

HOTĂRÂRE nr. 11 din 16 ianuarie 2009

privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

EMITENT • **GUVERNUL**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 41 din 23 ianuarie 2009**

Data intrării în vigoare 23-01-2009

Formă consolidată valabilă la data 14-09-2012

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 14-09-2012 până la data de 21-01-2013

*) Forma actualizată a acestui act normativ până la data de 14 septembrie 2012 este realizată de către Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamț prin includerea tuturor modificărilor și completărilor aduse de către [HOTĂRÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009](#); [HOTĂRÂREA nr. 1.387 din 18 noiembrie 2009](#); [RECTIFICAREA nr. 1.387 din 18 noiembrie 2009](#); [HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#); [HOTĂRÂREA nr. 956 din 8 septembrie 2010](#); [HOTĂRÂREA nr. 1.350 din 23 decembrie 2010](#); [HOTĂRÂREA nr. 816 din 10 august 2011](#); [HOTĂRÂREA nr. 117 din 6 martie 2012](#); [HOTĂRÂREA nr. 539 din 23 mai 2012](#); [HOTĂRÂREA nr. 914 din 5 septembrie 2012](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

**) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform [art. III din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010, încadrarea personalului în numărul maxim de posturi aprobat și pe noile funcții aferente aprobate potrivit legii se realizează în termenul prevăzut la [art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2010](#) privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa, cu respectarea procedurii, dispozițiilor legale și regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de funcții, precum și a procedurii de restructurare și reorganizare, aprobată prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale cu respectarea prevederilor legale.

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al [art. 40 alin. \(1\) din Legea nr. 90/2001](#) privind organizarea și funcționarea Guvernului României și a ministerelor, cu modificările și completările ulterioare, și al [art. 19 alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 221/2008](#) pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Capitolul I

Organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

Secțiunea 1

Dispoziții generale și principalele obiective și atribuții

Articolul 1

(1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, cu personalitate juridică, având rol de sinteză și de coordonare a aplicării strategiei și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei și protecției sociale.

(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale are sediul în municipiul București, str. Dem. I. Dobrescu nr. 2-4, sectorul 1.

Articolul 2

(1) În vederea realizării rolului său, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale îndeplinește următoarele funcții:

a) de reglementare și sinteză, prin care se asigură elaborarea și promovarea politicilor publice și a proiectelor de acte normative în vederea punerii în aplicare a Programului de guvernare și a obiectivelor strategice în domeniul muncii, familiei și protecției sociale;

b) de elaborare a programelor în domeniul muncii, protecției și securității sociale;

c) de armonizare cu reglementările Uniunii Europene a cadrului legislativ din domeniul său de activitate;

d) de autoritate de management pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" și șef de misiune pentru Fondul Social European;

e) de agenție de implementare și de autoritate de implementare pentru asistență financiară acordată de Uniunea Europeană în cadrul programelor PHARE, pentru domeniul său de activitate;

f) de administrare a bunurilor și de gestionare a bugetelor și fondurilor alocate;

g) de reprezentare, prin care se asigură, în numele Guvernului României și al statului român, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniul său de activitate;

h) de autoritate de stat, prin care se asigură exercitarea controlului aplicării unitare și respectării reglementărilor legale în domeniul său de activitate și al funcționării instituțiilor care își desfășoară activitatea sub autoritatea sau în coordonarea sa, precum și exercitarea controlului asupra modului de îndeplinire a atribuțiilor prevăzute de dispozițiile legale în vigoare pentru ordonatorul principal de credite, delegate potrivit legii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, respectiv Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale;

i) de furnizor al ajutorului de stat pentru formare profesională.

(2) Activitatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se bazează pe următoarele principii:

a) principiul respectării dreptului fiecărei persoane la muncă decentă;

b) principiul contribuției și al solidarității în promovarea progresului social;

c) principiul compatibilității cu legislația comunitară;

d) principiul transparenței activității față de cetățeni și față de celelalte instituții ale statului, ale Uniunii Europene și față de societatea civilă;

e) principiul eficienței managementului fondurilor publice;

f) principiul întăririi dialogului social la toate nivelurile, în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială.

Articolul 3

(1) În exercitarea funcțiilor sale, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale îndeplinește următoarele atribuții principale:

1. identifică, elaborează și promovează politici publice și acte normative în domeniul muncii, familiei și protecției sociale, în deplină concordanță cu prevederile Programului de guvernare și cu obligațiile României ce decurg din statutul de stat membru al Uniunii Europene, pentru domeniul său de activitate;

2. elaborează rapoarte de monitorizare și evaluare cu privire la politicile publice inițiate și implementate la nivelul ministerului;

3. avizează proiectele de acte normative elaborate de ministere și de organe ale administrației publice centrale, pentru domeniul său de activitate;

4. elaborează propuneri privind sistemul de salarizare pentru personalul contractual din sectorul bugetar, colaborează cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici privind sistemul de salarizare pentru funcționarii publici;

5. propune strategii cu privire la salarizarea în regii autonome, companii și societăți naționale și în societăți comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;

6. elaborează sistemul de ajustare a salariilor în raport cu evoluția inflației;

7. elaborează metodologia de calcul și propune nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

8. monitorizează evoluția fondului de salarii la operatorii economici;

9. analizează și avizează actele normative elaborate de ministere și de alte organe centrale privind cheltuielile de personal în sectorul regiilor autonome, companiilor și societăților naționale, precum și al institutelor naționale de cercetare-dezvoltare;

10. elaborează politici și strategii în domeniul securității sănătății în muncă, precum și al accidentelor de muncă și bolilor profesionale;

~~11. elaborează politicile Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și coordonează aplicarea acestora;~~

11. elaborează politicile și planurile naționale de acțiune ale Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și coordonează aplicarea acestora;

Pct. 11 al alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

11^1. primește reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative, referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării după criteriul sex, de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private și le transmite instituțiilor competente în vederea soluționării și aplicării sancțiunii;

Pct. 11^1 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

11^2. avizează proiectele de acte normative, inițiate de celelalte ministere și de alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, în vederea integrării și respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

Pct. 11² al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 2 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

12. elaborează metodologia de aplicare a prevederilor legale din domeniul stabilirii drepturilor de pensii, altor drepturi de asigurări sociale și a drepturilor acordate prin legi speciale, la propunerea Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale;

13. elaborează legislația pentru crearea cadrului instituțional necesar implementării și funcționării sistemului de pensii administrate privat;

14. coordonează implementarea programelor de asistență bilaterală, precum și a altor programe de asistență financiară acordate de Uniunea Europeană, în conformitate cu aria de responsabilitate;

15. elaborează, implementează și monitorizează din punct de vedere tehnic proiecte finanțate din fonduri europene sau din alte surse, programe de colaborare internațională, precum și proiecte de colaborare bilaterală pentru domeniul său de activitate;

16. elaborează, actualizează și monitorizează Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă și Strategia pentru formare profesională continuă;

17. analizează, propune modificări și aprobă anual Programul național de ocupare a forței de muncă și Planul național de formare profesională, inițiate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;

18. colaborează cu alte ministere și instituții la elaborarea Cadrului național al calificărilor din România;

19. actualizează Clasificarea Ocupațiilor din România, la propunerile diferiților utilizatori, precum și Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe de formare profesională finalizate cu certificate de calificare;

20. coordonează sistemul național de asistență socială în conformitate cu responsabilitățile stabilite prin legislația în domeniu;

21. promovează parteneriatul public-privat în aplicarea programelor și proiectelor în domeniu;

22. elaborează Raportul național strategic privind incluziunea socială și protecția socială, precum și Planul național strategic privind incluziunea socială;

[22¹. monitorizează și evaluează implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2012-2020, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1.221 /2011;](#)

Pct. 22¹ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 914 din 5 septembrie 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 14 septembrie 2012.

