

LEGE nr. 7 din 11 ianuarie 2006

privind statutul functionarului public parlamentar
(actualizata până la data de 13 februarie 2006*)

EMITENT • PARLAMENTUL

Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 35 din 16 ianuarie 2006

Data intrării în vigoare 19-01-2006

Formă consolidată valabilă la data 13-02-2006

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 13-02-2006 până la data de 01-09-2006

Suspendat de ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 2 din 9 februarie 2006 la data 13-02-2006

*) Textul initial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 35 din 16 ianuarie 2006. Aceasta este forma actualizata de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt până la data de 13 februarie 2006, cu modificările și completările aduse de [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 2 din 9 februarie 2006](#).

**) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamt:

Conform articolului unic din [ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 2 din 9 februarie 2006](#), publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 133 din 13 februarie 2006, aplicarea prevederilor [Legii nr. 7/2006](#) privind statutul functionarului public parlamentar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 35 din 16 ianuarie 2006, se suspenda până la data de 31 decembrie 2006 inclusiv.

Parlamentul României adopta prezenta lege.

Capitolul I Dispozitii generale

Articolul 1

- (1) Prezenta lege reglementeaza statutul functionarului public parlamentar din cadrul structurilor de specialitate ale Parlamentului României.
- (2) În sensul prezentei legi, prin structuri de specialitate se înțelege serviciile Camerei Deputatilor și Senatului care desfășoară activitățile prevăzute la art. 3 și la art. 5 alin. (2).

Articolul 2

Funcționarii publici parlamentari numiti în cadrul structurilor de specialitate ale Camerei Deputatilor și Senatului au un statut special, conferit de atribuțiile și raspunderile ce le revin, în scopul realizării prerogativelor constitutionale ale Parlamentului.

Articolul 3

În sensul prezentei legi, activitățile desfășurate de funcționarii publici parlamentari și care implica exercitarea prerogativelor constitutionale ale Parlamentului sunt urmatoarele:

- a) asigurarea din punct de vedere tehnic și de specialitate a elaborarii, redactarii și definitivarii actelor legislative;
- b) elaborarea de studii, sinteze și analize comparative, în scopul îmbunătățirii și perfectionarii cadrului legislativ;
- c) organizarea, prezentarea și redactarea lucrărilor de specialitate ale comisiilor parlamentare;
- d) organizarea lucrărilor plenului Camerei Deputatilor și Senatului, inclusiv a sedintelor comune;
- e) organizarea și desfășurarea activității Biroului permanent;
- f) documentarea, evidenta și informatizarea activității legislative;
- g) gestionarea resurselor umane și financiare, contenciosul administrativ și auditul intern;
- h) organizarea și desfășurarea activităților de relatii parlamentare externe și de protocol, precum și activitatea de informatica, relatii cu presa și cu publicul, registratura și arhiva.

Articolul 4

- (1) Functia publică parlamentara este o functie publică specifică de cariera, autonoma.
- (2) Functionarul public parlamentar se bucura de stabilitate și își desfășoară activitatea cu respectarea principiilor legalității, imparțialității, obiectivității, al subordonarii ierarhice, precum și al neutralității politice.

Articolul 5

- (1) Raporturile de serviciu se nasc și se exercită pe baza actului administrativ de numire, emis în condițiile prezentei legi.

(2) Funcțiile publice parlamentare din cadrul structurilor de specialitate ale Parlamentului sunt: funcțiile publice în care sunt numite, pe durata nedeterminată, persoane care desfășoară activitățile prevăzute la art. 3, persoanele care desfășoară activități de specialitate la grupurile parlamentare, la cabinetele membrilor Biroului permanent, precum și persoanele numite în funcția de șef de cabinet.

(3) Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului din structurile Parlamentului, care desfășoară activități administrative, de gospodărire, investiții, întreținere-reparații și de deservire, pentru care încadrarea în munca se face prin contract individual de muncă, potrivit Codului muncii.

Articolul 6

(1) Funcțiile publice parlamentare se clasifică, în raport cu nivelul atribuțiilor titularului funcției publice parlamentare, după cum urmează:

- a) funcții publice parlamentare corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici;
- b) funcții publice parlamentare de conducere;
- c) funcții publice parlamentare de execuție.

(2) Clasificarea funcțiilor publice parlamentare, precum și vechimea minimă necesară pentru ocuparea acestora sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta lege.

Articolul 7

(1) Funcțiile publice parlamentare corespunzătoare înalților funcționari publici parlamentari sunt: funcția de secretar general, secretar general adjunct și șef de departament sau director general, după caz.

(2) Funcțiile publice parlamentare de conducere sunt: director, director adjunct, șef serviciu, șef secție și șef birou.

(3) Funcțiile publice parlamentare de execuție sunt cele prevăzute în anexa la prezenta lege.

Capitolul II

Incompatibilități și interdicții

Articolul 8

Calitatea de funcționar public parlamentar este incompatibilă cu orice altă funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor și activităților didactice din învățământul superior, al cercetării științifice și al creației literar-artistice.

Articolul 9

(1) Funcționarii publici parlamentari nu pot deține funcții și nu pot desfășura alte activități, remunerate sau neremunerate, după cum urmează:

- a) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice, cu excepția cazului în care raportul de serviciu este suspendat, conform art. 59 alin. (1) lit. a);
- b) în cadrul cabinetului demnitarului, cu excepția cazului în care funcționarul public parlamentar este suspendat din funcția publică, în condițiile legii, pe durata numirii sale;
- c) în cadrul regiilor autonome sau al societăților comerciale din sectorul public sau privat;
- d) în calitate de membru al unui grup de interes economic.

(2) Funcționarii publici parlamentari nu pot fi mandatați ai unor persoane în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția publică pe care o exercită.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și b), la încetarea perioadei pentru care a fost numit sau ales ori la încheierea mandatului demnitarului, după caz, funcționarul public parlamentar este reincadrat în funcția publică deținută sau într-o funcție similară.

Articolul 10

(1) Nu sunt permise raporturi ierarhice directe, în cazul în care funcționarii publici parlamentari sunt soți sau rude de gradul I.

(2) Persoanele care se afla în una dintre situațiile prevăzute la alin. (1) vor opta, în termen de 10 zile, pentru încetarea raporturilor ierarhice directe.

(3) Orice persoană poate sesiza existența situațiilor prevăzute la alin. (1).

(4) Situațiile prevăzute la alin. (1) și, corelativ, neîndeplinirea obligațiilor prevăzute la alin. (2) se constată de către secretarul general, care va dispune încetarea raporturilor ierarhice directe dintre funcționarii publici parlamentari soți sau rude de gradul I.

