

ACT ADIȚIONAL nr. 710 din 3 aprilie 2006

la Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pentru anii 2005-2006

EMITENT • **MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL, PARTEA V, nr. 7 din 2 mai 2006**

Data intrării în vigoare 02-05-2006

Prezentul act adițional s-a încheiat la data de 22 februarie 2006, între confederațiile patronale reprezentative la nivel național, instituțiile bugetare și confederațiile sindicale reprezentative la nivel național, semnatare ale Contractului colectiv de muncă unic la nivel național pentru anii 2005-2006.

Inregistrarea prezentului act adițional la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei s-a operat sub nr. 710 din data de 3.04.2006

În conformitate cu prevederile art. 105 din Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2005-2006, acesta se completează și se modifică după cum urmează:

I. Art. 10, alin. (9) se modifică, adăugându-se și două noi alineate, 9' și 9'', având următorul conținut:

"Art. 10. - (9) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, care includ și orele suplimentare, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referință de 3 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

(9') Pentru ramurile și sectoarele de activitate consemnate în Anexa nr. 6, se pot negocia la nivel de ramuri perioade de referință mai mari de 3 luni, dar care să nu depășească 12 luni.

(9'') La solicitarea comună sau a uneia dintre părțile negociatoare ale Contractului colectiv de muncă la nivel de ramură, Comisia Paritară constituită la nivelul Contractului colectiv de muncă unic la nivel național se va întruni în regim de urgență și se va pronunța asupra cererii de extindere a perioadei de referință, prevăzută de art. 111 din Codul Muncii, pentru ramuri sau sectoare ce nu sunt prevăzute în anexa nr. 6 și pentru care s-au prezentat solicitări."

II. Art. 39, alin. (3) se modifică și va avea următorul conținut:

"Art. 39. - (3) Salariul de bază minim brut negociat pentru un program complet de 170 de ore, în medie, este de 370 RON, adică 2,18 RON/pe ora, începând cu data de 01 aprilie 2006."

III. După art. 75 se introduce un nou articol, 75', cu următorul conținut:

"Art. 75'. - (1) Salariatul poate fi concediat pentru motive de necorespondență profesională, cu respectarea procedurii de cercetare prealabilă, stabilită prin prezentul contract colectiv de muncă.

(2) Cercetarea salariatului pentru necorespondență profesională se face de către o comisie numită de către angajator. Din comisie va face parte și un reprezentant al sindicatului, desemnat de acesta, al cărui membru este salariatul în cauză.

(3) Comisia va convoca salariatul și îi va comunica acestuia în scris, cu cel puțin 15 zile înainte:

a) data, ora exactă și locul întrunirii comisiei;

b) modalitatea în care se va desfășura examinarea.

(4) Examinarea va avea ca obiect activitățile prevăzute în fișa postului salariatului în cauză.

(5) În cazul introducerii de noi tehnologii, examinarea salariatului se va referi la acestea numai în măsura în care salariatul în cauză a făcut obiectul formării profesionale în respectiva materie.

(6) Necorespondența profesională poate fi susținută de comisie prin dovezi de îndeplinire necorespunzătoare a sarcinilor profesionale, prin examinare teoretică, practică și alte probe.

(7) În cazul în care salariatul își pierde aptitudinile profesionale din motive medicale, angajatorul îi va asigura, în limitele disponibile, un alt loc de muncă. În situația în care nu dispune de astfel de posibilități, se va apela la autoritatea publică locală pentru ocuparea forței de muncă, în vederea soluționării.

(8) În cazul în care, în urma examinării, salariatul este considerat necorespunzător profesional de către comisie, acesta are dreptul de a contesta hotărârea comisiei în termen de 10 zile de la comunicare.

(9) Dacă salariatul nu a formulat contestația în termenul prevăzut la alineatul (9) sau dacă după formularea contestației și reexaminarea hotărârii comisiei, aceasta este menținută, angajatorul poate emite și comunica decizia de desfacere a contractului individual de muncă al salariatului pentru motive de necorespondență profesională. Decizia de desfacere a contractului individual de muncă astfel emisă va conține rezultatul cercetării prealabile a salariatului în cauză."

