

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 4 din 3 februarie 2005

privind recalcularea pensiilor din sistemul public, provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat

EMITENT • **GUVERNUL**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 119 din 7 februarie 2005**

Data intrării în vigoare 07-02-2005

În vederea sustinerii măsurilor de reformare a sistemului de pensii prevăzute în Programul de guvernare, respectiv urgentarea procesului de recalculare a tuturor pensiilor din sistemul public, provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, stabilite în baza legislației în vigoare anterior datei de 1 aprilie 2001, aflate în plata, astfel încât să fie respectat principiul "la condiții egale de pensionare, pensii egale, indiferent de anul iesirii la pensie", precum și pentru asigurarea cadrului legal necesar recalculării pensiilor din sistemul public, provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, elemente care vizează interesul public și constituie situații de urgență, în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Articolul 1

Pensiile din sistemul public, provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, stabilite în baza legislației în vigoare anterior datei de 1 aprilie 2001, se recalculează în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

Articolul 2

(1) Recalcularea prevăzută la art. 1 se efectuează prin determinarea punctajului mediu anual și a cuantumului fiecărei pensii, cu respectarea prevederilor [Legii nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Procedura de recalculare se desfășoară începând cu data intrării în vigoare a prevederilor prezentei ordonanțe de urgență până la data de 1 ianuarie 2006.

Articolul 3

(1) Plata sumelor rezultate în urma recalculării pensiilor se face eșalonat, în etape.

(2) Prima etapa de plată a drepturilor de pensii recalculate se stabilește pentru luna martie 2005, în cazul persoanelor ale căror drepturi de pensie s-au deschis până în anul 1980 inclusiv.

(3) Celelalte etape de plată a drepturilor de pensie recalculate se stabilesc prin hotărâri ale Guvernului.

Articolul 4

(1) Determinarea punctajului mediu anual și a cuantumului fiecărei pensii se face pe baza datelor, elementelor și informațiilor din documentațiile de pensie aflate în păstrarea caselor teritoriale de pensii, cu respectarea prevederilor [Hotărârii Guvernului nr. 1.550/2004](#) privind efectuarea operațiunilor de evaluare în vederea recalculării pensiilor din sistemul public, stabilite în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, în conformitate cu principiile [Legii nr. 19/2000](#).

(2) Sporurile, indemnizațiile și majorările de retribuții tarifare care, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, au făcut parte din baza de calcul a pensiilor și care se utilizează la determinarea punctajului mediu anual, conform prevederilor art. 2, sunt cele prezentate în anexa care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

(3) Sporurile, indemnizațiile și majorările de retribuții tarifare prevăzute la alin. (2) se dovedesc prin înscrisurile din carnetele de muncă sau prin adeverințe întocmite conform legii, eliberate de angajatori, care poartă întreaga răspundere cu privire la valabilitatea și corectitudinea acestora.

Articolul 5

(1) Punctajul mediu anual acordat pensionarului este cel determinat potrivit prevederilor art. 4.

(2) Punctajul mediu anual rezultat în urma recalculării se poate modifica ca urmare a aplicării prevederilor art. 7, precum și ca urmare a valorificării unor stagii de cotizare care nu au fost avute în vedere la recalculare.

Articolul 6

(1) În vederea stabilirii cuantumului pensiei ce urmează a fi plătită după efectuarea recalculării, punctajul mediu anual calculat potrivit art. 4 se compara cu punctajul mediu anual convenit sau aflat în plata în luna anterioară celei în care se efectuează plata, în conformitate cu etapele prevăzute la art. 3.

(2) În situația în care cuantumul pensiei aferent noului punctaj determinat este mai mic decât cel convenit sau aflat în plata, se menține cuantumul convenit sau aflat în plata până la data la care, prin aplicarea formulei de calcul prevăzute de [Legea nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare, se va obține un cuantum al pensiei mai mare decât acesta.

(3) Pentru pensiile cărora le sunt aplicabile prevederile [art. 192¹ din Legea nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare, aflate în situația prevăzută la alin. (2), partea din cuantumul pensiei care se suportă de la

bugetul de stat este cea corespunzătoare punctajului mediu anual aferent fiecărui an util realizat în cadrul fostelor unități agricole cooperatiste, a fiecărui an de contribuție realizat de taranii cu gospodărie individuală din zonele necooperativizate sau perioadelor de contribuții realizate în condițiile [Legii nr. 80/1992](#) privind pensiile și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, punctaj mediu anual avut până la data recalcularii.