(5) Procedura de constatare a incompatibilităților este stabilită prin Regulamentul intern al funcționarilor publici parlamentari din structurile de specialitate ale Camerei Deputaților sau Senatului, aprobat de Biroul permanent al fiecărei Camere.

Capitolul III

Selectarea, numirea, evaluarea și promovarea funcționarului public parlamentar

Secțiunea 1

Selectarea și numirea functionarului public parlamentar

Articolul 11

(1) În structurile de specialitate ale Parlamentului o persoană poate ocupa o funcție publică parlamentară, dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, domiciliul în România și capacitate deplină de exercițiu;
- b) cunoaște limba română;
- c) a împlinit vârsta de 18 ani;
- d) este aptă din punct de vedere medical pentru îndeplinirea funcției; starea de sănătate este atestată pe bază de examen medical de specialitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitate stabilite de prezenta lege;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni, care o face nedemnă pentru exercitarea unei funcții publice;
- g) nu a desfășurat activitate de politică politică, astfel cum este definită de lege;
- h) nu a fost destituită dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- i) a fost declarată "admis" la concursul sau examenul susținut pentru ocuparea funcției publice parlamentare.

(2) Pe lângă condițiile prevăzute la alin. (1), pentru ocuparea unei funcții publice parlamentare în structurile de specialitate ale Parlamentului pot fi stabilite condiții specifice, aprobate de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau Senatului, la propunerea secretarului general.

Articolul 12

(1) Numirea functionarului public parlamentar se face pe post vacant, prin concurs sau examen, după caz, în condițiile prezentei legi.

(2) Concursul se organizează și se desfășoară în cazul în care, pentru ocuparea unui post vacant, se înscriu minimum două persoane.

(3) Examenul are loc în cazul în care, pentru ocuparea unui post vacant, la concursul organizat s-a înscris o singură persoană sau numărul celor înscrși este egal ori mai mic decât numărul posturilor vacante de același nivel, scoase la concurs.

Articolul 13

Rezultatul concursului sau examenului se aduce la cunoștința candidaților, prin afisare, la sediul Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, în termen de 5 zile de la susținerea ultimei probe.

Articolul 14

(1) Candidatul nemulțumit de rezultatul concursului sau al examenului se poate adresa cu contestație, la secretarul general, în termen de 5 zile de la afisarea rezultatelor.

(2) Normele de organizare și desfășurare ale concursului sau examenului și procedura de soluționare a contestațiilor se aprobă de Biroul permanent al fiecărei Camere a Parlamentului, la propunerea secretarului general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.

Articolul 15

(1) Pe baza rezultatelor definitive, secretarul general emite ordinul de numire în funcție a candidatului declarat "admis".

(2) Actul administrativ de numire are forma scrisă și trebuie să conțină temeiul legal al numirii, numele functionarului public parlamentar, denumirea funcției publice parlamentare, data de la care urmează să exercite funcția publică parlamentară, drepturile salariale, precum și locul de desfășurare a activității.

(3) Fișa postului aferentă funcției publice parlamentare se anexează la actul administrativ de numire, iar o copie a acesteia se înmânează functionarului public parlamentar.

(4) La investirea în funcția publică parlamentară, functionarul public parlamentar depune jurământul de credință, în termen de 3 zile de la emiterea actului de numire.

(5) Jurământul prevăzut la alin. (4) are următorul conținut: "Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără partinire legile țării, să îndeplinesc conștiincios îndatoririle ce îmi revin în funcția publică parlamentară în care am fost numit, să pastrez secretul profesional și să respect normele de conduită profesională și civică. Așa să-mi ajute Dumnezeu". Formula religioasă de încheiere va respecta libertatea convingerilor religioase.

(6) Jurământul de credință se poate depune și fără formula religioasă.

(7) Functionarul public parlamentar depune jurământul de credință în fața secretarului general, care poate fi asistat de secretarul general adjunct și de conducătorul compartimentului în care își va desfășura activitatea.

(8) Secretarul general și secretarul general adjunct depun jurământul de credință în fața Biroului permanent al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz.

Articolul 16

(1) Neprezentarea la termenul fixat pentru depunerea jurământului de credință, consemnată în scris, duce la revocarea ordinului de numire în funcția publică parlamentară a persoanei în cauză, cu excepția situației în care dovedește ca motive obiective au împiedicat-o să se prezinte și pe care le face cunoscute, în termen de 5 zile, secretarului general al Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz.

(2) În termen de 5 zile de la încetarea motivelor prevăzute la alin. (1), funcționarul public parlamentar are obligația de a depune jurământul de credință.

(3) Refuzul depunerii jurământului de credință prevăzut la art. 15 alin. (5) sau neprezentarea în condițiile alin. (2) se consemnează în scris și atrage revocarea ordinului de numire în funcția publică parlamentară.

Articolul 17

(1) În funcțiile publice parlamentare corespunzătoare înaltilor funcționari publici sunt numiți secretarul general și secretarul general adjunct ai Camerei Deputaților sau Senatului, precum și șeful de departament sau directorul general, după caz.

(2) Numirea în funcția de secretar general și de secretar general adjunct se face de Camera Deputaților sau de Senat, potrivit regulamentului fiecărei Camere.

(3) Numirea în funcția publică parlamentară de șef de departament ori de director general, după caz, se face de secretarul general, cu avizul Biroului permanent al Camerei Deputaților sau Senatului.

Articolul 18

(1) În funcțiile publice parlamentare de conducere din structurile Camerei Deputaților sau Senatului se numesc funcționari publici cu studii superioare de lungă durată, absolvite cu diploma de licență ori echivalentă, după caz, și care îndeplinesc, pe lângă condițiile prevăzute la art. 11, și condiția de a avea o vechime în funcțiile publice, potrivit anexei la prezenta lege.

(2) Numirea în funcțiile publice parlamentare de conducere se face pe bază de concurs, organizat de secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, în limita posturilor vacante, potrivit normelor stabilite de Biroul permanent al fiecărei Camere a Parlamentului.

(3) Înalții funcționari publici parlamentari și funcționarii publici parlamentari cu funcții de conducere beneficiază de indemnizația de conducere prevăzută de legea privind salarizarea funcționarilor publici.

Secțiunea a 2-a

Evaluarea activității funcționarului public parlamentar

Articolul 19

Evaluarea profesională individuală a funcționarilor publici parlamentari se face anual, în condițiile legii.

Articolul 20

Criteriile de evaluare a activității profesionale individuale, precum și metodologia de evaluare și de contestare a calificativelor acordate se aprobă de către Biroul permanent al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, la propunerea secretarului general.

