

HOTĂRÂRE nr. 837 din 19 octombrie 1995 (**republicată**)

cu privire la criteriile de salarizare în valută și celelalte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate

EMITENT • **GUVERNUL**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 210 din 5 septembrie 1996**

Data intrării în vigoare **05-09-1996**

Formă consolidată valabilă la data 04-08-2011

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 04-08-2011 până la data de 22-09-2015

Atenție, se afisează forma consolidată a HOTĂRÎRE Nr. 837 din 19 octombrie 1995(Republicata 1) din Monitorul Oficial nr.210 din 05-09-1996

Notă CTCE

*) Notă CTCE:

Forma actualizată a acestui act normativ la data de 04 August 2011 este realizată de către Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamț prin includerea tuturor modificărilor și completărilor aduse de către [HOTĂRÂREA nr. 1149 din 11 noiembrie 1996](#); [HOTĂRÂREA nr. 380 din 14 iulie 1998](#); [HOTĂRÂREA nr. 362 din 10 mai 1999](#); [HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#); [HOTĂRÂREA nr. 609 din 6 iulie 2000](#); [HOTĂRÂREA nr. 1.372 din 20 decembrie 2000](#); [HOTĂRÂREA nr. 769 din 26 iulie 2001](#); [HOTĂRÂREA nr. 1.121 din 9 noiembrie 2001](#); [HOTĂRÂREA nr. 246 din 13 martie 2002](#); [HOTĂRÂREA nr. 719 din 3 iulie 2002](#); [HOTĂRÂREA nr. 833 din 10 iulie 2003](#); [HOTĂRÂREA nr. 1.571 din 18 decembrie 2003](#); [HOTĂRÂREA nr. 89 din 29 ianuarie 2004](#); [HOTĂRÂREA nr. 492 din 1 aprilie 2004](#); [HOTĂRÂREA nr. 739 din 14 mai 2004](#); [HOTĂRÂREA nr. 740 din 14 mai 2004](#); [HOTĂRÂREA nr. 813 din 27 mai 2004](#); [HOTĂRÂREA nr. 1.120 din 15 iulie 2004](#); [HOTĂRÂREA nr. 1.163 din 23 iulie 2004](#); [RECTIFICAREA nr. 1.163 din 23 iulie 2004](#); [HOTĂRÂREA nr. 1.754 din 21 octombrie 2004](#); [HOTĂRÂREA nr. 953 din 18 august 2005](#); [HOTĂRÂREA nr. 47 din 12 ianuarie 2006](#); [HOTĂRÂREA nr. 437 din 5 aprilie 2006](#); [HOTĂRÂREA nr. 961 din 26 iulie 2006](#); [HOTĂRÂREA nr. 951 din 22 august 2007](#); [LEGE nr. 118 din 30 iunie 2010](#); [HOTĂRÂREA nr. 754 din 27 iulie 2011](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

Notă

**) Republicată în temeiul [art. II din Hotărârea Guvernului nr. 739 din 29 august 1996](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 208 din 3 septembrie 1996, dându-se articolelor o noua numerotare.

[Hotărârea Guvernului nr. 837 din 19 octombrie 1995](#) a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 249 din 1 noiembrie 1995, a mai fost modificată prin [Hotărârea Guvernului nr. 174 din 20 martie 1996](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 62 din 27 martie 1996 și prin [Hotărârea Guvernului nr. 480 din 18 iunie 1996](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 134 din 27 iunie 1996.

Notă CTCE

*) Notă CTCE:

Alin. (1) al [art. 2 din LEGEA nr. 118 din 30 iunie 2010](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 441 din 30 iunie 2010 prevede:

"(1) Se reduc cu 25% următoarele drepturi de natură salarială de care beneficiază personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice, indiferent de modul de finanțare al acestora:

a) cuantumul drepturilor reprezentând salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate și, respectiv, ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, prevăzute în anexa nr. V/3 la [Legea-cadru nr. 330/2009](#) și în [Hotărârea Guvernului nr. 837/1995](#) cu privire la criteriile de salarizare în valută și celelalte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în [Hotărârea Guvernului nr. 518/1995](#) privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare;

b) drepturile prevăzute la art. 104 alin. (3) și [art. 107 alin. \(4\) din Legea nr. 128/1997](#) privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare;

- c) cuantumul drepturilor specifice pentru activitățile desfășurate în instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, prevăzute la pct. 3 alin. (1) și (2), pct. 4 alin. (1), pct. 6, 8, 10, 11 și 12 din anexa nr. IV/2 la [Legea-cadru nr. 330/2009](#);
- d) cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament;
- e) compensația lunară pentru chirie."

Capitolul 1

Dispoziții generale

Articolul 1

Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la alte reprezentante ale României în străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare unități trimitătoare, beneficiază, în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre, de:

- a) salariu lunar în valută;
- b) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri ad-interim sau a unor atribuții, altele decât cele ale funcției pe care este încadrat;
- c) o indemnizație lunară în valută pentru soția (soțul) aflată în întreținere în străinătate;
- d) o indemnizație lunară în valută pentru maximum doi copii aflați în întreținere în străinătate;
- e) o indemnizație lunară în lei pentru soția (soțul) aflată în întreținere în țară;
- f) o indemnizație lunară în lei pentru copiii aflați în întreținere în țară;
- g) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară.

Articolul 2

Pe lângă drepturile prevăzute la art. 1, unitățile trimitătoare suportă costul transportului în trafic internațional, cheltuielile de chirie, întreținere și dotare ale locuinței din străinătate, indemnizația pentru concediul de odihnă, costul asigurărilor de sănătate sau, după caz, cheltuielile medicale pentru cazurile și în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre, precum și costul cazării la hotel pentru șefii de misiuni diplomatice care nu au locuința în București, pe perioada venirii în țară, în interes de serviciu.

Art. 2 a fost modificat de pct. 1 al [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 833 din 10 iulie 2003](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 534 din 24 iulie 2003.

Capitolul 2

A. Salarii în valută

Articolul 3

- (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc în raport cu nivelul salariului funcției de portar, luat ca baza de calcul în cuantum net, ținând seama de costul vieții, precum și de condițiile de muncă din fiecare țară în care acesta își desfășoară activitatea.
- (2) Salariile lunare în valută pentru funcția de portar - pe fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea - , luate ca baza de calcul, sunt cele prevăzute în anexa nr. 1.
- (3) Salariile lunare în valută, pe funcții, ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se determina prin aplicarea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. 2 asupra salariilor în valută stabilite pentru funcția de portar.

