

ORDIN nr. 49 din 22 mai 2018

pentru modificarea și completarea [Ordinului viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr. 23/2015](#) privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne

EMITENT • **MINISTERUL AFACERILOR INTERNE**

Publicat în [MONITORUL OFICIAL nr. 465 din 6 iunie 2018](#)

Data intrării în vigoare 06-06-2018

În temeiul prevederilor [art. 7 alin. \(5\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 15/2008](#), cu modificările și completările ulterioare,

ministrul afacerilor interne emite următorul ordin:

Articolul I

[Ordinul viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne, nr. 23/2015](#) privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 177 din 16 martie 2015, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. La [articolul 3, litera e\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

e) monitorizarea psihologică: demers proiectat atât în plan individual, cât și organizațional menit să urmărească evoluția problemelor de natură psihologică identificate inițial, prin utilizarea unor metode de specialitate;

2. [Articolul 5](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 5

- (1) Profesia de psiholog în MAI se exercită numai după evaluarea cunoștințelor profesionale.*
- (2) Postul de psiholog vacant, de execuție sau de conducere, se ocupă în modalitățile prevăzute de legislația aplicabilă fiecărei categorii de personal.*
- (3) În cazul polițiștilor și cadrelor militare, evaluarea cunoștințelor profesionale se realizează în cadrul procedurilor de ocupare a postului de psiholog vacant, de către comisiile de evaluare sau, după caz, de către comisiile de concurs.*
- (4) Prin excepție de la prevederile alin. (3) nu este necesară evaluarea cunoștințelor profesionale atunci când ocuparea postului vacant de psiholog se realizează prin:
 - a) modificarea raporturilor de serviciu ale unei persoane care ocupă un post de psiholog în MAI;*
 - b) numirea în funcție a psihologilor puși la dispoziție.**
- (5) În cazul personalului contractual, evaluarea cunoștințelor profesionale se realizează în cadrul procedurilor de ocupare a postului de psiholog vacant, în conformitate cu legislația aplicabilă acestei categorii de personal.*
- (6) Nominalizarea membrilor cu studii de specialitate în cadrul comisiilor de evaluare/concurs sau, după caz, subcomisii se face prin dispoziție a directorului Centrului de Psihosociologie al MAI, denumit în continuare Centru.*

3. La [articolul 10 alineatul \(1\), partea introductivă și literele b\) și d\)](#) se modifică și vor avea următorul cuprins:

Articolul 10

- (1) Evaluarea psihologică se realizează în următoarele circumstanțe:*
-
- b) cu ocazia avizării personalului pentru îndeplinirea de sarcini, atribuții și misiuni în condiții de solicitare psihică intensă;*
-
- d) cu ocazia fundamentării diagnosticului medical;*

4. La [articolul 10, după alineatul \(2\)](#) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

(3) Destinația sau sfera de aplicare a documentului cuprinzând rezultatul evaluării psihologice se stabilește în raport cu scopul sau scopurile aferente evaluării psihologice sau, după caz, cu scopul sau scopurile subsumate cazurilor prevăzute la art. 11-18.

5. [Articolul 11](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 11

Evaluarea psihologică în cadrul procedurilor de resurse umane urmărește selecționarea personalului MAI și se realizează în următoarele cazuri:

- a)** admiterea candidaților în instituțiile de învățământ care realizează formarea inițială pentru nevoile MAI;
- b)** încadrarea directă ca polițiști/cadre militare;
- c)** reîncadrarea/rechemarea în activitate a polițiștilor/cadrelor militare;
- d)** angajarea în muncă a funcționarilor publici/personalului contractual;
- e)** ocuparea posturilor de conducere vacante;
- f)** trecerea agenților de poliție/maștrilor militari/subofițerilor în corpul ofițerilor de poliție/ofițerilor;
- g)** transferul în MAI, conform legii.

6. **Articolul 12** se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 12

(1) Evaluarea psihologică efectuată cu ocazia avizării personalului pentru îndeplinirea de sarcini, atribuții și misiuni în condiții de solicitare psihică intensă stabilește capacitatea, din punct de vedere psihologic, a unei persoane de a se integra într-o activitate profesională cu cerințe specifice, determinate de natura, durata și intensitatea efortului presupus.