Secțiunea a 3-a

Promovarea în funcție a funcționarului public parlamentar

Articolul 21

(1) În cariera, funcționarul public parlamentar beneficiază de dreptul de a promova în funcție.

(2) Promovarea într-o funcție publică parlamentară superioară vacantă se face prin concurs sau examen.

Articolul 22

(1) În vederea prezentării la examen sau la concurs, pentru a promova într-o funcție superioară, funcționarul public parlamentar trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

a) să aibă vechimea minimă prevăzută în anexa la prezenta lege;

b) să fi obținut la evaluarea activității profesionale din ultimii 2 ani cel puțin calificativul "Bun";

c) să îndeplinească cerințele specifice, prevăzute în fișa postului.

(2) Metodologia de organizare și desfășurare ale examenului sau concursului pentru promovarea într-o funcție parlamentară superioară se aprobă de birourile permanente reunite ale camerelor Parlamentului, la propunerea secretarilor generali ai acestora.

Articolul 23

Promovarea funcționarului public parlamentar se poate face numai în funcția imediat superioară și numai o dată pe an, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

Articolul 24

(1) Funcționarul public parlamentar a cărui activitate, cu ocazia evaluării profesionale anuale, a fost notată cu calificativul "Nesatisfacător" sau "Satisfacător" nu poate fi promovat în anul imediat următor.

(2) În situația în care, în ultimii 2 ani consecutivi, functionarul public parlamentar a fost notat cu calificativul "Nesatisfacator", secretarul general propune functionarului respectiv trecerea într-o funcție inferioară, în limita posturilor vacante. Dacă nu există posturi vacante ori propunerea nu este acceptată, se procedează la eliberarea din funcție a functionarului public parlamentar ca necorespunzător.

Secțiunea a 4-a

Formarea profesională a functionarului public parlamentar

Articolul 25

(1) Functionarul public parlamentar are dreptul și obligația de a-și perfecționa pregătirea profesională și de a urma cursuri de perfecționare organizate în acest scop.

(2) Formarea și perfecționarea pregătirii profesionale au caracter continuu, se organizează, se finanțează și se desfășoară potrivit programului anual aprobat de Biroul permanent al fiecărei Camere a Parlamentului.

Articolul 26

Formarea și perfecționarea profesională ale functionarilor publici parlamentari se realizează în următoarele forme:

- a) participarea la cursuri organizate de Parlament sau de furnizorii de servicii de formare și perfecționare profesională specifice activității parlamentare, din țară sau din străinătate;
- b) stagii de adaptare profesională la cerințele funcției;
- c) stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
- d) formare și perfecționare profesională individualizată;
- e) alte forme de pregătire profesională.

Articolul 27

(1) La nivelul Parlamentului se elaborează de către secretarii generali și se aproba de birourile permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului planuri de formare și perfecționare profesională, cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților personalului din structurile de specialitate ale Camerei Deputaților sau Senatului.

(2) Planul de formare și perfecționare profesională, după aprobare, se aduce la cunoștința functionarilor publici parlamentari.

Articolul 28

(1) Funcționarii publici parlamentari beneficiază de drepturile salariale cuvenite, pe perioada în care urmează forme de perfecționare profesională, în situația în care acestea sunt:

- a) organizate la inițiativa Parlamentului;
- b) urmate la inițiativa functionarului public parlamentar, cu aprobarea secretarului general.

(2) În cazul în care cursurile de perfecționare sunt organizate în altă localitate decât cea de domiciliu, functionarul public parlamentar beneficiază și de drepturile de delegare, potrivit prezentei legi.

(3) Pentru acoperirea cheltuielilor planurilor de formare și perfecționare profesională ale functionarilor publici parlamentari, în bugetele anuale ale fiecărei Camere sunt prevăzute sumele necesare pentru cheltuielile respective.

(4) Secretarul general prezintă anual Biroului permanent un raport cu privire la realizarea planurilor de formare și perfecționare profesională, precum și cheltuielile aferente.

Articolul 29

(1) Functionarul public parlamentar care urmează o formă de specializare sau de perfecționare cu o durată mai mare de 3 luni și primește pe această perioadă drepturile salariale este obligat să se angajeze în scris ca va lucra minimum 3 ani în cadrul Camerei Deputaților sau Senatului, după caz. În cazul nerespectării angajamentului, acesta va suporta cheltuielile efectuate, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică functionarului public parlamentar care nu mai detine funcția publică din motive ce nu îi sunt imputabile sau în cazul în care a intervenit transferul în interesul serviciului.

Capitolul IV

Drepturile și obligațiile functionarului public parlamentar

Secțiunea 1

Drepturile functionarului public parlamentar

Articolul 30

Stabilirea drepturilor functionarilor publici parlamentari ține seama de importanța atribuțiilor și răspunderilor ce le revin în scopul realizării prerogativelor constituționale ale Parlamentului, ca organ reprezentativ suprem al

poporului român și ca unica autoritate legiuitoare a țării, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile ce le sunt stabilite prin prezenta lege.

Articolul 31

- (1) Funcționarul public parlamentar are dreptul de a fi încadrat în funcția corespunzătoare pregătirii, specializării, competenței profesionale, experienței și aptitudinilor personale.
- (2) Funcționarul public parlamentar are dreptul de a fi promovat în funcție corespunzătoare pregătirii, experienței și rezultatelor profesionale consemnate în evaluările anuale.
- (3) Funcționarul public parlamentar se bucura de stabilitate, de egalitate de șanse și de tratament la numirea și promovarea în funcție, precum și la accesul la formele de pregătire profesională.

Articolul 32

- (1) Funcționarul public parlamentar beneficiază de un tratament corect la locul de muncă, cu respectarea demnității sale.
- (2) Activitatea funcționarului public parlamentar se desfășoară în condiții de muncă de natură să îi ocrotească sănătatea și integritatea fizică.

Articolul 33

Funcționarul public parlamentar are dreptul de a fi informat cu privire la deciziile care se iau în aplicarea prezentului statut și care îl vizează în mod direct.

Articolul 34

Funcționarii publici parlamentari se pot organiza în asociații profesionale sau în alte asociații care au ca scop reprezentarea intereselor proprii, perfecționarea pregătirii profesionale, precum și protejarea statutului lor.

Articolul 35

- (1) Dreptul la asociere sindicală este garantat funcționarilor publici parlamentari, în condițiile legii.
- (2) Funcționarii publici parlamentari își pot exercita dreptul la greva, în condițiile legii.

Articolul 36

Funcționarii publici parlamentari pot fi aleși sau numiți într-o funcție de demnitate publică, în condițiile legii.