23. participă la elaborarea și monitorizarea strategiei și a programelor naționale privind dezvoltarea populației, în contextul îmbătrânirii demografice;

24. coordonează și monitorizează implementarea politicilor și strategiilor sectoriale de dezvoltare în domeniul social, prin care sunt promovate drepturile familiei, copilului, persoanelor cu handicap, persoanelor vârstnice, victimelor violenței în familie, precum și ale grupurilor vulnerabile;

[24¹. elaborează și fundamentează programe în domeniul protecției familiei și pentru prevenirea și combaterea violenței în familie și în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului;](#)

Pct. 24¹ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

[24². monitorizează respectarea drepturilor copilului și recomandă autorităților centrale sau locale luarea măsurilor care se impun;](#)

Pct. 24² al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

[24³. centralizează și sintetizează informațiile referitoare la respectarea principiilor și normelor stabilite de Convenția cu privire la drepturile copilului, ratificată prin Legea nr. 18/1990](#)

[, republicată, cu modificările ulterioare, și urmărește și ia măsurile necesare pentru punerea în aplicare a recomandărilor Comitetului privind drepturile copilului;](#)

Pct. 24³ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

[24⁴. coordonează și îndrumă metodologic activitățile serviciilor destinate prevenirii separării copilului de părinții săi și ale celor de protecție specială a copilului, precum și activitățile desfășurate de comisiile pentru protecția copilului;](#)

Pct. 24⁴ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^5. elaborează standarde, norme metodologice și proceduri de lucru pentru serviciile care asigură prevenirea separării copilului de părinții săi, protecția specială a copilului și tânărului, precum și pentru protecția familiei, a victimelor violenței în familie și pentru cele destinate agresorilor;

Pct. 24^5 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^6. elaborează metodologia de licențiere și criteriile de evaluare a serviciilor destinate prevenirii separării copilului de părinții săi, protecției speciale a copilului și tânărului și victimelor violenței în familie și licențiază aceste servicii;

Pct. 24^6 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^7. coordonează și îndrumă metodologic activitățile de sprijinire a familiei și victimelor violenței în familie, precum și ale serviciilor destinate acestora;

Pct. 24^7 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^8. acționează pentru promovarea alternativelor de tip familial la protecția instituționalizată a persoanelor cu handicap;

Pct. 24^8 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^9. monitorizează respectarea drepturilor persoanelor cu handicap, inclusiv a realizării accesibilităților;

Pct. 24^9 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^10. elaborează, coordonează și monitorizează implementarea strategiei naționale în domeniul handicapului /dizabilității, precum și a planului național de acțiune;

Pct. 24^10 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^11. avizează persoanele juridice de drept public sau de drept privat să desfășoare activități în domeniul protecției persoanelor cu handicap și să înființeze instituții de asistență socială pentru persoanele cu handicap;

Pct. 24^11 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^12. evaluează necesarul și calitatea serviciilor, stabilește planuri de dezvoltare a serviciilor pe baza nevoilor persoanelor cu handicap;

Pct. 24^12 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^13. inițiază și elaborează metodologii, norme, instrucțiuni și alte documente necesare pentru îmbunătățirea calității serviciilor destinate persoanelor cu handicap;

Pct. 24^13 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^14. realizează coordonarea metodologică a instituțiilor de asistență socială pentru persoanele cu handicap;

Pct. 24^14 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^15. avizează proiecte de acte normative referitoare la domeniul și problematica handicapului/dizabilității;

Pct. 24^15 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^16. asigură dezvoltarea activității specifice organizațiilor neguvernamentale ale persoanelor cu handicap prin subvențiile acordate conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Pct. 24¹⁶ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24¹⁷. autorizează unitățile protejate și monitorizează respectarea condițiilor de autorizare;

Pct. 24¹⁷ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24¹⁸. colectează, prelucrează și diseminează date statistice în domeniul de activitate al ministerului;

Pct. 24¹⁸ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24¹⁹. elaborează, implementează și monitorizează sistemul de evaluare a persoanelor cu handicap; coordonează și monitorizează activitatea comisiilor de evaluare a persoanelor cu handicap.

Pct. 24¹⁹ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

25. asigură aplicarea unitară a prevederilor din domeniul legislației muncii;

26. asigură aplicarea legislației privind contractele colective de muncă și conflictele de interese;

26¹. coordonează dialogul social la nivel național;

Pct. 26¹ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

26². pregătește, elaborează, negociază și urmărește încheierea înțelegerilor cu partenerii sociali reprezentativi la nivel național, potrivit legii;

Pct. 26² al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

26³. inițiază, coordonează și urmărește realizarea programelor de dezvoltare a relațiilor de parteneriat social în colaborare cu autoritățile administrației publice centrale și locale, patronatele, sindicatele și alte structuri ale societății civile organizate, precum și cu organisme și instituții internaționale în domeniu;

Pct. 26³ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

26⁴. asigură coordonarea metodologică și monitorizarea comisiilor consultative de dialog social, înființate prin Hotărârea Guvernului nr. 314/2001

privind înființarea, organizarea și funcționarea comisiilor de dialog social în cadrul unor ministere și al prefecturilor, cu modificările și completările ulterioare;

Pct. 26⁴ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

26⁵. informează Guvernul cu privire la solicitările formulate de partenerii sociali - sindicate, patronate - în vederea analizării posibilității soluționării lor.

Pct. 26⁵ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

27. asigură dialogul permanent cu organizațiile patronale și sindicale și negociază cu aceștia în scopul încheierii de înțelegeri cu partenerii sociali, pentru domeniul său de activitate;

28. sprijină activitatea de dialog social desfășurată la nivelul administrației publice centrale și locale;

29. avizează conformitatea reprezentativității partenerilor sociali cu prevederile legale în vigoare;

30. constituie și gestionează baza de date și registrele de evidență privind organizațiile patronale, sindicale și alte organizații ale societății civile;

31. elaborează criteriile și formele activității de mediere a conflictelor de muncă și reglementează formarea mediatorilor pentru domeniul său de activitate;

32. asigură consultarea permanentă a partenerilor sociali asupra inițiativelor legislative din sfera sa de activitate;

33. asigură relația cu Parlamentul, mass-media, Consiliul Economic și Social și cu alți exponenți ai societății civile în problemele specifice domeniului ministerului;

34. elaborează și fundamentează documentele ce reflectă poziția României în raport cu politica și strategia Uniunii Europene pentru domeniul său de competență și asigură participarea la activitățile instituțiilor Uniunii Europene;

35. asigură relația cu Organizația Internațională a Muncii, Organizația Națiunilor Unite, Consiliul Europei, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică și cu alte organizații internaționale, potrivit domeniului său de competență;
36. negociază și urmărește încheierea și ratificarea instrumentelor juridice bilaterale, pentru domeniul său de activitate;
37. derulează relații bilaterale cu ministerele și instituțiile cu atribuții în domeniul muncii, familiei și protecției sociale din alte state;
38. reprezintă România, în condițiile legii, la organisme internaționale și la instituțiile europene din domeniul său de activitate;
39. asigură protecția cetățenilor români care desfășoară activități lucrative în străinătate prin intermediul atașatilor pe probleme de muncă și sociale;
40. elaborează documentele programatice privind politicile sociale și de ocupare a forței de muncă finanțate din Fondul Social European și asigură coordonarea la nivel tehnic și financiar a programelor operaționale finanțate din Fondul Social European;
41. asigură managementul asistenței financiare acordate de Uniunea Europeană în cadrul programelor PHARE, de care beneficiază ca autoritate de implementare și, respectiv, pentru care a fost acreditat ca agenție de implementare;
42. asigură managementul asistenței financiare acordate de Uniunea Europeană prin Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane";
43. asigură președinția, secretariatul și organizarea reuniunilor Comitetului de monitorizare a Programului operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane";
44. aplică, în calitate de furnizor de ajutor de stat pentru formare profesională, legislația în domeniul ajutorului de stat;
45. elaborează strategia privind resursele umane ale ministerului;
46. asigură, prin compartimentul de specialitate, recrutarea, selectarea, promovarea, după criteriul competenței și fără nicio discriminare, a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul ministerului, evaluează performanțele profesionale ale acestora, în condițiile legii;
47. sprijină desfășurarea activității de resurse umane din instituțiile subordonate, aflate în coordonarea și sub autoritatea sa;
48. elaborează programul anual de formare profesională a personalului din aparatul central al ministerului, în condițiile legii;
49. stabilește indicatorii de performanță și nivelul acestora, în baza cărora se încheie anual contractul-angajament cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
50. stabilește indicatorii de performanță și nivelul acestora, în baza cărora se elaborează contractul anual de gestiune și performanță managerială care se încheie cu Agenția Națională pentru Prestații Sociale;
51. monitorizează aplicarea, la nivel național, a Strategiei regionale europene de implementare a planului internațional de acțiune privind îmbătrânirea și elaborează rapoarte naționale;
52. monitorizează și actualizează Registrul național de evidență a agenților de muncă temporară autorizați;
53. organizează și coordonează procesul de acreditare în domeniul serviciilor sociale;
54. îndrumă și monitorizează activitatea autorităților și instituțiilor cu atribuții în domeniul asistenței sociale, precum și a furnizorilor publici și privați de servicii sociale;
55. elaborează, implementează, finanțează/cofinanțează și monitorizează programele sociale din domeniu;
56. analizează și avizează planul anual de control, evaluare și consiliere al Inspecției Sociale;
57. acordă subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică din domeniul de activitate al ministerului, în condițiile prevăzute de lege;
58. propune acordarea statutului de utilitate publică asociațiilor și fundațiilor din domeniul său de activitate, în condițiile prevăzute de lege;
59. exercită controlul asupra implementării politicilor și programelor de către Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale;
60. asigură managementul administrativ-financiar al programelor comunitare și al proiectelor cu finanțare rambursabilă și nerambursabilă derulate de minister;
61. fundamentează și susține proiectele de bugete care se administrează de către aparatul propriu sau de către instituțiile aflate în subordinea ori sub autoritatea sa;
62. elaborează proiectul bugetului anual pentru activitatea proprie și a instituțiilor subordonate și programele de investiții anuale și multianuale;
63. asigură, potrivit legii, mijloacele financiare din bugetul propriu în scopul adoptării standardelor europene armonizate conform domeniului de competență al ministerului;
64. organizează controlul financiar preventiv la nivelul ministerului și avizează organizarea acestuia la nivelul instituțiilor subordonate, potrivit legii;