(2) Evaluarea psihologică efectuată cu ocazia avizării personalului pentru îndeplinirea de sarcini, atribuții și misiuni în condiții de solicitare psihică intensă se realizează în următoarele cazuri:

- a)** participarea la misiuni internaționale;
 - b)** îndeplinirea funcțiilor de reprezentare externă;
 - c)** îndeplinirea funcțiilor didactice, cu excepția celor din învățământul superior;
 - d)** îndeplinirea atribuțiilor specifice instructorilor de ordine publică, precum și a formatorilor;
 - e)** desfășurarea de activități cu cifru;
 - f)** autorizarea ca artificieri și pirotehniști;
 - g)** atestarea ca instructori în poligonul de tragere;
 - h)** executarea de acțiuni și intervenții speciale;
 - i)** executarea unor activități care expun personalul la riscuri psihosociale;
 - j)** atestarea personalului care urmează să încadreze posturile de specialitate din categoria personalului navigant;
 - k)** atestarea ca instructori și evaluatori ai conducătorilor auto;
 - l)** acordarea dreptului de a conduce autovehiculele aparținând MAI;
 - m)** la indicația medicului de medicina muncii, pentru alte categorii de lucrători, potrivit reglementărilor privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
 - n)** în alte cazuri prevăzute de reglementările în vigoare.
- (3)** Încadrarea în prevederile alin. (2) lit. i) se realizează de către inspectoratele generale/similare și instituțiile de învățământ ale MAI.

7. La **articolul 13, alineatul (2)** se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Evaluarea psihologică periodică se realizează la intervalele de timp indicate de medicul de medicina muncii, în cazul personalului prevăzut de legislația privind supravegherea sănătății lucrătorilor, precum și:

- a)** anual, pentru personalul prevăzut la art. 12 alin. (2) lit. c)-h), lit. j) și lit. k), precum și pentru elevii și studenții din instituțiile de învățământ ale MAI;
- b)** la intervalele stabilite de inspectoratele generale/similare și instituțiile de învățământ ale MAI pentru activitățile prevăzute la art. 12 alin. (2) lit. i), care nu pot fi mai mari de 5 ani;
- c)** la 5 ani pentru întreg personalul MAI, cu excepția celui declarat apt în urma unei evaluări psihologice periodice efectuate în cazurile prevăzute la art. 12 alin. (2) lit. h) și i).

8. La **articolul 13, după alineatul (2)** se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:

(3) Evaluarea psihologică periodică prevăzută la alin. (2) lit. c) vizează investigarea capacității persoanei din punct de vedere psihologic de a-și desfășura activitatea în MAI, conform statutului profesional.

(4) Evaluarea psihologică periodică pentru personalul aflat în unul dintre cazurile prevăzute la art. 12 alin. (2) lit. h) și i) vizează investigarea din punct de vedere psihologic a capacității de a răspunde solicitărilor respectivelor activități și a celor ce decurg din statutul profesional.

9. La **articolul 16, alineatul (1)** se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 16

(1) Evaluarea psihologică, în cadrul asistenței psihologice, se realizează și în situații speciale, la apariția unor comportamente dezadaptative sau la întoarcerea personalului participant la misiuni internaționale a căror durată este de cel puțin 6 luni consecutive, caz în care se urmărește necesitatea stabilirii unor măsuri de monitorizare și/sau intervenție psihologică.

10. La articolul 17, partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 17

Evaluarea psihologică clinică în vederea fundamentării diagnosticului medical se realizează în următoarele cazuri:

11. La articolul 19, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

(4) Evaluarea psihologică prevăzută la art. 16 alin. (2) și art. 17 se finalizează printr-un raport de psihodiagnostic și evaluare clinică.

(5) Rezultatul evaluării psihologice se prezintă beneficiarului și cuprinde informații relevante în raport cu scopul urmărit, fără a se motiva concluziile.

12. După articolul 19 se introduce un nou articol, articolul 19¹, cu următorul cuprins:

Articolul 19¹

(1) Frauda sau tentativa de fraudă, precum și alte comportamente imputabile persoanei evaluate psihologic de natură să perturbe buna desfășurare a activității de evaluare atrag eliminarea din evaluare și poate constitui temei pentru declararea inaptitudinii psihologice.

(2) Situațiile prevăzute la alin. (1) se consemnează într-un proces-verbal și se confirmă de cel puțin un martor.

13. Articolul 20 se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 20

(1) Avizul psihologic de inaptitudine emis în condițiile art. 19 alin. (1) și (2) poate fi contestat, o singură dată.

(2) Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul unității beneficiare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.

(3) Contestația se soluționează în termen de 15 zile de la data înregistrării la Centru. Termenul poate fi prelungit, în situația în care este necesară o cercetare mai amănunțită, cu cel mult 15 zile.