Articolul 37

Pentru activitatea desfășurată, funcționarul public parlamentar are dreptul la un salariu de bază lunar, sporuri, indemnizații, premii și altele asemenea, potrivit legii.

Articolul 38

- (1) Stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici parlamentari se face în mod diferențiat, avându-se în vedere realizarea unei ierarhii juste în sistem de carieră, în raport cu natura, importanța, complexitatea și responsabilitatea funcțiilor în care aceștia sunt numiți, cu vechimea, disponibilitatea, confidentialitatea și fidelitatea acestora în asigurarea bunei funcționări a serviciului.
- (2) Salariile de bază ale funcționarilor publici parlamentari se stabilesc prin lege.
- (3) Până la adoptarea unei legi speciale, salariile de bază ale funcționarilor publici parlamentari se acordă în cuantumul și în condițiile prevăzute de [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 24/2000](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar, aprobată prin [Legea nr. 383/2001](#), cu modificările ulterioare. De asemenea, funcționarii publici parlamentari beneficiază și de celelalte drepturi prevăzute de [Legea nr. 53/1991](#), privind indemnizațiile și celelalte drepturi ale senatorilor și deputaților, precum și salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- (4) Secretarul general și secretarul general adjunct ai Camerei Deputaților și Senatului beneficiază de indemnizația prevăzută în [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 24/2000](#), aprobată prin [Legea nr. 383/2001](#), cu modificările ulterioare.

Articolul 39

- (1) Funcționarii publici parlamentari au dreptul, în fiecare an calendaristic, la concediu de odihnă plătit, potrivit legii și regulamentului intern al fiecărei Camere. Concediul de odihnă neefectuat până la sfârșitul anului din motive care privesc exercitarea atribuțiilor de serviciu ori din alte motive obiective, potrivit regulamentului, se compensează în bani.
- (2) Stabilirea concediului de odihnă și modul de calcul al indemnizației pentru concediul de odihnă se aproba, prin regulament, de Biroul permanent al Camerei Deputaților și Senatului.
- (3) Cu 5 zile înainte plecării în concediul de odihnă, funcționarul public parlamentar primește indemnizația de concediu, care nu poate fi mai mică decât suma rezultată din cumularea salariului de bază, a indemnizației de conducere și a sporurilor acordate la salariul de bază din luna anterioară plecării în concediul de odihnă și o primă egală cu salariul de bază din aceeași luna.

Articolul 40

Funcționarii publici parlamentari au dreptul la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii.

Articolul 41

Funcționarii publici parlamentari au dreptul la tichete de masa, în condițiile legii.

Articolul 42

(1) Perioada în care funcționarul public parlamentar de specialitate juridica desfășoară activitate în structurile de specialitate ale Parlamentului se considera vechime în magistratura și în specialitate, în condițiile legii.

(2) Se considera, de asemenea, vechime în specialitate și perioada în care funcționarii publici parlamentari de alta specialitate își desfășoară activitatea în structurile de specialitate ale Parlamentului.

Articolul 43

Pentru merite deosebite în activitate, funcționarii publici parlamentari care au obținut numai calificativul "Exceptional" în ultimii 5 ani pot fi propusi pentru conferirea de decoratii, potrivit legii.

Secțiunea a 2-a

Obligațiile funcționarului public parlamentar

Articolul 44

(1) Funcționarii publici parlamentari au obligația sa îndeplinească cu profesionalism, imparțialitate și în conformitate cu legea îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici parlamentari.

(2) Funcționarii publici parlamentari au îndatorirea de a respecta normele de conduită profesională prevăzute de lege.

Articolul 45

Funcționarii publici parlamentari au obligația sa nu stirbească, în orice împrejurare, prin activitatea desfășurată și conduita personală, prestigiul funcției și al Parlamentului.

Articolul 46

(1) Funcționarii publici parlamentari au obligația ca, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, sa nu favorizeze vreun partid politic și sa nu participe la activități politice în timpul programului de lucru.

(2) Funcționarilor publici parlamentari le este interzis sa facă parte din asociații interzise de lege și sa participe la manifestări politice și sindicale ilegale.

Articolul 47

(1) Funcționarii publici parlamentari sunt obligați sa îndeplinească atribuțiile ce revin postului pe care îl ocupa.

(2) Funcționarii publici parlamentari sunt obligați să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici și sa rezolve în termenul stabilit lucrările repartizate de către aceștia.

(3) În caz de imposibilitate a exercitării funcției, funcționarii publici parlamentari sunt obligați sa anunțe de îndată șefii ierarhici.

Articolul 48

Funcționarii publici parlamentari au obligația sa pastreze secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștința în exercitarea funcției publice parlamentare, în condițiile legii, cu excepția informațiilor de interes public.

Articolul 49

(1) Funcționarilor publici parlamentari le este interzis să solicite sau sa accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, în considerarea funcției lor publice parlamentare, daruri ori alte avantaje.

(2) Funcționarilor publici parlamentari le este interzis sa primească direct cereri a caror rezolvare intră în competența lor sau sa discute direct cu petenții ori sa intervină pentru soluționarea acestor cereri, cu excepția celor cărora le sunt stabilite asemenea atribuții.

(3) La numirea într-o funcție publică parlamentară, precum și la încetarea raporturilor de serviciu funcționarii publici parlamentari sunt obligați să depună, în condițiile legii, declarația de avere. Declarația de avere se actualizează potrivit legii.

Articolul 50

Funcționarii publici parlamentari au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților stabilite de lege.

Articolul 51

Funcționarii publici parlamentari sunt obligați să urmeze formele de pregătire și perfecționare profesională organizate de Parlament sau de furnizorii de servicii de formare și perfecționare profesională, specifice activității parlamentare din țară sau din străinătate.

Articolul 52

Funcționarii publici parlamentari cu funcții de conducere raspund de ordinele și instrucțiunile pe care le dau funcționarilor din subordine. Acestea trebuie să fie conforme cu reglementările legale și să nu lezeze onoarea și demnitatea funcționarilor publici parlamentari care urmează să le execute.

Capitolul V

Modificarea, suspendarea și încetarea raportului de serviciu

Secțiunea 1

Modificarea raportului de serviciu

Articolul 53

Modificarea raportului de serviciu se face prin:

- a) delegare;
- b) detasare;
- c) transfer;
- d) trecerea într-o altă funcție sau în cadrul altui compartiment din cadrul structurilor de specialitate ale Camerei Deputaților ori Senatului, după caz.

Articolul 54

(1) Delegarea se dispune în interesul Camerei Deputaților sau al Senatului, după caz, pe o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice într-un an.