Articolul 4

- (1) Salariile și celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acorda în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:
 - din ziua trecerii prin punctul de frontiera la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;
 - până în ziua trecerii prin punctul de frontiera la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00.
- (2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauza de forță majoră.
- (3) Salariile și indemnizațiile lunare în valută cuvenite pentru o zi se determina prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectiva, iar drepturile totale cuvenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.
- (4) Conducerea unităților trimitătoare poate să acorde un avans în valută, al cărui cuantum să nu depășească nivelul unui salariu lunar, pentru acoperirea primelor cheltuieli, cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Avansul acordat potrivit alin. (4) se recuperează în maximum trei rate lunare consecutive, începând cu luna următoare aceleia în care a avut loc prezentarea la post.

B. Indemnizații lunare în valută

Articolul 5

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la art. 3, și de:

a) o indemnizație pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri ad-interim, calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic;
- 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III; consul și viceconsul;
- 5% pentru personalul încadrat pe funcția de ministru consilier

Ultima liniuță a literei a) a alin. (1) al art. 5 a fost introdusă pct. 1 al [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 380 din 14 iulie 1998](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 270 din 20 iulie 1998.

b) o indemnizație pentru soția (soțul) neîncadrată, pe timpul cât aceasta se afla în întreținere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soțului (soției), precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), acolo unde este cazul;

c) o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul în valuta al funcției de portar, pentru fiecare copil până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani, dar nu pentru mai mult de 2 copii aflați în întreținere permanentă în străinătate; tinerii care repeta anul școlar nu beneficiază de indemnizație, cu excepția celor care repeta din motive de sănătate dovedite cu certificat medical.

Litera c) a alin.(1) al art. 5 a fost modificată de pct. 1 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

d) o indemnizație de 25%, în cazul în care personalul își desfășoară activitatea în condiții de conflict armat sau în alte situații de violență ori insecuritate recunoscute oficial. Aceasta indemnizație se acordă numai pe durata existenței riscurilor menționate.

Litera d) a alin.(1) al art. 5 a fost introdusă de [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 362 din 10 mai 1999](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 207 din 13 mai 1999.

(2) Pentru personalul diplomatic care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri ad-interim, sporul prevăzut la alin. (1) lit. a) se acorda de la data numirii în aceasta funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește. Pentru personalul diplomatic care, în lipsa sefului misiunii diplomatice (ambasador sau consul general), îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri ad-interim, sporul prevăzut la alin. (1) lit. a) se acorda pe timpul îndeplinirii acestei misiuni, dacă depășește o perioadă de o luna. Sporul nu se acorda pe timpul cât seful misiunii diplomatice se afla în concediu de odihnă.

Capitolul 3

Indemnizații lunare în lei

Articolul 6

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă drepturile în valută prevăzute la cap. II, și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:

a) o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de baza în lei, pentru soție (soț), pe timpul cât aceasta se afla în întreținere în țară și nu realizează venituri de orice natura, inclusiv din pensie;

b) o indemnizație lunară în suma de 65.000 lei, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care a împlinit vârsta de 18 ani; tinerii care repeta anul școlar nu beneficiază de indemnizație, cu excepția celor care repeta din motive de sănătate dovedite cu certificat medical;

Litera b) a alin.(1) al art. 6 a fost modificată pct. 2 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

c) o indemnizație lunară pe familie pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței din țară, în suma de 200.000 lei, în situația în care ambii soți se afla permanent în străinătate; aceasta indemnizație nu se acorda în cazul în care personalul realizează venituri din chirii.

Litera c) a alin.(1) al art. 6 a fost modificată de pct. 2 al [art. I din HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

(2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) se acorda pe baza de declarație scrisă data pe propria răspundere.

(3) Indemnizația prevăzută la alin. (1) lit. b) se va actualiza în funcție de majorarea alocațiilor de stat pentru copii.

Alin.(3) al art. 6 a fost introdus de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

Capitolul 4 **Alte drepturi**

A. Pe perioada pregătirii și instruirii în țară

Articolul 7

(1) Unitățile trimitătoare sunt obligate să asigure pregătirea corespunzătoare a personalului înaintea plecării la post în străinătate, cât și instruirea cu ocazia venirii în țară în vederea efectuării concediului de odihnă.

(2) Perioadele de pregătire, pe categorii de funcții, se stabilesc de către unitățile trimitătoare, ținând seama de specificul activității, precum și de faptul dacă persoana în cauză a mai fost sau nu la post în străinătate, fără a depăși 60 de zile pentru ambasador și 30 de zile pentru restul personalului.

(3) Pe perioada de pregătire și instruire, personalul primește salariul de baza corespunzător funcției pe care a fost încadrat, la care se adaugă sporul de vechime.

B. Pe perioada concediului de odihnă

Articolul 8

(1) Personalul aflat în misiune permanentă în străinătate are dreptul la concediu anual de odihnă, precum și la concediu suplimentar pentru clima greu de suportat, în condițiile legii, care se programează la aceeași data cu plata drepturilor în lei, dacă acesta se efectuează în țară, și cu plata drepturilor în valută, în condițiile prezentei hotărâri, dacă acesta se efectuează în străinătate.

(2) Plata indemnizației de concediu în valută se poate face numai în situația în care cheltuielile de transport pentru venirea în țară și pentru înapoierea la post a personalului și a membrilor săi de familie aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, sunt mai mari decât indemnizația cuvenită, stabilită la nivelul salariului lunar de încadrare în valută.

(3) Efectuarea concediului de odihnă în străinătate, cu plata drepturilor în valută, se face, la solicitarea persoanei în cauză, cu aprobarea conducerii unităților trimitătoare. În aceasta situație, unitățile trimitătoare nu vor mai suporta alte cheltuieli legate de efectuarea concediului în anul respectiv, atât pentru personalul în cauză, cât și pentru membrii săi de familie aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

Articolul 9

(1) Unitățile trimitătoare vor putea trimite personalul la post în străinătate numai după ce acesta și-a efectuat concediul de odihnă pe anul calendaristic în curs.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplica pentru șefii misiunilor diplomatice, în cazuri deosebite stabilite de Ministerul Afacerilor Externe.

