

LEGE nr. 63 din 10 mai 2011

privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ

EMITENT • PARLAMENTUL

Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 323 din 10 mai 2011

Data intrării în vigoare 13-05-2011

Formă consolidată valabilă la data 11-12-2015

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 11-12-2015 până la data de 08-06-2016

Abrogat de Articolul VI din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 20 din 8 iunie 2016 la data 09-06-2016

Notă CTCE

*) Notă CTCE:

Forma actualizată a acestui act normativ la data de 11 Decembrie 2015 este realizată de către Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamț prin includerea tuturor modificărilor și completărilor aduse de către [DECIZIA nr. 1.615 din 20 decembrie 2011](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 19 din 16 mai 2012](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 83 din 12 decembrie 2014](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 9 decembrie 2015](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articolul 1

- (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi și până la 31 decembrie 2011, personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ beneficiază de drepturile de natură salarială stabilite în conformitate cu anexele la prezenta lege.
- (2) Quantumul brut al salariilor de încadrare pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ este cel prevăzut în anexele nr. 1, 2, 3a și 3b, după caz.
- (3) Indemnizațiile de conducere specifice sunt prevăzute în anexa nr. 4.
- (4) Sporurile, indemnizațiile, compensațiile și celelalte elemente ale sistemului de salarizare de care beneficiază personalul prevăzut la alin. (1), precum și metodologia de calcul al acestora sunt prevăzute în anexa nr. 5.
- (5) Quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege se calculează în funcție de salariile de încadrare prevăzute în anexele nr. 1, 2, 3a sau 3b, după caz, în conformitate cu metodologia prevăzută în anexa nr. 5, cu luarea în considerare a indemnizației de conducere prevăzută în anexa nr. 4, dacă este cazul.
- (6) Prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii ori alte drepturi bănești sau în natură care excedează prevederilor prezentei legi.
- (7) Dispozițiile [art. 8, 9, 12 și 13 din Legea nr. 285/2010](#) privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, precum și cele ale [art. 22, 25-30 din Legea-cadru nr. 284/2010](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice se aplică în mod corespunzător și pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, salarizat potrivit prevederilor prezentei legi.

Articolul 2

- (1) Încadrarea personalului prevăzut la art. 1 se face potrivit prevederilor prezentei legi.
- (2) Persoanele care au salariul de încadrare între limita minimă și maximă a tranșei de vechime pentru funcțiile didactice din învățământul universitar, respectiv a gradului profesional sau a treptei profesionale pentru funcțiile didactice auxiliare își păstrează încadrarea avută dacă se situează între limitele prevăzute în anexele la prezenta lege.
- (3) Promovarea personalului didactic în grade didactice se face în baza reglementărilor proprii privind obținerea acestora. Trecerea personalului didactic într-o tranșă de vechime în învățământ superioară se va face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea prevăzută.
- (4) Promovarea personalului didactic auxiliar pe funcții, grade sau trepte profesionale se face potrivit reglementărilor legale în vigoare aplicabile personalului angajat cu contract de muncă, respectiv potrivit dispozițiilor [art. 26 din Legea-cadru nr. 284/2010](#) și ale art. 4 din anexa nr. I [cap. II lit. L din Legea-cadru nr. 284/2010](#).

Articolul 3

Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul reglementate de anexa nr. 5 rezultă un quantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă quantum.

Articolul 4

(1) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

(2) Ordonatorii principali de credite și angajatorii au obligația să stabilească salariile de bază, sporurile și alte drepturi salariale stabilite potrivit prezentei legi, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Articolul 5

Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariului de bază individual și a celorlalte drepturi, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

Articolul 6

Orice alte dispoziții contrare cu privire la stabilirea salariilor și a celorlalte drepturi de natură salarială, în anul 2011, pentru personalul prevăzut la art. 1 alin. (1), se abrogă.

Articolul 7

Anexele nr. 1, 2, 3a, 3b, 4 și 5 fac parte integrantă din prezenta lege.

Această lege a fost adoptată în temeiul prevederilor art. 114 alin. (3) din Constituția României, republicată, în urma angajării răspunderii Guvernului în fața Camerei Deputaților și a Senatului, în ședința comună din data de 18 aprilie 2011.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,

IOAN OLTEAN

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,

ALEXANDRU PEREȘ

București, 10 mai 2011.

Nr. 63.

Anexa 1

Salarii de încadrare pentru personalul didactic din învățământul universitar

Nr. crt.	Funcția didactică	Vechimea în învățământ	Salarii de încadrare - lei -	
			Minim	Maxim
1.	Profesor universitar	peste 40 ani	3.733	6.971
		35-40 ani	3.474	6.486
		30-35 ani	3.230	6.032
		25-30 ani	3.002	5.606
		20-25 ani	2.828	5.378
		15-20 ani	2.682	5.132
		10-15 ani	2.518	4.959
2.	Conferențiar universitar	peste 40 ani	2.294	3.365
		35-40 ani	2.251	3.249
		30-35 ani	2.123	3.137

		25-30 ani	2.058	3.032
		20-25 ani	1.951	3.005
		15-20 ani	1.879	2.976
		10-15 ani	1.750	2.968
		6-10 ani	1.449	2.515
3.	Şef lucrări (lector universitar)	35-40 ani	1.776	2.579
		30-35 ani	1.704	2.457
		25-30 ani	1.596	2.352
		20-25 ani	1.564	2.341
		15-20 ani	1.549	2.334
		10-15 ani	1.521	2.309
		6-10 ani	1.370	2.069
		3-6 ani	1.349	2.031
4.	Asistent universitar	35-40 ani	1.449	2.017
		30-35 ani	1.442	1.935
		25-30 ani	1.435	1.858
		20-25 ani	1.427	1.834
		15-20 ani	1.420	1.824
		10-15 ani	1.414	1.800
		6-10 ani	1.263	1.615
		3-6 ani	1.242	1.613
		până la 3 ani	1.223	1.601
5.	Preparator universitar	6-10 ani	1.163	1.616
		3-6 ani	1.143	1.602
		până la 3 ani	1.123	1.575

NOTĂ:

Toate salariile de încadrare cuprind sporul neuropsihic, iar sporul de stabilitate este cuprins la tranşele de peste 10 ani vechime în învăţământ. Toate salariile de încadrare cuprind majorarea de 15% aplicabilă pentru anul 2011.

Anexa 2

Salarii de încadrare pentru personalul didactic din învăţământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcţia didactică	Vechimea în învăţământ	Salarii de încadrare - lei -
1.	Profesor studii superioare de lungă durată, grad didactic I	peste 40 ani	1.896
		35-40 ani	1.805

		30-35 ani	1.715
		25-30 ani	1.634
		22-25 ani	1.563
		18-22 ani	1.483
		14-18 ani	1.450
		10-14 ani	1.393
		6-10 ani	1.225
		2-6 ani	1.103
2.	Profesor studii superioare de lungă durată, grad didactic II	peste 40 ani	1.580
		35-40 ani	1.517
		30-35 ani	1.451
		25-30 ani	1.401
		22-25 ani	1.334
		18-22 ani	1.268
		14-18 ani	1.219
		10-14 ani	1.195
		6-10 ani	1.049
		2-6 ani	1.029
3.	Profesor studii superioare de lungă durată, grad didactic definitiv	peste 40 ani	1.501
		35-40 ani	1.439
		30-35 ani	1.377
		25-30 ani	1.311
		22-25 ani	1.274
		18-22 ani	1.183
		14-18 ani	1.150
		10-14 ani	1.134
		6-10 ani	1.000
		2-6 ani	988
4.	Profesor studii superioare de lungă durată, grad didactic debutant	până la 2 ani	981
5.	Profesor studii superioare de scurtă durată, grad didactic I	peste 40 ani	1.604
		35-40 ani	1.523

		30-35 ani	1.451
		25-30 ani	1.394
		22-25 ani	1.313
		18-22 ani	1.247
		14-18 ani	1.214
		10-14 ani	1.169
		6-10 ani	1.049
6.	Profesor studii superioare de scurtă durată, grad didactic II	peste 40 ani	1.482
		35-40 ani	1.423
		30-35 ani	1.358
		25-30 ani	1.293
		22-25 ani	1.234
		18-22 ani	1.156
		14-18 ani	1.132
		10-14 ani	1.082
		6-10 ani	962
		2-6 ani	943
7.	Profesor studii superioare de scurtă durată, grad didactic definitiv	peste 40 ani	1.340
		35-40 ani	1.259
		30-35 ani	1.208
		25-30 ani	1.158
		22-25 ani	1.115
		18-22 ani	1.082
		14-18 ani	1.058
		10-14 ani	1.042
		6-10 ani	948
		2-6 ani	941
8.	Profesor studii superioare de scurtă durată, grad didactic debutant	până la 2 ani	934
9.	Institutor studii superioare de lungă durată, grad didactic I	peste 40 ani	1.584
		35-40 ani	1.503
		30-35 ani	1.430
		25-30 ani	1.374