(2) Funcționarul public parlamentar poate refuza delegarea dacă se afla în una dintre următoarele situații:

- a) graviditate;
- b) își crește singur copilul minor;
- c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată delegarea.

(3) Delegarea pe o perioadă mai mare de 60 de zile calendaristice în cursul unui an se poate dispune numai cu acordul scris al funcționarului public parlamentar. Măsura se poate dispune pentru o perioadă de cel mult 90 de zile calendaristice într-un an.

(4) Pe timpul delegării, funcționarul public parlamentar își păstrează funcția și salariul și are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de delegare, potrivit legii.

Articolul 55

(1) Detasarea se dispune în interesul autorității publice sau al instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public parlamentar, pe o perioadă de cel mult 6 luni. În cursul unui an calendaristic un funcționar public parlamentar poate fi detasat pe o perioadă mai mare de 6 luni numai cu acordul sau scris.

(2) Detasarea se poate dispune doar dacă pregătirea profesională a funcționarului public parlamentar corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției publice pe care urmează să fie detasat.

(3) Funcționarul public parlamentar poate refuza detasarea dacă se afla în una dintre următoarele situații:

- a) graviditate;
- b) își crește singur copilul minor;
- c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată detasarea;
- d) detasarea se face într-o localitate în care nu i se asigură condiții corespunzătoare de cazare;
- e) este singurul întreținător de familie;
- f) motive familiale temeinice justifică refuzul de a da curs detașării.

(4) Pe perioada detașării, funcționarul public parlamentar își păstrează funcția și salariul. Dacă salariul corespunzător funcției publice pe care este detasat este mai mare, el are dreptul la acest salariu. Pe timpul detașării în altă localitate, autoritatea sau instituția publică beneficiara este obligată să îi suporte costul integral al transportului, dus și întors, cel puțin o dată pe luna, al cazării și al indemnizației de detasare.

Articolul 56

(1) Transferul, ca modalitate de modificare a raportului de serviciu, poate avea loc între autoritățile sau instituțiile publice, după cum urmează:

- a) în interesul serviciului;
- b) la cererea funcționarului public parlamentar.

(2) Transferul în interesul serviciului se poate face numai cu acordul scris al funcționarului public parlamentar transferat, de regula în aceeași funcție publică sau într-una echivalentă. În cazul transferului în interesul serviciului în altă localitate, funcționarul public parlamentar transferat are dreptul la o indemnizație egală cu salariul net calculat la nivelul salariului din luna anterioară celei în care se transfera, la acoperirea tuturor

cheltuielilor de transport și la un concediu platit de 5 zile. Plata acestor drepturi se suporta de autoritatea sau institutia publică la care se face transferul, în termen de cel mult 15 zile de la data aprobării transferului.

(3) Transferul la cerere se face într-o alta funcție publică echivalentă, în urma aprobării cererii de transfer a functionarului public parlamentar de către conducatorul autorității sau institutiei publice la care se solicita transferul.

Articolul 57

(1) Functionarul public parlamentar poate fi trecut definitiv sau temporar în cadrul altor compartimente din cadrul structurilor de specialitate ale Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz.

(2) Trecerea definitivă în cadrul altui compartiment se face, cu acordul scris al functionarului public parlamentar, de către secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz.

(3) Trecerea temporara în cadrul altui compartiment se dispune motivat de către secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz, în interesul Camerei din care functionarul public parlamentar face parte, pe o perioadă de 6 luni, dar nu mai are de un an, cu respectarea pregătirii profesionale și a salariului pe care acesta îl are. Functionarul public parlamentar poate fi trecut temporar în cadrul altui compartiment pe o perioadă mai mare de 6 luni numai cu acordul sau scris.

Articolul 58

(1) Exercitarea cu caracter temporar a unei functii publice parlamentare de conducere vacante se realizează prin promovarea temporara a unui functionar public parlamentar care indeplineste condițiile specifice pentru ocuparea acestei functii de conducere.

(2) Măsura prevăzută la alin. (1) se dispune de secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz, pe o perioadă de maximum 6 luni.

(3) Exercitarea cu caracter temporar a unei functii publice parlamentare de conducere, al carei titular este detasat sau suspendat în condițiile prezentei legi, se realizează prin promovarea temporara, pe durata detașării sau suspendării titularului, a unui functionar public parlamentar care indeplineste condițiile specifice pentru ocuparea acestei functii publice parlamentare.

(4) Măsura prevăzută la alin. (3) se dispune de secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz.

(5) Dacă salariul corespunzător functiei publice parlamentare pe care este delegat sa o exercite este mai mare, functionarul public parlamentar are dreptul la acest salariu.

Secțiunea a 2-a

Suspendarea raportului de serviciu

Articolul 59

(1) Raportul de serviciu se suspenda de drept atunci când functionarul public parlamentar se afla în una dintre urmatoarele situații:

a) este numit sau ales pe durata determinata într-o alta funcție în cadrul autorităților sau instituțiilor publice; perioada de exercitare a acelei functii se considera vechime în functia publică parlamentara, precum și vechime în specialitate;

b) este incadrat la cabinetul unui demnitar;

c) este desemnat de secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz, sa desfășoare activități în cadrul unor organisme ori institutii internationale, pentru perioada respectiva;

d) efectueaza stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat;

e) este arestat preventiv;

f) efectueaza tratament medical în strainatate, dacă functionarul public parlamentar nu se afla în concediu medical pentru incapacitate temporara de muncă, precum și pentru insotirea sotului sau, după caz, a sotiei ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condițiile legii;

g) se afla în concediu pentru incapacitate temporara de muncă, în condițiile legii;

h) carantina, în condițiile legii;

i) concediu de maternitate, în condițiile legii;

j) este disparut, iar dispariția a fost constatata prin hotărâre judecătorească irevocabila;

k) forta majoră;

l) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

(2) În termen de 5 zile calendaristice de la data încetării motivului de suspendare de drept, functionarul public parlamentar este obligat sa informeze în scris secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz, despre acest fapt.

(3) În termen de 5 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin. (2), secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz, este obligat să asigure condițiile necesare reluării activității de către functionarul public parlamentar.

Articolul 60

(1) Raportul de serviciu se suspenda la inițiativa functionarului public parlamentar în următoarele situații:

a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani, în condițiile legii;

b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;

c) concediu pentru formare profesională;

d) desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau institutii internaționale în alte situații decât cele prevăzute la art. 59 alin. (1) lit. c);

e) pentru participare la campania electorală până în ziua ulterioară alegerilor, dacă nu este ales;

f) concedii fără plată pentru studii sau pentru alte interese personale.