Articolul 7

(1) Punctajul mediu anual determinat prin recalcularea prevăzută de prezenta ordonanță de urgență, precum și cuantumul pensiei cuvenit potrivit prevederilor art. 6 se stabilesc prin decizie a casei teritoriale de pensii, fără a se utiliza procedura de înștiințare prealabilă prevăzută la art. 7 și 8 din Normele metodologice de evaluare a pensiilor din sistemul public, stabilite în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, în vederea recalcularii în conformitate cu principiile [Legii nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 1.550/2004](#).

(2) Decizia prevăzută la alin. (1) se comunică pensionarului în termen de 15 zile de la emitere, împreună cu datele și informațiile care au stat la baza determinării punctajului mediu anual și a cuantumului pensiei recalculate.

(3) Decizia prevăzută la alin. (1) poate fi modificată la cerere, în baza actelor doveditoare prezentate de pensionar, întocmite conform prevederilor legale, din care rezultă alte date și elemente decât cele utilizate la recalculare, referitoare la drepturi cu caracter salarial care, conform [Legii nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare, se au în vedere la stabilirea punctajului mediu anual sau la stagii de cotizare realizate până la data de 1 aprilie 2001.

(4) În situația în care se constata erori de calcul, decizia de pensie poate fi revizuită din oficiu, cu respectarea prevederilor [Legii nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare.

(5) Cererile prevăzute la alin. (3) se soluționează în termenul prevăzut la [art. 86 din Legea nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare, drepturile modificate acordându-se, prin derogare de la prevederile [art. 95 și 169 din Legea nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare, de la data plății drepturilor recalculate, stabilită potrivit prevederilor art. 3, cu respectarea termenului general de prescripție.

(6) Pentru persoanele care depun cererea prevăzută la alin. (3) după 3 ani de la data plății drepturilor recalculate, stabilită potrivit prevederilor art. 3, noile drepturi recalculate se acordă potrivit [art. 169 alin. \(3\) din Legea nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare.

(7) Revizuirea din oficiu și contestarea deciziei prevăzute la alin. (1) se fac în conformitate cu prevederile [Legii nr. 19/2000](#), cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 8

(1) Personalul Institutului Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, angajat pentru efectuarea operațiunilor de evaluare în vederea recalcularii pensiilor din sistemul public, stabilite în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, trece la Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale pe perioada desfășurării activității prevăzute la art. 1, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat, potrivit legii, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Salarizarea personalului prevăzut la alin. (1) se face conform reglementărilor în vigoare aplicabile personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate.

PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei,
Gheorghe Barbu
Ministrul finanțelor publice,
Ionel Popescu
București, 3 februarie 2005.
Nr. 4.

Anexa

SPORURILE, INDEMNIZAȚIILE ȘI MAJORĂRILE DE RETRIBUȚII TARIFARE

care, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, au făcut parte din baza de calcul a pensiilor și care se utilizează la determinarea punctajului mediu anual

I. Sporul de vechime în munca:

1. Pentru perioada anterioară datei de 1 aprilie 1992, sporul de vechime în munca se calculează automat, potrivit prevederilor [art. 164 alin. \(3\) din Legea nr. 19/2000](#), și în consecință nu este necesară dovedirea acestuia prin adevărinte.

2. Pentru perioada de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat este cel înregistrat în carnetul de muncă sau dovedit cu adeverințe.

II. Sporuri, indemnizații și majorări ale retributiei tarifare prevăzute în [Legea nr. 57/1974](#) - Legea retribuirii după cantitatea și calitatea muncii, republicată în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 59-60 din 23 iulie 1980:

1. sporul pentru munca în condiții deosebite, acordat conform art. 68 alin. (1), stabilit anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;

2. majorarea retributiei tarifare cu până la 10% pentru condiții grele de muncă, conform prevederilor art. 68 alin. (2), stabilită anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;

3. sporul de șantier acordat personalului nelocalnic, conform prevederilor art. 69, stabilit anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;

4. indemnizația de până la 10% acordată șefului de echipa sau de brigada care conduce formația de lucru, prevăzută la art. 70 și în anexa nr. IV.