IV. Art. 81 se modifică și se completează după cum urmează:

"Art. 81. - (1) Părțile înțeleg:

a) prin termenul de formare profesională - orice procedură prin care un salariat dobândește o calificare atestată printr-un certificat sau o diplomă, eliberate conform legii;

b) prin termenul de formare profesională continuă - activitatea ce asigură dezvoltarea competențelor profesionale inițiale ori dobândirea de noi competențe;

c) prin Comitete Sectoriale de Formare Profesionala - structuri de dialog ale partenerilor sociali și ale Consiliului Național de Formare Profesionala a Adulților (CNFPA), care funcționează în conformitate cu prevederile legii.

(2) Formarea profesionala și formarea profesionala continua cuprind și teme din domeniul relațiilor de muncă, convenite între sindicate și patroni.

(3) Părțile convin asupra necesității și obligativității perfecționării profesionale a tuturor categoriilor de salariați, inclusiv a liderilor sindicali scosi din producție, la expirarea mandatului.

(4) Părțile semnatare convin să acorde întregul sprijin solicitat de CNFPA - ca Autoritate Națională a Calificărilor - pentru elaborarea sistemului de standarde ocupationale, bazat pe competente, și a calificărilor care vor fi validate și introduse în Registrul național al calificărilor. Sistemul va fi utilizat la evaluarea și certificarea calificării salariaților.

(5) Formarea profesionala a lucrătorilor se organizează pentru ocupații, meserii, specialități și profesii - numite la modul general - ocupații, cuprinse în "Clasificarea Ocupațiilor din România" - COR, pe baza "standardelor ocupationale" și a clasificărilor elaborate de comitetele sectoriale.

(6) Părțile convin să acorde întregul sprijin pentru înființarea Comitetele Sectoriale pentru Formare Profesionala la nivelul ramurilor, așa cum acestea sunt stabilite de legislația în vigoare.

(7) Pe perioada în care participă la programe de formare profesionala finanțate de către angajatori, lucrătorii primesc drepturile stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile, pentru program normal de lucru.

(8) Planul de formare profesionala convenit între părți face parte din CCM aplicabil."

V. După art. 105 se introduce un articol nou, (105'), care va avea următorul conținut:

"Art. 105'. - Pentru prevederile Contractului colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2005-2006, care cad sub incidența [Legii nr. 371/2005](#), se aplică dispozițiile Codului Muncii în vigoare."

VI. Anexa nr. 1, privind Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei Paritare la nivel național, se completează cu două noi puncte, având următorul conținut:

"7. Pentru analizarea și soluționarea cererilor de completare cu alte ramuri decât cele stabilite prin Anexa nr. 6 - care pot aplica prevederile art. 111 din Codul Muncii, Comisia Paritară se convoacă prin grija purtătorului de cuvânt al părții patronale. Convocarea se adresează purtătorului de cuvânt al părții sindicale, care va convoca respectiva parte.

8. Comisia Paritară, astfel sesizată, este alcătuită din 10 membri, 5 din partea patronală și 5 din partea sindicală. Notificarea reciprocă a componentei Comisiei Paritare se va face în scris, la începutul primei ședințe."

VII. Cotele de contribuție ce urmează a fi suportate de salariații beneficiari de trimeri la odihna recuperatorie și tratament balnear se modifică, având la baza noua valoare a salariului minim brut negociat, conform Anexei nr. 2, modificate.

VIII. Anexa nr. 4, privind lista ramurilor pentru care se încheie contracte colective de muncă, se completează la pct. 28, având denumirea "Sănătate și asistență socială", cod CAEN 85.

IX. Lista cu negociatorii celor două părți semnatare ale prezentului act adițional face obiectul Anexei nr. 7.

X. Prezentul act adițional, împreună cu anexele completate și modificate, face parte integrantă din Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2005-2006, începând cu data înregistrării la Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

PARTILE

Organizațiile patronale

Confederația Patronală din

Industria României - CONPIROM

Silviu Opris

Confederația Națională a Patronatului Roman - CNPR

Gheorghe Dinu

Consiliul Național al Întreprinderilor

Private Mici și Mijlocii - CNIPMMR

Dumitru Fundatura

Uniunea Generală a Industriștilor din România - UGIR

Radu Godeanu

Uniunea Generală a Industriștilor din România - UGIR 1903

Eliade Mihailescu

Consiliul Național al Patronilor din România Co.NPR

Gabriel Ceacalopol

Patronatul Național Roman - PNR

Tudorel Nitulescu

Uniunea Națională a Patronatului Roman - UNPR

Marian Petre Milut

Patronatul Roman - PR
 Florian Costache
 Asociația Română a
 Antreprenorilor de Construcții - ARACO
 Irimie Catargiu
 Confederația Patronală a Industriei,
 Serviciilor și Comerțului - CPISC
 Gheorghe Udristeoiu
 Institutii bugetare