		22-25 ani	1.293
		18-22 ani	1.226
		14-18 ani	1.194
		10-14 ani	1.150
		6-10 ani	1.029
10.	Institutor studii superioare de lungă durată, grad didactic II	peste 40 ani	1.408
		35-40 ani	1.350
		30-35 ani	1.285
		25-30 ani	1.227
		22-25 ani	1.168
		18-22 ani	1.119
		14-18 ani	1.070
		10-14 ani	1.054
		6-10 ani	935
		2-6 ani	926
11.	Institutor studii superioare de lungă durată, grad didactic definitiv	peste 40 ani	1.313
		35-40 ani	1.248
		30-35 ani	1.185
		25-30 ani	1.138
		22-25 ani	1.119
		18-22 ani	1.063
		14-18 ani	1.038
		10-14 ani	1.022
		6-10 ani	893
		2-6 ani	883
12.	Institutor studii superioare de lungă durată, grad didactic debutant	până la 2 ani	867
13.	Institutor studii superioare de scurtă durată, grad didactic I	peste 40 ani	1.544
		35-40 ani	1.463
		30-35 ani	1.406
		25-30 ani	1.332
		22-25 ani	1.260

		18-22 ani	1.188
		14-18 ani	1.145
		10-14 ani	1.113
		6-10 ani	996
14.	Institutor studii superioare de scurtă durată, grad didactic II	peste 40 ani	1.359
		35-40 ani	1.301
		30-35 ani	1.227
		25-30 ani	1.178
		22-25 ani	1.119
		18-22 ani	1.070
		14-18 ani	1.038
		10-14 ani	1.022
		6-10 ani	915
		2-6 ani	898
15.	Institutor studii superioare de scurtă durată, grad didactic definitiv	peste 40 ani	1.263
		35-40 ani	1.207
		30-35 ani	1.156
		25-30 ani	1.106
		22-25 ani	1.094
		18-22 ani	1.038
		14-18 ani	1.022
		10-14 ani	1.006
		6-10 ani	877
		2-6 ani	871
16.	Institutor studii superioare de scurtă durată, grad didactic debutant	până la 2 ani	840
17.	Învățător, educatoare, maistru-instructor (cu studii de nivel liceal), grad didactic I	peste 40 ani	1.479
		35-40 ani	1.422
		30-35 ani	1.357
		25-30 ani	1.284
		22-25 ani	1.216
		18-22 ani	1.138

		14-18 ani	1.113
		10-14 ani	1.064
		6-10 ani	963
18.	Învățător, educatoare, maistru-instructor (cu studii de nivel liceal), grad didactic II	peste 40 ani	1.311
		35-40 ani	1.240
		30-35 ani	1.184
		25-30 ani	1.137
		22-25 ani	1.070
		18-22 ani	1.044
		14-18 ani	1.022
		10-14 ani	1.010
		6-10 ani	910
		2-6 ani	881
19.	Învățător, educatoare, maistru-instructor (cu studii de nivel liceal), grad didactic definitiv	peste 40 ani	1.230
		35-40 ani	1.175
		30-35 ani	1.112
		25-30 ani	1.069
		22-25 ani	1.054
		18-22 ani	1.018
		14-18 ani	994
		10-14 ani	981
		6-10 ani	858
		2-6 ani	852
20.	Învățător, educatoare, maistru-instructor (cu studii de nivel liceal), grad didactic debutant	până la 2 ani	838
21.	Profesor, învățător, educatoare, educator, maistru-instructor (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	peste 40 ani	869
		35-40 ani	826
		30-35 ani	799
		25-30 ani	786
		22-25 ani	772

	18-22 ani	759
	14-18 ani	745
	10-14 ani	731
	6-10 ani	617*1)
	2-6 ani	604*1)
	până la 2 ani	600*1)

*1) Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul prevăzute în anexa nr. 5 la lege rezultă un quantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă quantum.

NOTĂ:

Toate salariile de încadrare cuprind sporul neuropsihic, iar sporul de stabilitate este cuprins la tranșele de peste 10 ani vechime în învățământ. Toate salariile de încadrare cuprind majorarea de 15% aplicabilă pentru anul 2011.

Anexa 3a

Salarii de încadrare pentru personalul didactic auxiliar din învățământul universitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Minim - lei -	Maxim - lei -
Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale				
1.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul IA	S	940	1.381
2.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	S	843	1.341
3.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	S	700	1.288
4.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	S	668*1)	991
5.	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	S	616*1)	
6.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	SSD	793	1.164
7.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	SSD	682	1.045
8.	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	SSD	667*1)	917
9.	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	SSD	606*1)	
10.	Informatician gradul IA	S	992	1.417
11.	Informatician gradul I	S	893	1.376
12.	Informatician gradul II	S	780	1.312
13.	Informatician gradul III	S	658*1)	1.019
14.	Informatician gradul IV	S	628*1)	923
15.	Informatician debutant	S	616*1)	
16.	Informatician gradul I	SSD	754	1.164
17.	Informatician gradul II	SSD	699	1.045
18.	Informatician gradul III	SSD	625*1)	917
19.	Informatician debutant	SSD	606*1)	
20.	Corepetitor gradul I	S	720	981
21.	Corepetitor gradul II	S	646*1)	850
22.	Corepetitor gradul III	S	628*1)	778
23.	Corepetitor debutant	S	616*1)	
24.	Corepetitor gradul I	SSD	676	903
25.	Corepetitor gradul II	SSD	632*1)	786
26.	Corepetitor gradul III	SSD	618*1)	718
27.	Corepetitor debutant	SSD	606*1)	
28.	Secretar IA**)	S	964	1.417
29.	Secretar I	S	866	1.376
30.	Secretar II	S	740	1.312
31.	Secretar III	S	658*1)	1.019
32.	Secretar IV	S	628*1)	923
33.	Secretar debutant	S	616*1)	
34.	Secretar I	SSD	685	1.195
35.	Secretar II	SSD	649*1)	1.069

36. Secretar III	SSD	628*1)	935
37. Secretar IV	SSD	616*1)	763
38. Secretar debutant	SSD	604*1)	
39. Secretar IA	M	621*1)	1.025
40. Secretar I	M	610*1)	935
41. Secretar II	M	600*1)	829
42. Secretar III	M	600*1)	743
43. Secretar debutant	M	600*1)	
44. Bibliotecar, documentarist, redactor IA	PL/M	605*1)	1.000
45. Bibliotecar, documentarist, redactor I	PL/M	600*1)	910
46. Bibliotecar, documentarist, redactor II	PL/M	600*1)	806
47. Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	PL/M	600*1)	
48. Informatician IA	PL/M	621*1)	1.025
49. Informatician I	PL/M	610*1)	935
50. Informatician II	PL/M	600*1)	829
51. Informatician III	PL/M	600*1)	743
52. Informatician debutant	PL/M	600*1)	
53. Corepetitor I	M	605*1)	687
54. Corepetitor II	M	600*1)	624*1)
55. Corepetitor III	M	600*1)	605*1)
56. Corepetitor debutant	M	600*1)	
57. Tehnician IA***)	M	621*1)	942
58. Tehnician I***)	M	610*1)	899
59. Tehnician II***)	M	600*1)	816
60. Tehnician III***)	M	600*1)	760
61. Tehnician debutant***)	M	600*1)	
62. Laborant IA	S	899	1.219
63. Laborant I	S	805	1.099
64. Laborant II	S	674	1.000
65. Laborant I	SSD	611*1)	1.081
66. Laborant II	SSD	607*1)	994
67. Laborant III	SSD	604*1)	881
68. Laborant I	PL/M	600*1)	840
69. Laborant II	PL/M	600*1)	746
70. Laborant debutant	PL/M	600*1)	
71. Analist, programator, inginer sistem; IA	S	812	1.545
72. Analist, programator, inginer sistem; I	S	732	1.463
73. Analist, programator, inginer sistem; II	S	664*1)	1.281
74. Analist, programator, inginer sistem; III	S	645*1)	1.101
75. Analist, programator, inginer sistem; IV	S	628*1)	981
76. Analist, programator, inginer sistem; debutant	S	616*1)	
77. Analist (programator) ajutor; IA	M	621*1)	1.025
78. Analist (programator) ajutor; I	M	610*1)	935
79. Analist (programator) ajutor; II	M	600*1)	829
80. Analist (programator) ajutor; III	M	600*1)	743
81. Analist (programator) ajutor; debutant	M	600*1)	
82. Operator, controlor date; I	M	621*1)	951
83. Operator, controlor date; II	M	610*1)	843
84. Operator, controlor date; III	M	600*1)	756
85. Operator, controlor date; IV	M	600*1)	673
86. Operator, controlor date; debutant	M	600*1)	
87. Maestru (balet-dans, corepetitor), dirijor cor; I	S	786	1.569
88. Maestru (balet-dans, corepetitor), dirijor cor; II	S	655*1)	1.307
89. Maestru (balet-dans, corepetitor), dirijor cor; III	S	616*1)	1.111
90. Comandant	S	634*1)	1.467
91. Șef mecanic	S	600*1)	1.187
92. Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer electrician	S	600*1)	945
93. Căpitan	M	600*1)	881
94. Șef mecanic	M	600*1)	862
95. Ofițer punte	M	600*1)	803
96. Ofițer mecanic, ofițer electrician	M	600*1)	783
97. Șef echipaj	M	600*1)	823
98. Conducător șalupă, șef timonier, ajutor ofițer mecanic	M	600*1)	611*1)
99. Inginer gradul IA	S	663*1)	1.279