Pentru unele activități specifice cuantumul indemnizației era diferențiat, după cum urmează:

- 2,50-18 lei/zi în industria miniera;

- până la 1,3% din retributia realizată de formația condusă, în exploatarea forestieră;

5. majorarea retributiei tarifare cu procente cuprinse între 5% și 25%, acordată pentru categoriile de personal prevăzute în anexa nr. 10 la [Decretul nr. 100/1976](#), cu modificările ulterioare;

6. indemnizația acordată personalului navigant și insotitorilor personalului navigant aerian, în timpul zborului, prevăzută în anexa nr. IV;

7. majorarea retributiei tarifare lunare cu 1-2 clase pentru persoanele cărora li s-a conferit, în condițiile stabilite de lege, "gradatia de merit", astfel:

- personalului de conducere din activitatea de cercetare științifică și inginerie tehnologică (art. 121);

- cadrelor didactice definitive cu o vechime în învățământ de cel puțin 30 de ani (art. 143);

- cadrelor sanitare cu o vechime în munca de peste 30 de ani (art. 152);

- cadrelor de specialitate artistică încadrate la ultima gradatie (art. 159);

8. majorarea retributiei tarifare cu 5-10%, acordată muncitorilor încadrați la categoria a III-a inclusiv, care executa încălțăminte de tip "Romarta" și confecții din piele și blana, după comanda, la casele de moda [anexa nr. IV cap. I lit. a) "Muncitori calificați"];

9. majorarea retributiei tarifare cu 5%, acordată muncitorilor care lucrează la locurile de muncă direct productive în subteran [anexa nr. IV cap. I lit. a) "Muncitori calificați"];

10. majorarea retributiei tarifare cu până la 25% pentru personalul care a desfășurat activitate la spitalele "Elias" și "Alexandru Sahia", Policlinica Corpului Diplomatic, Oficiul Farmaceutic nr. 3 și Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie București (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");

11. majorarea retributiei tarifare cu până la 15% pentru personalul care a desfășurat activitate la Centrul Medical de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");

12. sumele acordate persoanelor care îndeplinesc funcția de sofer și în mod suplimentar efectuează și activități de taxare, primitor-distribuitor, gestionar, manuiitor de valori și altele similare (anexa nr. IV cap. V pct. 2 "Auto și întreținere drumuri");

13. majorarea retributiei tarifare cu 35% pentru nevazatorii încadrați în gradul I de invaliditate și cu 15% pentru nevazatorii încadrați în gradul II de invaliditate (art. 197);

14. indemnizația corespunzătoare funcției de conducere, acordată:

- profesorilor, conferențiarilor și lectorilor - șefi de lucrări titulari din învățământul superior, pentru perioada cat sunt numiți în funcții de conducere în unitățile de cercetare și inginerie tehnologică [art. 121 alin. (7)];

- șefilor de programe de cercetare și de introducere a tehnologiilor care prezintă importanța deosebită, pe durata realizării programelor [art. 121 alin. (8)];

- cadrelor medicale care îndeplinesc funcția de medic director și medic inspector din direcțiile sanitare, precum și cea acordată persoanelor care îndeplinesc funcția de inspector școlar din inspectoratele școlare (art. 180 și anexa nr. VI cap. II);

- cadrelor sanitare care îndeplinesc funcții de conducere (art. 150 alin. (4) și anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");

- cadrelor de specialitate artistică care în afară funcției artistice îndeplinesc funcții de conducere (art. 160);

15. indemnizațiile acordate cadrelor didactice conform art. 140, care:

- îndeplinesc funcții de director și director adjunct de unitate școlară și șef catedra în învățământul superior;

- desfășoară activitate de diriginte de clasă;

- predau în același timp la 2-4 clase în învățământul primar;

16. majorarea retributiei tarifare cu doua clase de retribuire pentru personalul care lucrează în casele de copii și în școlile speciale pentru copii cu deficiente și cu o clasă de retribuire pentru profesorii de la liceele organizate pentru copii cu deficiente;

