentanii lor cu rspunderi specifice privind securitatea i sntatea muncitorilor iau parte la urmtoarele activiti, în mod echilibrat, în conformitate cu legislaia i practica naional, sau vor fi consultai, în prealabil i în timp util, de ctre angajator cu privire la:

(a) orice msur care ar afecta în mod semnificativ securitatea i sntatea;

(b) desemnarea lucrtorilor menionai la art. 7 alin. (1) i art. 8 alin. (2) i activitile prevzute la art. 7 alin. (1);

(c) informaiile menionatela art. 9 alin. (1) i art. 10;

(d) angajarea, când este cazul, a unor persoane sau servicii competente din afara întreprinderii i/sau unitii, prevzute la art. 7 alin. (3);

(e) planificarea i organizarea pregtirii prevzute la art. 12.

3. Reprezentaii lucrtorilor cu rspunderi specifice privind securitatea i sntatea lucrtorilor au dreptul s-i cear angajatorului s ia msurile corespunztoare i îi pot prezenta propunerile lor cu scopul de a îndeprta riscurile la care sunt supui lucrtorii i/sau de a elimina sursele de pericol.

4. Lucrtorii menionai la alin. (2) i reprezentaii lucrtorilor menionai la alin. (2) i (3) nu pot fi discriminai din cauza desfurrii activitilor prevzute la alin. (2) i (3).

5. Angajatorul trebuie s acorde reprezentanilor lucrtorilor cu rspunderi specifice privind securitatea i sntatea muncitorilor, timpul liber pltit necesar, i s le furnizeze mijloacele necesare pentru a-i putea exercita drepturile lor i funciile care deriv din prezenta directiv.

6. Lucrtorii i/sau reprezentanii lor sunt îndreptii s apeleze, în conformitate cu legislaia i/sau practica naional, la autoritile responsabile în domeniul proteciei securitii i sntii la locul de munc, dac consider c msurile luate i mijloacele puse la dispoziie de angajator nu corespund scopului de asigurare a securitii i sntii la locul de munc.

În timpul inspeciilor, reprezentanilor lucrtorilor trebuie s li se acorde posibilitatea de a supune ateniei autoritilor competente observaiile lor.

Articolul 12

Pregtirea lucrtorilor

1. Angajatorul trebuie s se asigure c fiecare angajat al su a primit o pregtire suficient privind protecia securitii i sntii în special sub forma informaiilor i instruciunilor specifice locului de munc i postului:

- la angajare;

- în cazul schimbrii locului de munc sau a unui transfer;

- în cazul introducerii unui nou echipament de lucru sau a unor modificri ale echipamentului existent;

- în cazul introducerii oricrei tehnologii noi.

Aceast pregtire este:

- adaptat inându-se cont de noi riscuri sau modificarea acestora, i

- periodic, dac este necesar.

2. Angajatorul trebuie s se asigure c lucrtorii din întreprinderi i/sau uniti externe care sunt salariai în întreprinderea sa au primit instruciunile corespunztoare referitoare la riscurile privind securitatea i sntatea pe durata desfurrii activitii în întreprinderea i/sau unitatea sa.

3. Reprezentanii lucrtorilor cu un rol specific privind protecia securitii i sntii lucrtorilor au dreptul s primeasc o pregtire corespunztoare.

4. Costul pregtirii prevzute la alin. (1) i (3) nu poate fi suportat de lucrtori sau de ctre reprezentanii acestora.

Pregtirea prevzut la alin. (1) trebuie s se desfoare în timpul programului de lucru.

Pregtirea prevzut la alin. (3), trebuie s se desfoare în timpul programului de lucru sau conform practicii naionale, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii i/sau unitii.

SECIUNEA A III-A

OBLIGAIILE LUCRTORILOR

Articolul 13

1. Fiecrui lucrtor îi revine rspunderea de a avea grij, în msura posibilului, de sntatea i securitatea sa i a altor persoane ce pot fi afectate de aciunile sau erorile sale la locul de munc, în conformitate cu pregtirea i instruciunile date de angajatorul su.

2. În acest scop, lucrtorii, în conformitate cu pregtirea lor i instruciunile primite de la angajator, trebuie, în special,:

(a) s utilizeze corect mainile, aparatele, uneltele, substanele periculoase, echipamentele de transport i alte mijloace de producie;

(b) s utilizeze corect echipamentul de protecie individual furnizat i, dup utilizare, s îl înapoieze la locul su;

(c) s nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrar a dispozitivelor de securitate corespunztoare mainilor, aparaturii, uneltelor, instalaiilor tehnice i cldirilor i s utilizeze corect aceste dispozitive de protecie;

(d) s comunice imediat angajatorului i/sau altor lucrtori cu rspunderi specifice privind securitatea i sntatea lucrtorilor, orice situaie de munc, despre care au motive întemeiate s o considere un pericol grav pentru securitate i sntate, precum i orice defeciuni ale sistemelor de protecie;

(e) în conformitate cu practica naional, s coopereze cu angajatorul i/sau lucrtorii cu rspunderi specifice privind securitatea i sntatea, atâta timp cât este necesar, pentru a face posibil realizarea oricror sarcini sau cerine impuse de autoritatea competent pentru protecia sntii i securitii lucrtorilor;

(f) în conformitate cu practica naional, s coopereze cu angajatorul i/sau lucrtorii rspunderi specifice privind securitatea i sntatea, atâta timp cât este necesar, pentru a da posibilitatea angajatorului s se asigure c mediul i condiiile de munc sunt corespunztoare i nu prezint riscuri asupra sntii i securitii în domeniul su de activitate.