65. monitorizează execuția bugetară și ia măsuri operative pentru asigurarea plății tuturor drepturilor de protecție socială, în limita fondurilor aprobate;

66. îndeplinește activități de audit public intern, potrivit legii;

67. recunoaște și desemnează organisme de evaluare a conformității sau de inspecție și laboratoarele de încercări pentru: mașini industriale, echipamente individuale de protecție, echipamente și sisteme protectoare destinate utilizării în atmosfere potențial explozive și explozivi de uz civil; publică și actualizează lista acestora și supraveghează activitatea acestora;

68. avizează lucrări de cercetare din domeniul securității și sănătății în muncă și analizează temele, programele și proiectele de cercetare științifică elaborate de institute de profil;

69. aprobă lista standardelor române care adoptă standarde europene armonizate, ale căror numere de referință au fost publicate în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene pentru domeniul de competență al ministerului și care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I;

70. asigură reprezentarea în fața instanțelor de judecată în problemele din domeniul de activitate al ministerului;

71. exercită controlul asupra activităților desfășurate de instituțiile subordonate, aflate în coordonarea sau sub autoritatea sa;

72. editează buletine informative și organizează seminarii, conferințe, expoziții tematice și alte acțiuni similare în țară și în străinătate, în domeniul său de activitate; cheltuielile legate de tipărirea și difuzarea buletinelor informative, precum și cele legate de organizarea seminariilor, conferințelor, expozițiilor și celorlalte acțiuni tematice se asigură din alocațiile bugetare aprobate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale;

73. implementează și dezvoltă sistemul informatic în domeniul de activitate al ministerului;

74. controlează, prin Corpul inspectorilor sociali, aplicarea corectă și unitară a legilor și a altor acte normative care reglementează domeniul asistenței sociale;

Pct. 74 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

75. elaborează planul anual de inspecție pentru implementarea politicii în domeniul asistenței sociale;

Pct. 75 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

76. elaborează metode și proceduri unitare de inspecție;

Pct. 76 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

77. controlează respectarea standardelor de calitate în acordarea serviciilor sociale publice și private;

Pct. 77 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

78. controlează modul în care sunt respectate prevederile legale privind stabilirea, acordarea și promovarea drepturilor sociale ale cetățenilor de către autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și de către alte persoane juridice de drept public sau privat și de către unele persoane fizice;

Pct. 78 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

79. controlează modul în care sunt respectate prevederile legale referitoare la administrarea fondurilor pentru plata drepturilor sociale, precum și a celor alocate pentru susținerea și dezvoltarea serviciilor sociale, a proiectelor, programelor și politicilor din domeniu;

Pct. 79 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

80. constată săvârșirea faptelor prin care se încalcă prevederile legale din domeniul asistenței sociale și, după caz, sesizează organele de urmărire penală competente în situația în care faptele respective întrunesc elementele constitutive ale unei infracțiuni;

Pct. 80 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

81. în cazul în care constată neconformități în funcționarea serviciilor sociale, solicită comisiilor de acreditare retragerea acreditării și urmărește îndeplinirea măsurilor dispuse;

Pct. 81 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

82. solicită furnizorului de servicii și/sau autorităților competente suspendarea ori încetarea temporară sau definitivă a serviciului social în cazul încălcării grave a prevederilor legale în domeniu și urmărește îndeplinirea măsurilor dispuse;

Pct. 82 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

83. controlează modul de îndeplinire a prevederilor legale privind combaterea marginalizării sociale;

Pct. 83 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

84. constată și aplică sancțiunile contravenționale prevăzute în toate actele normative care reglementează domeniul asistenței sociale;

Pct. 84 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

85. desfășoară activități de investigare socială derivate din rezultatele controlului și formulează propuneri de îmbunătățire a activității, organizării și a metodei de acordare a prestațiilor și serviciilor sociale;

Pct. 85 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

86. controlează furnizorii de servicii sociale publici și privați din punctul de vedere al eficienței și performanței acestora în îndeplinirea obiectivelor stabilite în conformitate cu standardele de calitate și de cost, conform reglementărilor în vigoare;

Pct. 86 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

87. înregistrează, centralizează și sintetizează informațiile referitoare la furnizorii de servicii sociale și la serviciile sociale acordate de către aceștia și gestionează Registrul electronic unic al serviciilor sociale;

Pct. 87 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

88. controlează și monitorizează respectarea prevederilor legale în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor de acordare a acreditării/licențierii furnizorilor de servicii sociale și serviciilor furnizate de aceștia.

Pct. 88 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale îndeplinește toate atribuțiile și are toate competențele conferite prin legi sau prin alte acte normative.

(3) Coordonatorul activității de egalitate de șanse între femei și bărbați este președintele Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES).

Alin. (3) al art. 3 a fost introdus de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

Articolul 4

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin structurile sale, monitorizează aplicarea unitară a dispozițiilor legale în domeniile sale de activitate, în unitățile din sectorul public, mixt și privat, în conformitate cu atribuțiile conferite de lege.

Articolul 5

În exercitarea atribuțiilor sale, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale colaborează cu celelalte ministere și organe de specialitate din subordinea Guvernului, cu alte autorități publice și cu organisme guvernamentale și neguvernamentale.

Articolul 6

Ministerele, celelalte autorități ale administrației publice, instituțiile publice, precum și operatorii economici au obligația, în condițiile legii, de a pune la dispoziție Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, la cererea acestuia, documentele, datele și informațiile necesare pentru realizarea atribuțiilor sale.

Secțiunea a 2-a

Conducerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

Articolul 7

Conducerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se exercită de către ministru.

Articolul 8

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale propune și, după caz, numește reprezentanții Guvernului în structuri tripartite, conform legii.

Articolul 9

(1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale îndeplinește, conform legii, funcția de ordonator principal de credite.

(2) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale delegă atribuțiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare pentru ordonatorul principal de credite al bugetului asigurărilor pentru șomaj Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și pentru ordonatorul principal de credite al bugetului asigurărilor sociale de stat Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, în condițiile legii.

Articolul 10

(1) În exercitarea atribuțiilor prevăzute de lege, ministrul muncii, familiei și protecției sociale reprezintă ministerul în raporturile cu autoritățile administrației publice, cu alte persoane juridice, cu persoane fizice, precum și cu organisme din țară și din străinătate.

~~(2) Prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale unele atribuții pot fi delegate secretarilor de stat, secretarului general și persoanelor cu funcții de conducere din aparatul ministerului.~~

(2) Prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale unele atribuții pot fi delegate secretarilor de stat, secretarului general, secretarului general adjunct și, după caz, unor persoane cu funcții de conducere din aparatul ministerului.

Alin. (2) al art. 10 a fost modificat de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 914 din 5 septembrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 14 septembrie 2012.

Articolul 11

(1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale îndeplinește, în domeniul de activitate al ministerului, atribuțiile generale prevăzute de [Legea nr. 90/2001](#) privind organizarea și funcționarea Guvernului României și a ministerelor, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale îndeplinește și alte atribuții specifice, stabilite prin alte acte normative.

(3) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale numește și eliberează din funcție, în condițiile legii, personalul din aparatul propriu al ministerului.

(4) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale numește reprezentanții în adunarea generală a acționarilor la Societatea Comercială de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă "T.B.R.C.M." - S.A. și stabilește indemnizația acestora, în condițiile legii.

Articolul 12

În exercitarea atribuțiilor sale, ministrul muncii, familiei și protecției sociale emite ordine, norme și instrucțiuni.

Articolul 13

~~(1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 4 secretari de stat, numiți prin decizie a primului-ministru.~~

~~(1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 5 secretari de stat, numiți prin decizie a primului-ministru.~~

Alin. (1) al art. 13 a fost modificat de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

~~(1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 2 secretari de stat, numiți prin decizie a primului-ministru.~~

Alin. (1) al art. 13 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

(1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de ministrul delegat pentru dialog social și de 2 secretari de stat, numiți prin decizie a primului-ministru.

Alin. (1) al art. 13 a fost modificat de pct. 1 al [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 539 din 23 mai 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 357 din 25 mai 2012.