100.	Inginer gradul I	S	649*1)	1.201
101.	Inginer gradul II	S	640*1)	1.100
102.	Inginer gradul III	S	628*1)	999
103.	Inginer gradul debutant	S	616*1)	
104.	Subinginer gradul I	SSD	624*1)	1.100
105.	Subinginer gradul II	SSD	622*1)	1.018
106.	Subinginer gradul III	SSD	616*1)	899
107.	Subinginer debutant	SSD	604*1)	
108.	Medic primar	S	799	1.597
109.	Medic specialist	S	770	1.466
110.	Medic	S	691	1.379
111.	Medic stagiar	S	616*1)	
112.	Farmaacist primar	S	799	1.597
113.	Farmaacist specialist	S	698	1.393
114.	Farmaacist	S	628*1)	1.162
115.	Farmaacist stagiar	S	616*1)	
116.	Dentist principal	SSD	611*1)	1.081
117.	Dentist	SSD	607*1)	994
118.	Dentist debutant	SSD	604*1)	
119.	Tehnician dentar principal	M	600*1)	972
120.	Tehnician dentar	M	600*1)	885
121.	Tehnician dentar debutant	M	600*1)	
122.	Biolog, biochimist, chimist, fizician principal	S	799	1.597
123.	Biolog, biochimist, chimist, fizician specialist	S	698	1.393
124.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	628*1)	1.162
125.	Biolog, biochimist, chimist, fizician debutant	S	616*1)	
126.	Psiholog, sociolog principal	S	685	1.368
127.	Psiholog, sociolog	S	631*1)	1.218
128.	Psiholog, sociolog debutant	S	616*1)	
129.	Cercetător științific principal I	S	799	1.597
130.	Cercetător științific principal II	S	770	1.466
131.	Cercetător științific principal III	S	691	1.379
132.	Cercetător științific	S	627*1)	1.210
133.	Asistent de cercetare științifică	S	617*1)	1.142
134.	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	605*1)	
135.	Asistent I	M	605*1)	1.000
136.	Asistent II	M	600*1)	910
137.	Asistent III	M	600*1)	806
138.	Asistent stagiar	M	600*1)	
139.	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic I	S	843	1.683
140.	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic II	S	809	1.540
141.	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic III	S	717	1.432
142.	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic IV	S	658*1)	1.269
143.	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic V	S	628*1)	1.071
144.	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic debutant	S	616*1)	
145.	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet I	S	791	1.506
146.	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet II	S	713	1.425
147.	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet III	S	652*1)	1.257
148.	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet IV	S	628*1)	1.071
149.	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet	S	616*1)	
150.	Maestru (balet-dans, corepetitor), maestru de studii balet; I		600*1)	862
151.	Maestru (balet-dans, corepetitor), maestru de studii balet; II		600*1)	746
152.	Maestru (balet-dans, corepetitor),			

maestru de studii balet; III		600*1)	664*1)
153. Maestru (balet-dans, corepetitor), maestru de studii balet, debutant		600*1)	
154. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I	S	670	1.339
155. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II	S	634*1)	1.144
156. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III	S	628*1)	1.071
157. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant	S	616*1)	
158. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I		605*1)	1.000
159. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II		600*1)	910
160. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III		600*1)	806
161. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant		600*1)	
162. Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic I	S	670	1.339
163. Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic II	S	634*1)	1.174
164. Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic III	S	628*1)	1.134
165. Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic	S	616*1)	
166. Muzeograf, bibliograf I	SSD	624*1)	1.100
167. Muzeograf, bibliograf II	SSD	622*1)	1.018
168. Muzeograf, bibliograf III	SSD	616*1)	899
169. Muzeograf, bibliograf debutant	SSD	604*1)	
170. Secretar de redacție, tehnoredactor IA	M	605*1)	1.000
171. Secretar de redacție, tehnoredactor I	M	600*1)	910
172. Secretar de redacție, tehnoredactor II	M	600*1)	806
173. Secretar de redacție, tehnoredactor debutant	M	600*1)	
174. Regizor scenă (culise) I	M	605*1)	1.000
175. Regizor scenă (culise) II	M	600*1)	910
176. Regizor scenă (culise) III	M	600*1)	806
177. Regizor scenă (culise) debutant	M	600*1)	
178. Căpitan secund, șef electrician, șef mecanic secund	S	617*1)	1.113
179. Ofițer aspirant	S	605*1)	
180. Șef stație RTG	M	600*1)	931
181. Ofițer RTG I	M	600*1)	813
182. Ofițer RTG II	M	600*1)	743
183. Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer, dragor; aspirant	M	600*1)	
184. Medic veterinar I	S	770	1.466
185. Medic veterinar II	S	646*1)	1.247
186. Medic veterinar III	S	628*1)	1.071
187. Medic veterinar debutant	S	616*1)	
188. Inginer agronom, zootehnist, pedolog I	S	646*1)	1.246
189. Inginer agronom, zootehnist, pedolog II	S	634*1)	1.091
190. Inginer agronom, zootehnist, pedolog III	S	628*1)	1.071
191. Inginer agronom, zootehnist, pedolog debutant	S	616*1)	
192. Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf IA	S	799	1.597
193. Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf I	S	646*1)	1.250
194. Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf II	S	628*1)	1.134
195. Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf debutant	S	616*1)	
196. Conservator, restaurator I	SSD	629*1)	1.100
197. Conservator, restaurator II	SSD	622*1)	1.018
198. Conservator, restaurator III	SSD	616*1)	899

199. Conservator, restaurator debutant	SSD	604*1)	
200. Conservator, restaurator, custode sală I	M	605*1)	1.000
201. Conservator, restaurator, custode sală II	M	600*1)	910
202. Conservator, restaurator, custode sală III	M	600*1)	806
203. Conservator, restaurator, custode sală debutant	M	600*1)	
204. Mănuitor carte	M/G	600*1)	630*1)
205. Administrator financiar (patrimoniu grad I****)	S	709	1.396
206. Administrator financiar grad I - director gen. adm. al univ.	S	1.415	2.790
207. Administrator financiar (patrimoniu grad II****)	S	697	1.118
208. Administrator financiar (patrimoniu grad III****)	S	677	1.029
209. Administrator financiar (patrimoniu debutant****)	S	616*1)	
210. Administrator financiar (patrimoniu grad I****)	SSD	629*1)	1.100
211. Administrator financiar (patrimoniu grad II****)	SSD	622*1)	1.018
212. Administrator financiar (patrimoniu grad III****)	SSD	616*1)	899
213. Administrator financiar (patrimoniu debutant****)	SSD	604*1)	
214. Administrator financiar (patrimoniu treapta I****)	M	678	942
215. Administrator financiar (patrimoniu treapta II****)	M	654*1)	899
216. Administrator financiar (patrimoniu treapta III****)	M	630*1)	743
217. Administrator financiar (patrimoniu debutant****)	M	600*1)	
218. Antrenor categoria I		700	1.397
219. Antrenor categoria II		626*1)	1.175
220. Antrenor categoria III		616*1)	1.111
221. Antrenor categoria IV		605*1)	1.009
222. Antrenor categoria V		600*1)	883
223. Antrenor debutant		600*1)	
224. Model I	M	643*1)	671
225. Model II	M	638*1)	662*1)

*) Alte cerințe pentru ocuparea funcțiilor didactice auxiliare din învățământ sunt cele prevăzute de [Legea educației naționale nr. 1/2011](#).

