

LEGE nr. 210 din 31 decembrie 1999

privind concediul paternal

EMITENT • PARLAMENTUL

Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 31 decembrie 1999

Data intrării în vigoare 14-02-2000

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articolul 1

(1) Concediul paternal se acordă în condițiile prevăzute de prezenta lege, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea noului-născut.

(2) Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucrătoare, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

Articolul 2

(1) În cazul în care titularul dreptului la concediu paternal este asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, el are dreptul la un concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare.

(2) Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tata a petitionerului.

(3) Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al unității și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.

Articolul 3

(1) Tatăl care satisface serviciul militar obligatoriu are dreptul, la nașterea propriului copil, la o permisie de 7 zile calendaristice, acordată în condițiile prevăzute la [art. 2 alin. \(2\)](#).

(2) Permisia prevăzută la [alin. \(1\)](#) se acordă și tatălui care satisface serviciul militar obligatoriu, în vederea recunoașterii paternității, în condițiile legii. Permisia solicitată va fi justificată cu certificatul de naștere al noului-născut, din care să rezulte calitatea de tata a militarului, respectiv cu declarația de recunoaștere a paternității, întocmită în condițiile legii.

Articolul 4

(1) În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultura, durata concediului paternal, acordat în condițiile [art. 2](#), se majorează cu 10 zile lucrătoare.

(2) Tatăl poate beneficia de prevederea cuprinsă la [alin. \(1\)](#) numai o singură dată.

Articolul 5

(1) În cazul decesului mamei copilului în timpul nașterii sau în perioada concediului de lauzie, tatăl copilului beneficiază de restul concediului neefectuat de către mama.

(2) Pe perioada concediului acordat în condițiile [alin. \(1\)](#) tatăl copilului beneficiază de o indemnizație egală cu ajutorul pentru sarcina și lauzie convenit mamei sau de o indemnizație calculată după salariul de baza și vechimea în munca ale acestuia, acordată de unitatea la care tatăl își desfășoară activitatea, la alegere.

Articolul 6

În termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României a prezentei legi, Guvernul va aproba prin hotărâre normele metodologice de aplicare, la propunerea comuna a Ministerului Sănătății și a Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Articolul 7

Prezenta lege intră în vigoare la 45 de zile de la publicarea acesteia în Monitorul Oficial al României.

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților și de Senat în ședința comună din 15 decembrie 1999, cu respectarea prevederilor [art. 76 alin. \(2\)](#) și [74 alin. \(1\)](#) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,

ANDREI IOAN CHILIMAN

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,

ULM NICOLAE SPINEANU