

HOTĂRÎRE Nr. 267 din 14 martie 1990

privind acordarea unor drepturi personalului din industria miniera

EMITENT • **GUVERNUL**

Publicat în **BULETIN DE INFORMAȚII NR. 9 din 10 ianuarie 1991**

Data intrării în vigoare **10-01-1991**

Abrogat de Anexa 1 din LEGE Nr. 31 din 22 martie 1991 la data 26-05-1991

Guvernul României hotărăște:

Articolul 1

Începînd cu data de 1.02.1990, programul de lucru al personalului din unitățile miniere este de 5 zile pe săptămîna. Programul de activitate al unităților din sistemul Ministerului Minelor se stabilește diferențiat - în subteran, în cariere, în instalații de preparare, la suprafața minelor, în celelalte unități și activități și se aproba prin hotărîre a guvernului.

Articolul 2

Personalul din subteran lucrează în schimburi de 6 ore/zi.

Programul de lucru al personalului din subteran se poate organiza și în schimburi de 8 ore/zi în condițiile stabilite prin hotărîre a guvernului.

Articolul 3

Personalul din unitățile miniere, beneficiază anual de 6 zile libere plătite pentru sărbătorile legale, religioase sau cu semnificații deosebite pentru care se vor aproba de către guvern, la propunerea Ministerului Minelor.

Articolul 4

Salariile tarifare lunare prevăzute de lege, care se aplică muncitorilor din unitățile miniere, se majorează cu 15% corespunzător condițiilor specifice de muncă. La unitățile de huila și antracit, pentru muncitorii din subteran majorarea va fi de 20% .

Salariile pe post se stabilesc în mod corespunzător programului de lucru al muncitorilor.

Cu aceleași procente cu care se majorează salariile muncitorilor, se majorează și salariile maiștrilor, tehnicienilor, subinginerilor și inginerilor care conduc și organizează procesul de producție, precum și salariile personalului tehnic-ingineresc care conduce și organizează activitatea din unitățile miniere (aparatură acestora).

Articolul 5

Salariile tarifare ale personalului care lucrează în subteran vor fi mai mari cu 5% decît cele prevăzute la art. 4 din prezenta hotărîre, iar pentru personalul care lucrează la locurile de muncă direct productive din subteran, salariile tarifare respective vor fi mai mari cu 10% .

Articolul 6

Munca prestată de către personalul din industria miniera în zilele de duminică și sărbători legale (programată normal sau suplimentar), precum și în celelalte zile ale săptămîinii: pentru posturile prestate pe bază de comandă peste numărul de posturi corespunzător programului normal de lucru săptămînal, se plătește cu un spor de 100% din salariul tarifar, fără a mai fi necesară condiționarea cu acordare de timp liber corespunzător.

Articolul 7

În unitățile miniere, sporul pentru lucru pe timp de noapte se majorează de la 15% la 25% din salariul tarifar pentru orele lucrate în intervalul prevăzut de art. 115 din Codul muncii, chiar dacă acestea nu reprezintă jumătate din durata schimbului de lucru.

Articolul 8

Concediul anual de odihnă pentru personalul din subteran și cariere va fi în total de minimum 30 zile și de maximum 36 zile lucrătoare, iar pentru personalul de la instalațiile de preparare de minimum 24 zile și de maximum 30 zile lucrătoare, stabilite corespunzător programului de lucru al personalului. Diferențierea acordării concediului de 30-36 zile și respectiv 24-30 zile se va face de către Ministerul Minelor pe criteriul vechimii în munca în subteran, cariere sau instalații de preparare.

