

ORDONANTA nr. 22 din 19 august 1997

privind unele măsuri de protecție ce se acordă personalului din industria miniera și din activitățile de prospecțiuni și explorari geologice

EMITENT • **GUVERNUL**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 200 din 20 august 1997**

Data intrării în vigoare **20-08-1997**

Abrogat de Anexa 1 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 98 din 24 iunie 1999 la data 29-06-1999

În temeiul [art. 1 lit. j\) din Legea nr. 134/1997](#) pentru abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe, Guvernul României emite următoarea ordonanță:

Articolul 1

(1) Salariații regiilor autonome și ai societăților comerciale din industria miniera și din activitățile de prospecțiuni și explorari geologice la care este acționar și deține pachetul de control, ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective definite potrivit [art. 2 lit. a\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/1997](#) cu privire la unele măsuri de protecție pentru persoanele ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective prin aplicarea programelor de restructurare, privatizare, lichidare, aprobată și modificată prin [Legea nr. 108/1997](#), beneficiază de drepturile prevăzute de prezenta ordonanță.

(2) De aceleași drepturi beneficiază și persoanele cărora li se desface contractul individual de muncă la cererea acestora.

(3) Posturile celor cărora le încetează contractul individual de muncă, în condițiile prevăzute la alineatul precedent, se desființează și nu pot fi reînființate timp de un an.

Articolul 2

(1) Persoanele prevăzute la [art. 1](#) primesc o plată compensatorie reprezentând o sumă neimpozabilă al cărei quantum lunar este egal cu media pe ultimele 3 luni a câștigului salarial mediu net pe ramura, dar nu mai puțin decât media câștigului salarial mediu net pe economie pe ultimele 3 luni.

(2) Câștigul salarial mediu net lunar pe ramura este cel comunicat de Comisia Națională pentru Statistică.

(3) Suma totală, acordată cu titlu de plată compensatorie, se stabilește, pentru fiecare persoană, căreia i s-a desfăcut contractul individual de muncă în condițiile prezentei ordonanțe, cu o vechime în munca de minimum 6 luni în regiile autonome și în societățile comerciale care fac disponibilizări de personal, diferențiat după cum urmează:

a) 12 salarii, stabilite potrivit [alin. \(1\)](#), pentru salariații cu o vechime în munca mai mică de 5 ani;

b) 15 salarii, stabilite potrivit [alin. \(1\)](#), pentru salariații cu o vechime în munca între 5 și 15 ani;

c) 20 salarii, stabilite potrivit [alin. \(1\)](#), pentru salariații cu o vechime în munca mai mare de 15 ani.

Articolul 3

Dreptul la plată compensatorie se naște la data desfacerii contractului individual de muncă.

Articolul 4

(1) Persoanele ale căror contracte individuale de muncă au fost desfăcute ca urmare a concedierilor colective primesc în condițiile [legii și drepturile stabilite de Legea nr. 1/1991](#) privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată, modificată și completată prin [Legea nr. 65/1997](#) și prin [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/1997](#).

(2) Sumele aferente plăților compensatorii nu constituie sursa de venituri în sensul prevederilor [art. 6 alin. \(1\) lit. b\) din Legea nr. 1/1991](#), republicată.

Articolul 5

Nu beneficiază de plată compensatorie stabilită potrivit [art. 1](#) persoanele ale căror posturi se desființează potrivit [art. 7 alin. \(2\) lit. a\)-e\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/1997](#).

Articolul 6

(1) Suma cu titlu de plată compensatorie se acordă fiecărei persoane, o singură dată, prin transferarea ei de către direcțiile generale de muncă și protecție socială județene și, respectiv, a municipiului București, în conturi curente personale, purtătoare de dobândă, deschise pe numele beneficiarilor la Casa de Economii și Consemnațiuni.

(2) Pentru deschiderea de conturi curente personale și pentru operațiunile efectuate nu se percepe comision de la beneficiari.

(3) Pentru sumele aferente plăților compensatorii, virate în conturile curente personale, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va plăti Casei de Economii și Consemnațiuni un comision de 1,7%.

(4) Sumele aferente plăților compensatorii se suporta, în conformitate cu prevederile [art. 26 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/1997](#), din Fondul pentru plata ajutorului de șomaj constituit în baza [Legii nr. 1/1991](#), republicată, cu modificările ulterioare, în limita sumelor prevăzute în legea bugetului asigurărilor sociale de stat, cu aceasta destinație.

Articolul 7

(1) Direcțiile generale de muncă și protecție socială județene și, respectiv, a municipiului București, vor vira Casei de Economii și Consemnațiuni sumele reprezentând plățile compensatorii în termen de cel mult 15 zile de la data depunerii de către regiile autonome și societățile comerciale a listelor persoanelor beneficiare de plăți compensatorii, transmise sub semnatura și pe răspunderea conducerii regiei autonome, respectiv a societății comerciale.

(2) Lista persoanelor beneficiare de plăți compensatorii, potrivit prezentei ordonanțe, se completează conform anexei nr. 2.a) din Normele pentru aplicarea prevederilor [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/1997](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 203/1997](#).

(3) După intrarea în cont a sumelor aferente plăților compensatorii, Casa de Economii și Consemnațiuni va efectua plata la solicitarea beneficiarilor.

Articolul 8

Persoanele prevăzute la art. 1 din prezenta ordonanță beneficiază de prevederile art. 24, art. 27 alin (2), precum și de prevederile Capitolului II - Măsuri active pentru combaterea somajului - prevăzute în [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/1997](#), aprobată și modificată prin [Legea nr. 108/1997](#).

PRIM-MINISTRU

VICTOR CIORBEA

Contrasemnează:

Ministru de stat, ministrul

industriei și comerțului,

Calin Popescu-Tariceanu

p. Ministrul muncii și protecției

sociale,

Dorin Nicolae Parvu,

secretar de stat

Ministru de stat, ministrul

finanțelor,

Mircea Ciumara