~~(2) Funcțiile de ministru și de secretar de stat sunt funcții de demnitate publică, potrivit legii.~~

(2) Funcțiile de ministru, ministru delegat și de secretar de stat sunt funcții de demnitate publică, potrivit legii.

Alin. (2) al art. 13 a fost modificat de pct. 1 al [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 539 din 23 mai 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 357 din 25 mai 2012.

~~(3) Secretarii de stat și conducătorii instituțiilor din subordine sau aflate sub autoritatea ministerului exercită și alte atribuții delegate prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.~~

(3) Secretarii de stat coordonează activitățile delegate prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

Alin. (3) al art. 13 a fost modificat de pct. 3 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 914 din 5 septembrie 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 14 septembrie 2012.

(4) Conducătorii instituțiilor din subordine sau aflate sub autoritatea ministerului exercită și alte atribuții delegate prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

Alin. (4) al art. 13 a fost introdus de pct. 4 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 914 din 5 septembrie 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 14 septembrie 2012.

Articolul 14

~~(1) Secretarul general este înalt funcționar public, numit în condițiile legii, și îndeplinește atribuțiile prevăzute de Legea nr. 90/2001, cu modificările și completările ulterioare.~~

~~(2) Secretarul general coordonează activitățile stabilite potrivit structurii organizatorice a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prevăzută în anexa nr. 1, îndeplinind și alte atribuții care îi sunt delegate de ministrul muncii, familiei și protecției sociale, acționând pentru ducerea la îndeplinire a ordinelor și măsurilor stabilite de acesta.~~

Articolul 14

(1) Secretarul general și secretarul general adjunct sunt înalți funcționari publici, numiți în condițiile legii, și îndeplinesc atribuțiile prevăzute de Legea nr. 90/2001, cu modificările și completările ulterioare.

~~(2) Secretarul general și secretarul general adjunct coordonează activitățile stabilite potrivit structurii organizatorice a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, îndeplinind și alte atribuții care îi sunt delegate de ministrul muncii, familiei și protecției sociale, acționând pentru ducerea la îndeplinire a ordinelor și măsurilor stabilite de acesta.~~

(2) Secretarul general și secretarul general adjunct coordonează activitățile delegate prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, acționând pentru ducerea la îndeplinire a acestora.

Alin. (2) al art. 14 a fost modificat de pct. 5 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 914 din 5 septembrie 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 14 septembrie 2012.

Art. 14 a fost modificat de pct. 2 al [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 539 din 23 mai 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 357 din 25 mai 2012.

Secțiunea a 3-a

Organizarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

Articolul 15

Structura organizatorică a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este prevăzută în anexa nr. 1.

Articolul 16

(1) În condițiile legii și în limita numărului maxim de posturi, în structura Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se pot organiza unități de management al proiectului, denumite în continuare UMP, conduse de un director de proiect, în vederea asigurării unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finanțate din împrumuturi externe.

(2) Structura organizatorică, numărul de posturi și regulamentul de organizare și funcționare ale UMP se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

(3) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale numește personalul UMP, în condițiile legii, și stabilește competențele directorului de proiect.

Articolul 17

În cadrul structurii organizatorice prevăzute la art. 15, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, se pot organiza servicii, birouri și compartimente, potrivit legii, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat.

Articolul 18

(1) În condițiile legii și în limita numărului maxim de posturi, în structura Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se organizează Unitatea de management al ajutorului de stat pentru formare profesională, denumită în continuare UMAS.

(2) Structura organizatorică, numărul de posturi și regulamentul de organizare și funcționare ale UMAS se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

(3) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale numește personalul UMAS în condițiile legii și stabilește competențele UMAS.

Articolul 19

~~(1) Numărul maxim de posturi pentru aparatul de lucru al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este de 442 de posturi finanțate de la bugetul de stat, inclusiv consilierii pentru afaceri europene și exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului.~~

~~(1) Numărul maxim de posturi pentru aparatul de lucru al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este de 452 de posturi finanțate de la bugetul de stat, inclusiv consilierii pentru afaceri europene și exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului.~~

~~Alin. (1) al art. 19 a fost modificat de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009:~~

~~(1) Numărul maxim de posturi pentru aparatul de lucru al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este de 660 posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului.~~

~~Alin. (1) al art. 19 a fost modificat de pct. 7 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010:~~

~~(1) Numărul maxim de posturi pentru aparatul de lucru al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este de 528 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului.~~

~~Alin. (1) al art. 19 a fost modificat de pct. 1 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 117 din 6 martie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 155 din 8 martie 2012:~~

~~(1) Numărul maxim de posturi pentru aparatul de lucru al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este de 528 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului și ministrului delegat.~~

~~Alin. (1) al art. 19 a fost modificat de pct. 3 al art. unic din HOTĂRÂREA nr. 539 din 23 mai 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 357 din 25 mai 2012:~~

~~(1) Numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este de 538 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului și ministrului delegat.~~

Alin. (1) al art. 19 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 914 din 5 septembrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 14 septembrie 2012.

(2) Numărul de posturi necesar pentru fiecare compartiment din structura organizatorică se stabilește prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

Articolul 20

(1) În cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale funcționează Corpul atașajilor pe probleme de muncă și sociale, care asigură reprezentarea ministerului în cadrul misiunilor diplomatice ale României în străinătate.

(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale desemnează, cu avizul Ministerului Afacerilor Externe, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, dintre specialiștii săi sau ai instituțiilor din subordinea ori de sub autoritatea sa, reprezentanți cu atribuții în domeniul relațiilor pe probleme de muncă și sociale, denumiți în continuare atașați pe probleme de muncă și sociale, în cadrul misiunilor diplomatice ale României în străinătate.

(3) Personalul desemnat potrivit alin. (2) are următoarele atribuții:

- a) susținerea și protejarea intereselor lucrătorilor români în străinătate;
- b) promovarea mobilității lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene;
- c) informarea lucrătorilor asupra riscurilor muncii ilegale.

(4) Personalul prevăzut la alin. (2) este supus și autorității șefului misiunii diplomatice, reprezentând interesele în domeniu ale Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(5) Personalului Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale trimis pe lângă misiunile diplomatice ale României în străinătate, cu atribuții în domeniul relațiilor pe probleme de muncă și sociale, îi sunt aplicabile dispozițiile legale în vigoare privind personalul trimis în misiune permanentă în străinătate. Pentru acest interval și când se întorc în țară fac parte din personalul contractual supus legislației în domeniu sau, după caz, au raporturi de serviciu.

Articolul 21

Cheltuielile aferente funcționării Corpului atașatilor pe probleme de muncă și sociale se asigură din bugetul aprobat Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Articolul 22

(1) Atribuțiile compartimentelor din aparatul propriu al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se stabilesc în conformitate cu structura organizatorică prevăzută în anexa nr. 1, prin regulamentul de organizare și funcționare al ministerului, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

(2) Atribuțiile, sarcinile și răspunderile personalului se stabilesc prin fișa postului, potrivit legii.

Articolul 23

~~(1) Instituțiile care funcționează în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, după caz, sunt prevăzute în anexa nr. 2.~~

~~(2) Direcțiile de muncă și protecție socială județene și a municipiului București sunt instituții cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.~~

~~(3) Conducerea direcțiilor de muncă și protecție socială județene și a municipiului București se exercită de către un director executiv, funcționar public de conducere, numit prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în condițiile legii.~~

~~(4) Conducătorii instituțiilor publice aflate în subordinea sau în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale sunt numiți și eliberați din funcție de către ministrul muncii, familiei și protecției sociale, după caz, cu respectarea condițiilor legale. Secretarul de stat și subsecretarul de stat ai Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului, președintele și vicepreședintele Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap sunt numiți și eliberați din funcție prin decizie a primului ministru.~~

~~(5) Înființarea sau desființarea instituțiilor subordonate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se face în condițiile legii.~~

~~(6) Atribuțiile, sarcinile și răspunderile instituțiilor care funcționează în subordinea sau în coordonarea ministerului, prevăzute în anexa nr. 2, se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, după caz, cu respectarea condițiilor legale.~~

~~(7) Repartizarea numărului maxim de posturi, structura organizatorică și statele de funcții pentru instituțiile prevăzute la alin. (6) se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, după caz.~~

~~(8) Atribuțiile, sarcinile și răspunderile, organizarea și funcționarea, numărul de posturi și repartizarea acestora, precum și statele de funcții ale Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și ale Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap se stabilesc și se aprobă în conformitate cu prevederile legale.~~

Articolul 23

(1) Instituțiile care funcționează în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, după caz, sunt prevăzute în anexa nr. 2.