(3) În anul încheierii misiunii în străinătate, concediul de odihnă pe anul respectiv se efectuează după venirea de la post, cu plata drepturilor în lei, în țară.

Articolul 10

(1) Conducerile reprezentantelor din străinătate sunt obligate să ia măsurile necesare ca, pe perioada efectuării concediului de odihnă, sarcinile de serviciu ale personalului respectiv să fie preluate de către alt personal care lucrează la aceste reprezentante, care are pregătirea necesară și îndeplinește condițiile prevăzute de lege, fără plata unor drepturi salariale suplimentare.

(2) Unitățile trimitătoare care au în străinătate un singur reprezentant, pe perioada concediului de odihnă al acestuia pot să trimită un înlocuitor, cu suportarea cheltuielilor în condițiile prezentei hotărâri.

C. Pe perioada concediului medical în străinătate

Articolul 11

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, aflat în incapacitate temporară de muncă din cauza de boala, accident, concediu prenatal, concediu postnatal, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, precum și în caz de carantina, are dreptul la o indemnizație în valută sau în lei, după caz.

Drepturile cuvenite personalului aflat în astfel de situații se determina potrivit legislației în vigoare, în raport cu salariile în valută, pentru primele 10 zile lucrătoare și se suporta din fondul de salarii în valută, iar pentru următoarele zile, în raport cu salariile de încadrare în lei, în țară, și se suporta din fondul de asigurări sociale.

(2) Pe perioada concediului medical, personalul are dreptul și la indemnizațiile integrale în valută cuvenite pentru soția (soțul) și copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

(3) În situația în care personalul încadrat se afla în concediu medical în țară, indemnizațiile pentru membrii de familie rămași în străinătate, prevăzute la alin. (2), se acorda numai dacă, prin aducerea lor în țară, cheltuielile de transport pe distanța dus și întors sunt superioare acestor indemnizații.

Articolul 12

(1) Unitățile trimițătoare sunt obligate să ia măsuri ca trimiterea personalului în misiune permanentă în străinătate să se facă numai în baza unui examen medical, în condițiile stabilite de către Ministerul Sănătății, din care să rezulte că starea sănătății acestuia îi permite desfășurarea activității în țările respective.

Sunt supuși acestui examen medical și membrii de familie care însoțesc personalul permanent în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

(1¹) Unitățile trimițătoare suportă costul asigurărilor de sănătate pentru personalul trimis în misiune permanentă, precum și pentru membrii de familie ai acestora aflați în întreținere permanentă în străinătate. În acest scop unitățile trimițătoare încheie contracte de asigurări de sănătate cu societăți de asigurare din țară, în condițiile legii.

Alin. (1¹) al art. 12 a fost introdus de pct. 2 al art. unic din HOTĂRÂREA nr. 833 din 10 iulie 2003 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 534 din 24 iulie 2003.

(2) În situațiile în care unitățile trimițătoare nu vor putea încheia, conform celor prevăzute la alin. (1¹), contracte de asigurare de sănătate, datorită specificului local din unele țări sau din alte motive, Ministerul Sănătății va stabili condițiile și cazurile pentru care unitățile trimițătoare pot să suporte cheltuieli medicale pentru personalul respectiv, precum și pentru membrii de familie ai acestuia, aflați în întreținere permanentă în străinătate, privind:

- a) vaccinuri și medicamente specifice țărilor și localităților cu clima greu de suportat;
- b) consultații, analize și vaccinuri obligatorii pentru mame, înainte și după naștere, precum și pentru nou-născuți;
- c) consultații, spitalizare, inclusiv nașteri, intervenții chirurgicale, analize și medicamente, numai în caz de urgență; internarea în spital în străinătate pentru nașteri se face numai cu aprobarea conducerii unităților trimițătoare.

Alin. (2) al art. 12 a fost modificat de pct. 3 al art. unic din HOTĂRÂREA nr. 833 din 10 iulie 2003 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 534 din 24 iulie 2003.

(3) Pe lângă cheltuielile prevăzute la alin. (1¹) și (2), unitățile trimițătoare suportă pentru personalul trimis în misiune permanentă, precum și pentru membrii de familie ai acestuia aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, cheltuielile în legătura cu decesul în străinătate, precum și pentru aducerea în țară a celor decedați.

Alin. (3) al art. 12 a fost modificat de pct. 3 al art. unic din HOTĂRÂREA nr. 833 din 10 iulie 2003 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 534 din 24 iulie 2003.

(4) La propunerea misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale României din străinătate, Ministerul Afacerilor Externe este autorizat să aprobe încheierea unor contracte sau alte înțelegeri pe baza cărora personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și soții (soții) acestora, care au depășit vârsta de 50 de ani, să beneficieze de asigurări medicale.

(5) În vederea aprobării încheierii de contracte sau alte înțelegeri prevăzute la alin. (4), misiunile diplomatice și oficiile consulare au obligația să transmită cel puțin trei oferte, cuprinzând tarife și condiții minime, privind asigurarea asistentei medicale.

(6) Cheltuielile în valută reprezentând asigurarea medicală, pentru care s-a primit aprobarea încheierii de contracte sau alte înțelegeri, se suportă astfel:

- 75% de către Ministerul Afacerilor Externe;
- 25% de către fiecare persoana asigurată.

(7) În cazul încheierii contractelor și înțelegerilor menționate la alin. (4), de prevederile acestora beneficiază și personalul trimis în misiune permanentă în străinătate de către unități trimițătoare, în condițiile prezentei hotărâri, care vor suporta cheltuielile respective pentru personalul propriu.

(8) În situația în care o parte din personal nu optează pentru încheierea unor astfel de contracte sau înțelegeri, acesta beneficiază în continuare de suportarea cheltuielilor medicale, în condițiile prezentei hotărâri.

(9) Prevederile alin. (4), (5), (6), (7) și (8) se aplică experimental până la data de 31 decembrie 1997, după care, pe baza concluziilor rezultate, Ministerul Afacerilor Externe va face propuneri corespunzătoare.

(10) În cazul personalului trimis în misiune permanentă în țările cu care România are încheiate acorduri în domeniul asigurărilor sociale și medicale, cheltuielile respective se suportă în condițiile stabilite prin aceste acorduri.