(2) Cererea de suspendare a raportului de serviciu se face în scris, motivat, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data de la care se solicită suspendarea.

Articolul 61

Pe perioada suspendării raportului de serviciu, secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz, este obligat să rezerve postul aferent funcției publice parlamentare respective. Numirea pe funcție se face pe o perioadă determinată.

Secțiunea a 3-a Încetarea raportului de serviciu

Articolul 62

Încetarea raportului de serviciu al functionarului public parlamentar are loc în următoarele condiții:

a) prin demisie;

b) prin eliberare din funcția publică parlamentară;

c) prin destituire din funcția publică parlamentară;

d) prin pensionare;

e) prin acordul părților, consemnat în scris;

f) de drept.

Articolul 63

Functionarul public parlamentar poate demisiona din funcție, cu obligația notificării în scris secretarului general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz. Demisia nu trebuie motivată și produce efecte la 30 de zile calendaristice de la înregistrare.

Articolul 64

(1) Secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz, va dispune eliberarea din funcție prin ordin, care se comunică functionarului public parlamentar în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, pentru motive neimputabile acestuia, în următoarele cazuri:

a) reducerea personalului, ca urmare a reorganizării activității, prin desființarea postului ocupat de functionarul public parlamentar;

b) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de către alt functionar public parlamentar, a unui functionar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neintemeiate, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare;

c) starea sănătății fizice sau/și psihice a functionarului public parlamentar, constatată prin decizie a organelor competente de expertiză medicală, nu îi mai permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției publice parlamentare deținute.

(2) În situațiile prevăzute la alin. (1), secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz, este obligat să acorde functionarului public parlamentar care urmează să fie eliberat un preaviz de 30 de zile calendaristice.

(3) Functionarul public parlamentar poate fi eliberat din funcție în situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) numai dacă nu există funcții publice parlamentare vacante corespunzătoare în cadrul structurilor Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz.

Articolul 65

Destituirea din funcția publică parlamentară se dispune, prin ordin, de secretarul general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, și se comunică functionarului public parlamentar în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii, în următoarele cazuri:

- a)** ca sancțiune disciplinară aplicată pentru săvârșirea repetată a unor abateri disciplinare sau a unei abateri disciplinare care a avut consecințe grave;
- b)** dacă s-a ivit un motiv legal de incompatibilitate, iar functionarul public parlamentar nu acționează pentru încetarea acestuia într-un termen de 10 zile de la data intervenirii cazului de incompatibilitate.

Articolul 66

Raportul de serviciu încetează de drept în următoarele situații:

- a)** la data decesului;
- b)** la data rămânirii irevocabile a hotărârii judecătorești de declarare a morții functionarului public parlamentar;
- c)** dacă functionarul public parlamentar nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a), d) și e);
- d)** ca urmare a constatării nulității absolute a actului administrativ de numire în funcție, de la data la care nulitatea a fost constatăată prin hotărâre judecătorească definitivă;
- e)** când functionarul public parlamentar a fost condamnat printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, de fals ori pentru fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care îl face incompatibil cu exercitarea unei funcții publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- f)** când functionarul public parlamentar a fost condamnat printr-o hotărâre definitivă prin care s-a dispus aplicarea unei sancțiuni privative de libertate;
- g)** ca urmare a interzicerii exercitării funcției, ca măsura de siguranță ori ca pedeapsă complementară, de la data rămânirii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția;
- h)** la data expirării termenului pentru care a fost exercitată cu caracter temporar funcția publică.

Articolul 67

Raportul de serviciu poate înceta la data comunicării deciziei de pensionare a functionarului public parlamentar pentru limita de vârstă ori invaliditate.

Articolul 68

Constatarea cazului de încetare a raportului de serviciu, în situațiile prevăzute la art. 63 și 67, se face prin ordin al secretarului general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz, în termen de 5 zile lucrătoare.

Articolul 69

- (1)** La încetarea raportului de serviciu, functionarul public parlamentar își păstrează drepturile dobândite în cadrul carierei, cu excepția cazului în care raportul de serviciu a încetat din motive imputabile acestuia.
- (2)** Functionarul public parlamentar, la încetarea raportului de serviciu, are obligația de a preda lucrările și bunurile care i-au fost încredințate în vederea exercitării atribuțiilor de serviciu.

Articolul 70

În cazul în care raportul de serviciu a încetat din motive pe care functionarul public parlamentar le considera neîntemeiate, acesta poate cere instanței de contencios administrativ anularea actului administrativ prin care s-a constatat sau s-a dispus încetarea raportului de serviciu, în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare, cu plata unor despăgubiri egale cu drepturile bănești de care acesta ar fi beneficiat pe acea perioadă.

Articolul 71

- (1)** Funcționarii publici parlamentari al căror raport de serviciu a încetat pentru motive neimputabile în condițiile art. 62 lit. d) și art. 64, beneficiază de o indemnizație egală cu 7 salarii lunare brute, care se impozitează potrivit legii.
- (2)** Indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă o singură dată în decursul carierei de functionar public parlamentar.
- (3)** Prevederile alin. (1) se aplică și în cazul decesului functionarului public parlamentar aflat în activitate. În acest caz, de indemnizație beneficiază soțul sau soția și copiii care se aflau în întreținerea functionarului public parlamentar la data decesului.

Articolul 72

- (1)** Funcționarii publici parlamentari din structurile de specialitate ale Parlamentului au dreptul la asigurări sociale, în condițiile legii.
- (2)** Funcționarii publici parlamentari cu o vechime în munca de 30 de ani au dreptul la pensie pentru limita de vârstă la împlinirea vârstei de 65 de ani.

(3) La împlinirea vârstei prevăzute la alin. (2), funcționarii publici parlamentari cu o vechime în munca de 30 de ani, din care cel puțin 14 ani în structurile Parlamentului, beneficiază de pensie de serviciu în cuantumul prevăzut la [art. 82 din Legea privind statutul judecătorilor și procurorilor nr. 303/2004](#), republicată.

(4) Pentru fiecare an ce depășește vechimea de 14 ani în Parlament, se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din venit, fără a se putea depăși venitul brut avut la data pensionării.

(5) Pensiile funcționarilor publici parlamentari se actualizează în condițiile alin. (3), în raport cu nivelul salariului brut al unui funcționar public parlamentar în activitate, cu aceeași vechime, nivel de salarizare și funcție publică.

(6) Partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul asigurărilor sociale de stat se suportă din bugetul de stat.