(2) Instituțiile prevăzute în anexa nr. 2 lit. A pct. 1-5 sunt în subordinea directă a ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

Alin. (2) al art. 23 a fost abrogat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

~~(3) Instituțiile prevăzute în anexa nr. 2 lit. A pct. 6 sunt în subordinea secretarului de stat coordonator al domeniului care gestionează fonduri structurale europene.~~

Alin. (3) al art. 23 a fost abrogat de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

(4) Conducătorii instituțiilor publice aflate în subordinea sau în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale sunt numiți și eliberați din funcție de către ministrul muncii, familiei și protecției sociale, cu respectarea condițiilor legale.

(5) Atribuțiile, sarcinile și răspunderile instituțiilor care funcționează în subordinea sau în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prevăzute în anexa nr. 2, se stabilesc prin regulamentul de

organizare și funcționare, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, după caz, cu respectarea condițiilor legale.

(6) Repartizarea numărului maxim de posturi, structura organizatorică și statele de funcții pentru instituțiile prevăzute în anexa nr. 2 lit. A și B se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

Art. 23 a fost modificat de pct. 1 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 1.387 din 18 noiembrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 807 din 26 noiembrie 2009.

Articolul 24

(1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale poate închiria spații pentru necesități proprii, în condițiile legii.

(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale poate închiria unor operatori economici sau poate da în folosință gratuită altor instituții de utilitate publică spații situate în imobilele, proprietate publică sau privată a statului, în care își desfășoară activitatea și pe care le administrează, în condițiile legii, în următoarele scopuri:

a) organizarea bufetelor de incintă;

b) instalarea de automate pentru băuturi calde și reci.

(3) Chiriile stabilite și încasate ca urmare a închirierii spațiilor prevăzute la alin. (1) și (2) se virează integral la bugetul de stat.

Capitolul II

Dispoziții finale

Articolul 25

(1) Parcul normat de mijloace de transport și consumul lunar de carburanți pentru aparatul ministerului și pentru instituțiile din subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale sunt prevăzute în anexa nr. 3.

~~(2) Pentru activitatea de control derulată atât la nivel teritorial, cât și la nivelul municipiului București, prin corpul inspectorilor sociali din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, se utilizează un număr de 47 de autoturisme.~~

~~Alin. (2) al art. 25 a fost introdus de pct. 1 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 956 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 649 din 20 septembrie 2010.~~

~~(2) Abrogat.~~

Alin. (2) al art. 25 a fost abrogat de pct. 7 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 914 din 5 septembrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 14 septembrie 2012.

Articolul 26

(1) Prefecturile împreună cu consiliile județene, Consiliul General al Municipiului București și consiliile locale vor sprijini asigurarea spațiilor corespunzătoare pentru desfășurarea activității instituțiilor din teritoriu subordonate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(2) În localitățile în care instituțiile din teritoriu subordonate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nu dispun de spații corespunzătoare, consiliile locale vor sprijini aceste instituții prin asigurarea, în condițiile legii, de amplasamente în vederea construirii de sedii proprii.

Articolul 27

Încadrarea în numărul de posturi și în noua structură organizatorică se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Articolul 28

Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Articolul 29

Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 381/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 287 din 2 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM-MINISTRU

EMIL BOC

Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,

Marian Sârbu

Ministrul finanțelor publice,

Gheorghe Pogea

~~STRUCTURA ORGANIZATORICĂ~~

★ FRONT. 7 ★

~~MINISTRU~~

CABINET MINISTRU

~~Audit Public~~

Unitatea Audit Fonduri

~~Corp Control~~

~~SECRET~~

~~SECRET~~

~~SECRET~~

~~SECRET~~

~~SECRETAR GENERAL.~~

Direcția
Generală
Politici
Forță de
Muncă

Direcția Generală Autoritatea
de Management pentru Programul
Operațional Sectorial pentru
Dezvoltarea Resurselor Umane

Direcția
Generală
Asistență
Socială

**Direcția Generală
Buget și Resurse
Umane**

				directia				directia	directia									direct-		
rec-	direct-			relatii	directia			verificari	manage-		directia	directia		directia	direct-			cia		unitate
ia		cia		Externe si	Afaceri	directia		de	mentui		politici	servicii		politici	cia			Resurse	de Mana-	
cu-	sala-			organiza-	Europene	Contrac-		management	calita-		asistenta	sociale		publice	suget			umane		gement
are	lizare			ci inter-		care		si moni-	til		sociale			si comu-						al pro-
				naionale				torizare							nicare					iectului

[illegible]

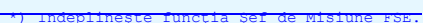
Inspecția	Organisme	Inspecția	Corpii Atașațiilor
Muncii	Intermediare	Socială	pe Probleme de
	Regionale		Munca și Sociale

~~*) îndeplinește funcția Șef de Misiune FSE.~~

Structura organizatorica a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se găsește în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 41 din 23 ianuarie 2009 la pagina 9 (a se vedea imaginea asociata):

~~STRUCTURA ORGANIZATORICĂ~~

★ FRONT 7 ★



Апexa 1

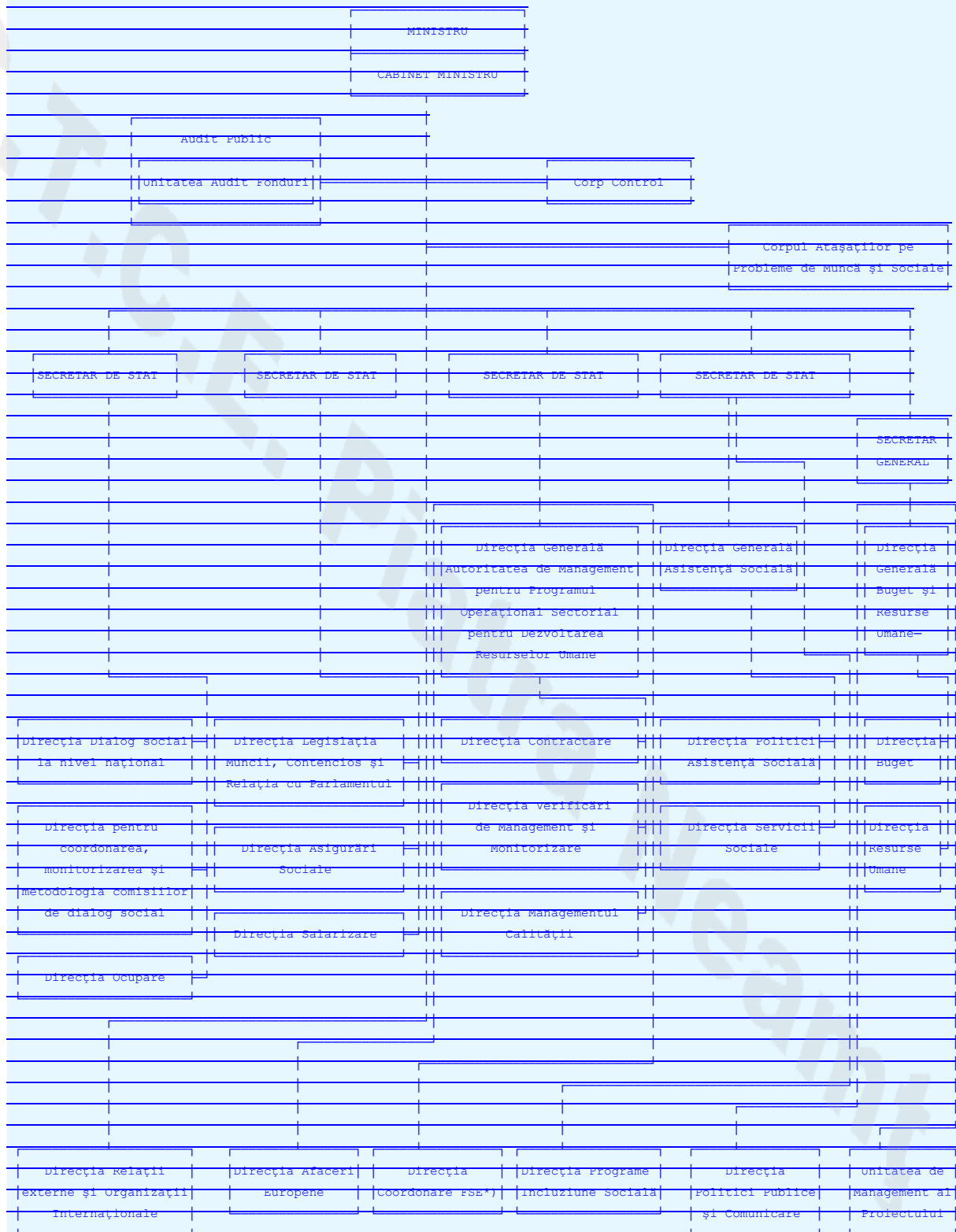
Pagina 15 din 28

a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

Font 7

Număr maxim de posturi: 452

(exclusiv demnitarilor și posturile
aferele cabinetului ministrului)



*) Îndeplinește funcția de șef de misiune FSE:

Anexa 1 a fost înlocuită cu anexa 1 din HOTĂRÂREA nr. 1.387 din 18 noiembrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 807 din 26 noiembrie 2009, conform pct. 2 al articolului unic din același act normativ.