D. Cheltuieli pentru transportul personalului

Articolul 13

(1) Cheltuielile pentru transportul personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și al membrilor săi de familie aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, se suportă de către unitățile trimitătoare, în următoarele cazuri:

- a) la plecarea la post și la venirea definitivă în țară;
- b) pentru deplasări în interes de serviciu în țară și în străinătate;
- c) pentru efectuarea în țară a concediului de odihnă pe anul calendaristic respectiv, cu excepția anilor în care are loc plecarea și, respectiv, revenirea definitivă de la post, corelat și cu prevederile art. 9 alin. (2);
- d) pentru concediu medical și nașteri în țară;
- e) pentru deplasarea întregii familii în țară, în caz de deces al unui copil ori al soției (soțului) aflată în țară și numai pentru deplasarea unuia dintre soți în caz de deces al unui părinte, frate sau sora;
- f) în cazuri de forță majoră.
- g) pentru revenirea în țară a copiilor care au împlinit vârsta de 18 ani și au beneficiat de indemnizația în valută pentru copil, în condițiile prezentei hotărâri, dar nu mai târziu de anul următor celui în care au împlinit vârsta de 18 ani.

Litera g) a alin.(1) al art. 13 a fost introdusă de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

(2) De asemenea, unitățile trimitătoare pot să suporte și următoarele alte cheltuieli:

a) 50% din costul transportului (dus-întors) pentru cel mult doi copii în vârstă de până la 18 ani, aflați în întreținere în țară, pentru a-și vizita o singură dată pe an părinții aflați la post, atunci când aceștia nu au copii în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

În situația în care în străinătate se afla în întreținere un singur copil, unitățile trimitătoare pot suporta 50% din costul transportului pentru încă un copil;

b) costul integral al transportului, o singură dată pe an, pentru soția (soțul) rămasă în țară, pentru a-și vizita soțul (soția) la post în străinătate.

(3) Unitățile trimitătoare nu pot să suporte cheltuielile prevăzute la alin. (2) în anul în care personalul pleacă la post, precum și în anul în care acesta își încheie misiunea.

Articolul 14

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și membrii săi de familie aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, au dreptul să călătorească cu avionul, la clasa economică, sau cu trenul la clasa I, cu vagon de dormit.

(2) Cu aprobarea ministrului afacerilor externe, ambasadorii pot să călătorească cu avionul și la clasa I sau business-class, precum și cu trenul - vagon de dormit, cabina pentru o singură persoană, cu ocazia prezentării la post în străinătate, a revenirii în țară la încheierea misiunii, precum și în alte situații în care motive de ordin protocolar impun aceasta. În astfel de cazuri, membrii de familie pot să călătorească împreună cu ambasadorii.

Articolul 15

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate poate să călătorească, individual sau împreună cu membrii săi de familie și cu mijloace auto, cu suportarea cheltuielilor de către unitățile trimitătoare, pe rutele și durata prevăzute în anexa nr. 3.

(2) În cazul transportului cu mijloace auto, unitățile trimitătoare suportă, pe baza de acte justificative, sumele necesare pentru plata carburanților, a taxelor rutiere, a celor de transbordare sau altele asemenea, precum și cheltuieli de cazare, în condițiile prevăzute în anexa nr. 3.

(3) În situația în care sumele în valută convenite pe durata transportului cu mijloace auto, la plecarea sau la venirea definitivă în țară sau pentru deplasări în interesul serviciului, la care se adaugă salariul și celelalte drepturi în valută calculate în condițiile prezentei hotărâri, sunt mai mari decât tariful publicat de IATA pentru călătoria cu avionul la clasa economică, drepturile în valută ale personalului respectiv nu pot să depășească nivelul acestui tarif.

(4) Dacă deplasarea cu mijloace auto are loc pentru efectuarea concediului de odihnă în țară, zilele care depășesc durata transportului cu avionul sunt considerate ca făcând parte din concediu.

E. Cheltuieli pentru transportul bagajelor personale

Articolul 16

(1) Unitățile trimitătoare suportă costul transportului bagajelor personalului trimis în misiune permanentă în străinătate pentru cantitățile și în condițiile prevăzute în anexa nr. 4.

(2) Cheltuielile menționate la alin. (1) se suportă în următoarele situații:

- a) cu ocazia plecării și venirii definitive la și de la post;
- b) cu ocazia mutării în interesul serviciului în țară de reședință sau într-o altă țară străină.

F. Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post
I. În interesul serviciului în țară de reședință sau în alta țară străină

Articolul 17

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țară de reședință sau în alta țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta hotărâre, și de:

- a) cazare, transport și 30% din diurna pentru deplasări în țară de reședință;
- b) cazare, transport și 50% din diurna pentru deplasări în alta țară străină.

(2) Cazarea și diurna în condițiile stabilite pentru personalul român care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurna la care are dreptul.

(3) Categoriile de diurna în care se încadrează personalul sunt următoarele:

- la categoria a II-a - ambasadorii;
- la categoria I - restul personalului.

(4) În situația în care, din motive de ordin protocolar, seful misiunii diplomatice sau al oficiului consular trebuie să se deplaseze în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soția (soțul) nesalariată, cheltuielile de transport și de cazare pentru aceasta (acesta) se decontează în aceleași condiții ca și pentru seful misiunii.

II. În interesul serviciului în țară

Articolul 18

(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se afla în interesul serviciului în țară, de:

- a) salariul de baza în lei, potrivit încadrării din țară, și sporul de vechime;
- b) indemnizațiile în valută pentru soția (soțul) și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

(2) Șeful Misiunii Permanente a României pe lângă Uniunea Europeană beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în țară pentru participarea la lucrările Comitetului Executiv pentru Integrare Europeană, de salariul în valută la misiune și de drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b).

Alin. (2) al art. 18 a fost introdus de [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 813 din 27 mai 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 491 din 1 iunie 2004.

III. În interes personal

Articolul 19

(1) Pe timpul deplasării în țară sau în străinătate, în interes personal, inclusiv pentru susținerea de examene, dacă aceasta deplasare nu se suprapune cu perioada concediului de odihnă pe anul respectiv, personalul este considerat în concediu fără plată și nu beneficiază de nici un fel de drept în valută sau în lei, pentru el și pentru membrii săi de familie.

(2) Pe perioada în care membrii de familie ai personalului, aflați în întreținere permanentă în străinătate, se deplasează pe cont propriu în afara țării de reședință nu mai beneficiază de drepturile în valută, în condițiile prezentei hotărâri.

