

ACT ADIȚIONAL nr. 1 din 8 iunie 2007

la CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ UNIC LA NIVEL DE RAMURĂ MASS-MEDIA PENTRU ANUL 2006-2007

EMITENT • MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

Publicat în MONITORUL OFICIAL Partea V nr. 12 din 29 iunie 2007

Data intrării în vigoare 18-06-2007

Act adițional nr. 1, încheiat conform art. 10 și art. 11 din Legea nr. 130/1996, republicată, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse cu nr. 359/18.06.2007 la CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ UNIC LA NIVEL DE RAMURĂ MASS-MEDIA PENTRU ANUL 2006-2007 (înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse cu nr. 993/11/3.05.2006)

Prezentul act adițional a fost încheiat azi, 8.06.2007, între

I. reprezentanții organizațiilor patronale din mass-media, constituite în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 356/10.07.2001 a patronatelor,

Uniunea Națională a Patronatului Român - UNPR,
și

II. reprezentanții organizațiilor sindicale din mass-media, constituite în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 54/24.01.2003,

Uniunea Sindicală MediaSind,

care, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/24.01.2003 - Codul muncii, art. 244, precum și cu dispozițiile Legii nr. 130/1996, republicată, art. 31, au convenit să semneze prezentul act adițional ce modifică și completează Contractul colectiv de muncă unic la nivel de ramură mass-media pentru anul 2006-2007, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse cu nr. 993/11/3.05.2006, conform prevederilor capitolului II - "Încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă", art. 9 și art. 10, după cum urmează:

Capitolul I

Dispoziții generale

La art. 5 se introduce alin. (3) cu următorul text:

(3) Părțile convin să se informeze reciproc și să facă demersurile necesare pentru respectarea prevederilor legale, în vederea consultării organizațiilor sindicale și patronale semnatare, în toate cazurile în care se inițiază acte normative ce privesc relațiile de muncă.

Capitolul III

Timpul de muncă și timpul de odihnă

Din art. 15, alin. (2), se elimină următorul text: "... inclusiv cea din zilele de sărbători legale ce nu depășește 120 de ore/salariat/an; munca suplimentară ce depășește 120 de ore/salariat/an se va plăti cu un spor de 80% din salariul de bază".

La art. 16 se introduce alin. (6) cu următorul text:

(6) Durata normală a timpului pentru salariatul în regim de noapte nu poate depăși o medie de 8 ore/zi, calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal.

Art. 20, alin. (1), litera a), se completează cu: "... din localitatea unde se află în concediu, pentru el și familia sa (soț/soție, copii)."

Capitolul IV

Salarizarea și alte drepturi bănești

Art. 29 se modifică astfel:

(2) Părțile convin ca salariul de bază minim pe ramura mass-media să fie echivalentul salariului minim stabilit prin Contractul colectiv de muncă unic la nivel național, majorat cu 25%.

(3) Oricare modificare ulterioară a salariului minim stabilit prin Contractul colectiv de muncă unic la nivel național va determina în mod corespunzător modificarea salariului minim la nivel de ramură mass-media cu 25%.

La art. 29 se introduce alin. (4) cu următorul text:

(4) Se stabilesc următorii coeficienți minimi de ierarhizare, pentru următoarele categorii de salariați:

a) muncitori:

1. necalificați = 1,

2. calificați = 1,2;

b) personal administrativ încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:

1) liceală = 1,2;

2) postliceală = 1,25;

c) personal de specialitate încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este:

1) școala de maiștri = 1,3;

2) studii superioare de scurtă durată = 1,5;

d) personal încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de studii superioare = 2.

Coeficienții de mai sus se aplică la salariul minim negociat pe unitate.

Art. 30, litera b), se reformulează astfel: "spor de fidelitate în cuantum de 25%;".

La art. 30 se introduce litera g) cu următorul text:

g. spor pentru ore lucrate în zilele libere și în zilele de sărbători legale, în cuantum de 100% din salariul de bază.

După art. 31 se adaugă art. 31' cu următorul text:

Articolul 31'

(1)

a) La încheierea contractului individual de muncă sau pe parcursul executării acestuia, părțile pot negocia și cuprinde în contract o clauză de neconcurență, prin care salariatul să fie obligat ca după încetarea contractului să nu presteze, în interesul său propriu sau al unui terț, o activitate care se află în concurență cu cea prestată la angajatorul său, în schimbul unei indemnizații de neconcurență lunare, pe care angajatorul se obligă să o plătească pe toată perioada de neconcurență.

b) Clauza de neconcurență își produce efectele numai dacă în cuprinsul contractului individual de muncă sunt prevăzute în mod concret activitățile ce sunt interzise salariatului la data încetării contractului, cuantumul indemnizației de neconcurență lunare, perioada pentru care își produce efectele clauza de neconcurență, terți în favoarea cărora se interzice prestarea activității, precum și aria geografică unde salariatul poate fi în reală competiție cu angajatorul.

c) Indemnizația de neconcurență lunară datorată salariatului nu este de natură salarială, se negociază și este de cel puțin 50% din media veniturilor salariale brute ale salariatului din ultimele 6 luni anterioare datei încetării contractului individual de muncă sau, în cazul în care durata contractului individual de muncă a fost mai mică de 6 luni, din media veniturilor salariale lunare brute convenite acestuia pe durata contractului.

d) Indemnizația de neconcurență reprezintă o cheltuială efectuată de angajator, este deductibilă la calculul profitului impozabil și se impozitează la persoana fizică beneficiară, potrivit legii.

(2) Sporul de mobilitate este de 5% din salariul brut lunar și se acordă salariatului care efectuează lunar cel puțin 10 zile cumulate de deplasare în teritoriu.

După art. 35 se introduce art. 35', cu următorul text:

Articolul 35'

În cazul în care salariața se află în concediu de maternitate/de creștere și îngrijire a copilului, unitatea va compensa, din fonduri proprii, pe o perioadă de 3 luni, diferența dintre salariul de bază individual avut și indemnizația legală la care are dreptul.

Capitolul VI

Contractul individual de muncă

La art. 52 se introduce alin. (4) cu următorul text:

(4) În vederea concursurilor pentru angajare sau a examenelor, după caz, angajatorul va numi o comisie din care va face parte, cu drepturi depline, și un reprezentant al sindicatului sau un reprezentant al salariaților, acolo unde nu există sindicate.

Prezentul act adițional face parte integrantă din Contractul colectiv de muncă unic la nivel de ramură mass-media și intră în vigoare la data înregistrării la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse.

Celelalte clauze din Contractul colectiv de muncă unic la nivel de ramură mass-media rămân nemodificate.

Prezentul act adițional se încheie în 5 (cinci) exemplare.

PĂRȚILE SEMNATARE

ORGANIZAȚII SINDICALE ORGANIZAȚII PATRONALE

Uniunea Sindicala MediaSind Uniunea Naționala a Patronatului Roman

Presedinte - UNPR

Cristi Godinac Presedinte

Vicepresedinti: Marian Petre Milut

Adrian Valentin Moise Departament Proprietari:

Federatia Sindicatelor Mihai Tatulici

din Societatea Română

de Radiodifuziune

Cicerone Grigorescu

Federatia Sindicatelor Unite

din Televiziunea Română

Cornelius Popa

SZR - Federatia Sindicatelor din

Întreaga Presa

Razvan Huzuneanu

Federatia Sindicatelor Jurnalistilor

și Tipografilor

din România
