

METODOLOGIA din 28 noiembrie 2008

organizării și desfășurării examenului de definitivare în profesie a polițiștilor, precum și de evaluare a cadrelor militare debutante în profesie/încadrate din sursă externă la finalizarea perioadei de tutelă profesională

EMITENT • **MINISTERUL INTERNELOR ȘI REFORMEI ADMINISTRATIVE**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 833 din 11 decembrie 2008**

Data intrării în vigoare 11-12-2008

Abrogat de Litera e) , Articolul 7 din ORDIN nr. 177 din 16 noiembrie 2016 la data 21-11-2016

Articolul 1

- (1) Evaluarea activității personalului care a beneficiat de tutelă profesională la debutul în profesie la prima încadrare în Ministerul Internelor și Reformei Administrative sau la trecerea în corpul profesional superior se face în termen de 5 zile lucrătoare de la încheierea perioadei de stagi/probă, respectiv de tutelă profesională, de către șeful/comandantul nemijlocit al compartimentului în care își desfășoară activitatea, denumit în continuare evaluator.
- (2) În situația în care evaluatorul are vechimea în funcție mai mică de un an sau i-a fost șef/comandant personalului evaluat mai puțin de 50% din perioada tutelei, șeful/comandantul unității desemnează, prin dispoziție /ordin de zi pe unitate, un alt evaluator, care să nu fi fost tutore profesional al personalului evaluat.

Articolul 2

- (1) Evaluarea activității desfășurate în perioada tutelei profesionale a polițiștilor și cadrelor militare se face pe baza:
- a) referatului tutorelui;
 - b) raportului de stagi/probă realizat de persoana tutelată care urmează să fie evaluată;
 - c) raportului de evaluare întocmit de evaluator.
- (2) Referatul întocmit conform pct. B va sta la baza activității de evaluare. Acesta împreună cu testele lunare aplicate personalului tutelat vor fi puse la dispoziția evaluatorului.
- (3) Persoana tutelată care urmează să fie evaluată la sfârșitul perioadei de tutelă profesională întocmește un raport de stagi/probă, conform pct. A, pe care îl prezintă evaluatorului.
- (4) Evaluatorul completează raportul de evaluare a perioadei de stagi/probă, respectiv de tutelă pentru cei pentru care perioada de stagi/probă nu se suprapune perioadei de tutelă, conform pct. C.

Articolul 3

Notarea criteriilor de evaluare se face astfel: 1 punct = nesatisfăcător; 2 puncte = satisfăcător; 3 puncte = bun; 4 puncte = foarte bun; 5 puncte = excepțional. Punctajul final se calculează astfel: $[(60 \times \text{punctajul criteriului A}) + (10 \times \text{punctajul criteriului B}) + (10 \times \text{punctajul criteriului C}) + (10 \times \text{punctajul criteriului D}) + (10 \times \text{punctajul criteriului E})/100]$.

Articolul 4

Evaluatorul desfășoară următoarele activități:

- a) analizează raportul de stagi și referatul întocmit de tutorele profesional;
- b) realizează interviul pe baza concluziilor rezultate în urma desfășurării activității prevăzute la lit. a) și a criteriilor stabilite în formularul raportului de evaluare a perioadei de stagi/probă;
- c) acordă fiecărui criteriu de evaluare puncte de la 1 - cel mai mic la 5 - cel mai mare și face media aritmetică pentru stabilirea punctajului final; transformă punctajul final obținut în calificativ de evaluare, astfel: între 1,00-2,99 - necorespunzător - nepromovat și între 3,00-5,00 - corespunzător - promovat.

Articolul 5

Rezultatul final al evaluării de către evaluator se aduce la cunoștința polițistului care a parcurs perioada de stagi/probă, respectiv cadrului militar care a parcurs perioada de tutelă profesională, în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1), în termen de 3 zile lucrătoare de la data desfășurării examenului de definitivare, respectiv de finalizare a perioadei de tutelă.