Anexa 1

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

NOTĂ(CTCE)

Anexa 1 se găsește în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 512 din 22 iulie 2010, la pagina 8 (a se vedea imaginea asociată).

Anexa 1 a fost înlocuită cu anexa 1 din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010, conform pct. 9 al art. I din același act normativ.

Anexa 1

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

NOTĂ(CTCE)

Structura organizatorică a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, se găsește în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 549 din 23 august 2011, la pagina 6 (a se vedea imaginea asociată).

Anexa 1 a fost înlocuită cu anexa 1 din HOTĂRÂREA nr. 816 din 10 august 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 594 din 23 august 2011, conform art. unic din același act normativ.

NOTĂ(CTCE)

Structura organizatorică a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, se găsește în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 549 din 23 august 2011, la pagina 6, având modificarea din HOTĂRÂREA nr. 117 din 6 martie 2012(a se vedea imaginea asociată).

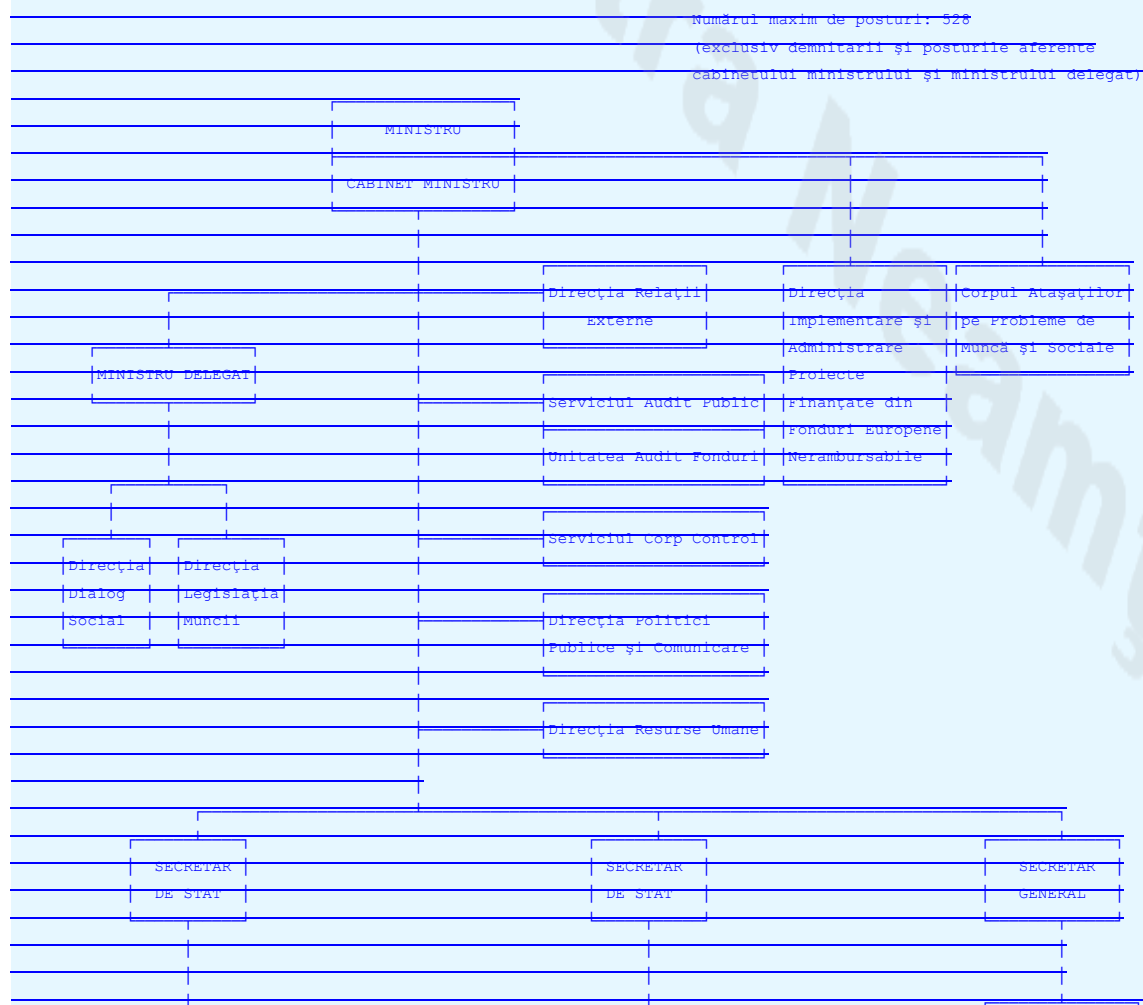
Anexa 1 a fost modificată de pct. 2 al articolului unic din HOTĂRÂREA nr. 117 din 6 martie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 155 din 8 martie 2012, sintagma "Numărul maxim de posturi: 660 (exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului)" fiind înlocuită cu sintagma "Număr maxim de posturi: 528 (exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului)".

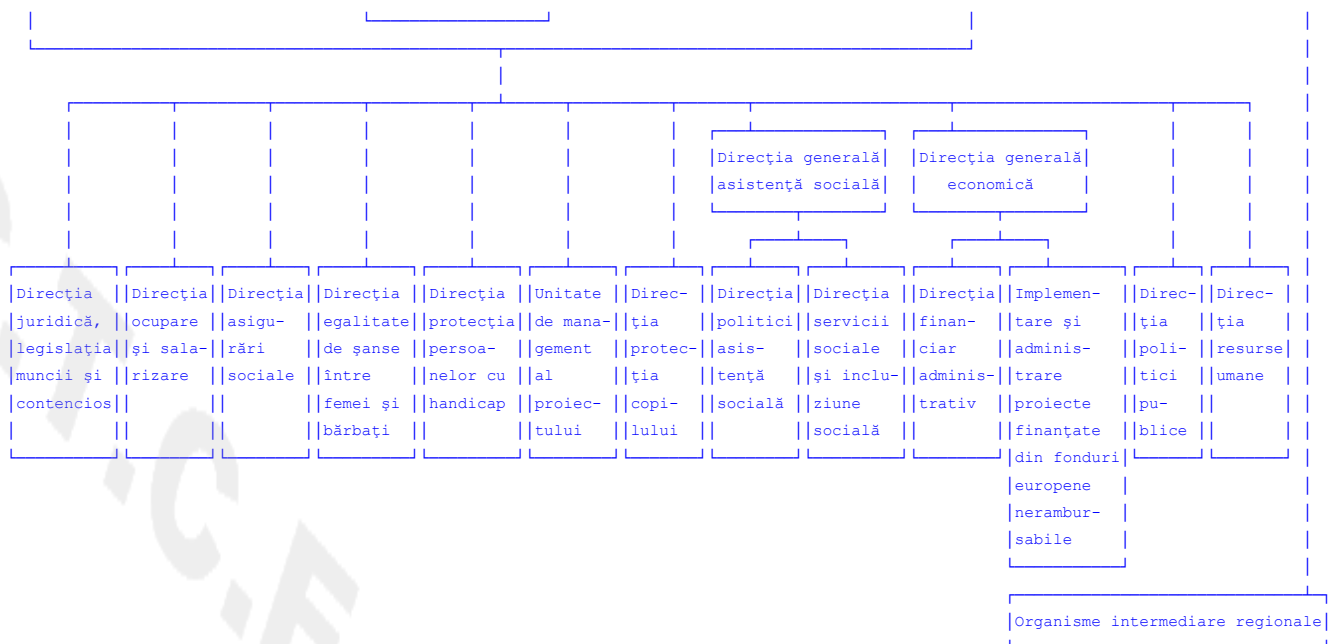
Anexa 1

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

Font: 7





Anexa 1 a fost înlocuită cu anexa 1 din [HOTĂRÂREA nr. 914 din 5 septembrie 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 14 septembrie 2012, conform pct. 8 al art. I din același act normativ.