(7) La data intrării în vigoare a prezentei legi, pensiile pentru limita de vârstă și vechime integrală ale celor care au ocupat cel puțin 7 ani funcții corespunzătoare funcționarului public parlamentar în structurile de specialitate ale Parlamentului se recalculează și se actualizează în acord cu dispozițiile alin. (3) și (5), avându-se în vedere venitul brut lunar al funcționarului public parlamentar în activitate corespunzător funcției avute la data pensionării.

Articolul 73

(1) Funcționarii publici parlamentari care au o vechime în munca de 30 de ani, din care cel puțin 14 ani în structurile Parlamentului, pot solicita pensionarea și înainte de împlinirea vârstei de 65 de ani, dar nu mai devreme de 60 de ani; dispozițiile art. 72 alin. (3)-(6) din prezenta lege se aplică în mod corespunzător.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) și la art. 72 alin. (3), (5) și (6) din prezenta lege beneficiază și funcționarii publici parlamentari cu o vechime în munca de 30 de ani, din care în structurile Parlamentului între 4-14 ani, în acest caz cuantumul pensiei prevăzut la art. 72 alin. (3) fiind micșorat cu 1% pentru fiecare an care lipsește din vechimea de 14 ani.

Articolul 74

Funcționarii publici parlamentari care împlinesc vârsta de pensie își pot continua activitatea cu aprobarea secretarului general al Camerei Deputaților sau Senatului, după caz.

Articolul 75

Funcționarii publici parlamentari se pot asigura și la instituțiile private de asigurări sociale, în condițiile legii.

Articolul 76

(1) Persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare prevăzute de prezenta lege beneficiază de prevederile art. 72 și 73, după caz, chiar dacă la data pensionării ocupa o altă funcție sau au o altă ocupație, după caz. În acest caz, pensia se stabilește pe baza drepturilor salariale pe care le are un funcționar public parlamentar în activitate cu aceeași vechime, nivel de salarizare și funcție publică.

(2) De prevederile alin. (1) pot beneficia numai persoanele al căror raport de serviciu a încetat în condițiile art. 62 lit. a), b) și e) din prezenta lege.

Articolul 77

Urmasii funcționarului public parlamentar decedat: sotul supraviețuitor, copiii, în vârstă de până la 16 ani sau dacă își continuă studiile, până la împlinirea vârstei de 26 de ani, ori pe toată durata invalidității de orice grad și care se află în întreținerea acestuia, beneficiază de o pensie egală cu 80% din salariul de bază avut de funcționarul public parlamentar la data decesului.

Capitolul VI

Raspunderea disciplinara a functionarilor publici parlamentari

Articolul 78

Funcționarii publici parlamentari raspund disciplinar, contravențional, civil și penal, în condițiile legii.

Articolul 79

(1) Funcționarii publici parlamentari raspund disciplinar pentru abaterile de la îndatoririle de serviciu.

(2) Constituie abatere disciplinară:

- a) încălcarea prevederilor legale privind interdicțiile funcționarilor publici parlamentari;
- b) desfășurarea de activități publice cu caracter politic în timpul programului de lucru;
- c) refuzul nejustificat de a îndeplini o îndatorire ce îi revine potrivit fișei postului sau dispusă de conducătorul ierarhic superior;
- d) neglijența gravă sau repetată în rezolvarea lucrărilor;
- e) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- f) absența nemotivată de la serviciu sau întârzierea ori plecarea înainte de termen de la program în mod repetat;
- g) atitudinea ireverentioasă în timpul exercitării funcției;
- h) nerespectarea reglementărilor legale referitoare la secretul de serviciu, secretul profesional sau a confidențialității lucrărilor care au acest caracter;

- i) manifestarile care aduc atingere prestigiului Parlamentului;
- j) utilizarea functiei în afara Parlamentului, cu excepția cazului în care aceasta urmareste realizarea sarcinilor de serviciu.

Articolul 80

Sanctiunile disciplinare care se pot aplica functionarilor publici parlamentari, proportional cu gravitatea faptelor, sunt:

- a) mustrarea;
- b) avertismentul;
- c) diminuarea drepturilor salariale lunare brute cu 5-10%, pe o perioadă de la o luna la 3 luni;
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de 1-3 ani;
- e) trecerea într-o functie inferioara, pe o perioadă de 6-12 luni, cu diminuarea corespunzătoare a salariului de baza;
- f) revocarea din functia de conducere ocupata și trecerea pe o functie de execuție;
- g) destituirea din functie.

Articolul 81

- (1) Sancțiunea disciplinara se aplică de către secretarul general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz, în cel mult 30 de zile de la data luării la cunoștința despre abaterea savarsita, dar nu mai mult de un an de la data savarsirii acesteia.
- (2) Sanctiunile disciplinare prevăzute la art. 80 lit. a) și b) se pot aplica direct de către sefi de departament ori directorii generali sau, după caz, de către directorii structurilor în care își desfășoară activitatea cel în cauza.
- (3) La aplicarea și individualizarea sanctiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, imprejurările în care aceasta a fost savarsita, gradul de vinovatie și consecintele abaterii, comportarea generală în serviciu a functionarului public parlamentar, precum și de existenta, în antecedentele acestuia, a altor sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile legii.
- (4) Sancțiunea disciplinara nu poate fi aplicata decat după cercetarea prealabila a faptei imputate și după audierea functionarului. Audierea functionarului trebuie consemnata în scris, sub sancțiunea nulitatii. Refuzul acestuia de a se prezenta la audiere sau de a semna o declaratie privitoare la abaterile imputate se consemneaza într-un proces-verbal. În astfel de cazuri, sancțiunea poate fi aplicata fără audierea acestuia.

Articolul 82

- (1) Împotriva sanctiunilor disciplinare, aplicate în condițiile art. 81 alin. (2), functionarul public parlamentar se poate adresa secretarului general cu contestație, în termen de 15 zile de la data comunicarii sanctiunii aplicate. Secretarul general se pronunță cu privire la contestație în termen de 10 zile de la primirea acesteia, solicitand, dacă apreciaza necesar, și avizul comisiei de disciplina.
- (2) Secretarul general și secretarul general adjunct pot fi sanctionati disciplinar de către Biroul permanent al Camerei Deputatilor sau al Senatului, după caz, pentru abateri disciplinare, cu sanctiunile prevăzute la art. 80.

Articolul 83

- (1) În cadrul Camerei Deputatilor și Senatului se constituie cate o comisie de disciplina.
- (2) Modul de constituire a comisiei de disciplina, componenta, atribuțiile, modul de sesizare și procedura de lucru ale acesteia se stabilesc de către Biroul permanent al fiecărei Camere a Parlamentului.