Articolul 6

- (1) Polițistul/cadrul militar care este nemulțumit de rezultatul examenului de definitivare/încheiere a perioadei de tutelă profesională îl poate contesta, în termen de 3 zile de la data luării la cunoștință, șefului/comandantului unității.
- (2) Șeful/comandantul unității analizează raportul de evaluare a perioadei de stagi, referatul întocmit de tutorele profesional, raportul de stagi și rezultatul interviului și poate modifica rezultatul examenului, în situația în care constată că cele consemnate nu corespund realității.
- (3) Rezultatul contestației se comunică, în scris, în termen de 3 zile lucrătoare de la data exercitării căii de atac respective.

(4) În situația în care prin hotărâre definitivă polițistul nu este definitivat în profesie, evaluatorul va transmite structurii de resurse umane dosarul de examen, pentru luarea măsurilor de destituire din poliție, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.

Articolul 7

După încheierea perioadei de stagi/probă, dosarul de evaluare întocmit cu acest prilej, respectiv documentele prevăzute la art. 2 se includ în dosarul profesional/personal.

Articolul 8

Definitivarea în profesie a polițiștilor, respectiv destituirea din poliție se realizează prin dispoziție a șefului stabilit potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.

Articolul 9

Modelele formularelor folosite în procesul de evaluare sunt cele de la pct. A-C.

A. - Raportul de stagi

Unitatea

RAPORT DE STAGIU (PROBĂ/ÎNCHEIERE A TUTELEI PROFESIONALE)

Numele și prenumele personalului aflat în perioada de stagi/probă/tutelă profesională

.....

Categoria, gradul profesional/gradul militar

Compartimentul

Perioada de stagi/probă/tutelă profesională: de la la

Atribuțiile de serviciu prevăzute în fișa postului:

Alte atribuții stabilite de șeful ierarhic/comandatul nemijlocit:

Cursuri de specializare/alte forme de perfecționare urmate în perioada de stagi/probă/tutelă profesională:

Alte activități - articole sau lucrări publicate, comunicări științifice etc.:

Descrierea activității desfășurate pe parcursul perioadei de stagi/probă/tutelă profesională:

Dificultăți întâmpinate pe parcursul perioadei de stagi/probă/tutelă profesională:

Data întocmirii

Semnătura

B. - Referatul tutorelui

Unitatea

REFERAT

Numele și prenumele personalului aflat în perioada de stagi/probă/tutelă profesională

.....

Categoria, gradul profesional/gradul militar

Compartimentul

Perioada de stagi/probă/tutelă profesională: de la la

Data completării

Descrierea activității desfășurate de personalul aflat în perioada de stagi/probă/tutelă profesională:

Aptitudinile dovedite în modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu/executarea ordinelor:

Conduita stagiarului/personalului aflat în perioada de stagi/probă/tutelă profesională:

Concluzii:

Recomandări:

Numele și prenumele tutorelui profesional

Categoria, gradul profesional/gradul militar

Semnătura

C. - Raportul de evaluare

Unitatea

RAPORT DE EVALUARE A PERIOADEI DE STAGIU (PROBĂ/TUTELĂ PROFESIONALĂ)

Numele și prenumele personalului aflat în perioada de stagi/probă/tutelă profesională

Categoria, gradul profesional/gradul militar

Compartimentul

Perioada de stagi/probă/tutelă profesională: de la la

Data evaluării

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Pondere	Punctaj
1.	Capacitatea de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu, respectiv de executare a ordinelor primite; adaptabilitatea și flexibilitatea în îndeplinirea atribuțiilor	60%	
2.	Cunoașterea actelor normative care reglementează domeniul propriu de activitate	10%	
3.	Comunicare/ușurință în transmiterea ideilor, în scris și verbal, fluentă în scris, incluzând capacitatea de a scrie clar și concis	10%	
4.	Capacitatea de a lucra în echipă, respectiv capacitatea de a se integra într-o echipă, de a-și aduce contribuția prin participare efectivă	10%	
5.	Conduita în timpul serviciului	10%	
Total		100%	

Calificativ de evaluare

Propuneri:

Recomandări:

Evaluator,

Numele și prenumele

Categoria, gradul profesional/gradul militar

Data întocmirii

Semnătura