(3) Dacă deplasarea pe cont propriu a soției (soțului) aflate în întreținere permanentă în străinătate are loc în țară, aceasta (acesta) beneficiază de drepturi în lei, în condițiile prezentei hotărâri.

G. Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor

Articolul 20

(1) Unitățile trimitătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentantelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise, cu maximum de operativitate, personalului care preia aceste atribuții.

(2) Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută și în lei, după caz, în cuantumul și în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre.

(3) În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a predă atribuții de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție (soț), precum și la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației prevăzute la alin. (1), unitățile trimitătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:

- a) 10 zile calendaristice pentru personalul diplomatic și pentru personalul din Ministerul Apărării care încadrează funcții de reprezentant militar, șef al secțiunii de apărare, locțiitor al reprezentantului militar, șef de birou /compartiment sau ofițer de stat major în cadrul structurilor de reprezentare militară în străinătate;

- b) 25 de zile calendaristice pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune sau pe linia evidenței documentelor clasificate;
- c) 3 zile calendaristice pentru restul personalului;
- d) numărul de zile stabilit prin reglementările structurilor internaționale, respectiv fișa postului sau proceduri interne, pentru personalul din Ministerul Apărării care încadrează posturi în aceste structuri.

Alin. (4) al art. 20 a fost modificat de [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 951 din 22 august 2007](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 600 din 30 august 2007.

H. Spațiu de locuit în străinătate

Articolul 21

Personalului trimis în misiune permanentă în străinătate și membrilor săi de familie aflați în întreținere permanentă, în condițiile prezentei hotărâri, li se asigură spațiu de locuit, precum și dotarea corespunzătoare, potrivit funcției îndeplinite, ținând seama de specificul activității și de condițiile de clima din fiecare țară, cu suportarea chiriei și a cheltuielilor de întreținere de către unitățile trimițătoare.

Capitolul 5

Dispoziții finale

Articolul 22

(1) În vederea evitării cheltuielilor ocazionate de trimiterea din țară a unor persoane pentru desfășurarea unor activități pe o perioadă determinată, unitățile trimițătoare pot să aprobe ca reprezentantele din străinătate să utilizeze persoane fizice de pe plan local, cu respectarea legislației din țară respectiva. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat, fără a depăși, la nivelul unei luni, salariul minim prevăzut pentru misiunea respectiva, în cazul îndeplinirii unor atribuții pentru funcții de ordin administrativ, sau nivelul salariului funcției diplomatice, după caz.

(2) În situația în care soțiile (soții) nesalariate prestează activități finanțate în regim extrabugetar, sumele în valută cuvenite pentru munca prestată nu pot depăși nivelul salariului în valută prevăzut în prezenta hotărâre pentru funcția îndeplinită și se suportă din veniturile realizate din aceasta activitate. Pe perioada cât aceste persoane prestează astfel de servicii nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta hotărâre pentru soțiile (soții) nesalariate.

(3) În situația în care personalul de specialitate și tehnico-administrativ îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante din schema reprezentantei respective, cu aprobarea conducerii unității trimițătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

Articolul 23

(1) Durata misiunii permanente în străinătate, precum și încadrarea pe posturile prevăzute în structura de personal, pentru fiecare reprezentantă, se aproba de către conducerea unităților trimițătoare.

(2) În cazul în care durata inițială a misiunii este mai mică de un an, unitățile trimițătoare suportă cheltuielile în lei și în valută, în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre, numai pentru persoana trimisă în străinătate pe perioada respectiva.

(3) Unitățile trimițătoare, precum și personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, calculează și varsă, respectiv datorează contribuțiile prevăzute de lege, în raport cu drepturile salariale corespunzătoare pe care personalul este încadrat în țară.

Articolul 24

În măsura în care prezenta hotărâre nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

Articolul 25

Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu data publicării ei în Monitorul Oficial al României și cu încadrarea în alocațiile bugetare anuale aprobate unităților trimițătoare prin bugetul de stat. Cu aceeași dată se abroga actele normative cuprinse în anexa nr. 5, precum și orice alte dispoziții contrare.

Articolul 26

Anexele nr. 1-5 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Anexa 1

Anexa 1

SALARIILE ÎN VALUTĂ

ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate pentru funcția de portar (baza de calcul)

Nr.	Țara	Valuta	Salariul lunar în valuta crt.
1.	Afganistan	USD	1.300
2.	Africa de Sud	\$	700
3.	Albania	euro	600
4.	Algeria	\$	600
5.	Anglia	euro	660
6.	Angola	\$	600
7.	Arabia Saudita	\$	700
8.	Argentina	\$	600
9.	Armenia	\$	700
10.	Australia	\$	700
11.	Austria	euro	660
12.	Azerbaidjan	\$	700
13.	Bangladesh	\$	410
14.	Belarus	\$	700
15.	Belgia	euro	660
16.	Benin	\$	300
17.	Birmania	\$	400
18.	Bolivia	\$	380
19.	Botswana	\$	300
20.	Brazilia	\$	600
21.	Bulgaria	euro	600
22.	Burundi	\$	400
23.	Cambodgia	\$	400
24.	Camerun	\$	410
25.	Canada	\$	800
26.	Cehia	euro	660
27.	Republica Centrafricană	\$	415
28.	Chile	\$	600
29.	R.P. Chineza	\$	700
30.	Ciad	\$	350
31.	Cipru	euro	660
32.	Coasta de Fildeș	\$	415
33.	Columbia	\$	600
34.	Congo	\$	420
35.	Republica Coreea	\$	850
36.	Coreea (RPD)	euro	500
37.	Costa Rica	\$	450
38.	Croatia	euro	600
39.	Cuba	euro	600
40.	Danemarca	euro	660
41.	Djibouti	\$	410
42.	Ecuador	\$	400
43.	Egipt	\$	600
44.	Elveția	euro	700
45.	Emiratele Arabe Unite	\$	700
46.	Etiopia	\$	600
47.	Filipine	\$	600
48.	Finlanda	euro	660
49.	Franța	euro	660
50.	Gabon	\$	410
51.	Germania	euro	660
52.	Ghana	\$	350
53.	Grecia	euro	660
54.	Guatemala	\$	380
55.	Guineea	\$	400
56.	Honduras	\$	390
57.	India	\$	600
58.	Indonezia	\$	700
59.	Iordania	\$	700
60.	Irak	USD	1.300