Articolul 84

Functionarul public parlamentar nemulțumit de sancțiunea aplicata se poate adresa instanței de contencios administrativ, solicitand anularea sau modificarea ordinului ori dispozitiei de sanctionare, în condițiile legii.

Articolul 85

- (1) Sanctiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmeaza:
 - a) în termen de 6 luni de la aplicare, sanctiunile disciplinare prevăzute la art. 80 lit. a) și b), dacă functionarul public parlamentar sanctionat cu una dintre aceste sancțiuni nu a savarsit o alta abatere disciplinara în această perioadă;
 - b) în termen de un an de la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sanctiunile prevăzute la art. 80 lit. c) -f), dacă functionarul public parlamentar sanctionat cu una dintre aceste sancțiuni nu a savarsit o alta abatere disciplinara în această perioadă.
- (2) Radierea sanctiunii disciplinare prevăzute la alin. (1) se constata prin act administrativ al secretarului general al Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz.

Articolul 86

Raspunderea contraventionala a functionarului public parlamentar se angajează, potrivit legii, în cazul în care acesta a savarsit o contraventie în timpul și în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu.

Articolul 87

Raspunderea civila a functionarului public parlamentar se angajează pentru:

- a) pagubele produse cu vinovatie patrimoniului Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz;
- b) nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;
- c) daunele platite de Camera Deputatilor sau Senat, după caz, în calitate de comitent, unor terte persoane, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile.

Articolul 88

(1) Raspunderea functionarului public parlamentar pentru infractiunile savarsite în timpul exercitarii functiei în care este numit sau în legătură cu aceasta se stabileste potrivit legii penale.

(2) În cazul în care, în urma sesizarii parchetului sau a organului de cercetare penala, s-a dispus începerea urmaririi penale, secretarul general va lua măsura suspendarii functionarului public parlamentar din functia pe care o detine.

(3) Dacă parchetul dispune scoaterea de sub urmărire penala ori încetarea urmaririi penale în cazul prevăzut la alin. (2), precum și în cazul în care instanța judecătorească dispune achitarea sau încetarea procesului penal, suspendarea din functie inceteaza, iar secretarul general al Camerei Deputatilor ori Senatului, după caz, este obligat sa acorde salariul și celelalte drepturi cuvenite functionarului public parlamentar pe perioada suspendarii.

Capitolul VII

Dispozitii tranzitorii și finale

Articolul 89

(1) Persoanele care, la data intrarii în vigoare a prezentei legi, sunt incadrate în structurile Parlamentului și desfășoară activitățile prevăzute la art. 3 și la art. 5 alin. (2) se numesc, în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 11 alin. (1) lit. a)-g), în functiile publice parlamentare prevăzute în anexa la prezenta lege, corespunzător functiilor deținute la această dată. Odata cu numirea, funcționarii publici parlamentari depun juramantul de credinta, potrivit art. 15 alin. (5)-(7).

(2) Stabilirea functiei de conducere și a functiei de execuție se face pentru fiecare salariat, avandu-se în vedere nivelul studiilor, vechimea în specialitate, nivelul încadrării avute, fisa postului, fisa de evaluare pe anul anterior, precum și complexitatea și responsabilitatea functiei.

(3) În cazul în care persoana nu are vechimea minima prevăzută de prezenta lege pentru acea functie, numirea se face în functia deținută la data intrarii în vigoare a legii, la nivelul de salarizare avut.

(4) Prevederile alin. (1)-(3) se aplică în mod corespunzător și persoanelor care sunt incadrate în structurile Parlamentului în care se desfășoară activitățile prevăzute la art. 3 și la art. 5 alin. (2) și care, la data intrarii în vigoare a prezentei legi, sunt detasate sau suspendate.

(5) De prevederile art. 39 și ale art. 71-73 beneficiaza și personalul prevăzut la art. 5 alin. (3) din prezenta lege.

Articolul 90

(1) Până la adoptarea unui statut propriu, prevederile art. 42 și ale art. 71-73 din prezenta lege se aplică și functionarilor publici din cadrul Consiliului Legislativ - organ consultativ de specialitate al Parlamentului - și membrilor acestuia.

(2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) desfășoară activitate în cadrul Consiliului Legislativ constituie vechime în structurile Parlamentului.

Articolul 91

În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Regulamentul intern al personalului din structurile Camerei Deputatilor sau Senatului, după caz, va fi pus de acord cu prevederile prezentei legi.

Articolul 92

Prezenta lege se completeaza în mod corespunzător cu prevederile [Legii nr. 188/1999](#) privind Statutul functionarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu cele ale [Legii nr. 7/2004](#) privind Codul de conduita a functionarilor publici, cu cele ale [Legii nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu orice alte dispozitii legale, în măsura în care nu contravin prezentei legi.

Această lege a fost adoptata de Parlamentul României, în condițiile art. 155 alin. (1), cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (1) din Constitutia României, republicată.

p. PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR,

MIRON TUDOR MITREA

PRESEDINTELE SENATULUI

NICOLAE VACAROIU

București, 11 ianuarie 2006.

Nr. 7.

Anexa

CLASIFICAREA

funcțiilor publice parlamentare, condițiile de studii și vechime

I. Funcțiile publice parlamentare de conducere din structurile de specialitate ale Parlamentului

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea minimă în funcția publică/structurile Parlamentului
1.	Funcții publice parlamentare corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici		
a)	secretar general	S	12 ani
b)	secretar general adjunct	S	12 ani
c)	sef departament, director general	S	10 ani
2.	Funcții publice parlamentare de conducere		
a)	director, director adjunct	S	8 ani
b)	sef serviciu, sef secție	S	7 ani
c)	sef birou	S, SSD	6 ani

II. Funcțiile publice parlamentare de execuție din structurile de specialitate ale Parlamentului

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea minimă în funcția publică/specialitate - ani -
1.	Consilier parlamentar	S	7
2.	Expert parlamentar	S	4
3.	Consultant parlamentar	S	-
4.	Sef cabinet*)	S, SSD, PL, M	2
5.	Referent**)	SSD, PL, M	-
6.	Stenodactilograf	PL, M	-

*) Funcția de sef cabinet se utilizează la cabinetele membrilor birourilor permanente, la comisiile permanente, la grupurile parlamentare, la secretarii generali și la secretarii generali adjuncti, precum și la departamente și la direcțiile generale, după caz.

**) Persoanele cu studii generale absolvite cu diploma, care la data intrării în vigoare a prezentei legi desfășoară activități de natura funcției publice, potrivit prezentei legi, vor putea fi menținute în funcția publică parlamentară ca funcționar public parlamentar.