 Ministerul Sănătății
 Secretar de Stat
 Erwin Szekely
 Ministerul Educației și Cercetării
 Secretar de Stat
 Dumitru Miron
 Ministerul Culturii și Cultelor
 Secretar de Stat
 Ioan Onisei
 Organizațiile sindicale

 CNSLR FRATIA
 Marius Petcu
 CNS Cartel ALFA
 Bogdan Iuliu Hossu
 Blocul Național Sindical (BNS)
 Dumitru Costin
 Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR)
 Iacob Baci
 Confederația Sindicală MERIDIAN
 Ion Albu

Anexa 2

COTELE PROCENTUALE DE CONTRIBUTIE

ce urmează a fi suportate de salariații beneficiari de odihnă
 recuperatorie și tratament balnear cu bilete de sindicat

Nr. crt.	Salariul de bază brut lunar (RON)	% din valoarea biletului 01.XI-30.IV	% din valoarea biletului 01.V-15.VI	% din valoarea biletului 16.VI-15.IX	% din valoarea biletului 16.IX-31.X
1.	Până la 400		35	35	45
2.	400,1-425		40	40	50
3.	425,1-450		45	45	55
4.	450,1-475		50	55	60
5.	475,1-500		55	60	65
6.	500,1-525		60	65	70
7.	525,1-550		65	70	75
8.	550,1-575		70	75	80
9.	575,1-600		75	80	85
10.	600,1-625		80	85	90
11.	625,1-650		85	90	95
12.	650,1-675		90	95	100
13.	675,1-700		95	100	100
14.	Peste 700		100	100	100

NOTĂ:

Cuantumurile salariilor de baza brute lunare din coloana 2 sunt cele corespunzătoare lunii ianuarie 2006, la care se vor adăuga majorările salariale ulterioare.

Anexa 6

LISTA RAMURILOR ȘI SECTOARELOR în care, prin convenția părților de la nivelul Contractului colectiv de muncă unic la nivel național, se pot aplica prevederile art. 111 din Codul Muncii, referitoare la perioade de referință mai mari de 3 luni, dar care să nu depășească 12 luni

1. Agricultură, piscicultură și pescuit
2. Silvicultură, economia vanatului, apelor și protecția mediului
3. Industria alimentară, a băuturilor și tutunului
4. Exploatarea și prelucrarea termenului
5. Construcții
6. Comerț
7. Turism, hoteluri și restaurante
8. Transporturi
9. Materiale de construcții și ciment
10. Din ramura energie electrică, termică, petrol și gaze: sectorul de petrol și gaze
11. Din ramura chimie și petrochimie: sectorul îngrășăminte chimice

Anexa 7

COMPONENTA COMISIEI DE NEGOCIERE

Organizații patronale

CONPIROM

Titular - Silviu Opris

Supleant - Lorant Kovacs

CNPR

Titular - Gheorghe Dinu

Supleant - Mircea Ramba

CNIPMMR

Titular - Dumitru Fundatura

Supleant - Ana Bontea

UGIR

Titular - Radu Godeanu

Supleant - Nicolae Vrabiescu

UGIR 1903

Titular - Eliade Mihailescu

UNPR

Titular - Marian Petre Milut

Supleant - Mihai Grigoriu

ARACO

Titular - Irimie Catargiu

CPISC Titular - Gheorghe Udristeoiu

Co. NPR

Titular - Gabriel Ceacalopol

PNR

Titular - Tudorel Nitulescu

PR

Titular - Florian Costache

MINISTERUL CULTURII ȘI CULTELOR

Titular - Valentina Rodinceanu

Organizații sindicale

BLOCUL NAȚIONAL SINDICAL

Titular - Ovidiu Jurca

Supleant - Gheorghe Baci

CNSLR FRATIA

Titular - Valentin Mocanu

Supleant - Sorin Stan

CNS Cartel ALFA

Titular - Bogdan Iuliu Hossu

Supleant - Romulus Nita

CSDR

Titular - Iacob Baci

Supleant - Sabin Rusu

CN MERIDIAN

Titular - Ion Albu

Purtator de cuvânt al părții patronale a fost desemnat domnul Silviu Opris

Purtator de cuvânt al părții sindicale a fost desemnat domnul Ovidiu Jurca