61. Iran	\$	700
62. Irlanda	euro	660
63. Islanda	dolari S.U.A.	450
64. Israel	\$	700
65. Italia	euro	660
66. Iugoslavia (Serbia și Munte negru)	euro	600
67. Japonia	\$	800
68. Kazahstan	\$	700
69. Kenya	\$	600
70. Kuwait	\$	700
71. Liban	\$	700
72. Liberia	\$	400
73. Libia	\$	700
74. Lituania	euro	660
75. Luxemburg	euro	660
76. Macedonia	euro	600
77. Madagascar	\$	350
78. Malaysia	\$	600
79. Mali	\$	350
80. Maroc	\$	600
81. Mauritania	\$	440
82. Mexic	\$	700
83. Moldova	\$	700
84. Mongolia	\$	400
85. Mozambic	\$	400
86. Namibia	\$	450
87. Nepal	\$	370
88. Nicaragua	\$	380
89. Niger	\$	410
90. Nigeria	\$	600
91. Norvegia	euro	910
92. Noua Zeelanda	\$	500
93. Olanda	euro	660
94. Pakistan	\$	600
95. Peru	\$	600
96. Polonia	euro	660
97. Portugalia	euro	660
98. Qatar	\$	700
99. Federația Rusă	USD	875
100. Senegal	\$	600
101. Singapore	\$	700
102. Siria	\$	700
103. Slovacia	euro	660
104. Slovenia	euro	660
105. Somalia	\$	400
106. Spania	euro	660
107. Sri Lanka	dolari S.U.A.	450
108. S.U.A.	\$	800
109. Sudan	\$	600
110. Suedia	euro	660
111. Tanzania	\$	400
112. Thailanda	\$	700
113. Togo	\$	405
114. Tunisia	\$	600
115. Turcia	\$	750
116. Turkmenistan	\$	700
117. Ucraina	\$	700
118. Ungaria	euro	660
119. Uruguay	\$	600
120. Uzbekistan	\$	700
121. Venezuela	\$	600
122. Vietnam (R.S.)	\$	600
123. Yemen	\$	700
124. Zair	\$	400
125. Zambia	\$	400
126. Zimbabwe	\$	600
127. Bosnia și Herțegovina	euro	600
128. Statul Vatican	euro	660
129. Republica Georgia	\$	700
130. Hong Kong	USD	800

NOTA:

Plata salariilor se va efectua în valuta în care sunt exprimate.

Punctele nr. nr. 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 14, 20, 21, 25, 28, 29, 33, 35, 38, 39, 43, 44, 45, 46, 47, 57, 58, 59, 61, 64, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 76, 78, 80, 82, 83, 90, 91, 94, 95, 98, 100, 101, 102, 108, 109, 112, 114, 115, 116, 117, 119, 120, 121, 122, 123, 126, 127 și 129 din anexa 1 au fost modificate de [art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.163 din 23 iulie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 695 din 2 august 2004.

Punctul 91 din anexa nr. 1 a fost modificat de [RECTIFICAREA nr. 1.163 din 23 iulie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 791 din 27 august 2004.

Punctul 60 din anexa nr. 1 a fost modificat de [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 1.754 din 21 octombrie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1.004 din 1 noiembrie 2004.

Punctul 39 din anexa nr. 1 a fost modificat de [art. I din HOTĂRÂREA nr. 953 din 18 august 2005](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 774 din 25 august 2005.

Punctul 25 din anexa nr. 1 a fost modificat de [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 47 din 12 ianuarie 2006](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 60 din 23 ianuarie 2006.

Punctul 91 din anexa nr. 1 a fost modificat de [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 437 din 5 aprilie 2006](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 326 din 11 aprilie 2006.

Punctul 35 din anexa nr. 1 a fost modificat de [art. unic din HOTĂRÂREA nr. 961 din 26 iulie 2006](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 659 din 31 iulie 2006.

Punctul 1 din anexa nr. 1 a fost modificat de [art. I din HOTĂRÂRE nr. 754 din 27 iulie 2011](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 553 din 4 august 2011.

Anexa 2

NOMENCLATORUL

funcțiilor și coeficienții de ierarhizare pentru determinarea salariilor
în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate

Nr. crt.	Funcțiile	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1.	Ambasador	S	4,00
2.	Consul general-șef al unui consulat general	S	3,90
3.	Ministru consilier, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale, director al Institutului Cultural Român din străinătate	S	3,80
4.	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atașat apărare clasa I, atașat de afaceri interne clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa I, șef birou presa clasa I, director adjunct al Institutului Cultural Român din străinătate	S	3,00
5.	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, atașat apărare clasa a II-a, atașat de afaceri interne clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa a II-a, reprezentant militar, șef birou presa clasa a II-a	S	2,80
6.	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, consul clasa I, economist principal clasa I, atașat apărare adjunct clasa I, atașat de afaceri interne adjunct clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, director adjunct clasa I	S	2,50
7.	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, consul clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, atașat apărare adjunct clasa a II-a, atașat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a	S	2,40

8. Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, viceconsul clasa I, sef birou turism clasa I	S	2,30
9. Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, viceconsul clasa a II-a, corespondent presa clasa I, economist clasa I	S	2,20
10. Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, referent principal relații clasa I, sef birou turism clasa a II-a, corespondent de presa clasa a II-a, sef serviciu administrativ clasa I	S	2,10
11. Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, economist clasa a II-a, sef serviciu administrativ clasa a II-a, referent principal relații clasa a II-a	S	2,00
12. Atașat clasa I, agent consular clasa I, referent relații clasa I, bibliotecar principal	S	1,80
Referent de specialitate	M	
13. Atașat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relații clasa a II-a	S	1,70
Sef birou administrativ	M	
14. Contabil principal	M	1,65
15. Secretar-dactilograf principal, stenodactilograf principal, funcționar consular principal, bibliotecar, contabil	M	1,50
16. Funcționar consular, intendent I	M	1,30
17. Funcționar administrativ I, secretar-dactilograf, stenodactilograf	M	1,25
Intendent II	G	
18. Dactilograf, telexist	M	1,20
Șofer I, muncitor calificat I	G	
19. Funcționar administrativ II	M	1,10
Șofer II, muncitor calificat II	G	
20. Portar	G	1,00
21. Îngrijitor	G	0,90

Punctele nr. 4, 5, 6 și 7 din anexa 2 au fost modificate de [art. 2 din HOTĂRÂREA nr. 1.372 din 20 decembrie 2000](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 167 din 2 aprilie 2001.