**) Se utilizează numai pentru secretar-șef de universitate.

***) Se poate utiliza în cadrul laboratoarelor și atelierelor.

****) Se utilizează pentru funcțiile: economist, inginer, referent, tehnician, merceolog, contabil, administrator și funcționar din compartimentele de resort.

*1) Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul prevăzute în Anexa nr. 5 la lege rezultă un cuantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă cuantum.

NOTĂ:

Salariile de încadrare se utilizează și pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și din Biblioteca Pedagogică Națională "I.C. Petrescu". Toate salariile de încadrare cuprind sporul neuropsihic. Toate salariile de încadrare cuprind majorarea cu 15% aplicabilă pentru anul 2011.

Anexa 3b

Salarii de încadrare pentru personalul didactic auxiliar din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Minim - lei -	Maxim - lei -
----------	---------	---------------------	---------------	---------------

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

1. Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	S	886	1.408
2. Bibliotecar, documentarist, redactor			

gradul II	S	735	1.353
3. Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	S	702	1.041
4. Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	S	647*1)	
5. Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	SSD	833	1.223
6. Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	SSD	716	1.098
7. Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	SSD	701	963
8. Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	SSD	637*1)	
9. Informatician gradul I A	S	1.042	1.488
10. Informatician gradul I	S	938	1.445
11. Informatician gradul II	S	819	1.378
12. Informatician gradul III	S	691	1.070
13. Informatician gradul IV	S	660*1)	970
14. Informatician debutant	S	647*1)	
15. Informatician gradul I	SSD	792	1.223
16. Informatician gradul II	SSD	734	1.098
17. Informatician gradul III	SSD	657*1)	963
18. Informatician debutant	SSD	637*1)	
19. Instructor-animator gradul I	S	756	1.030
20. Instructor-animator gradul II	S	679	893
21. Instructor-animator gradul III	S	660*1)	817
22. Instructor-animator debutant	S	647*1)	
23. Instructor-animator gradul I	SSD	710	949
24. Instructor-animator gradul II	SSD	664*1)	826
25. Instructor-animator gradul III	SSD	649*1)	722
26. Instructor-animator debutant	SSD	637*1)	
27. Asistent social gradul I	S	825	1.112
28. Asistent social gradul II	S	688	934
29. Asistent social gradul III	S	660*1)	830
30. Asistent social debutant	S	647*1)	
31. Asistent social gradul I	SSD	688	949
32. Asistent social gradul II	SSD	638*1)	807
33. Asistent social debutant	SSD	635*1)	
34. Corepetitor gradul I	S	756	1.030
35. Corepetitor gradul II	S	679	893
36. Corepetitor gradul III	S	660*1)	817
37. Corepetitor debutant	S	647*1)	
38. Corepetitor gradul I	SSD	710	949
39. Corepetitor gradul II	SSD	664*1)	826
40. Corepetitor gradul III	SSD	649*1)	754
41. Corepetitor debutant	SSD	637*1)	
42. Secretar I**)	S	910	1.445
43. Secretar II**)	S	777	1.378
44. Secretar III**)	S	691	1.070
45. Secretar IV**)	S	660*1)	970
46. Secretar debutant**)	S	647*1)	
47. Secretar I**)	SSD	720	1.255
48. Secretar II**)	SSD	682	1.123
49. Secretar III**)	SSD	660*1)	982
50. Secretar IV**)	SSD	647*1)	802
51. Secretar debutant**)	SSD	635*1)	
52. Secretar I A**)	M	652*1)	1.077
53. Secretar I**)	M	641*1)	982
54. Secretar II**)	M	629*1)	871
55. Secretar III**)	M	618*1)	781
56. Secretar debutant**)	M	605*1)	
57. Bibliotecar, documentarist, redactor I A	PL/M	636*1)	1.050
58. Bibliotecar, documentarist, redactor I	PL/M	623*1)	956
59. Bibliotecar, documentarist, redactor II	PL/M	613*1)	847
60. Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	PL/M	605*1)	
61. Informatician I A	PL/M	652*1)	1.077
62. Informatician I	PL/M	641*1)	982
63. Informatician II	PL/M	629*1)	871
64. Informatician III	PL/M	618*1)	781
65. Informatician debutant	PL/M	605*1)	
66. Instructor-animator I A	M	636*1)	817
67. Instructor-animator I	M	623*1)	709

68. Instructor-animator II	M	613*1)	644*1)
69. Instructor-animator debutant	M	605*1)	
70. Instructor de educație extrașcolară I A	M	652*1)	839
71. Instructor de educație extrașcolară I	M	641*1)	770
72. Instructor de educație extrașcolară II	M	629*1)	676
73. Instructor de educație extrașcolară III	M	618*1)	642*1)
74. Instructor de educație extrașcolară debutant	M	605*1)	
75. Asistent social I	PL/M	694	939
76. Asistent social II	PL/M	623*1)	803
77. Asistent social III	PL/M	613*1)	684
78. Asistent social debutant	PL/M	605*1)	
79. Corepetitor I	M	636*1)	722
80. Corepetitor II	M	623*1)	656*1)
81. Corepetitor III	M	613*1)	636*1)
82. Corepetitor debutant	M	605*1)	
83. Tehnician IA***)	M	652*1)	989
84. Tehnician I***)	M	641*1)	944
85. Tehnician II***)	M	629*1)	857
86. Tehnician III***)	M	618*1)	798
87. Tehnician debutant***)	M	605*1)	
88. Laborant IA	S	944	1.280
89. Laborant I	S	846	1.154
90. Laborant II	S	708	1.050
91. Laborant I	SSD	642*1)	1.135
92. Laborant II	SSD	638*1)	1.044
93. Laborant III	SSD	635*1)	925
94. Laborant I	PL/M	618*1)	882
95. Laborant II	PL/M	606*1)	784
96. Laborant debutant	PL/M	600*1)	
97. Pedagog școlar IA	S	944	1.280
98. Pedagog școlar I	S	846	1.154
99. Pedagog școlar II	S	708	1.050
100. Pedagog școlar I	SSD	642*1)	1.135
101. Pedagog școlar II	SSD	638*1)	1.044
102. Pedagog școlar III	SSD	635*1)	925
103. Pedagog școlar IA	M	618*1)	827
104. Pedagog școlar I	M	606*1)	741
105. Pedagog școlar II	M	600*1)	
106. Analist, programator, inginer sistem; IA	S	853	1.623
107. Analist, programator, inginer sistem; I	S	769	1.537
108. Analist, programator, inginer sistem; II	S	698	1.345
109. Analist, programator, inginer sistem; III	S	678	1.156
110. Analist, programator, inginer sistem; IV	S	660*1)	1.030
111. Analist, programator, inginer sistem; debutant	S	647*1)	
112. Analist (programator) ajutor; IA	M	652*1)	1.077
113. Analist (programator) ajutor; I	M	641*1)	982
114. Analist (programator) ajutor; II	M	629*1)	871
115. Analist (programator) ajutor; III	M	618*1)	781
116. Analist (programator) ajutor; debutant	M	605*1)	
117. Operator, controlor date; I	M	652*1)	999
118. Operator, controlor date; II	M	641*1)	886
119. Operator, controlor date; III	M	629*1)	794
120. Operator, controlor date; IV	M	618*1)	707
121. Operator, controlor date; debutant	M	605*1)	
122. Maestru (balet-dans, corepetitor), dirijor cor; I	S	826	1.648
123. Maestru (balet-dans, corepetitor), dirijor cor; II	S	688	1.373
124. Maestru (balet-dans, corepetitor), dirijor cor; III	S	647*1)	1.167
125. Comandant	S	666*1)	1.541
126. Șef mecanic	S	632*1)	1.247
127. Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer electrician	S	632*1)	993
128. Căpitan	M	600*1)	925
129. Șef mecanic	M	600*1)	905
130. Ofițer punte	M	600*1)	844
131. Ofițer mecanic, ofițer electrician	M	600*1)	823
132. Șef echipaj	M	600*1)	865