Anexa 2

INSTITUȚIILE

care funcționează în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

A. În subordine:

1. Instituții publice cu personalitate juridică, cu finanțare de la bugetul de stat:

1. Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap (135 de posturi)

2. Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului (83 de posturi)

3. Agenția Națională pentru Protecția Familiei (42 de posturi), din care:

a) aparat propriu - 32 de posturi

b) Centrul de Informare și Consultanță pentru Familie - 3 posturi

c) Centrul-Pilot de Asistență și Protecție a Victimelor Violenței în Familie - 7 posturi

4. Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (67 de posturi), din care:

a) aparat propriu - 25 de posturi

b) compartimente teritoriale - 42 de posturi

5. Inspekția Socială (290 de posturi), din care:

a) aparat propriu - 62 de posturi

b) 8 inspectorate sociale regionale - 228 de posturi*)

6. Agenția Națională pentru Prestații Sociale (1.041 de posturi), din care:

a) aparat propriu - 50 de posturi

b) agenții județene pentru prestații sociale, respectiv a municipiului București - 991 de posturi*)

7. Direcții de muncă și protecție socială județene și a municipiului București (740 de posturi)

8. Organisme intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" (350 de posturi):

- Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" - Regiunea Nord-Est

- Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" - Regiunea Sud-Est

- Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" - Regiunea Sud-Muntenia

- Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" - Regiunea Sud-Vest Oltenia

- Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" - Regiunea Vest

- Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" - Regiunea Nord-Vest

~~- Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" - Regiunea Centru~~

~~- Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" - Regiunea București-Ilfov.~~

~~II. Instituție publică cu personalitate juridică, finanțată din venituri proprii și din subvenții de la bugetul de stat:~~

~~- Inspecția Muncii, din care:~~

~~a) aparat propriu - 239 de posturi;~~

~~b) inspectoratele teritoriale de muncă - servicii publice descentralizate - 3.966 de posturi**);~~

~~III. Unitate cu personalitate juridică, finanțată integral din venituri proprii:~~

~~- Revista "Obiectiv"~~

~~B. În coordonare:~~

~~- institute naționale de cercetare:~~

~~1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S. București~~

~~2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București.~~

~~C. Sub autoritate:~~

~~1. Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale~~

~~2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.~~

~~=====~~

~~*) Cu personalitate juridică.~~

~~**) Sunt incluse 500 de posturi, funcții contractuale, utilizate temporar până la data de 31 decembrie 2010, cu acoperirea cheltuielilor de personal din veniturile proprii ale Inspecției Muncii.~~

Anexa 2

INSTITUȚIILE

care funcționează în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

A. În subordine:

1. Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap (80 de posturi)
2. Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Familiei (82 de posturi)
2. Autoritatea Națională pentru Protecția Familiei și a Drepturilor Copilului (82 de posturi)

Pct. 2 de la litera A din anexa 2 a fost modificat de RECTIFICAREA nr. 1.387 din 18 noiembrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 908 din 23 decembrie 2009:

3. Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (41 de posturi)
 4. Agenția Națională pentru Prestații Sociale (1.376 de posturi)
 5. Inspecția Muncii (3.571 de posturi)
 6. Organisme intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane (350 de posturi):
- a) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Est;
 - b) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Est;
 - c) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Muntenia;
 - d) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Vest Oltenia;
 - e) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Vest;
 - f) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Vest;
 - g) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Centru;
 - h) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea București-Ilfov.

B. În coordonare:

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S. București
2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București

3. Revista "Obiectiv"

C. Sub autoritate:

1. Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale

2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

=====

Anexa 2 a fost înlocuită cu anexa 2 din HOTĂRÂREA nr. 1.387 din 18 noiembrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 807 din 26 noiembrie 2009, conform pct. 2 al articolului unic din același act normativ.

Anexa 2

INSTITUȚIILE

care funcționează în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea
Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

A. În subordine:

1. Inspecția Muncii (3.236 de posturi)

1. Inspecția Muncii (3.105 posturi);

=====

Pct. 1 de la litera A din anexa 2 a fost modificat de art. 4 din HOTĂRÂREA nr. 1.350 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 889 din 30 decembrie 2010:

2. Organisme intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane (350 de posturi):

a) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Est;

b) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Est;

c) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Muntenia;

d) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Vest Oltenia;

e) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Vest;

f) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Vest;

g) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Centru;

h) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea București-Ilfov;

3. Agenția Națională pentru Prestații Sociale (1.032 de posturi)

3. Agenția Națională pentru Prestații Sociale (1.163 posturi)

=====

Pct. 3 de la litera A din anexa 2 a fost modificat de art. 4 din HOTĂRÂREA nr. 1.350 din 23 decembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 889 din 30 decembrie 2010:

B. În coordonare:

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S. București

2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București

C. Sub autoritate:

1. Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale

2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

=====

Anexa 2 a fost înlocuită cu anexa 2 din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010, conform pct. 9 al art. 1 din același act normativ.

Anexa 2

INSTITUȚII

care funcționează în subordinea, în coordonarea sau sub
autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

A. În subordine:

1. Inspecția Muncii (3.105 posturi)

2. Organisme intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane (350 de posturi):

- a) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Est;
- b) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Est;
- c) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Muntenia;
- d) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Vest Oltenia;
- e) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Vest;
- f) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Vest;
- g) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Centru;
- h) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea București-Ilfov.

3. Agenția Națională pentru Prestații Sociale (1.163 de posturi)

B. În coordonare:

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S. București

2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București

C. Sub autoritate:

1. Casa Națională de Pensii Publice

2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

=====

Anexa 2 a fost înlocuită cu anexa 2 din HOTĂRÂREA nr. 816 din 10 august 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 594 din 23 august 2011, conform articolului unic din același act normativ.

Anexa 2

INSTITUȚIILE

care funcționează în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

A. Instituții în subordine, cu personalitate juridică, finanțate integral de la bugetul de stat:

1. Inspecția Muncii (2.927 posturi)

2. Organisme intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane (382 posturi):

- a) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Est;
- b) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Est;
- c) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Muntenia;
- d) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Vest Oltenia;
- e) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Vest;
- f) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Vest;
- g) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Centru;
- h) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea București-Ilfov.

3. Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (1.438 posturi)

B. Instituții în coordonare:

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S. București

2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București

C. Instituții sub autoritate:

1. Casa Națională de Pensii Publice
2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Anexa 2 a fost înlocuită cu anexa 2 din HOTĂRÂREA nr. 117 din 6 martie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 155 din 8 martie 2012, conform pct. 3 al articolului unic din același act normativ.

Anexa 2

INSTITUȚII

care funcționează în subordinea,
în coordonarea sau sub autoritatea
Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

A. În subordine:

1. Inspekția Muncii (2.861 de posturi)
2. Organisme intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane (382 de posturi):
 - a) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Est;
 - b) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Est;
 - c) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Muntenia;
 - d) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Vest Oltenia;
 - e) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Vest;
 - f) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Vest;
 - g) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Centru;
 - h) Organismul intermediar regional pentru Programul operațional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea București-Ilfov.

3. Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială (1.494 de posturi)

B. În coordonare:

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S. București
2. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" București

C. Sub autoritate:

1. Casa Națională de Pensii Publice
2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Anexa 2 a fost înlocuită cu anexa 2 din HOTĂRÂREA nr. 914 din 5 septembrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 14 septembrie 2012, conform pct. 8 al art. I din același act normativ.

Anexa 3

PARCUL NORMAL

de mijloace de transport și consumul lunar de carburanți
pentru Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
și instituțiile din subordine

Nr.		Tipul		Consumul
Crt.	Denumirea instituției	mijlocului		lunar de
		de transport	Parcul Normal	carburanți
				= litri luna/
				mijloc de
				transport =
1.	Administrația Centrală a	autoturism	= cabinet ministru - 1	400
	Ministerului Muncii, Familiei		= cabinet secretar	300
	și Protecției Sociale		de stat - 4	
			= cabinet secretar	300
			general - 1	
			= parc comun - 5	300
2.	Direcțiile de muncă și	autoturism	câte unu pentru fiecare	250

	protecție socială teritoriale		direcție județeană și două	
			pentru cea a municipiului	
			București	
3.	Organismele intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane"	autoturism	câte două pentru fiecare organism	250
4.	Agencia Națională pentru Prestații Sociale	autoturism	- aparat central - 4 - agenții teritoriale de prestații sociale - 43 (câte unu pentru fiecare agenție județeană și două pentru cea a municipiului București	300 250
5.	Agencia Națională pentru Protecția Familiei	autoturism	2	300
6.	Agencia Națională pentru Egalitatea de șanse între femei și bărbați	autoturism	2	300
7.	Centrul de informare și consultanță pentru familie	autoturism	1	250
8.	Centrul-Pilot de Asistență și Protecție a victimelor violenței în familie	autosauare	1	250
9.	Revista "Obiectiv"	-autoturism -autoturism -autovehicul pentru transport marfă și persoane	1 1 1 1	350 300 300 350

Anexa 3

PARCUL NORMAT

de mijloace de transport și consumul lunar de carburanți pentru Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și instituțiile din subordine