(4) Contestația trebuie să cuprindă cel puțin următoarele elemente: numele, prenumele și codul numeric personal al contestatarului, data și scopul susținerii evaluării psihologice, motivele de fapt pe care se întemeiază contestația și semnătura contestatarului.

(5) Contestația se analizează de către o comisie constituită prin dispoziție a directorului Centrului.

(6) Lucrările comisiei nu sunt publice, analiza și soluționarea contestației desfășurându-se fără participarea contestatarului.

(7) Comisia de soluționare a contestației are următoarele atribuții:

a) analizează și soluționează contestațiile formulate împotriva avizului psihologic de inaptitudine, concluzia fiind consemnată într-un proces-verbal;

b) realizează reevaluarea psihologică a persoanelor ale căror contestații au fost admise.

(8) Contestația care nu îndeplinește cerințele referitoare la termenul de depunere, datele de identificare, formularea în nume propriu și motivarea de fapt se respinge fără a analiza cauza pe fond.

(9) Admiterea contestației atrage anularea avizului atacat și reevaluarea psihologică a persoanei respective, conform programării.

(10) Hotărârea comisiei de soluționare a contestațiilor este definitivă și se comunică unității beneficiare, pentru a fi adusă la cunoștință contestatarului.

14. La articolul 21, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Pe durata de valabilitate prevăzută la alin. (1), titularii nu pot participa la o nouă evaluare psihologică în același scop cu evaluarea inițială, cu excepția cazului în care a fost admisă contestația în condițiile art. 20.

15. La articolul 21, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:

(3) Avizul psihologic rezultat în urma unei evaluări psihologice efectuate în condițiile art. 13 alin. (2) își încetează valabilitatea cu ocazia emiterii unui nou aviz rezultat în urma unei evaluări psihologice realizată la solicitarea medicului de medicina muncii sau ca urmare a unei decizii a comisiei de expertiză medico-militară de natură să infirme concluziile inițiale.

(4) În situația în care, în urma unei evaluări psihologice realizate în condițiile art. 13 alin. (2) lit. a) și b), persoana evaluată a obținut un aviz psihologic de inaptitudine, poate fi susținută o nouă evaluare, în vederea avizării pentru desfășurarea respectivelor activități, în condițiile art. 12 alin. (2). Noua evaluare poate fi susținută după minimum 6 luni de la emiterea documentului cuprinzând rezultatul evaluării, cu excepția cazului în care a fost admisă contestația în condițiile art. 20.

16. La **articolul 23 alineatul (1), litera a)** se modifică și va avea următorul cuprins:

a) psihologii din cadrul Centrului efectuează evaluările psihologice prevăzute la art. 11 și art. 12 alin. (2) lit. a) și b);

17. La **articolul 23 alineatul (2), partea introductivă și literele a) și d)** se modifică și vor avea următorul cuprins:

(2) Evaluarea psihologică prevăzută la art. 12 alin. (2) lit. c)-n), art. 13 alin. (2), art. 14 și art. 16 alin. (1) se efectuează după cum urmează:

a) psihologii de unitate pentru personalul unităților din care fac parte, precum și pentru personalul care urmează să ocupe un post vacant, prin mutare, în cadrul acestora, cu excepția celui din conducerea lor, care intră în competența de evaluare psihologică a psihologilor din cadrul structurilor de profil coordonatoare de la nivelul unităților centrale ale MAI;

d) psihologii desemnați prin dispoziția directorului Centrului pentru unitățile, instituțiile și structurile din subordinea/ coordonarea MAI care nu au prevăzută/încadrată funcția de psiholog de unitate sau acesta se află în imposibilitatea de a-și exercita atribuțiile.

18. **Articolul 41** se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 41

Psihologii participă conform actelor normative interne care reglementează activitatea de management resurse umane, în calitate de membri, în comisiile constituite în vederea analizei posturilor și întocmirii/reactualizării fișelor posturilor, potrivit specialității pe care o au.

19. La **articolul 68, alineatul (2)** se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Susținerea de către personalul MAI și de către elevii și studenții din instituțiile de învățământ ale MAI a evaluării psihologice periodice, în situații speciale, la reluarea activității, a evaluării psihologice clinice, potrivit prezentului ordin, precum și participarea la activitățile de monitorizare psihologică sunt obligatorii.

Articolul II

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul afacerilor interne,

Carmen-Daniela Dan

București, 22 mai 2018.

Nr. 49.