Articolul 9

Pensionarea pentru limita de vîrstă și vechime în munca a personalului din unitățile miniere se va face în următoarele condiții:

- a) la 20 ani lucrați în subteran sau 25 ani lucrați în cariere și instalații de preparare indiferent de vîrstă, dar nu mai puțin de 45 ani pentru subteran și 50 ani pentru cariere și instalații de preparare;

- b)** la vârsta de 50 ani pentru cei care au lucrat minimum 15 ani în subteran și la vârsta de 55 ani pentru cei care au lucrat minimum 20 ani în cariere și instalații de preparare;
- c)** pentru cei care au lucrat în subteran 5-15 ani sau 10-20 ani în cariere și instalații de preparare, limita de vârstă de 60 ani se reduce proporțional cu numărul anilor lucrați în aceste condiții;
- d)** femeile se pensionează:
 - la vârsta de 45 ani dacă au lucrat minimum 25 ani în cariere și instalații de preparare;
 - la vârsta de 50 ani dacă au lucrat minimum 20 ani în cariere și instalații de preparare;
 - dacă au lucrat în cariere sau instalații de preparare 10-20 ani, limita de vârstă de 55 ani se reduce proporțional cu numărul anilor lucrați în aceste condiții.

Articolul 10

Perioada în care pensionarii pentru invaliditate de gradul III au lucrat cu jumătate de norma în unitățile miniere se considera vechime în munca echivalenta unei norme întregi. Pentru acest personal, pensiile de invaliditate de gradul III pot fi transformate în pensii pentru munca și limita de vârstă, indiferent de vârstă, iar în cazul în care nu este îndeplinită condiția de vechime minima necesară pentru aceasta transformare, cei în cauză vor fi trecuți în categoria pensionarilor de invaliditate de gradul II.

Articolul 11

Se acorda pensie de urmaș, indiferent de vârstă și de starea de sănătate, soțiilor casnice ale persoanelor care au decedat ca urmare a accidentelor de muncă sau îmbolnavirilor profesionale din activitatea din subteran. Plata pensiei se suspenda pe durata încadrării în munca.

Articolul 12

Se asigura gratuit asistența medicală și medicamentele pentru mineri și membrii familiilor acestora. Acordarea gratuită a medicamentelor se va asigura pe măsura realizării acestora de către unitățile de producție de profil din țară.

Articolul 13

Pentru personalul unităților miniere aflat în concedii medicale acordate în situația accidentelor de muncă, îmbolnavirilor profesionale și cazurilor de urgență medicală, ajutorul de boală se plătește 100% din salariul tarifar de încadrare.

Articolul 14

Personalul încadrat în unități miniere care a suferit accidente de muncă sau a contractat boli profesionale sau specifice activității din subteran, cariere și uzine de preparare beneficiază de bilete gratuite de tratament balnear.

Articolul 15

Alocațiile de stat pentru copii se acordă personalului din unitățile miniere în cuantumurile maxime prevăzute de lege, indiferent de venitul realizat.

Articolul 16

Transportul la și de la domiciliu la locul de muncă al personalului din unitățile miniere se asigura gratuit. Costul integral al transportului se suportă din fondurile de producție ale unităților.

Articolul 17

Pentru promovarea în funcții de conducere ale unităților din sistemul Ministerului Minelor, se stabilesc următoarele condiții de vechime în specialitate:

- 5 ani pentru promovarea în funcțiile de conducere a unităților (director, director adjunct, tehnic, inginer șef etc.);
- 1 an pentru promovarea în funcțiile de șef și adjunct șef de sector sau de brigadă.

Articolul 18

Pentru atragerea tinerilor spre meseriile de bază ale activității miniere și, mai ales, în meseria de miner, Ministerul Învățământului împreună cu Ministerul Minelor vor propune spre adoptare noi reglementări pentru stimularea suplimentară a elevilor care se pregătesc prin licee și școli profesionale.

Articolul 19

Se abroga prevederile anexei nr. 1.6 a privind normativele de personal pentru utilajele de excavat, formare depozit, depunere în halda; transbordare și transport cu covor de cauciuc, din [Decretul Consiliului de Stat nr. 164/1986](#).

Articolul 20

În aplicarea prevederilor prezentei hotărâri, Ministerul Minelor poate elibera instrucțiunile necesare.

Articolul 21

Se autoriza Ministerul Economiei Naționale și Ministerul Finanțelor ca, pe baza documentațiilor prezentate de Ministerul Minelor pentru aplicarea prevederilor prezentei hotărâri, să modifice corespunzător indicatorii economici și financiari pe anul 1990 ai Ministerului Minelor.

PRIM-MINISTRU

C.T.C.E. Piatra Neamt