133. Conducător șalupă, șef timonier, ajutor ofițer mecanic	M	600*1)	611*1)
134. Inginer gradul IA	S	697	1.343
135. Inginer gradul I	S	682	1.261
136. Inginer gradul II	S	672	1.155
137. Inginer gradul III	S	660*1)	1.049
138. Inginer gradul debutant	S	647*1)	
139. Subinginer gradul I	SSD	656*1)	1.155
140. Subinginer gradul II	SSD	653*1)	1.069
141. Subinginer gradul III	SSD	647*1)	944
142. Subinginer debutant	SSD	635*1)	
143. Medic primar	S	839	1.677
144. Medic specialist	S	809	1.540
145. Medic	S	726	1.448
146. Medic stagiar	S	647*1)	
147. Psiholog, sociolog principal	S	720	1.437
148. Psiholog, sociolog	S	663*1)	1.279
149. Psiholog, sociolog debutant	S	647*1)	
150. Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic I	S	886	1.768
151. Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic II	S	850	1.617
152. Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic III	S	753	1.504
153. Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic IV	S	691	1.333
154. Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic V	S	660*1)	1.125
155. Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic debutant	S	647*1)	
156. Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator image, sunet I	S	831	1.582
157. Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator image, sunet II	S	749	1.497
158. Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator image, sunet III	S	685	1.320
159. Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator image, sunet IV	S	660*1)	1.125
160. Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator image, sunet	S	647*1)	
161. Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; I		600*1)	905
162. Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; II		600*1)	784
163. Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet, III		600*1)	698
164. Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; debutant		600*1)	
165. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I	S	704	1.406
166. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II	S	666*1)	1.202
167. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III	S	660*1)	1.125
168. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant	S	647*1)	
169. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I		636*1)	1.050
170. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II		623*1)	956
171. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III		613*1)	847
172. Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant		605*1)	
173. Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic I	S	704	1.406
174. Secretar tehnic de redacție,			

traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic II	S	666*1)	1.233
175. Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic III	S	660*1)	1.191
176. Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic	S	647*1)	
177. Muzeograf, bibliograf I	SSD	656*1)	1.155
178. Muzeograf, bibliograf II	SSD	653*1)	1.069
179. Muzeograf, bibliograf III	SSD	647*1)	944
180. Muzeograf, bibliograf debutant	SSD	635*1)	
181. Secretar de redacție, tehnoredactor IA	M	636*1)	1.050
182. Secretar de redacție, tehnoredactor I	M	623*1)	956
183. Secretar de redacție, tehnoredactor II	M	613*1)	847
184. Secretar de redacție, tehnoredactor debutant	M	605*1)	
185. Regizor scenă (culise) I	M	636*1)	1.050
186. Regizor scenă (culise) II	M	623*1)	956
187. Regizor scenă (culise) III	M	613*1)	847
188. Regizor scenă (culise) debutant	M	605*1)	
189. Căpitan secund, șef electrician, șef mecanic secund	S	648*1)	1.169
190. Ofițer aspirant	S	636*1)	
191. Șef stație RTG	M	600*1)	978
192. Ofițer RTG I	M	625*1)	854
193. Ofițer RTG II	M	618*1)	781
194. Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer, dragor; aspirant	M	600*1)	
195. Medic veterinar I	S	809	1.540
196. Medic veterinar II	S	679	1.310
197. Medic veterinar III	S	660*1)	1.125
198. Medic veterinar debutant	S	647*1)	
199. Inginer agronom, zootehnist, pedolog I	S	679	1.309
200. Inginer agronom, zootehnist, pedolog II	S	666*1)	1.146
201. Inginer agronom, zootehnist, pedolog III	S	660*1)	1.125
202. Inginer agronom, zootehnist, pedolog debutant	S	647*1)	
203. Administrator financiar (patrimoniu) grad I****)	S	745	1.466
204. Administrator financiar (patrimoniu) grad II****)	S	732	1.174
205. Administrator financiar (patrimoniu) grad III****)	S	711	1.081
206. Administrator financiar (patrimoniu) debutant****)	S	647*1)	
207. Administrator financiar (patrimoniu) grad I****)	SSD	661*1)	1.155
208. Administrator financiar (patrimoniu) grad II****)	SSD	653*1)	1.069
209. Administrator financiar (patrimoniu) grad III****)	SSD	647*1)	944
210. Administrator financiar (patrimoniu) debutant****)	SSD	635*1)	
211. Administrator financiar (patrimoniu) treapta I****)	M	712	989
212. Administrator financiar (patrimoniu) treapta II****)	M	687	944
213. Administrator financiar (patrimoniu) treapta III****)	M	662*1)	781
214. Administrator financiar (patrimoniu) debutant****)	M	605*1)	
215. Antrenor categoria I****)		735	1.467
216. Antrenor categoria II****)		658*1)	1.234
217. Antrenor categoria III****)		647*1)	1.167
218. Antrenor categoria IV****)		636*1)	1.060
219. Antrenor categoria V****)		623*1)	928
220. Antrenor debutant****)		611*1)	
221. Șef atelier școală I	M	676	784
222. Șef atelier școală II	M	667*1)	754
223. Șef atelier școală III	M	664*1)	705
224. Instructor I	M	676	734
225. Instructor II	M	670	695
226. Model I	M	676	705

227. Model II	M	670	695
228. Supraveghetor noapte	G	648*1)	673
229. Medic primar învățământ special	S	981	1.931
230. Medic specialist învățământ special	S	809	1.540
231. Medic învățământ special	S	726	1.448
232. Medic stagiar învățământ special	S	647*1)	
233. Asistent medical principal învățământ special	SSD	688	1.124
234. Asistent medical învățământ special	SSD	638*1)	1.006
235. Asistent medical debutant învățământ special	SSD	635*1)	
236. Asistent medical I învățământ special	PL/M	694	1.109
237. Asistent medical II învățământ special	PL/M	623*1)	991
238. Asistent medical debutant învățământ special	PL/M	605*1)	
239. Infermieră învățământ special	G	600*1)	662*1)
240. Mediator școlar I	M/G	613*1)	662*1)
241. Mediator școlar II	M/G	605*1)	642*1)
242. Mediator școlar debutant	M/G	600*1)	

*) Alte cerințe pentru ocuparea funcțiilor didactice auxiliare din învățământ sunt cele prevăzute de [Legea educației naționale nr. 1/2011](#).

**) Se utilizează și pentru funcția de secretar prevăzută în [Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005](#) privind unele măsuri de îmbunătățire a activității de învățare, instruire, compensare, recuperare și protecție specială a copiilor /elevilor/tinerilor cu cerințe educative speciale din cadrul sistemului de învățământ special și special integrat.

***) Se poate utiliza în cadrul laboratoarelor și al atelierelor-școală.

****) Se utilizează și pentru funcțiile: economist, inginer, referent, tehnician, merceolog, contabil, administrator și funcționar prevăzute în [Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005](#).

*****) Se utilizează pentru toți antrenorii din unitățile subordonate Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

*1) Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul prevăzute în anexa nr. 5 la lege rezultă un quantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe luna în anul 2011 se va lua în calcul acest din urmă quantum.

NOTĂ:

Salariile de încadrare se utilizează și pentru personalul didactic auxiliar din unitățile conexe subordonate inspectoratelor școlare. Toate salariile de încadrare cuprind sporul neuropsihic. Toate salariile de încadrare cuprind majorarea de 5% pentru unitățile de învățământ preuniversitar și unitățile conexe, precum și majorarea de 15% aplicabilă pentru anul 2011.

Anexa 4

Indemnizații de conducere specifice

1. Funcțiile didactice de conducere din învățământul superior

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de încadrare	
		- % -	
		minim	maxim
1. Rector		35	45
2. Prorector		25	30
3. Director general administrativ al universității		25	30
4. Decan		20	30
5. Secretar științific al senatului universitar		20	25
6. Prodecan		15	20
7. Administrator-șef al facultății		15	20
8. Secretar științific al consiliului facultății		10	15
9. Director de departament		20	25
10. Șef de catedră		20	25

2. Funcțiile didactice de conducere, îndrumare și control din învățământul preuniversitar și alte unități conexe

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de încadrare - % -	
		minim	maxim
1.	Inspector școlar general	45	55
2.	Inspector școlar general adjunct	35	45
3.	Inspector școlar de specialitate	30	40
4.	Inspector școlar	25	30
5.	Director de școală sau de liceu*)	25	35
6.	Director adjunct de școală sau de liceu*)	20	25
7.	Director (profesor învățământ preșcolar/primar, institutor, educatoare, învățător*)	15	25
8.	Directorul casei corpului didactic	35	45

*) Pentru funcțiile de conducere din unitățile conexe ale învățământului preuniversitar se aplică în mod corespunzător procentele.