SECIUNEA IV

DISPOZIII DIVERSE

Articolul 14

Controlul medical

1. Pentru a asigura lucrtorilor controlul medical corespunztor situaiilor de risc al securitii i sntii cu care se confrunt la locul de munc, se introduc msuri în conformitate cu legislaia i practica naional

2. Msurile prevzute la alin. (1) sunt astfel formulate încât fiecare lucrtor, dac dorete, s poat beneficia de control medical la intervale regulate.

3. Controlul medical poate fi prevzut ca parte a sistemului naional de sntate.

Articolul 15

Grupurile de risc

Grupurile supuse unor riscuri speciale trebuie protejate împotriva pericolelor care le afecteaz în mod deosebit.

Articolul 16

Directive speciale - modificri

Domeniul general al prezentei directive

1. Consiliul adopt, la propunerea Comisiei, în baza art. 118a din Tratat, directive speciale, în diferite domenii, printre care i cele menionate în anex.

2. Prezenta directiv i directivele speciale, fr a aduce atingere procedurii artate la art. 17 privind adaptrile tehnice, pot fi modificate i completate în conformitate cu procedura prevzut la art. 118a din Tratat.

3. Prevederile prezentei directive se aplic integral tuturor domeniilor reglementate de directivele speciale, fr a aduce atingere prevederilor mai restrictive i/sau specifice incluse în aceste directive speciale.

Articolul 17

Comitetul

1. Pentru adaptrile pur tehnice la directivele speciale prevzute la art. 16 alin. (1), trebuie s se in cont de:

- adoptarea de directive în domeniul armonizrii tehnice i standardizrii i/sau

- de progresul tehnic, evoluia reglementrilor i indicaiile internaionale i noile descoperiri, Comisia este ajutat de un comitet format din reprezentanii statelor membre prezidat de reprezentantul Comisiei.

2. Reprezentantul Comisiei prezint comitetului un proiect de msuri în vederea adoptrii. În privina proiectului, Comitetul emite un aviz în termenul stabilit de preedinte, în funcie de urgena problemei în discuie.

Avizul este emis cu votul majoritii artate la art. 148 alin. (2) din Tratat, în cazul deciziilor pe care Consiliul trebuie s le adopte în baza unei propuneri formulate de Comisie.

Voturile reprezentanilor statelor membre în acest comitet se calculeaz în funcie de prevederile articolului anterior. Preedintele comitetului nu are drept de vot.

3. Comisia adopt msurile propuse dac sunt în conformitate cu avizul comitetului.

Dac msurile respective nu sunt în conformitate cu avizul comitetului sau dac avizul nu este emis, Comisia înainteaz Consiliului, fr întârziere, o propunere referitoare la msurile ce trebuie luate. Consiliul decide cu majoritate calificat.

Dac Consiliul nu ia nici o msur pân în momentul expirrii termenului de trei luni de la înaintarea propunerii, Comisia adopt msurile propuse.

Articolul 18

Dispoziii finale

1. Statele membre pun în aplicare, pân la data de 31 decembrie 1992, legile, reglementrile i prevederile administrative necesare, în conformitate cu prezenta directiv.

Statele membre informeaz imediat Comisia în aceast privin.

2. Statele membre aduc la cunotina Comisiei textele prevederilor legislaiei naionale, deja adoptat sau pe care o adopt în domeniul reglementat de prezenta directiv.

3. Statele membre raporteaz Comisiei o dat la cinci ani cu privire la aplicarea prevederilor prezentei directive, indicând punctele de vedere ale salariailor i lucrtorilor. Comisia informeaz Parlamentul European, Consiliul, Comitetul Economic i Social i Comitetul consultativ pentru securitate, igien i protecia sntii la locul de munc.

4. Comisia înainteaz periodic Parlamentului European, Consiliului i Comitetului Economic i Social un raport referitor la aplicarea prezentei directive, având în vedere alin. (1) 7 (3).

Articolul 19

Prezenta directiv se adreseaz statelor membre.

Adoptat la Luxemburg, 12 iunie 1989.

Pentru Consiliu
Preedintele
M. CHAVES GONZALES

ANEX

Lista domeniilor menionate la art. 16 alin. (1):

- locurile de munc;
- echipamentul de lucru;
- echipamentul personal de protecie;
- lucrul cu echipamente dotate cu ecrane de afiaj;
- manipularea încrcturilor grele care implic riscul accidentrii zonei lombare;
- antiere temporare sau mobile;
- pescuitul i agricultura.

C.T.C.E. Piatra Neamț