17. sporul pentru munca în timpul nopții, acordat în condițiile prevăzute la art. 72, de 15-25%, precum și cel acordat în condițiile prevăzute la art. 106 alin. (4), de 15-45%, pentru personalul din navigația fluvială;
18. sporul de până la 14% - care face parte din retributia tarifară - acordat pentru muncitorii din alte meserii, precum și pentru personalul Centrului Național al Industriei Aeronautice Române și al unităților subordonate sau din alte unități care participa efectiv la realizarea, controlul și urmărirea fabricației tehnicii de aviație și la repararea acesteia, așa cum este prevăzut la pct. 3 din nota de la subsolul anexei nr. IV [cap. I lit. A a\) la Legea nr. 57/1974](#), republicată;
19. indemnizația pentru conducerea formației de lucru în activitatea încărcări-descărcări, în procent de 10% din retributia realizată în acord [anexa nr. IV cap. V pct. 1 lit. c)];
20. indemnizația prevăzută la art. 70 pentru conducătorul formației de lucru de docheri, care este de până la 10%, iar pentru docherul vincier este de până la 5% din retributia realizată în acord (anexa nr. IV);
21. indemnizația prevăzută în anexa nr. V cap. II lit. B "Ocrotirea sănătății", astfel:

Funcția	Indemnizația (lei)	
	cea mai mică	cea mai mare
1. Medic (farmacist) director	715	1.535
2. Medic (farmacist) director adjunct, director de institut sau de centru medical (fără personalitate juridică)	715	1.225
3. Medic-șef (dispensar policlinic, stație de salvare, centru de recoltare a sângelui), inspector sanitar-șef	310	880
4. Medic (farmacist, chimist, psiholog) șef de secție, de laborator și altele similare: medic-inspector	230	560
5. Soră medicală (oficiant medical, laborant, moașă, tehnician sanitar), șef de unitate, de laborator, de secție și altele similare	130	430

22. indemnizațiile și alte plăți pentru activități prestate în afară obligațiilor funcției de baza și care nu fac parte din retributie (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății"), după cum urmează:

- | | |
|---|--|
| 1. Medicii care asigură continuitatea în unitățile sanitare prin ore de gardă prestate peste timpul normal de muncă | până la retributia tarifară orară; |
| 2. Personalul sanitar care suplinește personalul aflat în concediu (de boală, de naștere, de studii) sau în alte situații similare | cu retributia tarifară orară; |
| 3. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiei medicamentului | 75-155 lei pe ședință; |
| 4. Medicii curanți care acordă asistență medicală cadrelor din nomenclatura unităților medicale speciale | 155-310 lei lunar pe familie asistată; |

23. indemnizațiile lunare ce se acordă cadrelor artistice (actor, dirijor, regizor etc.) pentru îndeplinirea unor funcții de conducere în unitățile de artă și cinematografie în afară obligațiilor de serviciu de la funcția de baza, care nu fac parte din retributia tarifară (anexa nr. V. cap. III), astfel:

- | | |
|------------------------------|--------------------|
| - director unitate artistică | până la 1.615 lei; |
| - director adjunct artistic | până la 1.100 lei; |
| - șef secție artistică | până la 560 lei; |

24. indemnizația lunară pentru unele activități prestate în afară funcției de baza [anexa nr. V cap. V lit. d)] de:

- | | |
|---|------------------|
| 1. rector (Universitatea Cultural-Științifică București) | 605 - 1.010 lei; |
| 2. prorector (Universitatea Cultural-Științifică București) | 505 - 810 lei; |
| 3. director de curs universități cultural-științifice | 410 - 610 lei; |
| 4. secretar de curs universități cultural-științifice | 205 - 415 lei; |
| 5. director de cămin cultural: | |
| a) în comunele cu până la 4.000 de locuitori | 205 - 310 lei; |
| b) în comunele cu 4.000 - 6.000 de locuitori | 260 - 415 lei; |
| c) în comunele cu peste 6.000 de locuitori | 360 - 520 lei; |

25. indemnizația de conducere pe tipuri (anexa nr. I lit. B la [Legea nr. 57/1974](#), republicată), astfel:

Indemnizația - lei			Indemnizația - lei		
Tipul	Minim	Maxim	Tipul	Minim	Maxim
A	160	280	N	430	990
B	160	330	O	430	1.040
C	160	380	P	480	1.090
D	220	430	R	480	1.140
E	220	510	S	560	1.210
F	220	560	T	560	1.260
G	280	610	U	610	1.310
H	280	670	V	610	1.360
I	280	720	W	660	1.410
J	330	770	X	660	1.510
K	330	820	Y	760	1.610
L	380	870	Z	760	1.730
M	380	940			

III. Alte sporuri:

1. sporul acordat personalului civil care a desfășurat activitate în cadrul unităților militare aparținând Ministerului Apărării Naționale și Ministerului de Interne, stabilit pe transe astfel:

Perioada	Sporul	Actul normativ
1 noiembrie 1969 - 1 februarie 1976	5%-25%	Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 163/1969, art. 23
1 februarie 1976 - 1 aprilie 1991	4%-18%	Decretul nr. 163/1975, art. 24
1 aprilie 1991 - 1 octombrie 1991	Până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0309/1991, art. 22
1 octombrie 1991 - 1 iunie 1993	Până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0672/1991, art. 25
1 iunie 1993 - 1 iulie 1994	Până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0282/1993, art. 23
1 iulie 1994 - 16 iulie 1998	Până la 30%	Hotărârea Guvernului nr. 0366/1994, art. 23
16 iulie 1998	anulat	Introdus în salariul de bază potrivit Legii nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază din sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu modificările ulterioare.

2. majorarea de până la 20% a retributiei tarifare pentru persoanele care și-au desfășurat activitatea în societăți mixte;

3. majorarea cu 20 - 25% a retributiei tarifare a personalului român care și-a desfășurat activitatea în ambasade.

IV. Alte sporuri acordate de către ministerele de resort, conform prevederilor actelor normative în vigoare în diverse perioade, evidenciate împreună cu salariile aferente în statele de plată și pentru care s-a datorat și s-a virat contribuția de asigurări sociale.

V. Sporuri cu caracter permanent, în conformitate cu prevederile [Legii nr. 49/1992](#) pentru modificarea și completarea unor reglementări din legislația de asigurări sociale:

- sporul de vechime în munca (a se vedea pct. I);
- sporul pentru lucru în subteran, precum și pentru lucru pe platformele marine de foraj și extracție;
- indemnizația de zbor;
- sporul pentru condiții grele de muncă;
- sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal;

- sporul pentru exercitarea unei funcții suplimentare;
- alte sporuri cu caracter permanent prevăzute de legislația specifică fiecărui domeniu de activitate sau prevăzute în contractele colective și individuale de muncă.

Mențiune: Aceste sporuri se utilizează la determinarea punctajului mediu anual atât pentru perioadele anterioare, cât și pentru cele ulterioare datei de 1 aprilie 1992, data intrării în vigoare a prevederilor [Legii nr. 49/1992](#).

VI. Adeverințele prin care se dovedesc aceste sporuri vor cuprinde:

- denumirea unității;
- perioada în care s-a lucrat, cu indicarea datei de începere și de încetare a raportului de muncă;
- funcția, meseria sau specialitatea exercitată;
- denumirea sporurilor, procentul sau suma acordată;
- perioada în care a primit sporul și temeiul în baza căruia s-a acordat;
- adeverințele vor purta număr, data eliberării, ștampila unității, precum și semnatura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unității.

Mențiune: Nu sunt luate în calcul la stabilirea punctajului mediu anual, întrucât nu au făcut parte din baza de calcul a pensiilor, conform legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001:

- formele de retribuire în acord sau cu bucată, în regie ori după timp, pe bază de tarife sau cote procentuale;
 - participarea la beneficii a oamenilor muncii din unitățile economice;
 - premiile anuale și premiile acordate în cursul anului pentru realizări deosebite;
 - recompensele cu caracter limitat, acordate personalului din unele sectoare de activitate;
 - diurnele de deplasare și de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare și transfer;
 - drepturile de autor;
 - drepturile plătite potrivit dispozițiilor legale, în cazul desfacerii contractului de muncă;
 - al 13-lea salariu;
 - alte sporuri care nu au avut caracter permanent.
-