3. Funcțiile de conducere didactice auxiliare din instituțiile de învățământ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de încadrare - % -	
		limita maximă	
1.	Contabil-șef (administrator financiar)	40	
2.	Secretar-șef instituție învățământ superior	30	
3.	Secretar-șef facultate	25	
4.	Secretar-șef*)	20	

*) Se utilizează la grupuri școlare sau la unitățile școlare cu personalitate juridică stabilite de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

Anexa 5

METODOLOGIA DE CALCUL din 10 mai 2011

al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic și personalului didactic auxiliar din învățământ

Notă

Conținută de [LEGEA nr. 63 din 10 mai 2011](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 323 din 10 mai 2011.

Notă CTCE

Forma actualizată a [METODOLOGIEI DE CALCUL din 10 mai 2011](#), publicate în Monitorul Oficial nr. 323 din 10 mai 2011, la data de 11 Decembrie 2015 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: [DECIZIA nr. 1.615 din 20 decembrie 2011](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 19 din 16 mai 2012](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 83 din 12 decembrie 2014](#); [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 9 decembrie 2015](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Capitolul I

Metodologia de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic

Articolul 1

Metodologia de calcul al drepturilor salariale din prezentul capitol se aplică personalului didactic prevăzut în [anexele nr. 1 și 2 la lege](#).

Articolul 2

(1) Salariul brut al personalului didactic este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile, indemnizațiile, precum și alte drepturi salariale prevăzute de lege.

(2) Salariul de bază este format din:

A. salariul de încadrare al funcției didactice prevăzut în [anexele nr. 1 și 2 la lege](#), în care este inclus sporul de stabilitate numai pentru tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, precum și sporul de suprasolicitare neuropsihică existent la toate tranșele de vechime în învățământ;

B. indemnizația de conducere, astfel cum este reglementată în [anexa nr. 4 la lege](#);

C. indemnizația pentru învățământ special;

D. gradația de merit, astfel cum este reglementată prin [art. 92, 264 și 311 din Legea educației naționale nr. 1 /2011](#);

E. indemnizația pentru personalul didactic care îndeplinește activitatea de diriginte, pentru învățători, educatoare, institutori și profesor pentru învățământul preșcolar și primar.

(3) Pe lângă salariul de bază definit potrivit [alin. \(2\)](#), se acordă, după caz, indemnizația de zone izolate, spor de practică pedagogică, spor de predare simultană, compensații tranzitorii, spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, spor de vechime în muncă.

(4) Pe lângă drepturile salariale acordate potrivit [alin. \(2\)](#) și (3), din veniturile proprii ale instituțiilor de învățământ superior și preuniversitar se pot stabili salarii diferențiate reprezentând o creștere de până la 30% a salariilor de încadrare prevăzute în [anexele nr. 1 și 2 la lege](#), fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale.

Notă

Decizie de respingere: [HP nr. 20/2025](#), publicată în Monitorul Oficial nr. 219 din 12 martie 2025.

Articolul 3

Modul de calcul pentru salariul de bază al personalului didactic încadrat pe funcțiile prevăzute în [anexele nr. 1 și 2 la lege](#) este următorul:

A.

1. Salariul de încadrare al funcției didactice prevăzut în [anexele nr. 1 și 2 la lege](#) se stabilește după cum urmează:

a) pentru personalul didactic încadrat la tranșele de vechime în învățământ de până la 10 ani, salariile de încadrare prevăzute în [anexele nr. 1 și 2 la lege](#) conțin numai sporul pentru suprasolicitare neuropsihică;

b) pentru personalul didactic încadrat la tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, care îndeplinește condiția de vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, salariul de încadrare prevăzut în [anexele nr. 1 și 2 la lege](#) include pe lângă sporul pentru suprasolicitare neuropsihică și sporul de stabilitate;

c) pentru personalul didactic încadrat la tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, care nu îndeplinește condiția de vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, salariile de încadrare se vor împărți la 1,15 și se vor rotunji la întreg. Dacă, ulterior intrării în vigoare a prezentei legi, prin împărțirea la 1,15 personalului didactic de predare trecut la o tranșă de vechime recunoscută în învățământ de peste 10 ani nu i se poate asigura salariul de încadrare avut, acesta va fi menținut cu același salariu de încadrare în noua tranșă până când i se poate asigura o creștere a salariului de încadrare.

2. Prin vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani se înțelege activitatea depusă atât în calitate de personal didactic, personal didactic de conducere, îndrumare și control, cât și în calitate de personal didactic auxiliar, cu contract de muncă într-o unitate sau instituție de învățământ ori într-un inspectorat școlar, indiferent când vechimea a fost realizată în mod neîntrerupt.

3. De prevederile [pct. 2](#) beneficiază și profesorii sau maiștrii instructori care au desfășurat activitate în perioada 1984-1990 cu normă întreagă în învățământul preuniversitar, dar cu plata salariului din alte sectoare de activitate.

4. Perioadele în care personalul didactic s-a aflat în concediu fără plată acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare sau în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră, respectiv perioadele în care personalul didactic a avut catedră rezervată în învățământ, nu întrerup vechimea în învățământ. Aceste perioade nu constituie vechime efectivă în învățământ pentru acordarea sporului de stabilitate.

5. Vechimea efectivă în învățământ reprezintă perioada în care persoana angajată cu contract individual de muncă a desfășurat activitate efectivă de predare la catedră în cadrul unei unități sau instituții de învățământ. Constituie vechime efectivă în învățământ și perioada în care personalul didactic de conducere, îndrumare și control, precum și personalul didactic auxiliar desfășoară activitate în cadrul unei unități/instituții de învățământ sau unui inspectorat școlar.

6. Vechimea recunoscută în învățământ reprezintă perioada în care persoana angajată în învățământ, provenită din alte sectoare de activitate, face dovada că a profesat în specialitatea înscrisă pe diploma de studii, în cazul în care această persoană ocupă un post didactic în aceeași specialitate. Această vechime este luată în calcul numai pentru stabilirea drepturilor salariale. Pentru persoanele care beneficiază de vechime recunoscută în învățământ, stabilirea salariului de încadrare al funcției didactice se va face potrivit [pct. 1 lit. c\)](#).

7. Vechimea în învățământ este formată din vechimea efectivă în învățământ și vechimea recunoscută în învățământ, după caz.

B.1. Pentru funcțiile de conducere din învățământul universitar, indemnizația de conducere prevăzută în anexa nr. 4 la lege se calculează ca procent din salariul de încadrare al funcției de profesor universitar cu vechime în învățământ de peste 40 de ani, stabilit cu respectarea valorilor prevăzute în anexa nr. 1 la lege, și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

Pentru funcția de rector salariul de încadrare se stabilește de către consiliul de administrație la nivelul salariului de încadrare al funcției didactice de profesor universitar cu vechime în învățământ de peste 40 de ani, stabilit cu respectarea valorilor prevăzute în anexa nr. 1 la lege, la care se adaugă indemnizația de conducere prevăzută în anexa nr. 4 la lege.

La data de 01-01-2015 Pct. B.1 al art. 3 din cap. I al anexei 5 a fost modificat de art. 25 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 83 din 12 decembrie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 18 decembrie 2014.

2. Pentru funcțiile de conducere, îndrumare și control din învățământul preuniversitar, indemnizația de conducere prevăzută în anexa nr. 4 la lege se calculează ca procent din salariul de încadrare al funcției didactice, prevăzut în anexa nr. 2 la lege, stabilit conform procedurii reglementate de prezentul capitol, și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

C. Personalul didactic din unitățile de învățământ special, stabilite în condițiile legii, beneficiază de o indemnizație de 15% din salariul de încadrare prevăzut în anexa nr. 2 la lege, stabilit conform procedurii reglementate de prezentul capitol, care devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

D. 1. Personalul didactic și personalul didactic auxiliar beneficiază de gradația de merit potrivit art. 92, 264 și 311 din Legea nr. 1/2011.

2. Cuantumul gradației de merit se calculează prin aplicarea procentului de 25% la salariul de încadrare, care devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

E. 1. Personalul didactic care îndeplinește activitatea de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii și profesorii pentru învățământul preșcolar și primar beneficiază de o indemnizație de 10% aplicată salariului de bază, calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, care devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

2. Pentru activitatea de diriginte efectuată de personalul didactic încadrat cu minimum jumătate de normă, indemnizația aferentă se va calcula la nivelul prevăzut pentru norma întreagă.

Articolul 4

Sporul de vechime în muncă se calculează prin aplicarea procentelor corespunzătoare la salariul de bază, calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E, proporțional cu timpul efectiv lucrat în programul normal de lucru, astfel:

Tranșe de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 de ani	20%
peste 20 de ani	25%

Articolul 5

Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea educatoarelor și a învățătorilor, institutorilor și profesorilor beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat și calculat în funcție de numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

Articolul 6

Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-4 clase de elevi în învățământul primar primește un spor aplicat la salariul de bază, calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E ale [art. 3](#), pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată, stabilit după cum urmează:

- a)** pentru două clase de elevi - 7%;
- b)** pentru 3 clase de elevi - 10%;
- c)** pentru 4 clase de elevi - 15%.*)

Notă CTCE

Prin [DECIZIA CURȚII CONSTITUȚIONALE nr. 1.615 din 20 decembrie 2011](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 99 din 8 februarie 2012 a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 6 din anexa nr. 5 din [LEGE nr. 63 din 10 mai 2011](#) privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.

Prin urmare, conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI republicată în MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003 dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții

Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept.

În concluzie, în intervalul 8 februarie 2012 - 24 martie 2012 dispozițiile art. 6 din anexa 5 au fost suspendate de drept încetându-și efectele juridice începând cu data de 25 martie 2012, întrucât legiuitorul nu a intervenit pentru modificarea prevederilor atacate.

Articolul 7

(1) Personalul didactic calificat și personalul didactic de conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate beneficiază de o indemnizație de până la 20% din salariul de încadrare prevăzut în [anexa nr. 2 la lege](#), stabilită în conformitate cu [Hotărârea Guvernului nr. 1.613/2009](#) privind aprobarea diferențierii pe zone geografice și localități a indemnizației ce se acordă personalului didactic calificat de predare, potrivit prevederilor pct. 4 din anexa nr. II/1.4 la [Legea-cadru nr. 330/2009](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, conform prevederilor art. 3 din anexa nr. II [cap. I lit. B la Legea-cadru nr. 284/2010](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. Indemnizația pentru activitatea desfășurată în localități izolate nu constituie bază de calcul pentru celelalte sporuri.

(2) Nu beneficiază de indemnizația prevăzută la [alin. \(1\)](#) personalul didactic de la nr. crt. 21 din [anexa nr. 2 la lege](#).

(3) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), persoanele care beneficiau la data de 31 decembrie 2009 de un procent mai mare decât cel stabilit în conformitate cu [Hotărârea Guvernului nr. 1.613/2009](#) primesc o compensație tranzitorie, calculată prin aplicarea diferenței de procent asupra salariului de încadrare prevăzut în [anexa nr. 2 la lege](#), în măsura în care își desfășoară activitatea în localități izolate.

Articolul 8

Persoanele care la data de 31 decembrie 2009 beneficiau de un spor pentru titlul științific de doctor beneficiază de o compensație tranzitorie calculată prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază stabilit potrivit prezentului capitol, calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E ale [art. 3](#).

Articolul 9

(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E ale [art. 3](#), corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din regulamentul aprobat, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Până la aprobarea regulamentului prevăzut la [alin. \(2\)](#), sporurile pentru condiții de muncă, aprobate în condițiile legii, se acordă numai persoanelor care au beneficiat de aceste sporuri și numai în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții.

Articolul 10

(1) Personalul didactic și personalul didactic asociat, inclusiv cadrele didactice pensionate pentru limită de vârstă, care funcționează pe posturi didactice în sistem de plată cu ora sunt salarizate pentru activitatea depusă în funcție de condițiile pe care le îndeplinesc la încadrare. La calculul drepturilor salariale se vor avea în vedere: norma didactică de predare, salariul de încadrare prevăzut în [anexele nr. 1 și 2 la lege](#), indemnizația de învățământ special, gradația de merit, sporul pentru titlul științific de doctor de care a beneficiat până la data de 31 decembrie 2009 și indemnizația pentru localități izolate.

(2) Tarifele orare din învățământul preuniversitar se calculează prin raportarea la sumele prevăzute la [alin. \(1\)](#), astfel:

- a) 1/72 pentru norma didactică de 18 ore pe săptămână;
- b) 1/64 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână în învățământul special;
- c) 1/96 pentru norma didactică de 24 de ore pe săptămână pentru maiștri instructori;
- d) 1/80 pentru norma didactică de 20 de ore pe săptămână pentru maiștri instructori din învățământul special;
- e) 1/80 pentru profesori, învățători, institutori învățământ primar;
- f) 1/100 pentru profesori, educatoare, institutori învățământ preșcolar.

(3) Personalul didactic din învățământul preuniversitar cu o vechime efectivă în învățământ de peste 25 de ani, cu gradul didactic I, beneficiază de reducerea normei didactice cu două ore săptămânal, fără diminuarea salariului. Acest personal didactic poate fi salarizat în sistem de plată cu ora cu tariful orar stabilit în funcție de norma didactică redusă, pentru orele didactice ce depășesc această normă. În această situație, tarifele orare se calculează prin raportarea sumelor prevăzute la [alin. \(1\)](#), astfel:

- a) 1/64 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână;
- b) 1/56 pentru norma didactică de 14 ore pe săptămână în învățământul special;
- c) 1/88 pentru norma didactică de 22 de ore pe săptămână pentru maiștri instructori;
- d) 1/72 pentru norma didactică de 18 ore pe săptămână pentru maiștri instructori din învățământul special;
- e) 1/72 pentru profesori, învățători, institutori învățământ primar;
- f) 1/92 pentru profesori, educatoare, institutori învățământ preșcolar.

Prevederile prezentului alineat se aplică până la data de 31 august 2011.

(4) În învățământul superior, tarifele pentru activitatea de plată cu ora se stabilesc de către senatele universitare în concordanță cu prevederile [Legii nr. 1/2011](#) pentru funcțiile didactice de profesor universitar, conferențiar universitar, lector universitar/șef lucrări și asistent universitar.

Articolul 11

(1) Compensațiile tranzitorii și sporul de vechime fac parte din salariul de bază și nu constituie bază de calcul pentru stabilirea altor sporuri, indemnizații sau altor compensații.

(2) Compensațiile tranzitorii se pot acorda doar persoanelor care la data de 31 decembrie 2010 beneficiau de sporurile pentru care se acordă aceste compensații. Prin contractele de muncă încheiate după intrarea în vigoare a prezentei legi nu pot fi stabilite compensații tranzitorii.

Articolul 12

Plata concediului de odihnă pentru personalul didactic se face conform [art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008](#) privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la [Legea nr. 154/1998](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 177/2008](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 13

Modul de calcul al salariilor personalului didactic cuprins în [anexele nr. 1 și 2 la lege](#) este redat în macheta de mai jos:

A. Salariul de încadrare al funcției didactice	
B. Indemnizație de conducere	B = procentul aferent din anexa nr. 4 x A (pentru învățământ preuniversitar) sau procentul aferent x nivelul minim al salariului de încadrare profesor universitar tranșă peste 40 de ani (pentru învățământ universitar)
C. Indemnizație pentru învățământ special	C = 15% x A
D. Gradație de merit	D = 25% x A
E. Indemnizație dirigenție, învățători, educatoare, institutori, profesor pentru învățământul preșcolar și primar	E = 10% x (A + B + C + D)
Spor de vechime în muncă	= 5 - 25% x (A + B + C + D + E)
Spor practică pedagogică	= 10 - 25% x A (proporțional cu nr. de elevi/studenți și cu numărul orelor efectiv lucrate)
Spor predare simultană	= 7, 10, 15% x (A + B + C + D + E)
Indemnizație zone izolate	= 3 - 20% x A - diferența, după caz în compensații tranzitorii
Spor titlu științific de care a beneficiat până la data de 31 decembrie 2009	= 15% x (A + B + C + D + E) - inclus în compensații tranzitorii
Spor condiții de muncă	= % x (A + B + C + D + E) (proporțional cu timpul efectiv lucrat)

Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul rezultă un quantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă quantum.

Capitolul II

Metodologia de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic auxiliar

Articolul 1

Metodologia de calcul al drepturilor salariale din prezentul capitol se aplică personalului didactic auxiliar prevăzut în [anexele nr. 3a și 3b la lege](#).

Articolul 2

(1) Salariul brut al personalului didactic auxiliar este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile, indemnizațiile, precum și alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.

(2) Salariul de bază este format din:

- A. salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare prevăzut în [anexele nr. 3a sau 3b](#), după caz, la lege, care include sporul de suprasolicitare neuropsihică existent la toate gradele și treptele profesionale;
- B. indemnizația de conducere, astfel cum este reglementată în [anexa nr. 4 la lege](#);
- C. indemnizația pentru învățământ special;
- D. gradația de merit, acordată în condițiile legii;
- E. sporul de stabilitate.

(3) Pe lângă salariul de bază definit potrivit [alin. \(2\)](#), se acordă, după caz, spor pentru condiții de muncă, spor pentru vechime în muncă, precum și compensații tranzitorii.

(4) Pe lângă drepturile salariale acordate potrivit [alin. \(2\)](#) și [\(3\)](#), din veniturile proprii ale instituțiilor de învățământ superior și preuniversitar se pot stabili salarii diferențiate reprezentând o creștere de până la 30% a salariilor de încadrare din [anexele nr. 3a sau 3b la lege](#), fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale.

Articolul 3

Modul de calcul pentru salariul de bază al personalului didactic auxiliar încadrat pe funcțiile prevăzute în [anexele nr. 3a și 3b la lege](#) este următorul:

- A. salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare cuprinde la nivelul fiecărui grad profesional/fiecărei trepte profesionale sporul pentru suprasolicitare neuropsihică;
- B. indemnizația de conducere se calculează ca procent din salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare prevăzut în [anexele nr. 3a sau 3b](#), după caz, la prezenta lege, devenind bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale;
- C. indemnizația pentru personalul didactic auxiliar din învățământul special se calculează prin aplicarea procentului de 15% la salariul de încadrare prevăzut în [anexa nr. 3b la lege](#) și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale;
- D. cuantumul gradației de merit se calculează prin aplicarea procentului de 25% la salariul de încadrare, care devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale;
- E.
 - 1. sporul de stabilitate se acordă pentru o vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani personalului didactic auxiliar care își desfășoară activitatea în învățământ;
 - 2. sporul de stabilitate se acordă personalului didactic auxiliar, indiferent de perioada când a fost acumulată vechimea efectivă realizată în mod neîntrerupt a celor 10 ani în învățământ;
 - 3. perioadele în care personalul didactic auxiliar s-a aflat în concediu fără plată acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare sau în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic auxiliar a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la post nu întrerup vechimea în învățământ. Aceste perioade nu constituie vechime efectivă în învățământ pentru acordarea sporului de stabilitate;
 - 4. sporul de stabilitate se calculează prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază calculat ca sumă între lit. A, B, C, D și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

Articolul 4

Sporul de vechime în muncă se calculează prin aplicarea procentelor corespunzătoare la salariul de bază calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E ale [art. 3](#), astfel:

Tranșe de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 de ani	20%
peste 20 de ani	25%

Articolul 5

Persoanele care la data de 31 decembrie 2009 beneficiau de un spor pentru titlul științific de doctor beneficiază de o compensație tranzitorie calculată prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază stabilit potrivit prezentului capitol, calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E ale [art. 3](#).

Articolul 6

(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E ale [art. 3](#), corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din regulamentul aprobat, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Până la aprobarea regulamentului prevăzut la [alin. \(2\)](#), sporurile pentru condiții de muncă, aprobate în condițiile legii, se acordă numai persoanelor care au beneficiat de aceste sporuri și numai în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții.

Articolul 7

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, persoanele care desfășoară activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază stabilit potrivit prezentului capitol, calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E ale [art. 3](#).

(2) Persoanele care, la data de 31 decembrie 2010, beneficiau de spor pentru control financiar preventiv beneficiază, pe lângă sporul prevăzut la [alin. \(1\)](#), de o compensație tranzitorie egală cu diferența dintre sporul de care beneficia și cel reglementat la [alin. \(1\)](#).

(3) Persoanele care, la data de 31 decembrie 2010, beneficiau de spor pentru activitatea de audit primesc această sumă în compensație tranzitorie.

Articolul 8

(1) Compensațiile tranzitorii și sporul de vechime fac parte din salariul de bază și nu constituie bază de calcul pentru stabilirea altor sporuri, indemnizații sau altor compensații.

(2) Compensațiile tranzitorii se pot acorda doar persoanelor care la data de 31 decembrie 2010 beneficiau de sporurile pentru care se acordă aceste compensații. Prin contractele de muncă încheiate după intrarea în vigoare a prezentei legi nu pot fi stabilite compensații tranzitorii.

Articolul 9

Efectuarea și plata concediului de odihnă pentru personalul didactic auxiliar se fac în conformitate cu [art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008](#) privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit [Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la [Legea nr. 154/1998](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 177/2008](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 10

Modul de calcul al salariilor personalului didactic auxiliar prevăzut în [anexele nr. 3a și 3b la lege](#) este redat în macheta de mai jos:

A. Salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare	
B. Indemnizație de conducere	procentul aferent din anexa nr. 4 x A
C. Indemnizație pentru învățământ special	$C = 15\% \times A$
D. Gradație de merit	$D = 25\% \times A$
E. Sporul de stabilitate	$E = 15\% \times (A + B + C + D)$
Spor de vechime în muncă	$= 5 - 25\% \times (A + B + C + D + E)$
Spor titlu științific de care a beneficiat până la data de 31 decembrie 2009	$= 15\% \times (A + B + C + D + E)$ (sumă inclusă în compensații tranzitorii).
Spor condiții de muncă	$= \% \times (A + B + C + D + E)$ (proporțional cu timpul efectiv lucrat)

Dacă în urma aplicării metodologiei de calcul rezultă un quantum al salariului de bază brut mai mic de 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011, se va lua în calcul acest din urmă quantum.

Notă CTCE

Reproducem mai jos [art. 1 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 19 din 16 mai 2012](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 340 din 18 mai 2012:

Articolul 1

(1) Quantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează în două etape, astfel:

a) cu 8%, începând cu data de 1 iunie 2012, față de nivelul acordat pentru luna mai 2012;

b) cu 7,4%, începând cu data de 1 decembrie 2012, față de nivelul acordat pentru luna noiembrie 2012.

(2) Quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, de

care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se majorează potrivit alin. (1), în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Cuantumul brut al salariilor de încadrare, al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare aferent personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, care se stabilește în conformitate cu prevederile [Legii nr. 63/2011](#) privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările ulterioare, se majorează potrivit alin. (1), în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul beneficiază de noile drepturi la nivelul acordat funcțiilor actuale similare de la noile locuri de muncă.

Notă CTCE

Articolul 2 și 4 din [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 9 decembrie 2015](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 923 din 11 decembrie 2015, prevăd:

Articolul 2

(1) În anul 2016, pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, se aplică prevederile [Legii nr. 63/2011](#) privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările ulterioare, în ceea ce privește metodologia de stabilire a drepturilor de natură salarială.

(2) Începând cu luna ianuarie 2016, cuantumul brut al salariilor de încadrare, al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare aferent personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, stabilit în conformitate cu prevederile [Legii nr. 63/2011](#), cu modificările ulterioare, se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2015, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul prevăzut la alin. (2) beneficiază de noile drepturi la nivelul acordat funcțiilor actuale similare de la noile locuri de muncă.

Articolul 4

(1) În anul 2016, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

(2) Prin nivel de salarizare în plată pentru funcțiile similare se înțelege același cuantum al salariului de bază cu cel al salariaților având aceeași funcție, în care au fost incluse, după data de 31 decembrie 2009, sumele aferente salariului de încadrare, precum și sumele aferente sporurilor de care au beneficiat înainte de această dată, dacă salariatul angajat, numit sau promovat îndeplinește aceleași condiții de studii - medii, superioare, postuniversitare, doctorale -, de vechime și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, specifice locului de muncă la data angajării sau promovării.

(3) Pentru funcționarii publici care se transferă, sunt redistribuiți din corpul funcționarilor publici sau sunt reintegrați în funcție, potrivit legii, în cursul anului 2016, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată în instituția în care este încadrat.

(4) În cazul funcționarilor publici nou-încadrați sau promovați, nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare este cel corespunzător treptei 3 de salarizare utilizate în anul 2010.

(5) În situația în care în cadrul instituției/unității de învățământ nu există funcție similară, salariul pentru acea funcție se stabilește aplicând prevederile [Legii nr. 63/2011](#), cu modificările ulterioare, și, succesiv, actele normative privind salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ care au intrat în vigoare ulterior acestei legi.

(6) În anul 2016, ordonatorii principali de credite/ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.