Nr. crt.	Denumirea instituției	Tipul mijlocului de transport	Consumul lunar de carburanți
		Parcul normat	= litri luna/ mijloc de transport -
1.	Administrația centrală a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale	autoturism	- cabinet ministru - 1 - cabinet secretar de stat - 5 - cabinet secretar general - 1 - parc comun - 5*)
2.	Direcțiile de muncă și protecție socială teritoriale	autoturism	câte unu pentru fiecare direcție județeană și două pentru cea a municipiului București
3.	Organismele intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea Resurselor Umane"	autoturism	- câte două pentru fiecare organism
4.	Agencia Națională pentru Prestații Sociale	autoturism	- aparat central - 4 - agenții teritoriale de prestații sociale - 43 (câte unu pentru fiecare agenție județeană și două

			pentru cea a municipiului	
			București	
5.	Agencia Națională pentru	autoturism	2	300
	Protecția Familiei			
6.	Agencia Națională pentru	autoturism	2	300
	Egalitatea de șanse între			
	femei și bărbați			
7.	Centrul de Informare și	autoturism	1	250
	consultanță pentru familie			
8.	Centrul-Pilot de Asistență	autosalvare	1	250
	și Protecție a victimelor			
	violenței în familie			
9.	Revista "Obiectiv"	-autoturism	1	350
		-autoturism	1	300
		-autovehicul		
		pentru tran-		
		sport maria		
		și persoane	1	350

*) Din care două autoturisme achiziționate din fonduri comunitare de preaderare destinate activităților specifice Autorității de management pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea Resurselor Umane".

Anexa 3 a fost înlocuită cu anexa 2 la HOTĂRÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009, conform pct. 4 al art. 1 din același act normativ.

Anexa 3

PARCUL NORMAT

de mijloace de transport și consumul lunar de carburanți pentru
Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și
instituțiile din subordine

Font 9*

Nr.	Denumirea	Tipul	Consumul lunar
crt.	instituției	mijlocului de	de carburanți
		transport	= litri lună/ mijloc de transport
1.	Administrația	autoturism	- cabinet ministru - 1
	centrală a		- cabinet secretar de stat - 4
	Ministerului Muncii,		- cabinet secretar general - 1
	Familiei și Protecției		- parc comun - 5*
	Sociale		
2.	Organismele inter-	autoturism	- câte două pentru fiecare
	mediare regionale		organism
	pentru Programul ope-		
	rațional sectorial		
	"Dezvoltarea resur-		
	selor umane"		
3.	Agencia Națională	autoturism	- aparat central - 4
	pentru prestații		- agenții teritoriale de
	Sociale		prestații sociale - 66 (câte
			doă pentru fiecare agenție
			județeană și 4 pentru cea a
			municipiului București)
4.	Agencia Națională	autoturism	2
	pentru Egalitatea de		
	șanse între femei și		
	bărbați		
5.	Revista "Obiectiv"	- autofurgo-	1
		netă	
		- autoturism	1
		- autovehicul	1
		pentru	

		transport de		
		marfă și		
		persoane		

*) Dintre care două autoturisme achiziționate din fonduri comunitare de preaderare destinate activităților specifice Autorității de management pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane".

Anexa 3 a fost înlocuită cu anexa 3 din HOTĂRÂREA nr. 1.387 din 18 noiembrie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 807 din 26 noiembrie 2009, conform pct. 2 al articolului unic din același act normativ.

Anexa 3

PARCUL NORMAL

de mijloace de transport și consumul lunar de carburanți
pentru Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
și instituțiile din subordine

Font 9

Nr.	Denumirea instituției	Tipul mijlocului de transport	Parcul normal	Consumul lunar de carburanți
				= litri lună/ mijloc de transport =
1.	Administrația centrală a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale	autoturism	- cabinet ministru = 1 - cabinet secretar de stat = 2 - cabinet secretar general = 1 - parc comun = 5*	200 200 200 150
2.	Organismele intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane"	autoturism	câte două pentru fiecare organism	100
3.	Agencia Națională pentru Prestații Sociale	autoturism	- aparat central = 3 - agenții teritoriale de prestații sociale = 87 (câte două pentru fiecare agenție județeană și 3 pentru cea a municipiului București)	150 100

* Dintre care două autoturisme achiziționate din fonduri comunitare de preaderare destinate activităților specifice Autorității de management pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane".

Anexa 3 a fost înlocuită cu anexa 3 din HOTĂRÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010, conform pct. 9 al art. 1 din același act normativ.

Anexa 3

PARCUL NORMAL

de mijloace de transport și consumul lunar de carburanți
pentru Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
și instituțiile din subordine

Font 7

Nr.	Denumirea instituției	Tipul mijlocului de transport	Parcul normal	Consumul lunar de carburanți
				= litri lună/ mijloc de transport =
1.	Administrația centrală a ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale	autoturism	- cabinet ministru = 1 - cabinet secretar de stat = 2 - activitate de inspecție socială - parc comun = 5*)	200 200 200 150
			- câte un autoturism la nivelul fiecărui județ și 6 autoturisme la nivelul municipiului București	150

2.	Organismele intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane"	autoturism	- câte două pentru fiecare organism	100
3.	Agencia Națională pentru Prestații Sociale	autoturism	- aparat central - 3 - agenții teritoriale de prestații sociale = 85 (câte două pentru fiecare agenție județeană și 3 pentru cea a municipiului București)	150 100

~~*) Din care două autoturisme achiziționate din fonduri comunitare de preaderare destinate activităților specifice Autorității de management pentru programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane".~~

~~Anexa 3 a fost înlocuită cu anexa din HOTĂRÂREA nr. 956 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 649 din 20 septembrie 2010, conform pct. 2 al articolului unic din același act normativ.~~

Anexa 3

PARCUL NORMAT

de mijloace de transport și consumul lunar de carburanți pentru
Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și
instituțiile din subordine

~~**Font 9**~~

Nr. crt.	Denumirea instituției	Tipul mijlocului de transport	Parcul normat	Consumul lunar de carburanți - litri lună/ mijloc de transport -
1.	Administrația centrală a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale	- autoturism	- cabinet ministru - 1 - cabinet secretar de stat - 2 - cabinet secretar general - 1 - parc comun - 5*)	200 200 200 150
	- activitate de monitorizare a proiectelor finanțate din imprumuturi acordate de Banca Mondială și de Banca de Dezvoltare a Consiliului Europei	- autoturism	- parc comun - 2	200
	- activitate de monitorizare a programelor de interes național	- microbuz	- parc comun - 1	200
	- activitate de inspecție socială	- autoturism	- câte un autoturism la nivelul fiecărui județ și 6 autoturisme la nivelul municipiului București	150
2.	Organismele intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane"	autoturism	- câte două pentru fiecare organism	100
3.	Agencia Națională pentru prestații sociale	autoturism	- aparat central - 3 - agenții teritoriale de prestații sociale = 85 (câte două pentru fiecare agenție județeană și 3 pentru cea a municipiului București)	150 100

~~*) Dintre care două autoturisme achiziționate din fonduri comunitare de preaderare destinate activităților specifice Autorității de management pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane".~~

Anexa 3 a fost înlocuită cu anexa 3 din HOTĂRÂREA nr. 816 din 10 august 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 594 din 23 august 2011, conform articolului unic din același act normativ.

Anexa 3

PARCUL NORMAT

de mijloace de transport și consumul lunar de carburanți
pentru Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
și instituțiile din subordine

Font 8

Nr. crt.	Denumirea instituției	Tipul mijlocului de transport	Parcul normat	Consumul lunar de carburanți - litri lună/ mijloc de transport -
1.	Administrația Centrală a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale	- autoturism	- cabinet ministru - 1 - cabinet ministru delegat - 1 - cabinet secretar de stat - 2 - cabinet secretar general - 1 - parc comun - 5*)	200 200 200 200 150
	- activitate de monitorizare a proiectelor finanțate din împrumuturi acordate de Banca Mondială și Banca Mondială a Consiliului Europei	- autoturism	- parc comun - 2	200
	- activitate de monitorizare a proiectelor de interes național	- microbuz	- parc comun - 1	200
2.	Organismele intermediare regionale pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane"	- autoturism	- câte două pentru fiecare organism intermediar	100
3.	Agencia Națională de Plăți și Inspecție Socială	- autoturism	- aparat central - 3 - agenții județene de plăți și inspecție socială și Agenția de Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București - 85 (câte două pentru fiecare agenție județeană și 3 pentru cea a municipiului București)	150 100
	- activitate de inspecție socială	- autoturism	- câte un autoturism la nivelul fiecărui județ și 5 autoturisme la nivelul municipiului București	150

*) Din care două autoturisme achiziționate din fonduri comunitare de preaderare destinate activităților specifice Autorității de management pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane".

Anexa 3 a fost înlocuită cu anexa 2 din HOTĂRÂREA nr. 539 din 23 mai 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 357 din 25 mai 2012, conform pct. 4 al art. unic din același act normativ.