Punctele nr. 4, 5, 6 și 7 din anexa 2 au fost modificate de [art. 2 din HOTĂRÂREA nr. 769 din 26 iulie 2001](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 490 din 23 august 2001.

Punctele nr. 2 și 3 din Anexa 2 au fost modificate de [art. 1 din HOTĂRÂREA nr. 719 din 3 iulie 2002](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 530 din 19 iulie 2002.

Punctele nr. 3, 4, 5 și 6 din anexa 2 au fost modificate de [art. 1 din HOTĂRÂREA nr. 492 din 1 aprilie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 348 din 21 aprilie 2004.

Punctele nr. 4, 5, 6 și 7 din anexa 2 au fost modificate de [art. III din HOTĂRÂREA nr. 1.120 din 15 iulie 2004](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 696 din 3 august 2004.

NOTA:

1. Asimilarea funcțiilor pe care este încadrat personalul trimis să deservască așezămintele Bisericii Ortodoxe Române din străinătate, în vederea stabilirii contribuției statului la drepturile acestui personal, se face astfel:

- Arhiepiscop, cu consilier diplomatic (S)
- Episcop vicar, cu secretar III (S)
- Preot, cu atașat clasa I (S)
- Preot, cu sef birou serviciu administrativ clasa a II-a (M)
- Cântăreț, cu atașat clasa a II-a (S)
- Cântăreț, cu funcționar principal (M).

2. Pentru ambasadorii din țările Uniunii Europene, S.U.A. și Canada, coeficientul de ierarhizare este de 4,20.

La trimiterea în misiune încadrarea în clasa I a funcției se face, în cazul personalului care a mai fost în misiune permanentă în străinătate în aceleași funcție și clasa, într-o funcție cu același coeficient de ierarhizare și clasa sau într-o funcție superioară, minimum un an. Începând cu data intrării în vigoare a prezentelor reglementări, pentru personalul aflat în misiune care este avansat în funcție încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a.

Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea condiției de vechime prevăzute la alin. 1.

Pct. 3 al notei din anexa 2 a fost modificat de pct. 7 al art. I din pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 165 din 13 martie 2000 publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 16 martie 2000.

4. La misiunile unde nu se justifica utilizarea unor funcții tehnico-administrative distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținând seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.

5. Funcțiile și coeficienții de ierarhizare, altele decât cele prevăzute în prezenta anexa, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Anexa 3

TABEL

cuprinzând rutele, distantele și durata transportului cu autoturismele la și de la reprezentantele oficiale ale României în străinătate

Nr. crt.	Ruta	Durata - zile -		
		Distanța - km -	parcurs extern	parcurs intern
0	1	2	3	4
1.	Budapesta-Oradea-București	890	-	1
2.	Praga-Budapesta-Oradea-București	1.460	2	1
3.	Berlin-Praga-Budapesta-București	1.810	3	1
4.	Bratislava-Budapesta-București	1.110	1	1
5.	Bonn-Stuttgart-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.160	3	1
6.	Munchen-Viena-Budapesta-București	1.600	2	1
7.	Viena-Budapesta-București	1.150	1	1
8.	Berna-Zurich-Viena-Budapesta-București	2.030	3	1
9.	Geneva-Berna-Zurich-Viena-Budapesta-București	2.200	3	1
10.	Paris-Strasbourg-Karlsruhe-Stuttgart-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.420	4	1
11.	Strasbourg-Stuttgart-Munchen-Viena-Budapesta-București	1.970	3	1
12.	Marsilia-Milano-Mestre-Gorizia-Liubliana-Zagreb-Belgrad-București	2.290	3	1
13.	Bruxelles-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.400	4	1
14.	Haga-Utrecht-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.440	4	1
15.	Luxemburg-Karlsruhe-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.170	3	1
16.	Londra-Dover-Ostende-Bruxelles-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.720	4	1
17.	Dublin-Dun Laoghaire-Holyhead-Birmingham-Londra-Dover-Ostende-Bruxelles-Munchen-Viena-Budapesta-București	2.990	5	1
18.	Roma-Bologna-Mestre-Gorizia-Liubliana-Zagreb-Belgrad-București	2.020	3	1
19.	Milano-Verona-Mestre-Gorizia-Liubliana-Zagreb-Belgrad-București	1.760	2	1
20.	Veneția-Mestre-Liubliana-Zagreb-Belgrad-București	1.500	2	1
21.	Belgrad-Timișoara-București	720	-	1
22.	Zagreb-Belgrad-Timișoara-București	1.100	1	1
23.	Liubliana-Zagreb-Belgrad-Timișoara-București	1.230	1	1
24.	Tirana-Skoder-Pristina-Nis-Vidin-Calafat-București	990	1	-
25.	Sofia-Ruse-Giurgiu-București	430	-	-
26.	Atena-Sofia-Ruse-Giurgiu-București	1.300	2	-
27.	Istanbul-Edirne-Stara Zagora-Kazanlic-Tirnov-Ruse-București	700	1	-
28.	Ankara-Istanbul-Edirne-Stara Zagora-Kazanlic-Tirnov-Ruse-București	1.120	2	-
29.	Varșovia-Cracovia-Miskolc-Debrecen-Oradea-București	1.480	2	1
30.	Nicosia-Famagusta-Mersin-Adana-Ankara-			

Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	1.660	3	-
31. Copenhaga-Gedser-Warnemunde-Berlin-Praga-Budapesta-București	2.190	3	1
32. Stockholm-Malmö-Trelleborg-Sassnitz (Rügen)-Berlin-Praga-Budapesta-București	2.680	4	1
33. Helsinki-St. Petersburg-Tallin-Riga-Kaliningrad-Varșovia-Cracovia-Miskolc-Debrecen-Oradea-București	3.100	5	1
34. Tallin-Riga-Kaliningrad-Varșovia-Cracovia-Miskolc-Debrecen-București	2.360	4	1
35. Moscova-Tula-Kiev-Zitomir-Vinita-Cernăuți-Buzău-București	1.920	3	1
36. Kiev-Zitomir-Vinita-Cernăuți-Buzău-București	1.040	1	1
37. Minsk-Bobruisk-Gomel-Kiev-Zitomir-Vinita-Cernăuți-Buzău-București	1.610	2	1
38. Vilnius-Minsk-Gomel-Kiev-Zitomir-Vinita-Cernăuți-Buzău-București	1.810	2	1
39. Riga-Kaliningrad-Varșovia-Cracovia-Miskolc-Debrecen-Oradea-București	2.050	3	1
40. Chișinău-Kotovsk-Huși-Birlad-Focșani-Buzău-București	440	-	-
41. Odessa-Sarata-Bolgrad-Reni-Galați-București	540	-	1
42. Oslo-Göteborg-Malmö-Trelleborg-Sassnitz (Rügen)-Berlin-Praga-Budapesta-Oradea-București	2.650	4	1
43. Madrid-Barcelona-Marsilia-Milano-Mestre-Gorizia-Ljubljana-Zagreb-Belgrad-București	3.490	6	1
44. Lisabona-Madrid-Barcelona-Marsilia-Milano-Mestre-Gorizia-Ljubljana-Zagreb-Belgrad-București	4.130	7	1
45. Salonic-Sofia-Ruse-București	740	1	-
46. La Valetta-Siracusa-Cătănia-Messina-Taranto-Otranto-Igumenitsa-Gianitsa-Sofia-București	1.880	4	-
47. Tunis-Trapani-Palermo-Taranto-Otranto-Igumenitsa-Gianitsa-Sofia-București	2.060	4	-
48. Tripoli-Tunis-Trapani-Palermo-Taranto-Otranto-Igumenitsa-Gianitsa-Sofia-București	2.900	6	-
49. Rabat-Ceuta-Algeciras-Valencia-Marsilia-Milano-Gorizia-Ljubljana-Zagreb-Belgrad-București	4.270	7	1
50. Alger-Alicante-Barcelona-Marsilia-Milano-Gorizia-Ljubljana-Zagreb-Belgrad-București	3.210	5	1
51. Alexandria-Ismailia-Khan Yunis-Haifa-Adana-Ankara-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	3.050	6	-
52. Cairo-Ismailia-Haifa-Adana-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	2.870	6	-
53. Tel Aviv-Haifa-Adana-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	2.390	5	-
54. Beirut-Adana-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	2.210	4	-
55. Damasc-Beirut-Adana-Istanbul-Stara Zagora-Tirnov-Ruse-București	2.250	4	-
56. Amman-Damasc-Beirut-Adana-Istanbul-Tirnov-Ruse-București	2.490	5	-
57. Teheran-Tabriz-Bazargan-Ankara-Istanbul-Tirnov-Ruse-București	2.500	5	-
58. Din alte orașe de reședință ale reprezentanților României la și de la București	4.500	8	-

NOTA:

1. Cheltuielile pentru cazare sunt admise la decontare după parcurgerea unei distante zilnice de minimum 500 km.
2. Cheltuielile pentru carburanți se decontează în funcție de consumul specific al autoturismului, dar nu mai mult de 10 l/100 km.

Anexa 4

CRITERII

privind transportul bagajelor personale

1. Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate are dreptul să transporte, cu suportarea cheltuielilor de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, următoarele cantități pe familie (în care se include și greutatea ambalajelor), diferențiate în raport cu coeficienții de ierarhizare ai funcției îndeplinite, potrivit nomenclatorului din anexa nr. 3, astfel:

- a) 100 kg - personalul prevăzut la coeficienții de până la 2,0 inclusiv;
- b) 125 kg - personalul prevăzut la coeficienții cuprinși între 2,1 - 3,8 inclusiv;
- c) 150 kg - ambasadorii.

2. Decontarea cheltuielilor efectuate se face pe baza de documente, în limita tarifelor practicate de către companiile care efectuează transportul cu avionul, ca bagaj neînsoțit.

3. În situația în care personalul transporta bagajele în alte condiții sau cu alte mijloace de transport, cheltuielile efectuate se decontează în limita sumelor rezultate, potrivit prevederilor de la pct. 1 și 2.

4. În cantitățile de bagaje personale prevăzute mai sus nu se cuprind bagajele la care dau dreptul biletele de călătorie.

5. Orice alte cheltuieli privind transportul bagajelor (manipulare, taxe de înmagazinare, asigurări etc.), altele decât cele rezultând din aplicarea tarifelor în condițiile prezentei anexe, se suportă de către personalul în cauză.

Anexa 5

LISTA

actelor normative care se abroga

1. [H.C.M. nr. 1.265 din 16 iulie 1966](#) privind retribuițiile tarifare în valută și alte drepturi materiale pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate.
2. [H.C.M. nr. 271 din 18 martie 1971](#) privind stabilirea drepturilor bănești în lei pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate pe perioada concediului de odihnă.
3. [H.C.M. nr. 606 din 25 mai 1971](#) privind drepturile bănești ale ambasadorilor pe perioada pregătirii, în vederea trimerii la misiunile diplomatice ale României.
4. [H.C.M. nr. 837 din 12 iulie 1971](#) privind stabilirea personalului la formele de reprezentare economica în străinătate.
5. [H.C.M. nr. 1.250 din 7 octombrie 1971](#) privind reglementarea unor drepturi și obligații bănești ale cetățenilor români angajați ai organizațiilor internaționale, precum și pentru modificarea anexei nr. 2 la [H.C.M. nr. 1.265 din 16 iunie 1966](#) privind salarizarea și alte drepturi cuvenite personalului trimis în misiune permanentă în străinătate.
6. [H.C.M. nr. 1.577 din 27 decembrie 1972](#) privind modificarea art. nr. 6 și 7 din [H.C.M. nr. 837/1971](#).
7. [H.C.M. nr. 1.639 din 29 decembrie 1972](#) privind reglementarea unor probleme referitoare la personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și completarea anexei nr. 3 la [H.C.M. nr. 1.265/1966](#).
8. [Hotărârea Guvernului nr. 386 din 9 aprilie 1990](#) privind stabilirea salariilor tarifare în valută ale personalului român trimis în misiune permanentă în Polonia și Republica Socialistă Vietnam.
9. [Hotărârea Guvernului nr. 452 din 28 aprilie 1990](#) privind stabilirea salariilor tarifare în valută ale personalului român trimis în misiune permanentă în Ungaria.
10. [Hotărârea Guvernului nr. 546 din 16 mai 1990](#) privind stabilirea salariilor tarifare în valută ale personalului român trimis în misiune permanentă în străinătate.
11. [Hotărârea Guvernului nr. 823 din 25 noiembrie 1994](#) privind suportarea cheltuielilor de transport în vederea efectuării concediului de odihnă în țară, pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate.