

# CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ nr. 66 din 11 februarie 2008

unic la nivelul ramurii industriei miniere și geologiei pe anii 2008-2012

**EMITENT** • **MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE**

**Publicat în** **MONITORUL OFICIAL, PARTEA V, nr. 4 din 28 februarie 2008**

**Data intrării în vigoare 01-01-2008**

## PREAMBUL

Obiectul prezentului contract colectiv de muncă îl constituie reglementarea raporturilor între salariați și patronat prin reprezentanții lor legali, în beneficiul ambelor părți.

Contractul colectiv de muncă se bazează pe principiul bunei-credințe și al respectului reciproc, care obligă fiecare parte semnatară să acorde atenția cuvenită intereselor celeilalte părți.

Prin acest contract colectiv de muncă părțile doresc:

- să promoveze relații de muncă echitabile, de natură să asigure pacea socială în cadrul ramurii miniere și geologiei;
- să extindă cooperarea, în folosul ambelor părți, dintre organizațiile sindicale și patronat;
- să stabilească un cadru legal și actualizat al drepturilor și obligațiilor contractuale;
- să promoveze înțelegerea reciprocă pentru rezolvarea problemelor social-economice cu care se confruntă atât patronatul, cât și salariații.

Pentru valorificarea resurselor minerale proprietate publică a statului se desfășoară activități specifice miniere, de deschidere, de pregătire a minelor și carierelor de extracție și preparare, de conservare și închidere, de cercetare geologică prin tehnologii miniere și prin foraj, de extracție prin sonde a sării în soluție, precum și activități comune în alte ramuri ale economiei naționale - construcții și montaje miniere, confecții și reparații de utilaje miniere, cercetare și inginerie tehnologică, proiectare, transporturi, circulația mărfurilor, informatică etc.

Condițiile naturale și specifice, cu fronturi de lucru în continuă mișcare, în care se desfășoară procesele de producție au un caracter deosebit față de cea mai mare parte a activităților economiei, și anume, în principal:

**a)** în subteran - spații limitate, înguste de lucru și circulație, poziție incomodă de acționare la locurile de muncă, microclimat cu umezeală, temperaturi ridicate, zgomot și trepidații, aeraj și iluminat artificial, presiuni ale rocilor, exploatarea în zone sub nivelul hidrostatic, conținuturi și degajări mari de gaze explozive, praf de cărbune și rocă, radiații, la care se adaugă încordarea nervoasă ca urmare a iminenței pericolelor de accidentări mortale sau cu incapacitate de muncă;

**b)** în cariere - încordarea nervoasă, dată fiind responsabilitatea acționării de utilaje și instalații complexe (excavatoare, instalații de haldat, utilaje de depunere-scoatere din depozite, cu masă mare de mișcare și cu valoare ridicată), pericole de alunecare a taluzurilor și de accidentare ca urmare a vizibilității reduse din cauza ceții, a viscozelor pe durată îndelungată, a acumulării de ape, distanțe mari de parcurs în timpul schimbului pe trasee amenajate provizoriu, lucru continuu în timpul anului sub influența directă a intemperiilor (ger, zăpadă, arșiță, ploi, furtuni), puncte de lucru izolate;

**c)** la suprafața minelor și a carierelor se desfășoară o activitate cu specific strict minier - operații mecanice și electrice pe utilaje grele, complexe, care presupun un efort fizic deosebit, corelat cu un grad ridicat de profesionalism, menite să asigure garanția lucrărilor pentru a înlătura evenimentele deosebite;

**d)** în uzinele de preparare se execută activități în care asupra salariatului, în procesul muncii, acționează, individual sau simultan, unul sau mai mulți factori care caracterizează condițiile deosebite de muncă:

- manipulări de materiale și piese cu greutate de peste 30 de kg,
- manipulări de materiale agresive, toxice și radioactive,
- intemperii,
- alți factori ca, de exemplu, degajări de praf silicogen, degajări de gaze, vibrații, zgomot, umezeală și radiații etc.;
- poziții neergonomice de lucru;

**e)** cercetarea, proiectarea, execuția de noi utilaje cu grad de complexitate ridicat, înlocuirea a numeroase repere de pe utilaje străine vechi, cu randament scăzut, impun un grad ridicat de profesionalism;

**f)** cercetarea geologică prin tehnologii miniere și prin foraj impune desfășurarea de activități în condiții deosebite (izolare, climă, condiții de muncă), identice cu cele din minerit;

**g)** în unitățile de reparații și transport se desfășoară activități complementare activităților de minerit, fiind afectate de aceleași condiții de muncă.

Desfășurarea activității în aceste condiții necesită un efort fizic și intelectual deosebit, o formare profesională continuă, care să corespundă complexității utilajelor din procesul de producție, precum și o atenție sporită, care să prevină producerea accidentelor de muncă individuale sau colective.

## Capitolul 1

### Dispoziții generale

## **Secțiunea 1**

### **Părțile contractante**

#### **Articolul 1**

Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea prezentului contract colectiv de muncă unic la nivelul ramurii industriei miniere și geologiei și se obligă să respecte în totalitate prevederile lui, care sunt minimale la încheierea contractelor colective de muncă la nivelul unităților.

#### **Articolul 2**

În conformitate cu [Legea nr. 130/1996](#), modificată și completată cu [Legea nr. 143/1997](#), părțile contractante sunt:

I. patronatul, reprezentat prin Asociația Patronală Minieră din România PATROMIN, având reprezentativitatea constatată prin împuternicirea nr. 1/16.01.2008, dată de CEPISC.

II. organizațiile sindicale, reprezentate prin:

- a)** Federația Națională Mine Energie având reprezentativitatea constatată prin sentința civilă nr. 24/26.11.2007 din dosarul nr. 34168/3/2007 a Tribunalului Municipiului București, Secția a V-a Civilă;
- b)** Liga Sindicatelor Miniere Valea Jiului, având reprezentativitatea constatată prin împuternicirea nr. 1735/20.12.2007 acordată de Confederația Blocul Național Sindical, reprezentativă la nivel național în baza sentinței civile nr. 15/6.10.2005 a Tribunalului Municipiului București, Secția a III-a Civilă;
- c)** Federația Minieră a Cuprului din România având reprezentativitatea constatată prin sentința civilă nr. 10/24.08.2006, dată în dosarul nr. 24760/60/3/2006 a Tribunalului Municipiului București, Secția a III-a Civilă.

## **Secțiunea a 2-a**

### **Câmp de aplicare, durată, revizuire**

#### **Articolul 3**

**(1)** Prezentul contract colectiv de muncă se aplică în toate grupurile de unități sau unitățile având codurile CAEN: 051; 052; 071; 072; 081; 089; 099, nominalizate în anexa nr. 1 din acest contract, și reprezintă baza minimală la negocierea contractelor colective la nivel de unități.

**(2)** În baza prevederilor prezentului contract colectiv de muncă se vor încheia contractele colective de muncă unice la nivel de unități/grupuri de unități sau se vor adapta cele în vigoare.

#### **Articolul 4**

**(1)** Drepturile salariaților din ramura industriei miniere și geologiei nu pot să reprezinte cauza reducerii altor drepturi colective sau individuale care au fost recunoscute anterior, decât dacă legea dispune în mod imperativ altfel.

**(2)** Dacă prin reglementări sau acorduri anterioare au fost prevăzute drepturi mai mari pentru salariați, se vor aplica acele reglementări sau acorduri, în afara situațiilor în care prin lege se dispune în mod expres altfel.

**(3)** În situațiile în care, în privința drepturilor ce decurg din prezentul contract colectiv de muncă, intervin reglementări legale mai favorabile, acestea vor face parte de drept din contract și se vor aplica de la data intrării în vigoare a respectivelor prevederi legale.

#### **Articolul 5**

**(1)** Prezentul contract colectiv de muncă se încheie pentru o perioadă de patru ani și intră în vigoare de la data înregistrării.

**(2)** Cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat, părțile vor conveni asupra prelungirii valabilității contractului sau renegocierii clauzelor sale.

**(3)** Dacă nici una din părți nu denunță în scris contractul cu 60 de zile înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, valabilitatea acestuia se prelungește până la negocierea unui nou contract, dar nu mai mult de 12 luni.

#### **Articolul 6**

De drepturile suplimentare negociate prin prezentul contract sau alte convenții, în conformitate cu prevederile legale, vor beneficia numai organizațiile sindicale afiliate la una din structurile sindicale semnatare.

#### **Articolul 7**

Prezentul contract colectiv de muncă are ca scop stabilirea drepturilor și obligațiilor salariaților, cu privire la:

- a)** încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;
- b)** disciplina în muncă;
- c)** timpul de muncă și timpul de odihnă;
- d)** salarizare și alte drepturi salariale;
- e)** protecția socială și specială a salariaților și acordarea de facilități acestora;
- f)** formarea profesională;
- g)** drepturile și obligațiile părților semnatare;

**h)** condițiile de muncă, securitatea și sănătatea salariaților în procesul muncii.

#### **Articolul 8**

**(1)** Orice modificare a prezentului contract va face obiectul unei negocieri între părțile semnatare.

**(2)** Cererile de modificare vor fi depuse în scris de către reprezentanții patronilor la organizațiile sindicale semnatare, iar ale organizațiilor sindicale, la Asociația Patronală Minieră PATROMIN.

**(3)** Negocierile cu privire la modificare nu vor putea începe mai târziu de 15 zile lucrătoare de la data comunicării și nici mai devreme de 48 de ore de la data înregistrării cererii.

**(4)** Modificările aduse contractului colectiv de muncă produc efecte de la data înregistrării lor sau de la o dată ulterioară, convenită între părți.

#### **Articolul 9**

Patronatul, la cererea organizațiilor sindicale, va pune la dispoziția acestora, cu cel puțin 5 zile înainte, informațiile și documentele necesare, pentru a putea fi folosite la negocierea contractelor colective de muncă unice la nivel de unități sau grupuri de unități.

#### **Articolul 10**

Suspendarea sau încetarea contractului colectiv de muncă are loc potrivit legii.

### **Secțiunea a 3-a Proceduri de conciliere**

#### **Articolul 11**

**(1)** Interpretarea clauzelor prezentului contract se face prin consens.

**(2)** Dacă nu se realizează consensul, clauza se interpretează conform regulilor de drept comun, iar dacă și după aceasta există îndoială, se interpretează în înțelesul mai favorabil salariaților.

#### **Articolul 12**

**(1)** Pentru preîntâmpinarea unor litigii de muncă legate de aplicarea prezentului contract părțile convin să instituie o comisie paritară patronat-sindicat, care va avea următoarele atribuții:

- interpretarea unitară a prevederilor contractului colectiv de muncă;
- verificarea modului cum sunt aplicate în unități prevederile prezentului contract;
- verificarea sesizărilor privind încălcarea prezentului contract colectiv de muncă;
- sesizarea părților semnatare despre necesitatea modificării unor clauze ale prezentului contract colectiv de muncă.

**(2)** Pentru aplicarea unitară a prevederilor prezentului contract, comisia paritară poate emite precizări și instrucțiuni privind interpretarea clauzelor acestuia.

**(3)** Comisia paritară va emite, de asemenea, precizări și instrucțiuni obligatorii pentru situațiile în care a fost împuternicită în mod expres.

**(4)** Componența și modul de funcționare ale comisiei paritare sunt stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare a acesteia, prezentat în anexa nr. 2 a prezentului contract.

**(5)** Comisii paritare având aceleași funcțiuni ca și comisia paritară prevăzută în alineatul 1 vor fi stabilite și prin contractele colective de muncă unice pe unități/grupuri de unități.

#### **Articolul 13**

În vederea îndeplinirii prevederilor art. 12 alin. 1, angajatorul, prin reprezentanții săi legali, va asigura intrarea în unitate a reprezentanților părților semnatare și protecția acestora pe toată durata verificării, cu respectarea normelor legale în vigoare.

#### **Articolul 14**

**(1)** Părțile se obligă ca în perioada de aplicare a prezentului contract colectiv de muncă să nu promoveze și să nu susțină proiecte de acte normative a căror adoptare ar conduce la diminuarea drepturilor ce decurg din contractele colective de muncă, oricare ar fi nivelul la care acestea s-au încheiat.

**(2)** Părțile semnatare se vor consulta reciproc, prin delegații desemnați, la elaborarea proiectelor de acte normative care privesc raporturile de muncă, contractele colective de muncă și protecția socială. Poziția părților și rezultatele consultărilor vor fi consemnate în scris.

## **Capitolul 2 Obligațiile părților**

### **Secțiunea 1 Obligații comune**

#### **Articolul 15**

Părțile semnatare au, în principal, următoarele obligații:

- a)** să-și întemeieze întotdeauna relațiile dintre ele numai pe principiul bunei-credințe;
- b)** să asigure respectarea întocmai a prevederilor prezentului contract de către toți patronii unităților prevăzute la art. 3.(1) și de către toate sindicatele afiliate organizațiilor sindicale semnatare;
- c)** să asigure cadrul organizatoric pentru încheierea contractelor colective de muncă la toate unitățile în care se aplică prevederile prezentului contract colectiv de muncă;
- d)** să controleze și să ia măsuri în cazul în care la nivel de unități/subunități se încalcă prevederile prezentului contract;
- e)** să respecte, la angajarea și la promovarea forței de muncă, criteriul competenței profesionale;
- f)** să soluționeze sesizările legate de aplicarea contractului colectiv de muncă;
- g)** să asigure perfecționarea, atât pe plan intern, cât și extern, a personalului - salariații și reprezentanții salariaților aflați în situația prevăzută de lege - în domeniul relațiilor de muncă și sociale, în vederea aplicării corecte a prezentului contract, a contractelor la nivel de unități, a întocmirii și aplicării programelor de restructurare și asigurare a negocierilor viitoare;
- h)** să întreprindă măsuri de sprijinire reciprocă pentru desfășurarea normală a activităților specifice fiecăreia sau a activităților comune.

#### Articolul 16

Patronii și organizațiile sindicale se recunosc reciproc ca principal partener de dialog social permanent și se obligă ca fiecare să respecte statutul celuilalt.

#### Articolul 17

Pentru asigurarea fondurilor bănești necesare plății salariilor în perioada ivirii unor situații independente de voința patronatului și a salariaților (calamități naturale, avarii tehnice), prin programe de lucru comune patronat-sindicat se vor stabili modul și perioada de recuperare totală sau parțială a producției astfel pierdute.

#### Articolul 18

Părțile semnatare se obligă să se sprijine reciproc în vederea îndeplinirii procedurilor și formalităților necesare restituirii unor bunuri mobile și imobile care au aparținut fostelor structuri sindicale și patronale din industria minieră și geologie.

### Secțiunea a 2-a Obligațiile patronilor/angajatorilor

#### Articolul 19

- (1)** PATROMIN este o organizație a angajatorilor, înființată ca persoană juridică de drept privat, autonomă, fără caracter politic, fără scop patrimonial.
- (2)** Prin termenul de patron/angajator se înțelege persoana juridică înmatriculată sau persoana fizică autorizată potrivit legii, care administrează și utilizează capital, indiferent de natura acestuia, în scopul obținerii de profit în condițiile de concurență și care angajează muncă salariată.
- (3)** În textul prezentului contract se vor folosi noțiunile de patron sau angajator.

#### Articolul 20

Angajatorii, prin reprezentanții lor legali, răspund, în principal, de îndeplinirea următoarelor obligații:

- a)** să organizeze, să conducă, să coordoneze și să controleze unitățile și subunitățile din structura lor;
- b)** să asigure condiții corespunzătoare de muncă;
- c)** să respecte prevederile contractelor colective de muncă încheiate;
- d)** să acorde salariaților toate drepturile ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractul individual de muncă;
- e)** să vireze către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale, bugetele locale și, după caz, bugetele speciale toate sumele reținute din salariile individuale, precum și sumele pe care le datorează în nume propriu către aceste bugete, pentru persoanele încadrate în muncă, în condițiile prevăzute de lege;
- f)** să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- g)** să coopereze cu toate organizațiile sindicale din unitate;
- h)** să informeze salariații și organizațiile acestora cu privire la orice hotărâre care poate aduce atingere intereselor acestora;
- i)** să comunice, la cererea sindicatelor, toate datele solicitate cu privire la situația economico-financiară a unității;
- j)** să consulte sindicatele, organizate la nivelul unității, înainte de aprobarea în organele de conducere competente a programelor organizatorice, de producție și de restructurare.

#### Articolul 21

(1) Conducerea agenților economici având calitatea de angajator se realizează, după caz, la nivel de unitate sau subunitate fără personalitate juridică, prin:

- a) angajatorul persoană fizică;
- b) asociatul unic;
- c) adunarea generală a asociaților;
- d) consiliul de administrație;
- e) consiliul de supraveghere;
- f) directorii generali (managerii generali) și adjuncții acestora;
- g) administratorii asociați sau neasociați;
- h) directorii executivi și adjuncții acestora;
- i) inginerii-șefi, contabilii-șefi;
- j) șefii de atelier, de secție, de serviciu, de birou, de direcție, de sector, de mină, de carieră, de exploatare, de fabrică, de uzină și adjuncții acestora.

(2) Calitatea sau funcția arătată în alineatul precedent ori una echivalentă (asimilată), la nivel de unitate sau subunitate fără personalitate juridică, creează incompatibilitate cu o funcție de conducere în organizațiile sindicale cu personalitate juridică.

(3) În situația în care o persoană care ocupă una din funcțiile prevăzute la alineatele precedente este aleasă într-o funcție de conducere în organizațiile sindicale, aceasta este obligată să opteze pentru una din cele două funcții.

## Articolul 22

(1) Desfășurarea tuturor activităților pentru întocmirea și îndeplinirea programelor de producție cu eficiență economică și în condiții de securitate a muncii la toate nivelurile, inclusiv organizarea, perfecționarea și re tehnologizarea procesului de producție, asigurarea condițiilor tehnico-materiale de lucru și disciplina tehnologică și de muncă, se realizează sub conducerea și îndrumarea personalului de administrație cu funcții de conducere și execuție.

(2) Îndeplinirea obligațiilor de mai sus se va face cu respectarea legislației în vigoare și a prevederilor prezentului contract colectiv de muncă.

(3) Angajatorii au obligația executării oricărei alte îndatoriri ce le revine în temeiul reglementărilor legale și al prezentului contract colectiv de muncă.

## Articolul 23

Angajatorii se obligă să adopte o poziție neutră și imparțială față de toate organizațiile sindicale semnatare și, în același timp, să nu se implice în problemele interne ale sindicatelor și să acorde drepturile legale și contractuale.

## Articolul 24

Patronii recunosc dreptul reprezentanților organizațiilor sindicale de a verifica la locul de muncă modul în care sunt respectate drepturile salariaților prevăzute în contractele colective și individuale de muncă.

## Articolul 25

(1) Consiliile de administrație au obligația de a invita delegați aleși ai organizațiilor sindicale reprezentative să participe la ședințele acestora la care se discută probleme de interes profesional, economic, social sau cultural ale salariaților. Participarea se va face cu statut de observator, cu drept de opinie, dar fără drept de vot.

(2) Angajatorii vor pune la dispoziția organizațiilor sindicale, cu cel puțin trei zile înainte, în condițiile legii, documentația ce face obiectul analizelor, urmând a comunica ulterior un extras din hotărârile luate pe problematica prevăzută la alineatul 1.

(3) La invitația organizațiilor sindicale, reprezentanții administrației vor participa la ședințele acestora pentru discutarea problemelor de interes comun.

## Articolul 26

(1) Patronii vor stabili și aduce la cunoștința fiecărei persoane atribuțiile, sarcinile și răspunderile ce-i revin, precum și prevederile prezentului contract și ale altor reglementări ce sunt necesare în desfășurarea activității.

(2) Patronii vor verifica modul cum au fost îndeplinite și realizate prevederile de la alineatul 1.

## Articolul 27

Patronii nu vor încadra în muncă nici un fel de salariat pe perioada declanșării sau desfășurării legale a conflictelor colective de interese, pe locurile de muncă ale membrilor de sindicat aflați în conflict.

# Secțiunea a 3-a

## Obligațiile organizațiilor sindicale și ale salariaților

## Articolul 28

Organizațiile sindicale recunosc dreptul patronilor de a stabili, în condițiile legii, răspunderea disciplinară sau patrimonială a salariaților care se fac vinovați de încălcarea normelor de disciplină a muncii sau care aduc prejudicii unității.

#### Articolul 29

Salariații au obligația de a respecta contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate, reglementările interne, regulamentul de organizare și funcționare, fișa postului, reglementările cuprinse în [Legea nr. 319/2006](#), care au ca scop desfășurarea activității în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în procesul de muncă.

#### Articolul 30

Sindicatele, ca reprezentanți ai salariaților și ca parte semnatară a prezentului contract, se obligă:

- a)** să considere patronatul ca partener egal în abordarea problemelor salariaților reprezentați de sindicate;
- b)** să acorde sprijin patronatului pentru realizarea prevederilor prezentului contract, pentru instalarea unui climat de ordine și disciplină;
- c)** să consulte și să informeze administrația în luarea deciziilor sale de importanță majoră ce privesc salariații;
- d)** să nu inițieze conflicte de muncă în urma aplicării măsurilor disciplinare, de reorganizare și încadrare cu personal, dispuse de patron, dacă se încadrează în prevederile prezentului contract;
- e)** în cazul declanșării grevelor, organizatorii acestora împreună cu angajatorul au obligația ca, pe durata acestora, să protejeze bunurile și să asigure funcționarea continuă a utilajelor și instalațiilor, a căror oprire sau nesupraveghere ar putea constitui un pericol pentru viața și sănătatea oamenilor ori ar cauza pagube ireparabile patrimoniului unității;
- f)** să nu pretindă revendicări materiale pentru membrii lor atunci când aceștia nu-și realizează sarcinile de serviciu din motive imputabile acestora;
- g)** să folosească judicios baza materială pusă la dispoziție și să colaboreze cu angajatorul pentru asigurarea integrității patrimoniului unității.

#### Articolul 31

Sindicatele recunosc drepturile patronilor prevăzute de lege și responsabilitatea acestora în gestionarea patrimoniului unității, în organizarea și conducerea activității de producție, de investiții, administrative, de conservare și de închidere de mine.

### Capitolul 3

## Drepturile salariaților, sindicatelor și patronilor

### Secțiunea 1

#### Drepturile salariaților

#### Articolul 32

- (1) Salariații din ramura industriei miniere și geologiei au următoarele drepturi:
- a)** dreptul la plata salariului și a altor drepturi salariale pentru munca depusă;
  - b)** dreptul la repaus, zilnic și săptămânal;
  - c)** dreptul la un concediu de odihnă și alte concedii prevăzute de legislația în vigoare;
  - d)** dreptul la igienă și sănătate în muncă;
  - e)** dreptul la formare profesională;
  - f)** dreptul la informare și consultare;
  - g)** dreptul de a fi asistați de către sindicate în relația cu administrația unității;
  - h)** dreptul de a constitui sau adera liber la un sindicat;
  - i)** dreptul de reabilitare medicală, profesională și socială, în caz de accident de muncă sau boală profesională;
  - j)** dreptul la despăgubiri compensatorii, ca urmare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
  - k)** dreptul de a participa la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă în cadrul întreprinderii;
  - l)** dreptul, în cazul salariatelor gravide, la o protecție specială în timpul muncii;
  - m)** dreptul de a informa inspecția muncii asupra condițiilor și relațiilor de muncă, fără a putea fi sancționați pentru aceasta, dacă în prealabil au anunțat șeful ierarhic și nu au fost luate măsurile corespunzătoare;
  - n)** dreptul la zile libere plătite;
  - o)** dreptul de a participa la acțiuni colective.

(2) Modul concret de accesare a acestor drepturi este cel prevăzut de lege, de Contractul colectiv de muncă unic la nivel național, de prezentul contract colectiv de muncă, de contractele colective de muncă la nivel de grupuri de unități și unități, precum și de contractele individuale de muncă.

## **Secțiunea a 2-a**

### **Drepturile sindicatelor și patronilor**

#### **Articolul 33**

(1) Unitățile, pentru buna desfășurare a activității, vor asigura, gratuit, organizațiilor sindicale reprezentative spații adecvate, funcționale și dotate corespunzător precum și acces la aparatură (telefoane, fax, copiator, tehnică de calcul, internet etc.). Pentru desfășurarea activităților sindicale (exclusiv cele cu caracter economic), la solicitarea justificată a organizațiilor sindicale reprezentative, unitățile vor asigura cu titlu gratuit folosirea mijloacelor de transport pe care le au în proprietate sau în folosință. Condițiile concrete de asigurare a accesului la folosirea mijloacelor de transport de către organizațiile sindicale reprezentative vor fi stabilite prin contractele colective de muncă unice la nivel de unități sau grupuri de unități.

(2) În situația în care organizațiile sindicale au în proprietate bunuri de natura celor prevăzute la alineatul 1, patronatul împreună cu organizațiile sindicale vor stabili modalitățile de suportare a cheltuielilor efectuate cu acestea, în baza documentelor justificative, pentru fiecare caz în parte.

(3) Baza materială cu destinație cultural-sportivă, proprietate a unităților sau a organizațiilor sindicale, se va folosi, pentru acțiuni organizate de sindicate sau patronat, în condițiile prevăzute de contractul colectiv de muncă unic la nivel de unitate.

(4) Pentru baza materială cu aceeași destinație ca la alineatul precedent, proprietate a unităților, dar care a fost construită din fondurile sindicatelor înainte de 1990, patronatul împreună cu sindicatele vor stabili modalitățile legale ca acestea să treacă în proprietatea sindicatelor.

(5) Angajatorul va sprijini înființarea sau administrarea de către sindicate, în condițiile legii, a unor unități care, prin activitatea lor, vin în sprijinul membrilor de sindicat pe linia aprovizionării cu produse alimentare, bunuri și servicii, la prețuri accesibile acestora, precum și a unor unități social-culturale, sportive etc.

(6) Dobândirea de către sindicate de la patronat, cu titlu oneros, a unor bunuri disponibile, strict necesare lucrărilor și activităților de la alineatul 5, se va face cu prioritate în condițiile legii.

#### **Articolul 34**

(1) Membrii aleși în organele de conducere ale sindicatelor cu personalitate juridică și în organele de conducere ale formelor de asociere sindicală organizate conform legii, semnatare ale prezentului contract, care lucrează nemijlocit în unități în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu până la cinci zile, pentru activitate sindicală.

(2) Pentru membrii aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale cu personalitate juridică la nivel de unități se va acorda un număr total cuprins între 21 și 32 de zile/om/lună/ 300-750 de salariați, pentru activități sindicale, fără a se depăși maximum de 5 zile pe lună, pentru fiecare persoană.

(3) Numărul celor care pot beneficia de prevederile de la alineatele 1 și 2 și modalitățile concrete de reducere a programului lunar de lucru se vor stabili prin contractele colective de muncă unice la nivel de unități sau grupuri de unități.

#### **Articolul 35**

Membrii organelor de conducere ale organizațiilor sindicale, salariați de sindicate, vor beneficia de prevederile legale, precum și de clauzele exprese ale prezentului contract colectiv de muncă și ale contractelor colective de muncă la nivel de unități/grupuri de unități, prin care se stabilesc pentru ei, în condițiile legii, și alte drepturi și măsuri de protecție.

#### **Articolul 36**

La nivelul grupurilor de unități, al unităților și subunităților, prin contractele colective de muncă unice, încheiate conform legii, se poate crea un număr de posturi destinate activităților sociale, care vor fi aprobate de organele competente, conform statutelor sau regulamentelor interne ale unităților. Ocuparea acestor posturi se va efectua cu avizul organizației sindicale majoritare.

#### **Articolul 37**

(1) În situația în care organizațiile sindicale vor organiza pregătirea unor membri ai săi pentru activități sindicale și relații de muncă, prin cursuri și schimb de experiență, în țară și străinătate, cu o durată de până la 15 zile calendaristice/curs, unitățile se obligă să permită salariaților participarea la aceste forme de pregătire.

(2) Condițiile concrete în care vor participa salariații la aceste forme de pregătire vor fi stabilite prin contractele colective de muncă unice la nivel de grupuri de unități sau unități.

Formarea și perfecționarea sindicală, prevăzute la alineatul 1, se vor realiza prin centre de pregătire specializate.

#### **Articolul 38**

Părțile convin ca prin reprezentanții patronatului, care au sarcini de serviciu privind plata salariilor, să fie încasată și virată lunar cotizația de sindicat, pe baza listelor și a cuantumului cotizației, prezentate de sindicate. Încasarea și virarea cotizațiilor sunt condiționate de comunicarea lunară de către sindicate a modificărilor intervenite în structura membrilor și în cuantumul cotizației acestora.

#### **Articolul 39**

Este interzis reprezentanților patronatului să desfacă din inițiativa lor contractele individuale de muncă ale membrilor de sindicat pentru motive care privesc activitatea sindicală desfășurată în condițiile legii și ale contractului colectiv de muncă unic încheiat la nivel de unitate.

#### **Articolul 40**

Angajatorii și reprezentanții acestora au dreptul:

- de a concepe și pune în aplicare strategii și politici de dezvoltare a unității;
- de a reprezenta unitatea;
- de a încheia acte juridice în numele unității și în limitele împuternicirilor conferite de lege și actul constitutiv;
- de a selecta, de a angaja și de a concedia personalul salariat în baza prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă aplicabil, după caz.

Conceperea și punerea în aplicare a programelor de restructurare se vor face împreună cu organizațiile sindicale, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă unice încheiate la nivel de grupuri de unități sau unități.

#### **Articolul 41**

Reprezentanților patronilor li se asigură protecția contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a drepturilor legale.

Reprezentanții patronilor, care potrivit prevederilor legale nu pot face parte din sindicatele organizate la nivel de unități, beneficiază de prevederile prezentului contract dacă au calitatea de salariat.

### **Capitolul 4**

## **Negocierea, încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă**

### **Secțiunea 1**

#### **Încadrarea în muncă, negocierea și executarea contractului individual de muncă**

#### **Articolul 42**

În vederea stabilirii concrete a drepturilor și obligațiilor salariaților se încheie, prin negociere, contract individual de muncă între angajator și salariat.

Contractul individual de muncă încheiat între angajator și salariat va cuprinde în mod obligatoriu elementele prevăzute în anexa nr. 3.

Prin negociere între părți, contractul individual de muncă poate cuprinde și clauze specifice, potrivit legii.

#### **Articolul 43**

Contractul individual de muncă nu poate stabili pentru salariat condiții mai puțin favorabile decât cele prevăzute prin lege sau contractele colective de muncă ce-i sunt aplicabile.

#### **Articolul 44**

Contractele individuale de muncă se încheie, de regulă, pe durată nedeterminată. Contractele individuale de muncă se pot încheia și pe durată determinată, în cazurile și modalitățile prevăzute expres de lege și de prezentul contract.

Încadrarea în muncă se face de către angajator pe baza verificării aptitudinilor, a pregătirii și a competenței profesionale, prin interviu, probă practică, test, examen sau concurs. La încheierea contractului individual de muncă angajatorul poate stabili o perioadă de probă.

Durata concretă a perioadei de probă pentru fiecare meserie, specialitate și loc de muncă se stabilește diferențiat prin contractele colective de muncă la nivelul unităților, fără a depăși perioada de probă prevăzută de lege.

Numărul și structura posturilor pentru care se fac încadrări în muncă vor fi stabilite cu avizul sindicatului reprezentativ din unitate sau subunitate. Administrația va face cunoscute posturile pentru care se fac angajări, atât în interiorul unității, cât și în afara acesteia, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă unice încheiate la nivel de unități.

În cazul în care pentru ocuparea unui post se organizează concurs, dacă un salariat și o persoană din afara unității obțin aceleași rezultate, salariatul are prioritate la ocuparea postului.

La încadrarea în muncă, dacă în urma concursului două sau mai multe persoane au aceleași rezultate, prioritățile la ocuparea postului se vor stabili pe baza unor criterii convenite prin contractul colectiv de muncă unic încheiat la nivel de unitate.

Sindicatele participă cu reprezentant de drept în comisiile de încadrare și promovare, organizate la nivelul unității.

## **Secțiunea a 2-a**

### **Modificarea contractului individual de muncă**

#### **Articolul 45**

Potrivit principiilor generale ale dreptului muncii, elementele esențiale ale contractului individual de muncă sunt:

- a)** durata contractului;
- b)** locul muncii;
- c)** felul muncii;
- d)** condițiile de muncă;
- e)** salariul;
- f)** timpul de muncă și timpul de odihnă.

#### **Articolul 46**

**(1)** Contractul individual de muncă nu poate fi modificat decât prin acordul părților. La modificarea contractului individual de muncă, salariații membri de sindicat vor fi asistați de către reprezentantul sindicatului din care fac parte.

**(2)** Refuzul salariatului de a accepta modificarea oricărei clauze, referitoare la elementele esențiale ale contractului individual de muncă prevăzute la art. 45, nu dă dreptul celui care angajează de a proceda la desfacerea unilaterală a contractului individual de muncă, pentru acest motiv.

**(3)** Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală a contractului este posibilă numai în cazurile și condițiile prevăzute de lege.

**(4)** Locul muncii poate fi modificat de către angajator prin delegarea sau detașarea salariatului într-un alt loc de muncă decât cel prevăzut în contractul individual de muncă.

**(5)** Delegarea reprezintă exercitarea temporară, din dispoziția angajatorului, de către salariat, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu, în afara locului său de muncă, în condițiile prevăzute de Codul muncii și prezentul contract.

**(6)** Detașarea este actul prin care angajatorul dispune schimbarea locului de muncă la un alt angajator, în scopul executării unor lucrări, în interesul acestuia, în condițiile Codului muncii și ale prezentului contract.

## **Secțiunea a 3-a**

### **Suspendarea și încetarea contractului individual de muncă**

#### **Articolul 47**

**(1)** Contractul individual de muncă se poate suspenda, în ceea ce privește efectele sale, prin acordul părților sau în cazurile prevăzute de lege.

**(2)** Suspendarea contractului individual de muncă are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator.

**(3)** Pe durata suspendării pot continua să existe alte drepturi și obligații ale părților decât cele prevăzute la alin. (2), dacă acestea sunt prevăzute în contractul colectiv de muncă la nivel de unitate sau în contractul individual de muncă.

**(4)** În cazul suspendării contractului individual de muncă din cauza unei fapte imputabile salariatului, pe durata suspendării acesta nu va beneficia de niciun drept care rezultă din calitatea sa de salariat.

#### **Articolul 48**

**(1)** Încetarea contractului individual de muncă poate avea loc, în condițiile prevăzute de lege, prin unul din următoarele moduri:

- a)** de drept;
- b)** ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea;
- c)** ca urmare a voinței unilaterale a uneia din părți, în cazurile și condițiile limitativ prevăzute de lege.

**(2)** În cazurile în care desfacerea contractului individual de muncă are loc din inițiativa unității, aceasta este obligată să acorde un preaviz, cu excepția cazurilor prevăzute de lege. Durata preavizului este de 20 de zile lucrătoare. Termenul de preaviz începe să curgă de la data comunicării în scris a acestuia.

**(3)** În perioada preavizului, salariații beneficiari ai prezentului contract au dreptul să absenteze jumătate din programul normal de lucru, pentru a-și căuta un loc de muncă, fără ca aceasta să afecteze salariul și celelalte drepturi. Orele la care au dreptul să absenteze se pot acorda prin cumul, în condițiile stabilite de patron. Pe perioada preavizului, salariații beneficiari ai prezentului contract au drepturile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă.

**(4)** Concedierea salariatului, în situația necorespunderii profesionale locului de muncă, nu se poate face fără evaluare în comisia de încadrare în muncă, de la nivelul unității, în condiții similare cu procedurile de evaluare la

angajare pe postul respectiv. În această situație din comisie va face parte în mod obligatoriu un reprezentant al sindicatului.

(5) Evaluarea profesională nu poate fi făcută mai mult de o dată pe an, decât dacă legea sau alte acte normative nu dispun altfel.

#### Articolul 49

Contractul individual de muncă nu poate fi desfăcut din inițiativa celui care angajează, în cazurile în care prin lege sau prin prezentul contract s-au prevăzut asemenea interdicții.

### Capitolul 5

#### Condiții de muncă, securitatea și sănătatea în muncă a salariaților

##### Articolul 50

(1) Părțile contractante apreciază că munca prestată în industria minieră implică un grad de risc deosebit, datorat iminentei apariții a unor situații cauzatoare de accidente de muncă și existenței, la majoritatea locurilor de muncă a condițiilor care determină dobândirea unor boli profesionale sau a unor boli legate de profesiune, ambele situații având consecințe directe asupra stării de sănătate a angajatului, de la scoaterea acestuia temporară din ciclul de producție până la invalidarea definitivă a capacității lui de muncă sau deces.

(2) Angajatorul obligă să determine pe bază de buletine de analize, prin unități specializate, nivelul noxelor profesionale și să ia măsuri de îmbunătățire a condițiilor de muncă.

(3) Prin contractele colective de muncă unice încheiate la nivelul unității se vor stabili programe în vederea determinării noxelor și parametrilor de microclimat care vor fi urmăriți la fiecare loc de muncă în vederea luării măsurilor de protecție a muncii specifice și întocmirii programelor de control al realizării măsurilor stabilite.

(4) Angajatorul se obligă să asigure condițiile necesare desfășurării normale a procesului muncii conform reglementărilor și regulamentelor în vigoare, să ia măsuri pentru ameliorarea reală a condițiilor de muncă și numai dacă acest lucru nu este posibil să procedeze la acordarea de compensări bănești.

##### Articolul 51

(1) Angajatorul are obligația să ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților.

(2) Angajatorul are obligația să asigure securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă.

(3) Dacă un angajator apelează la persoane sau servicii exterioare, aceasta nu îl exonerează de răspundere în acest domeniu.

(4) Obligațiile salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă nu pot aduce atingere responsabilității angajatorului.

(5) Măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă nu pot să determine, în nici un caz, obligații financiare pentru salariați.

##### Articolul 52

(1) Având ca scop protecția sănătății angajaților, angajatorul se obligă la:

- a) asigurarea examinării medicale și testării compatibilității individului, la angajare și periodic;
- b) întocmirea unor programe de asistență medicală (de medicina muncii, de urgență și curativă), specifice locului de muncă;
- c) asigurări pentru risc profesional și accidente de muncă, în condițiile legii și prezentului contract;
- d) reabilitarea și compensarea celor care au suferit accidente de muncă și boli profesionale;
- e) aplicarea unor programe elaborate de organe competente, destinate profilaxiei bolilor transmisibile și cu risc epidemic.

(2) Asigurările prevăzute la alin. 1, lit. c) vor conține în mod obligatoriu următoarele prestații de servicii:

- a) reabilitarea medicală și recuperarea capacității de muncă;
- b) indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă;
- c) indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă;
- d) compensații pentru atingerea integralității;
- e) despăgubiri în caz de deces;
- f) rambursări de cheltuieli;
- g) reabilitare și reconversie profesională.

(3) Salariații asigurați conform alineatului (1), lit. c), aflați în situația pensionării din motiv de accident de muncă sau boală profesională beneficiază de clauzele alineatului 2 până la restabilirea stării de sănătate și/sau a capacității de muncă.

(4) Îndeplinirea obligației de asigurare prevăzută la alineatele anterioare se realizează prin Asociația Profesională Minieră din România sau prin alți asiguratori, în conformitate cu prevederile contractelor colective de muncă la nivel de unități.

### Articolul 53

- (1) Părțile semnatare se angajează să analizeze periodic, la nivel de ramură, activitatea de asigurare a securității muncii, de protecție a sănătății angajaților și de ameliorare a condițiilor de muncă.
- (2) Activitatea de securitate a muncii, de protecție a sănătății angajaților și de ameliorare a condițiilor de muncă se va analiza periodic, la nivelul unităților, al filialelor și subunităților, în conformitate cu prevederile contractelor colective de muncă la nivel de grupuri de unități sau unități, în organismele prevăzute de [Legea nr. 319/2006](#), precum și în consiliile de supraveghere sau/și în consiliile de administrație, după caz.

### Articolul 54

- (1) Materialele igienico-sanitare se acordă obligatoriu și gratuit de către patroni salariaților care își desfășoară activitatea în locuri de muncă al căror specific impune o igienă personală deosebită.
- (2) Categoriile de materiale igienico-sanitare, precum și locurile de muncă ce impun acordarea acestora se stabilesc în contractele colective de muncă la nivel de unități, grupuri de unități, în conformitate cu prevederile legale.

### Articolul 55

- (1) Angajatorul va acorda gratuit echipamentul de protecție. Echipamentul de lucru se va acorda în condițiile prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă unic la nivel de unitate.
- (2) Echipamentul de protecție va purta obligatoriu marca instituțiilor specializate care le autorizează pentru utilizare și marca producătorului.

### Articolul 56

- (1) Alimentația suplimentară se acordă obligatoriu și gratuit de către angajator, salariaților, în conformitate cu prevederile legale.
- (2) Tipul alimentației suplimentare de protecție și categoriile de salariați care beneficiază de aceasta se stabilesc în contractul colectiv de muncă unic la nivel de unități sau grupuri de unități.

### Articolul 57

- (1) Angajatorul va organiza la angajare și ulterior, cel puțin o dată pe an, în cazurile prevăzute de lege, examinarea medicală a salariaților, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității în postul pe care ar urma să-l ocupe sau îl ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale.

Examinarea medicală este gratuită și cheltuielile ocazionate de aceasta se vor suporta de către unitate.

Termenele și condițiile concrete pentru efectuarea examinărilor medicale se stabilesc prin contractul colectiv de muncă unic încheiat la nivel de grup de unități sau unitate, cu respectarea prevederilor legale.

- (2) Salariații sunt obligați să se supună examenelor medicale, în condițiile organizării potrivit prevederilor alineatului 1.
- (3) În cazul în care dispoziții legale, speciale, sau ale contractului colectiv de muncă prevăd examinări medicale la termene mai scurte, determinate de condițiile deosebite de la locurile de muncă, se vor aplica aceste prevederi.
- (4) Refuzul salariatului de a se prezenta la examinarea medicală organizată potrivit alin. 1 și alin. 3 constituie abatere disciplinară.

### Articolul 58

Schimbarea locului de muncă cu modificarea condițiilor de muncă pentru care salariatul a primit aviz medical se va face după o nouă examinare medicală.

### Articolul 59

Părțile contractante își însușesc și admit ca minimale normele în vigoare emise de autoritățile în domeniu privind controlul medical periodic al angajaților.

### Articolul 60

- (1) Părțile contractante recunosc ca obligatorie aplicarea normelor metodologice privind declararea, cercetarea și evidența accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale, conform legislației și reglementărilor în vigoare.
- (2) În cazul în care un salariat este declarat bolnav profesional, dar își poate continua activitatea în alte condiții, unitatea îi va asigura un loc de muncă corespunzător recomandărilor medicale avizate de medicul specialist de medicina muncii, fiind plătit în conformitate cu prevederile legale și ale contractelor colective de muncă unice încheiate la nivel de unități.

### Articolul 61

- (1) Angajatorul va asigura organizarea rațională a muncii pentru fiecare loc de muncă. Pe această bază se stabilesc sarcini și răspunderi sub formă de norme de muncă, care pot fi norme de timp, norme de producție, norme de personal, însoțite de descrierea sferei de atribuții și a zonei de deservire, menite să asigure utilizarea integrală și eficientă a timpului de lucru.

(2) Normele de muncă vor fi astfel stabilite încât să asigure un ritm normal de lucru, la o intensitate a efortului fizic, intelectual și psihic, care să nu conducă la oboseala excesivă a salariatului.

(3) Modificarea actualelor norme de muncă și elaborarea de norme noi se aprobă de către conducătorul unității, cu avizul sindicatelor, și se comunică beneficiarilor prezentului contract cu cel puțin cinci zile înainte de aplicare.

(4) Activitatea de normare a muncii se referă la toate categoriile de salariați, potrivit specificului activității fiecăreia, și se bazează pe tehnicile normării muncii; aceasta se desfășoară ca un proces continuu, în permanentă concordanță cu schimbările ce au loc în organizarea și nivelul de dotare tehnică a muncii.

(5) În toate situațiile în care normele de muncă nu asigură un grad complet de ocupare, conduc la o solicitare excesivă sau, după caz, nu corespund condițiilor pentru care au fost elaborate, se impune reexaminarea lor. Aceasta poate fi cerută atât de patron, cât și de sindicate. În caz de divergență în ceea ce privește calitatea normelor de muncă se va recurge la o expertiză tehnică stabilită de comun acord. Concluziile comisiei tehnice sunt obligatorii pentru ambele părți.

(6) Reexaminarea normelor de muncă nu va putea conduce la diminuarea salariului de bază negociat.

(7) Cheltuielile ocazionate de reexaminarea normelor de muncă și de soluționarea divergențelor cu privire la modificarea normelor de muncă vor fi suportate de patron.

(8) Angajatorul are obligația să asigure permanent condițiile tehnico-materiale și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă, iar salariații, în aceste condiții, trebuie să realizeze norma de muncă sau, după caz, sarcinile ce decurg din funcția sau postul deținut.

## Articolul 62

(1) Locurile de muncă se clasifică, în conformitate cu [Legea nr. 19/2000](#), în locuri de muncă cu condiții normale și locuri de muncă cu condiții deosebite și speciale.

(2) Salariații care desfășoară activități la locurile de muncă clasificate ca fiind cu condiții speciale, cu condiții deosebite, precum și la cele clasificate ca fiind cu condiții normale, la care se înregistrează depășiri ale parametrilor prevăzuți în legislația în vigoare, au dreptul, după caz, la sporuri la salariul de bază, durata redusă a timpului de lucru, alimentație suplimentară de protecție, echipament de protecție și de lucru, materiale igienico-sanitare, concedii suplimentare plătite și alte drepturi de personal, stabilite prin contractele colective de muncă la nivel de grupuri de unități sau unități.

(3) În cazul în care condițiile de muncă se normalizează, salariații vor beneficia încă două luni de drepturile avute, necesare refacerii capacității de muncă.

(4) În toate cazurile în care condițiile de muncă s-au înrăutățit, determinând reclasificarea locurilor de muncă, salariații vor beneficia de drepturile aferente noii clasificări începând cu data schimbării condițiilor de muncă, indiferent de momentul efectuării reclasificării de către organele competente.

(5) Salariații care desfășoară activitate în locuri de muncă unde se înregistrează condiții de muncă grele, periculoase, vătămătoare, nocive, stresante, penibile, precum și mediul de muncă și microclimate nefavorabile, au dreptul, după caz, la sporuri la salariul de bază, durata redusă a timpului de lucru, alimentație suplimentară de protecție, echipament de protecție și de lucru, materiale igienico-sanitare, concedii suplimentare plătite și alte drepturi de personal stabilite prin contractele colective de muncă la nivel de grupuri de unități sau unități.

## Articolul 63

(1) Angajatorul va asigura, pe cheltuiala sa, cadrul organizatoric pentru instruirea, testarea și perfecționarea profesională a salariaților cu privire la normele și instrucțiunile de securitate și sănătate a muncii. Prin contractele colective de muncă unice încheiate la nivelul grupurilor de unități sau unități se vor prevedea măsurile specifice, periodicitatea controalelor, metodologia de control, obligațiile și răspunderile în domeniul securității muncii, conform reglementărilor în vigoare. Timpul afectat acestor activități se include în timpul de muncă și este salarizat.

(2) La încadrarea în muncă, precum și la schimbarea locului de muncă sau a felului muncii, salariatul va fi instruit și testat efectiv cu privire la cunoașterea și prevenirea riscurilor ce le presupune noul său loc de muncă și cu privire la cunoașterea normelor de securitate a muncii, pe care este obligat să le cunoască și să le respecte.

(3) În cazurile în care, în procesul muncii intervin schimbări ce impun aplicarea unor noi norme de securitate a muncii, salariații vor fi instruiți în condițiile prevăzute la alineatul precedent.

## Articolul 64

(1) Părțile contractante se angajează să promoveze inițiative comune în domeniul protecției sănătății angajaților, al ameliorării condițiilor lor de muncă și al securității muncii.

(2) În cadrul responsabilităților sale, angajatorul va lua măsurile necesare pentru asigurarea securității în muncă și a protecției sănătății salariaților și va sprijini crearea și funcționarea asociațiilor profesionale.

## Articolul 65

(1) În vederea menținerii și îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, angajatorul va lua cel puțin următoarele măsuri:

a) amenajarea ergonomică a locurilor de muncă;

- b)** asigurarea condițiilor de mediu (iluminat, microclimat, zgomot, vibrații, temperatură, aerisire, umiditate);
  - c)** amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, băi, grupuri sanitare, săli de repaus, săli de cantine, restaurant);
  - d)** diminuarea până la eliminarea totală a emisiilor poluante.
- (2)** Măsurile concrete în sensul prevederilor alineatului 1 se stabilesc prin contractul colectiv de muncă unic încheiat la nivelul unității.
- (3)** Salariații sunt obligați să păstreze în bune condiții amenajările efectuate de administrație, să nu le deterioreze, să nu descompună ori să sustragă componente ale acestora; în caz contrar vor suporta contravaloarea degradărilor, sustragerilor și distrugerilor.
- (4)** Angajatorul este obligat ca în cazul în care apar sau se mențin noxe la locul de muncă să ia măsurile corespunzătoare de eliminare a acestora sau de încadrare în limitele admise.

#### **Articolul 66**

Patronii pot să repună în munca deținută anterior sau într-o muncă corespunzătoare pregătirii lor pe cei care au întrerupt activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate și au devenit capabili de muncă.

#### **Articolul 67**

Angajatorul se obligă să nu refuze încadrarea în muncă sau, după caz, menținerea în muncă a persoanelor handicapate, în cazurile în care acestea sunt apte pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu aferente posturilor existente.

#### **Articolul 68**

Organizațiile sindicale semnatare vor organiza și desfășura activități privind respectarea normativelor, normelor și prevederilor din contractele colective, cu privire la securitatea și sănătatea în muncă.

#### **Articolul 69**

- (1)** Părțile semnatare sunt de acord că nicio măsură de protecție a muncii nu este eficientă dacă nu este cunoscută, însușită și aplicată în mod conștient de către salariați.
- (2)** Cheltuielile aferente realizării măsurilor de protecție a muncii vor fi suportate de la capitolul "alte cheltuieli de exploatare", precum și din sumele prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli, primite ca subvenții sau transferuri, sau, după caz, din fondurile de investiții.
- (3)** Membrii Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă vor efectua, cel puțin, un stagiul anual de pregătire în domeniul sănătății și securității în muncă.

### **Capitolul 6**

## **Timpul de muncă și timpul de odihnă**

### **Secțiunea 1**

#### **Timpul de muncă**

#### **Articolul 70**

- (1)** Durata normală a timpului de lucru a personalului este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, pentru suprafață, și de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână, pentru activitatea în subteran și activitatea în mediu radioactiv. Locurile de muncă care la data încheierii contractului au program mai mic de 8 ore beneficiază în continuare de acest program, cu respectarea prevederilor legale.
- (2)** La locurile de muncă unde, datorită specificului activității, nu există posibilitatea încadrării în durata normală a timpului de lucru se pot stabili, cu acordul sindicatului, forme specifice de organizare a timpului de lucru, după caz, în tură, tură continuă, turnus, program fracționat.
- (3)** Pentru unele activități, locuri de muncă și categorii de personal, prevăzute în contractele colective de muncă unice încheiate la nivel de unități, se pot stabili programe de lucru parțiale, corespunzătoare unor fracțiuni de normă cu o durată a timpului de muncă de 6, de 4 sau de 2 ore pe zi. Drepturile salariale ale celor care lucrează în astfel de situații se acordă proporțional cu timpul lucrat. La cerere, beneficiarii prezentului contract cu program parțial de lucru vor fi încadrați în program normal, dacă există posturi vacante și dacă întrunesc condițiile ocupării acestor posturi.
- (4)** Repausul pentru luarea mesei nu poate fi mai mic de 15 minute. Repausul pentru luarea mesei, cu o durată de 15 minute, se include în programul de lucru. Prevederile acestui alineat se reglementează prin contractul colectiv de muncă unic încheiat la nivel de grupuri de unități sau unități sau prin regulamentul intern.
- (5)** Salariatul poate solicita, în mod justificat, decalarea programului de lucru. Angajatorul va analiza cererea și va aproba aceasta în funcție de posibilități.

#### **Articolul 71**

(1) Salariații care renunță la concediul legal pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la doi ani beneficiază de reducerea duratei normale a timpului de lucru cu două ore pe zi, fără să le fie afectate salariul de bază și vechimea în muncă. La cererea lor se poate acorda program decalat, cu alte ore de începere a programului de lucru, dacă activitatea unității permite.

(2) Femeile care au în îngrijire copii în vârstă de până la 6 ani pot lucra cu 1/2 normă, dacă nu beneficiază de creșă sau cămin, fără a le fi afectate drepturile ce decurg din calitatea de salariat. Timpul în care au fost încadrate în aceste condiții se consideră, la calculul vechimii în muncă, timp lucrat cu o normă întreagă.

(3) Angajatorii au obligația de a acorda salariatelor gravide dispensă pentru consultații prenatale în limita a maximum 16 ore pe lună, fără a le fi afectate drepturile salariale.

(4) Salariata în cauză este obligată să prezinte adeverință medicală privind efectuarea controalelor pentru care s-a învoit.

(5) Procedura de aplicare a prevederilor alineatelor precedente se stabilește prin contractele colective de muncă la nivel de unitate.

## Articolul 72

(1) Salariații care își desfășoară activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite sau speciale beneficiază de reducerea duratei normale a timpului de muncă sub 8 ore pe zi, în condițiile prevăzute de lege.

(2) Mecanicii mașinilor de extracție și personalul autorizat de la rampa puțului beneficiază de timp de lucru de 6 ore pe zi, 5 zile pe săptămână.

(3) Reducerea duratei timpului de muncă la locurile de muncă cu condiții deosebite sau speciale nu afectează salariul și vechimea în muncă, aferente duratei normale a timpului de muncă.

(4) Durata reducerii timpului normal de muncă și celelalte categorii de personal care beneficiază de acest program se stabilesc prin contractele colective de muncă unice încheiate la nivel de grupuri de unități sau unități.

## Articolul 73

(1) Începerea și terminarea programului de lucru se stabilesc prin regulamentul intern întocmit de administrația unității de comun acord cu organizațiile sindicale.

(2) În toate cazurile în care se dovedește că este posibil, cei care angajează și sindicatele vor purta negocieri pentru a fixa orare flexibile de lucru, precum și modalitățile de aplicare a acestora.

(3) Stabilirea orarelor flexibile de lucru nu poate conduce la sporirea sarcinilor de serviciu ori la diminuarea veniturilor salariale.

## Secțiunea a 2-a Munca suplimentară

### Articolul 74

(1) Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal prevăzut la art. 70, alin. 1, este considerată muncă suplimentară.

(2) Munca suplimentară nu poate fi efectuată fără acordul salariatului, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor unui accident. Ceea ce depășește 120 de ore/an de persoană necesită și acordul sindicatului din unitate.

### Articolul 75

(1) Compensarea muncii prestate în timpul orelor suplimentare se face prin ore libere plătite, în următoarele 30 de zile după efectuarea acestora.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. 1, munca suplimentară va fi plătită salariatului în luna următoare cu spor de 100% din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.

## Secțiunea a 3-a Munca de noapte

### Articolul 76

(1) Se consideră muncă desfășurată în timpul nopții munca prestată în intervalul cuprins între orele 22 și 6.

(2) Părțile semnatare ale prezentului contract înțeleg că munca în timpul nopții implică un efort fizic și psihic deosebit și convin să ia toate măsurile necesare pentru protecția femeilor și a tinerilor.

(3) La nivelul fiecărei unități din ramura industriei miniere și geologiei, se pot stabili prin contractele colective de muncă unice încheiate la acest nivel, meseriile și locurile de muncă în care este permisă munca în timpul nopții și care să asigure punerea în aplicare a prevederilor alin. 2, în conformitate cu dispozițiile Codului muncii, ale legilor speciale în vigoare și ale convențiilor internaționale aplicabile în România.

(4) Salariații care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte beneficiază fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază, fie de un spor la salariu de minimum 25% din salariul de bază pentru fiecare oră de muncă de noapte prestată.

## **Secțiunea a 4-a**

### **Timpul de odihnă și repaus**

#### **Articolul 77**

(1) Se stabilește anual, pentru toți salariații ramurii industriei miniere și geologiei, un număr de șase zile de sărbători religioase sau cu semnificație deosebită pentru mineri, libere plătite, care vor fi nominalizate prin contractele colective de muncă unice încheiate la nivel de grupuri de unități sau unități. Ziua Minerului se stabilește în luna august.

(2) Sunt zile nelucrătoare zilele de repaus săptămânal, zilele prevăzute la alineatul 1 și zilele de sărbători legale stabilite prin acte normative.

#### **Articolul 78**

(1) În fiecare săptămână, salariatul are dreptul, de regulă, la 2 zile consecutive de repaus săptămânal.

(2) Repausul săptămânal se acordă, de regulă, sâmbăta și duminică.

(3) În cazul în care activitatea de la locul de muncă nu poate fi întreruptă în zilele de sâmbătă și duminică, prin contractele colective de muncă unice încheiate la nivel de grupuri de unități sau unități se vor stabili condițiile în care zilele de repaus săptămânal să fie acordate și în alte zile ale săptămânii.

#### **Articolul 79**

(1) Salariații ramurii industriei miniere și geologiei au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă, plătit, cu o durată care va fi stabilită conform prevederilor legale, dar nu mai puțin de 21 de zile lucrătoare anual, cu excepția celor din primul an de activitate, care vor avea dreptul la un concediu de odihnă de minimum 20 de zile lucrătoare anual.

(2) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește prin contractele colective de muncă unice la nivel de grupuri de unități sau unități, este prevăzută în contractul individual de muncă și se acordă proporțional cu activitatea prestată într-un an calendaristic.

(3) Concediul de odihnă nu se diminuează în cazul suspendării contractului individual de muncă din motiv de incapacitate temporară de muncă survenită din accident de muncă sau boală profesională.

#### **Articolul 80**

(1) Salariații ramurii industriei miniere și geologiei, încadrați în diferite grade de invaliditate, au dreptul la un concediu de odihnă suplimentar cu o durată de 3 zile, iar salariații nevăzători, cu o durată de 6 zile.

(2) Prin contracte colective de muncă unice la nivel de grupuri de unități sau unități se vor stabili criteriile și regulamentul pe baza cărora se vor acorda anual concediile de odihnă.

#### **Articolul 81**

(1) Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite de angajator cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, ori cu consultarea salariatului, pentru programările individuale. Programarea se face până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor.

(2) Prin programările colective se pot stabili perioade de concediu care nu pot fi mai mici de trei luni, pe categorii de personal sau locuri de muncă.

(3) Prin programarea individuală se poate stabili data efectuării concediului sau, după caz, perioada în care salariatul are dreptul de a efectua concediul, perioadă care nu poate fi mai mare de trei luni.

(4) În cadrul perioadelor de concediu stabilite conform alin. (2) și (3), salariatul poate solicita efectuarea concediului cu cel puțin 60 de zile anterioare efectuării acestuia.

(5) În cazul în care programarea concediilor se face fracționat, angajatorul este obligat să stabilească programarea astfel încât fiecare salariat să efectueze într-un an calendaristic cel puțin 15 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt.

#### **Articolul 82**

(1) Indemnizația cuvenită salariaților pentru concediul de odihnă este media zilnică a veniturilor salariale pe ultimele trei luni anterioare celei în care se efectuează concediul, multiplicată cu numărul de zile de concediu. Indemnizația de concediu de odihnă nu poate fi mai mică decât valoarea totală a drepturilor salariale prevăzute în contractul individual de muncă.

(2) La plecarea în concediu, beneficiarii prezentului contract vor primi, pe lângă indemnizația de concediu, o primă de vacanță, al cărei quantum se stabilește prin contractul colectiv de muncă unic încheiat la nivel de grupuri de unități sau unitate, în funcție de posibilitățile financiare ale acestora.

(3) Indemnizația de concediu se plătește, la cererea salariatului, înainte de plecarea în concediu, iar prima de vacanță, conform prevederilor din contractele colective de muncă la nivel de grupuri de unități sau unități.

(4) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.

(5) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.

#### Articolul 83

(1) Salariații ramurii industriei miniere și geologiei au dreptul la zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite, conform anexei nr. 4, în baza unei cereri însoțite de documente justificative.

(2) Prin contractele colective de muncă unice la nivel de grupuri de unități sau unități se vor stabili și alte situații în care salariații beneficiază de zile libere plătite și numărul acestora.

(3) Pentru rezolvarea unor situații personale ca, de exemplu, strămutări, calamități naturale, refacerea capacității de muncă prin tratament, însoțirea unui membru al familiei pentru tratament, studii, se poate solicita un număr mai mare de zile decât cel prevăzut în anexa nr. 4, beneficiarii prezentului contract având dreptul la un concediu fără plată de maximum 30 de zile cumulate în cursul unui an.

#### Articolul 84

(1) Concediile de odihnă se programează în funcție de necesitățile desfășurării normale a procesului de producție, cu consultarea salariaților.

(2) Perioada pentru care a fost programat în concediu de odihnă se comunică fiecărui salariat în ultima lună a anului anterior efectuării acestuia.

(3) Modificarea programării concediului de odihnă se face numai cu acordul scris al părților.

(4) În cazul în care ambii soți lucrează în aceeași unitate, la cererea acestora se va asigura ca perioada de efectuare a concediului de odihnă să coincidă.

#### Articolul 85

(1) Concediul anual de odihnă va putea fi fracționat la solicitarea salariatului. Una din fracțiuni va trebui să fie de cel puțin 15 zile lucrătoare. Celelalte zile de concediu se vor acorda și vor fi efectuate până la sfârșitul anului, conform contractului colectiv de muncă unic la nivel de grupuri de unități sau unitate.

(2) Dacă interesele unității o cer, salariatul aflat în concediu de odihnă va putea fi rechemat, urmând ca diferența de concediu neefectuată să fie reprogramată conform dorinței acestuia.

(3) Rechemarea salariaților din concediul de odihnă se face în scris, numai cu aprobarea expresă a directorului unității. Organizațiile sindicale au drept de control ulterior asupra rechemărilor din concediul de odihnă.

(4) Angajatorul poate rechema salariatul din concediul de odihnă în caz de forță majoră sau pentru interese urgente, care impun prezența salariatului la locul de muncă. În acest caz, angajatorul are obligația de a suporta toate cheltuielile salariatului și ale familiei sale, necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum și eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă.

## Capitolul 7

### Salarizarea personalului

#### Articolul 86

(1) Pentru munca prestată în condițiile prevăzute în contractul individual de muncă, fiecare salariat are dreptul la un salariu în bani, convenit la încheierea contractului de muncă.

(2) Salariul cuprinde: salariul de bază, sporurile, precum și orice alte indemnizații sau adaosuri la salariu.

#### Articolul 87

Prin negociere anuală a drepturilor salariale individuale, salariul de bază al fiecărui salariat nu va fi mai mic decât cel avut la data negocierii, în condițiile păstrării locului de muncă, a funcției și meseriei avute.

#### Articolul 88

(1) Salariul de bază, pe activități, locuri de muncă, meserii și funcții, se stabilește prin contractele colective de muncă unice la nivel de grupuri de unități sau unități, pentru fiecare salariat, în raport cu calificarea, importanța, complexitatea lucrărilor ce revin postului în care este încadrat, cu pregătirea și competența profesională.

(2) Coeficienții de ierarhizare a salariilor între activități, locuri de muncă, meserii și funcții se stabilesc prin contractele colective de muncă încheiate la nivel de unități sau grupuri de unități.

#### Articolul 89

(1) Sporurile acordate pentru lucru la locurile de muncă clasificate în condiții speciale, condiții deosebite, precum și cele clasificate în condiții normale la care se înregistrează depășiri ale parametrilor prevăzuți în legislația în vigoare vor fi stabilite prin contractele colective de muncă încheiate la nivel de unități sau grupuri de unități.

(2) Sporurile acordate pentru lucrul la locurile de muncă prevăzute, clasificate cu condiții speciale, condiții deosebite sau care afectează salariatul prin simpla expunere, vor fi acordate proporțional cu timpul efectiv lucrat la aceste locuri de muncă.

(3) Sporurile neprevăzute la alineatul 2 se vor acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții și cu forma de salarizare aplicabilă, stabilită prin contractele colective de muncă la nivel de unități sau grupuri de unități.

(4) Prin contractele colective de muncă unice la nivel de unități, grupuri de unități, părțile pot stabili ca sporurile neprevăzute la alineatul 2 de mai sus să poată fi introduse în salariul de bază.

(5) Posturile lucrate în zilele de duminică și sărbători legale, în cadrul programului normal de lucru al salariatului, se plătesc cu un spor de 100%.

(6) În contractele colective de muncă la nivel de grupuri de unități sau unități se va reglementa cuantumul sporului la salariul de bază pentru lucrul în zilele de sâmbătă.

#### Articolul 90

(1) Pe lângă salariul de bază și sporurile prevăzute în prezentul contract colectiv de muncă, salariații mai pot beneficia de adaosuri ca:

a) adaosuri la salariul de bază reprezentând plusul de acord;

b) premii ce se acordă din fondul de premiere, ce se constituie la nivelul unităților, de minimum 1,5% din fondul de salarii realizat lunar și cumulat, care se repartizează de comun acord, administrație-sindicate, conform regulamentului stabilit prin contractul colectiv de muncă unic la nivel de grupuri de unități sau unitate;

c) cota-parte din profitul net ce se repartizează salariaților, conform prevederilor legale;

d) alte adaosuri convenite la nivelul fiecărei unități.

(2) Condițiile de diferențiere, diminuare sau anulare a participării la fondul de stimulare din profit sau la fondul de premiere, precum și perioada la care se acordă cota de profit beneficiarilor prezentului contract, care nu poate fi mai mare de un an, se stabilesc prin contractul colectiv de muncă unic la nivel de grupuri de unități sau unitate.

#### Articolul 91

(1) Formele de salarizare ce se pot aplica sunt următoarele:

a) în regie sau după timp;

b) în acord;

c) pe bază de tarife sau cote procentuale din veniturile realizate;

d) pe bază de indicatori;

e) alte forme specifice unității.

(2) Salarizarea în acord poate avea loc într-una din următoarele forme:

a) acord direct;

b) acord progresiv;

c) acord indirect.

(3) Acordul direct, progresiv sau indirect se poate aplica individual sau colectiv.

(4) Forma de salarizare ce urmează să se aplice fiecărei activități și fiecărui loc de muncă se stabilește prin contractul colectiv de muncă unic la nivel de unitate.

#### Articolul 92

(1) Angajatorul se obligă să asigure condițiile necesare realizării de către fiecare salariat a sarcinilor ce îi revin în cadrul programului zilnic stabilit.

(2) În situația în care angajatorul nu poate asigura pe durata zilei de lucru, parțial sau total, condițiile necesare realizării sarcinilor de serviciu, acesta este obligat să plătească salariaților salariul de bază pentru timpul cât lucrul a fost întrerupt.

(3) În cazurile excepționale, când din diferite motive activitatea a fost întreruptă, salariații vor primi 75% din salariul de bază individual avut, cu condiția ca încetarea lucrului să nu se fi produs din vina lor și dacă în tot acest timp au rămas la dispoziția unității. Prin negocieri la nivelul unității se va stabili concret modul de realizare a prevederilor de a rămâne la dispoziția unității, prezenți în incinta unității, în așteptarea reluării activității, sau de a rămâne la domiciliu, de unde să poată fi convocați de unitate.

(4) În cazurile prevăzute la alineatul 3, salariații beneficiază și de celelalte drepturi prevăzute de lege și de contractul colectiv de muncă unic la nivel de unitate.

#### Articolul 93

Părțile semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de unități, grupuri de unități pot conveni ca pe durata valabilității prezentului contract să recoreleze nivelul salariilor în raport cu indicele mediu de creștere a productivității muncii.

#### Articolul 94

Angajatorul se obligă să asigure plata salariilor periodic, la datele stabilite prin contractul colectiv de muncă unic la nivel de unitate.

#### Articolul 95

(1) Toate drepturile bănești cuvenite beneficiarilor prezentului contract se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale unității (și subunității).

(2) În cazul falimentului, urmat de lichidarea unității, salariații sunt creditori și vor fi plătiți potrivit legislației în vigoare.

#### Articolul 96

Angajatorii vor ține o evidență în care să se menționeze activitatea desfășurată în baza contractului individual de muncă și drepturile de care salariații au beneficiat și vor elibera dovezi despre acestea.

### Capitolul 8

## Protecția socială și specială a salariaților și acordarea de facilități acestora

### Secțiunea 1

#### În caz de concedieri colective

#### Articolul 97

(1) În cazul concedierilor colective, angajatorului îi revin următoarele obligații:

a) să întocmească un plan de măsuri sociale sau de alt tip, prevăzut de lege ori de contractele colective de muncă aplicabile, cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților;

b) să propună salariaților programe de formare profesională;

c) să pună la dispoziția sindicatului care are membri în unitate sau, după caz, reprezentanților salariaților toate informațiile relevante în legătură cu concedierea colectivă, în vederea formulării propunerilor din partea acestora;

d) să inițieze în timp util, în scopul punerii de acord, consultări cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, referitoare la metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați afectați și de atenuare a consecințelor.

(2) Angajatorul are obligația să notifice în scris sindicatului sau, după caz, reprezentanților salariaților intenția de concediere colectivă, cu cel puțin 60 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere.

(3) Notificarea intenției de concediere colectivă se face sub forma unui proiect de concediere colectivă, care trebuie să cuprindă:

a) numărul total și categoriile de salariați;

b) motivele care determină concedierea;

c) numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere;

d) criteriile avute în vedere, potrivit legii și/sau contractelor colective de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere;

e) măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului de concedieri;

f) măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților supuși concedierii, conform dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil;

g) data la care sau perioada în care vor avea loc concedierile;

h) termenul înăuntrul căruia sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot face propuneri pentru evitarea concedierii ori diminuarea numărului salariaților concediați.

(4) Angajatorul are obligația să notifice proiectul de concediere inspectoratului teritorial de muncă și agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă la aceeași dată la care l-a notificat sindicatului sau, după caz, reprezentanților salariaților.

#### Articolul 98

(1) La aplicarea efectivă a reducerii de personal, măsurile vor afecta, în ordine:

a) reducerea posturilor vacante;

b) contractele de muncă ale salariaților care cumulează două sau mai multe funcții la agenți economici diferiți, precum și ale celor care cumulează pensia cu salariul;

c) contractele individuale de muncă ale tuturor salariaților care îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și a pensiei anticipate, cu sau fără reducerea vârstelor standard de pensionare;

d) contractele individuale de muncă ale tuturor salariaților care îndeplinesc parțial condițiile pentru acordarea pensiei anticipate, cu condiția acordării unor sporuri și/sau facilități suplimentare ce vor fi negociate la nivelul fiecărei companii sau societăți;

e) contractele de muncă ale salariaților care sunt asociați sau dețin acțiuni sau părți sociale reprezentând mai mult de 5% din totalul drepturilor de vot în adunarea generală a acționarilor sau a asociaților la o societate comercială sau sunt numiți (aleși) în funcții de conducere la alte societăți comerciale.

(2) La aplicarea măsurii de desfacere a contractului de muncă pentru reducere de posturi se vor avea în vedere următoarele criterii minimale:

- a) măsura să afecteze mai întâi persoanele care nu au copii în întreținere;
- b) dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în aceeași unitate se desface contractul de muncă al soțului cu venitul cel mai mic sau la opțiunea acestora, fără ca prin aceasta să se poată desface contractul de muncă al unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere;
- c) măsura să afecteze numai în ultimul rând persoanele al căror soț/soție a decedat în accident de muncă, care au în îngrijire soț/soție sau copii handicapați sau pensionați pe caz de boală, care au în îngrijire copii, care mai au patru ani până la pensionare, întreținătorii de familie.

(3) Desfacerea contractelor individuale de muncă ale salariaților, ca urmare a reducerilor de personal, se poate face numai cu acordul sindicatelor.

(4) În cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau de perfecționare a pregătirii profesionale și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul de muncă, prin care s-a obligat să presteze activitate pentru o anumită perioadă de timp, angajatorul nu-i va putea pretinde acestuia despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată până la îndeplinirea termenului.

#### Articolul 99

(1) Părțile convin ca, la desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa unității, pentru motive care nu țin de persoana salariatului, acesta să primească o indemnizație, după cum urmează:

a) În cazul concedierii individuale:

| Vechimea în muncă   | Valoarea indemnizației |
|---------------------|------------------------|
| - de la 1 la 5 ani  | două salarii de bază;  |
| - de la 5 la 15 ani | patru salarii de bază; |
| - peste 15 ani      | șase salarii de bază.  |

b) În cazul concedierii colective:

| Vechimea în industria minieră și geologie | Valoarea indemnizației                       |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------|
| - de la 1 la 5 ani                        | trei salarii medii brute pe unitate;         |
| - de la 5 la 15 ani                       | șase salarii medii brute pe unitate;         |
| - de la 15 la 25 ani                      | nouă salarii medii brute pe unitate;         |
| - peste 25 ani                            | douăsprezece salarii medii brute pe unitate. |

#### Articolul 100

Angajatorul se obligă să reîncadreze în muncă pe foștii salariați care au fost pensionați pentru invaliditate, ca urmare a accidentelor de muncă sau îmbolnăvirii profesionale, dacă și-au recăpătat capacitatea de muncă.

#### Articolul 101

(1) Angajatorul care a dispus concedieri colective nu poate face noi angajări pe locurile de muncă ale salariaților concediați, pe o perioadă de 9 luni de la data concedierii acestora.

(2) În cazul în care în această perioadă angajatorul reia activitățile a căror încetare a condus la concedieri colective, salariații care au fost concediați au dreptul de a fi reangajați pe aceleași locuri de muncă pe care le-au ocupat anterior, fără examen sau concurs ori perioadă de probă.

(3) În situația în care salariații care au dreptul de a fi reangajați potrivit alin. 2 nu solicită acest lucru, angajatorul poate face noi angajări pe locurile de muncă rămase vacante.

(4) În cazul prevăzut la alin. 2, angajatorul are obligația de a încunoștința organizațiile sindicale.

(5) Patronii răspund patrimonial pentru prejudiciile aduse persoanelor, ca urmare a nerespectării prevederilor alineatelor precedente.

### Secțiunea a 2-a Drepturi specifice

#### Articolul 102

(1) Salariații din ramura industriei miniere și geologiei beneficiază de următoarele drepturi:

- masă - alimentație de protecție gratuită, la intrarea în schimb;
- transport gratuit la și de la locul de muncă;
- servicii de medicina muncii;
- transport medicalizat.

(2) În condițiile legii salariații mai beneficiază de:

- tichete de masă;
- tichete de creșă;

- tichete cadou cu ocazia anumitor evenimente;
- reducere la costul biletelor de odihnă și tratament cu condiția ca biletele să fie procurate cu acordul organizațiilor sindicale;
- cota de cărbune și energie electrică, în natură sau în echivalent valoric.

**(3)** Categoriile de personal care vor beneficia de drepturile prevăzute la alin. (1) și alin. (2), precum și condițiile concrete de acordare a acestora se vor stabili prin contractul colectiv de muncă unic la nivel de grupuri de unități sau unitate.

#### Articolul 103

**(1)** Reprezentanții salariaților în comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt protejați contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a atribuțiilor ce le revin în calitate de membri ai acestora.

**(2)** Reprezentanților salariaților care au deținut o astfel de calitate, în termen de un an de la încetarea mandatului nu li se poate desface contractul individual de muncă pentru motive neimputabile lor, decât cu avizul sindicatului.

#### Articolul 104

Salariații care se pensionează pentru limită de vârstă sau anticipat primesc la data pensionării o indemnizație egală cu cel puțin trei salarii de bază avute în luna pensionării.

#### Articolul 105

În afară de ajutoarele legale la care au dreptul, salariații vor beneficia și de următoarele:

- a)** în cazul decesului salariatului, un ajutor acordat familiei de cel puțin patru salarii medii brute lunare pe unitate realizat în luna anterioară producerii acestuia;
- b)** un salariu de bază brut plătit de unitate mamei, pentru nașterea fiecărui copil; dacă mama nu este salariată, soțul acesteia beneficiază de plată unui salariu de bază brut avut la data evenimentului;
- c)** un salariu de bază brut plătit de unitate la decesul soțului sau soției ori la decesul unei rude de gradul I (copii), aflate în întreținerea salariatului;
- d)** în afara celor prevăzute la lit. a) și c), unitatea va suporta confecționarea sicriului, contravaloarea transportului și va acorda celelalte drepturi prevăzute în contractul colectiv de muncă unic la nivel de grupuri de unități sau unitate;
- e)** stimulente bănești pentru sărbătorirea Paștelui, Crăciunului, a Zilei Minerului, pentru aprovizionarea de toamnă și de iarnă, cu condiția încadrării în fondul de salarii;
- f)** cu ocazia sărbătorilor de Crăciun, Paște și Ziua Copilului angajatorul va acorda salariaților cadouri pentru copiii acestora care au vârsta de până la 18 ani împliniți în anul acordării;
- g)** în cazul unor calamități naturale declarate, patronii vor acorda ajutoare salariaților sinistrați;
- h)** stimulente bănești sau cadouri cu ocazia Zilei Femeii;

### Secțiunea a 3-a

#### În caz de incapacitate temporară de muncă, boli profesionale și accidente de muncă

#### Articolul 106

**(1)** Pentru incapacitatea temporară de muncă se aplică prevederile normelor legale în vigoare privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

**(2)** Quantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boală profesională sau de accident de muncă este de 100% din baza de calcul determinată ca medie a veniturilor lunare din ultimele șase luni, pe baza cărora s-a datorat sau, după caz, s-a achitat contribuția individuală de asigurări sociale, cu excepția în care legea prevede în mod expres altfel. În situația în care legislația prevede altfel, unitatea va compensa eventualele diferențe până la valoarea de 100 %.

**(3)** Acordarea compensației prevăzute la alineatul (2) nu înlătură și nici nu înlocuiește dreptul legal la despăgubiri al salariatului în cauză, în condițiile prevăzute de lege.

**(4)** În cazul producerii de invaliditate de gradul I, II sau III ca urmare a unui accident de muncă sau boală profesională, se va acorda salariatului în cauză:

- a)** 3 salarii lunare brute, la nivel de unitate, calculate la nivelul lunii anterioare producerii accidentului, pentru invaliditate de gradul III;
- b)** 6 salarii lunare brute, la nivel de unitate, calculate la nivelul lunii anterioare producerii accidentului, pentru invaliditate de gradul II;
- c)** 12 salarii lunare brute, la nivel de unitate, calculate la nivelul lunii anterioare producerii accidentului, pentru invaliditate de gradul I;

**(5)** Dacă în urma accidentului de muncă sau a contactării unei boli profesionale rezultă decesul salariatului, succesorii acestuia (soț, soție, părinți, copii) au dreptul la o indemnizație de deces de 24 de salarii medii brute pe unitate, calculate la nivelul lunii anterioare producerii decesului.

(6) Unitatea va suporta cheltuielile de reabilitare medicală a celor care au suferit accidente de muncă sau au contactat o boală profesională, conform prevederilor legale în vigoare.

(7) Prin contractele colective de muncă la nivel de grupuri de unități și unități, părțile vor identifica și posibilitatea folosirii în interesul salariaților a sistemului de asigurări de viață.

#### Articolul 107

(1) Contravaloarea biletelor de tratament acordate salariaților înregistrați cu boli profesionale se suportă integral de unitate, inclusiv costul transportului C.F.R., clasa a II-a, sau, acolo unde nu este posibil, costul transportului auto în comun. În aceleași condiții se vor acorda biletele de tratament și salariaților care prezintă modificări radiologice diagnosticate ca fibroză pulmonară de urmărit.

(2) De aceleași prevederi beneficiază și victimele accidentelor de muncă dacă au indicația medicală de a urma un tratament balneo-fizio-terapeutic.

(3) Angajatorul se obligă să asigure disponibilitatea salariatului respectiv pentru efectuarea tratamentului în intervalul de timp prevăzut prin biletul de tratament.

(4) Biletele de odihnă și tratament se vor obține și se vor plăti conform contractului colectiv de muncă unic la nivel de unitate.

### Secțiunea a 4-a În caz de delegare, detașare

#### Articolul 108

(1) Salariații membri de sindicat și/sau reprezentanți ai acestora aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, trimiși în delegație, vor beneficia de:

a) decontarea cheltuielilor de transport și a costului cazării, în condițiile stabilite prin contractele colective de muncă unice la nivel de unități;

b) diurnă de deplasare, al cărei cuantum va fi stabilit la nivel de unități prin contractele colective de muncă;

c) cu aprobarea conducerii, salariații se pot deplasa și cu autoturisme proprietate personală, decontându-se transportul la nivelul consumului mediu de 7,5 litri benzină la 100 km parcurși.

(2) Transportul se decontează după cum urmează:

a) sub 300 km, pentru clasa a II-a;

b) peste 300 km, pentru clasa I sau vagon de dormit;

c) cu avionul sau vaporul, cu aprobarea prealabilă a conducerii executive.

(3) Decontarea cheltuielilor de cazare se face pe baza documentelor justificative, conform legislației în vigoare.

(4) În cazul în care personalul aflat în delegație nu poate să-și asigure cazarea în hotel sau în spații autorizate care pot emite chitanțe oficiale privind tarifele percepute, decontarea cheltuielilor de cazare se face conform contractelor colective de muncă unice la nivel de grupuri de unități sau unități, dar nu mai puțin de 30 lei/noapte de cazare.

(5) Salariații membri de sindicat și reprezentanții acestora trimiși în străinătate din dispoziția unității beneficiază de drepturile ce se cuvin în țară și străinătate, conform legii, cu suportarea cheltuielilor de către unități.

#### Articolul 109

(1) Salariații unităților trimiși în detașare beneficiază de drepturile de delegare prevăzute la art. 109.

(2) În cazul în care detașarea depășește 30 de zile consecutive, în locul diurnei se plătește o indemnizație egală cu 50% din salariul de bază zilnic. Această indemnizație se acordă proporțional cu numărul de zile ce depășește durata neîntreruptă de 30 de zile.

#### Articolul 110

Persoanele detașate își mențin toate drepturile pe care le-au avut la data detașării, cu excepția celor privind igiena și securitatea muncii; dacă la locurile de muncă de detașare, drepturile echivalente au niveluri mai mari sau se acordă și alte drepturi, persoanele detașate beneficiază de acestea.

#### Articolul 111

(1) În situația în care patronii încheie contracte cu parteneri străini, potrivit cărora salariații vor executa unele lucrări în străinătate, condițiile de muncă, salarizarea, celelalte drepturi și obligații ale acestor salariați vor fi stabilite prin negocieri colective, care se vor desfășura în condițiile prevăzute de lege.

(2) Pentru buna desfășurare a acestor negocieri, patronii vor pune la dispoziția sindicatelor elemente referitoare la condițiile de muncă în care urmează să se execute lucrările contractate, inclusiv drepturile de care ar putea beneficia personalul respectiv.

### Secțiunea a 5-a Alte drepturi și facilități

#### Articolul 112

Repartizarea spațiilor de locuit, indiferent de natura lor, către salariații unităților sau instituțiilor se va face de o comisie paritară administrație-sindicat, conform criteriilor ce se vor stabili de aceasta.

#### Articolul 113

- (1) Părțile convin că măsurile de protecție pentru femeile și tinerii salariați, prevăzute de Codul muncii și alte acte normative, sunt minimale, cu excepția celor cu caracter imperativ.
- (2) Prin contractele colective de muncă la nivel de unități pot fi stabilite și alte măsuri de protecție pentru aceste categorii de personal.

#### Articolul 114

- (1) În conformitate cu legislația în vigoare, societățile comerciale, societățile și companiile naționale pot efectua anual în limita unei cote stabilite prin lege, aplicată asupra fondului de salarii realizat anual, cheltuieli sociale care sunt deductibile la calculul profitului impozabil pentru destinațiile prevăzute de lege.
- (2) Trimestrial, angajatorul și sindicatele vor analiza modul de utilizare a fondului social prevăzut la alineatul (1).

### Capitolul 9

#### Formarea și perfecționarea profesională, economică și sindicală

#### Articolul 115

- (1) Părțile înțeleg:
  - a) prin termenul de formare profesională - orice procedură prin care o persoană dobândește o calificare atestată printr-un certificat sau o diplomă, eliberată conform legii;
  - b) prin termenul de formare profesională continuă - procedura prin care o persoană, având deja o calificare ori o profesie, dobândește noi competențe cognitive și funcționale (deprinderi);
  - c) prin comitete sectoriale de formare profesională - structuri de dialog social autonom, care dezvoltă, actualizează și validează calificările din ramura respectivă de activitate.
- (2) Formarea profesională și formarea profesională continuă cuprind și teme din domeniul relațiilor de muncă, convenite între sindicate și angajatori.
- (3) Părțile semnatare convin să participe la elaborarea și utilizarea, pentru ramura lor de activitate, a sistemului de formare și evaluare bazat pe competențe, să completeze și să elaboreze standardele ocupaționale.
- (4) Părțile convin aspra necesității și obligativității perfecționării profesionale a tuturor categoriilor de salariați, inclusiv a liderilor sindicali scoși din producție, la expirarea mandatului.
- (5) Părțile semnatare convin să acorde întregul sprijin solicitat de către CNFPA - ca autoritate națională a calificărilor - pentru elaborarea sistemului de standarde ocupaționale, bazat pe competențe, și a calificărilor care vor fi validate și introduse în Registrul național al calificărilor. Sistemul va fi utilizat la evaluarea și certificarea calificării salariaților.
- (6) Formarea profesională a lucrătorilor se organizează pentru ocupații, meserii, specialități și profesii - numite la modul general ocupații - cuprinse în "Clasificarea ocupațiilor din România" - COR, pe baza "standardelor ocupaționale" și a clasificărilor elaborate de comitetele sectoriale.
- (7) Părțile convin să acorde întregul sprijin pentru înființarea comitetelor sectoriale pentru formare profesională la nivelul ramurilor, așa cum acestea sunt stabilite de legislația în vigoare.
- (8) Părțile convin să acorde sprijin membrilor lor, pentru dezvoltarea activității comitetelor sectoriale, precum și pentru dezvoltarea în sistem de parteneriat, la nivelul ramurilor de activitate, a unor activități proprii de formare profesională, inclusiv prin sprijinirea proiectelor destinate atragerii de fonduri necesare.
- (9) Pe perioada în care participă la programe de formare profesională finanțate de către angajatori, lucrătorii primesc drepturile stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile, pentru program normal de lucru.
- (10) Planul de formare profesională convenit între părți face parte din CCM aplicabil.

#### Articolul 116

- (1) La încheierea contractelor colective de muncă la nivel de unități, pentru partea privind formarea profesională se va ține seama cel puțin de următoarele:
  - a) identificarea posturilor pentru care este necesară formarea profesională, a căilor de realizare; adoptarea programului anual și controlul aplicării acestuia se vor face de comun acord de către sindicat și angajator; cheltuielile pentru activitatea de formare profesională a salariaților se suportă de către unități;
  - b) sindicatul va participa, prin împuterniciții săi, la orice formă de examinare organizată în vederea absolvirii unui curs de formare profesională în cadrul unității;
  - c) în cazul în care unitatea urmează să-și schimbe parțial sau total profilul de activitate, aceasta va informa și va consulta sindicatul cu cel puțin 2 luni înainte de aplicarea măsurii și va oferi propriilor salariați posibilitatea de a se califica sau recalifica înainte de a apela la angajări de forță de muncă din afară;

**d)** în cazul în care un salariat identifică un curs de formare profesională pe care ar dori să-l urmeze, organizat de un terț, angajatorul va analiza cererea împreună cu sindicatul, rămânând la aprecierea angajatorului dacă și în ce condiții va suporta contravaloarea cursului;

**e)** salariații care au încheiat acte adiționale la contractul individual de muncă și au beneficiat de un curs sau un stagiu de formare profesională mai mare de 60 de zile, cu scoaterea integrală din activitate, dacă părăsesc unitatea din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la data absolvirii cursurilor, sunt obligați să suporte cheltuielile ocazionate de aceasta, cu excepția cazurilor prevăzute de art. 98, alin. 4, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită conform actului adițional la contractul individual de muncă.

**(2)** Programele adoptate conform alin. 1 vor fi aduse la cunoștința tuturor salariaților în termen de 3 zile de la adoptare, prin afișare în interiorul unității, în locuri adecvate și ușor accesibile pentru angajați.

**(3)** La stabilirea programelor de formare profesională, angajatorii și sindicatele vor adopta măsurile necesare pentru încurajarea și înlesnirea participării femeilor la acestea.

**(4)** Părțile convin să utilizeze cu prioritate spațiile din centrele de pregătire profesională ale unității și sau ale organizațiilor sindicale reprezentative, pentru desfășurarea programelor de formare.

**(5)** Angajatorii vor lua toate măsurile pentru aplicarea prevederilor de la art. 188 la [art. 204 din Legea nr. 53/2003](#) cu modificările și completările ulterioare.

## **Capitolul 10**

### **Disciplina muncii**

#### **Articolul 117**

Personalul încadrat în muncă, căruia i se aplică prezentul contract, indiferent de funcție, este obligat să respecte întocmai și să se încadreze în normele privind disciplina tehnologică și de muncă, în reglementările privind securitatea muncii, precum și în orice alte reglementări legale referitoare la raporturile de muncă.

#### **Articolul 118**

Personalul de conducere de pe orice treaptă ierarhică, în limita competențelor sale, este obligat ca în toate cazurile să dea dispoziții legale, clare și precise și să pretindă executarea întocmai de către personalul din subordine a dispozițiilor date și a sarcinilor de serviciu și să controleze executarea acestora.

#### **Articolul 119**

**(1)** Se consideră abateri disciplinare următoarele fapte:

**a)** dispunerea executării și executarea unor lucrări și/sau reparații care au condus sau puteau conduce la întreruperea neprogramată a activității, la avarierea lucrărilor miniere, a construcțiilor, utilajelor și instalațiilor, la pagube materiale, accidente de muncă etc.

**b)** sustragerea sau degradarea, sub orice formă, de bunuri și valori aparținând unității (și subunității) și personalului angajat, indiferent de funcția celui care a săvârșit-o;

**c)** folosirea în interes personal a bunurilor din patrimoniul unității;

**d)** înstrăinarea sub orice formă a unor bunuri mobile sau imobile din patrimoniul unității, către persoane fizice sau juridice, fără aprobarea prealabilă a consiliului de administrație sau a comitetului de direcție;

**e)** luarea de mită și primirea de foloase necuvenite;

**f)** favorizarea la angajarea sau promovarea în muncă, înlesnirea sau îngreunarea în acordarea drepturilor;

**g)** falsificarea documentelor primare (pontaje, norme de muncă, calcule de salarii, contracte, măsurători topografice, rapoarte, comenzi, foi de parcurs, fișe de gestiune, procese-verbale ale adunărilor generale ale consiliului de administrație sau ale comitetului de direcție etc.);

**h)** prezentarea la serviciu sau efectuarea acestuia sub influența băuturilor alcoolice, precum și consumarea de băuturi alcoolice în timpul serviciului;

**i)** absentarea nemotivată de la serviciu timp de 3 (trei) zile consecutive sau 5 (cinci) zile într-un an calendaristic; cel care nu ia măsura cuvenită se face răspunzător direct și va fi sancționat, inclusiv cu desfacerea contractului individual de muncă;

**j)** introducerea în subteran a rechizitelor de fumat;

**k)** părăsirea locului de muncă cu regim de foc continuu înainte de prezentarea schimbului următor;

**l)** încălcarea regulilor de securitate a muncii și de PSI, neefectuarea controlului și neluarea de măsuri sau nerespectarea măsurilor dispuse, care ar putea crea un pericol iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională; neefectuarea instructajului de protecție a muncii, precum și nerespectarea regulilor privind accesul și circulația la locurile de muncă din sectoarele de producție;

**m)** încălcarea regulilor privind apărarea secretului de serviciu, precum și divulgarea informațiilor confidențiale deținute;

**n)** neexecutarea la timp și în condițiile cerute a dispozițiilor primite aplicabile locului de muncă;

- o)** neînștiințarea conducătorilor ierarhici asupra deficiențelor de natură să stânjenească desfășurarea normală a activității la locurile de muncă;
  - p)** nerespectarea în timpul serviciului a duratei și regimului de lucru stabilit;
  - q)** necompletarea sau completarea necorespunzătoare sau inexactă a evidențelor;
  - r)** comunicarea de date sau informații false sau incomplete;
  - s)** refuzul de a se prezenta la controalele și verificările privind starea sănătății sau aptitudinilor și la examenele periodice cerute de legislația în vigoare;
  - t)** încălcarea regulilor de comportament civic și etic în cadrul relațiilor de muncă în incinta unităților și subunităților (insultă, lovire, îndepărtarea mijloacelor și instalațiilor de îmbunătățire a condițiilor de mediu și de creștere a gradului de securitate a muncii etc.);
  - u)** folosirea mijloacelor materiale și financiare ale unității pentru propagandă politică.
- (2)** Enumerarea și conținutul faptelor arătate la alineatul precedent nu sunt limitative, considerându-se ca abatere disciplinară faptele privind nerespectarea oricăror obligații de serviciu prevăzute de lege, de prezentul contract colectiv de muncă sau de regulamentul intern.

#### Articolul 120

- (1)** Unui salariat nu i se poate aplica pentru o singură abatere decât o singură sancțiune disciplinară chiar dacă, cu prilejul cercetării disciplinare prealabile, se constată că au fost încălcate mai multe îndatoriri de serviciu.
- (2)** Este interzisă aplicarea de sancțiuni colective.

#### Articolul 121

Sancțiunile ce se pot aplica salariaților pentru abaterile disciplinare săvârșite sunt cele stabilite prin Codul muncii.

#### Articolul 122

Abaterile disciplinare prevăzute la articolul 119, literele a)-k), pot fi sancționate direct cu desfacerea contractului individual de muncă, de la prima săvârșire.

#### Articolul 123

Delegarea pe niveluri ierarhice a aplicării sancțiunilor se va stabili la nivel de unitate, în conformitate cu legislația în vigoare.

## Capitolul 11

### Dispoziții finale

#### Articolul 124

- (1)** De prevederile prezentului contract colectiv de muncă beneficiază, pe lângă salariații unităților prevăzute la art. 3, și salariații părților contractante menționate la art. 2.
- (2)** Eventualele modificări în structura părților semnatare, în componența organelor de conducere nu anulează sau modifică prezentul contract colectiv de muncă.
- (3)** Unitățile din industria minieră și geologiei cărora li se aplică prezentul contract au obligația să respecte prevederile acestuia chiar dacă părțile semnatare se reorganizează sau se dizolvă.

#### Articolul 125

- (1)** În aplicarea prevederilor [art. 11 alin. \(3\) din Legea nr. 130/1996](#) (republicată) privind contractul colectiv de muncă, unitățile vor prevedea în bugetele de venituri și cheltuieli sumele necesare pentru constituirea fondului destinat activităților în domeniul pregătirii, negocierii și aplicării contractelor colective de muncă la toate nivelurile.
- (2)** O cotă-parte din sumele astfel constituite se vor vira în contul Asociației Patronale PATROMIN nr. RO08BACX0000003002353000, deschis la Banca COMERCIALĂ UNICREDIT ȚIRIAC S.A. Sucursala Rosetti, București, menționând pe ordinul de plată "pentru fondul de negociere".
- (3)** Prin contractul colectiv de muncă la nivelul grupurilor de unități sau unități se vor negocia și se pot prevedea constituirea și a altor fonduri destinate negocierii și urmăririi executării contractului colectiv de muncă, încheiat la acest nivel.

#### Articolul 126

- (1)** Contractele colective de muncă încheiate cu respectarea dispozițiilor legale constituie legea părților.
- (2)** Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul colectiv de muncă atrage răspunderea părților care se fac vinovate de aceasta.

#### Articolul 127

- (1)** Părțile recunosc Contractul colectiv de muncă unic la nivel național și prezentul contract colectiv de muncă și înțeleg să negocieze contractul colectiv de muncă unic la nivel de unitate sau grup de unități și pe baza prevederilor minimale ale acestora.

(2) Contractul individual de muncă nu poate prevedea drepturi inferioare celor stabilite prin contractul colectiv de muncă unic la nivel de unitate sau grup de unități.

(3) Salariul de bază minim brut la nivelul ramurii industriei miniere și geologiei este 1,5 x salariul de bază minim brut pe economie.

#### Articolul 128

Prezentul contract colectiv de muncă se înregistrează la Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, și intră în vigoare de la data înregistrării.

#### Articolul 129

Unitățile miniere, care închid definitiv o mină, au obligația să ridice un monument în memoria minerilor și a tradiției minerești, pe locul minei sau pe raza localității unde a funcționat mina.

#### Articolul 130

PATROMIN va multiplica și distribui tuturor organizațiilor sindicale semnatare prezentul contract colectiv de muncă și va asigura publicarea acestuia în Monitorul Oficial al României, conform legii, din fondurile prevăzute de art. 125 din prezentul contract.

|                               |                                        |
|-------------------------------|----------------------------------------|
| Din partea patronilor         | Din partea salariaților                |
| Asociația Patronala           | Federatia Națională Mine Energie,      |
| Miniera din România, PATROMIN | Ruset Ion                              |
| Surulescu Daniel Lucian       |                                        |
| Grebla Toni                   | Liga Sindicatelor Miniere Valea Jiului |
|                               | Lacatas Zoltan                         |
|                               | Federatia Sindicatelor Miniere a       |
|                               | Cuprului din România,                  |
|                               | Albu Ion                               |

#### TABEL NOMINAL CU DELEGAȚII PĂRȚILOR LA NEGOCIEREA CONTRACTULUI

| Din partea patronatelor    | Din partea sindicatelor |
|----------------------------|-------------------------|
| 1. Surulescu Daniel Lucian | 1. Rușeț Ion            |
| 2. Davidoiu Eugen          | 2. Luca Octavian        |
| 3. Toni Greblă             | 3. Badiță Nicolae       |
| 4. Popescu Cristinel       | 4. Etăgan Gheorghe      |
| 5. Constantin Carolina     | 5. Roșca Paul           |
| 6. Filip Tania             | 6. Golea Marin          |
| 7. Popescu Ana             | 7. Raț Teodor           |
| 8. Goia Mircea             | 8. Negomireanu Ion      |
| 9. Drăgulescu Florica      | 9. Jurca Ștefan Adrian  |
| 10. Răuț Ion               | 10. Petrușanu Mihai     |
| 11. Pentelescu Radu        | 11. Ivanovici Dumitru   |
| 12. Trașcă Petre           | 12. Feurdean Ioan       |
| 13. Lăzăroiu Constantin    | 13. Rusu Diac Gheorghe  |
|                            | 14. Lacatas Zoltan      |
|                            | 15. Avram Emil          |
|                            | 16. Laszlo Domokos      |
|                            | 17. Calotă Ion          |
|                            | 18. Holban Marian       |
|                            | 19. Huțuleac Viorel     |
|                            | 20. Albu Ion            |

#### Anexa 1

#### LISTA UNITĂȚILOR DIN RAMURA INDUSTRIEI MINIERE ȘI GEOLOGIEI

| NR.<br>CRT. | DENUMIREA UNITĂȚII               | LOCALITATE | CAEN |
|-------------|----------------------------------|------------|------|
| 1.          | S.C. MINDO S.A.                  | DORHOI     | 812  |
| 2.          | SOCIETATEA AGRICOLA SPICUL LOZNA | LOZNA      | 812  |
| 3.          | S.C. STAR S.R.L.                 | BUCECEA    | 811  |

|                                                                 |                          |     |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 4. S.C. UTILAJ-TRANSPORT S.A.                                   | ALBA IULIA               | 812 |
| 5. S.C. APULLUM CONS S.A.                                       | ALBA IULIA               | 811 |
| 6. S.C. SOCIETATEA NAȚIONALĂ A SĂRII S.A.                       | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 893 |
| 7. S.C. SOCIETATEA NAȚIONALĂ A APELOR MINERALE DIN ROMÂNIA S.A. | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 899 |
| 8. S.C. SOMIC S.A.                                              | BRAGADIRU                | 812 |
| 9. S.C. LAFARGE AGREGATE BETOANE S.A.                           | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 812 |
| 10. S.C. MCA SERVICE S.R.L.                                     | CHITILA                  | 812 |
| 11. S.C. ANTREPRIZA CONSTRUCȚII INSTALAȚII ROMCONSTRUCT S.R.L.  | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 3 | 812 |
| 12. S.C. SAB S.R.L.                                             | PITEȘTI                  | 812 |
| 13. S.C. TITAN S.R.L.                                           | PITEȘTI                  | 812 |
| 14. S.C. CODIV S.R.L.                                           | BASCOV                   | 812 |
| 15. S.C. DOMAR S.R.L.                                           | PITEȘTI                  | 812 |
| 16. S.C. CONPREX S.R.L.                                         | URECHEȘTI                | 812 |
| 17. S.C. CARIERA URVIS COM PROD S.R.L.                          | URVIS DE BEIUȘ           | 812 |
| 18. S.C. FADAR COM PROD S.R.L.                                  | DRĂGĂNEȘTI               | 812 |
| 19. S.C. MARMOCALC S.A.                                         | VAȘCĂU                   | 811 |
| 20. S.C. CUART SANDS IMPEX S.R.L.                               | TAUTEU                   | 812 |
| 21. S.C. AQUASERV S.R.L.                                        | SANTION                  | 812 |
| 22. S.C. ROMITALIA MARMOGRANIT S.A.                             | VAȘCĂU                   | 811 |
| 23. S.C. SAMOS PRODIMPEX S.R.L.                                 | ORADEA                   | 812 |
| 24. S.C. ANDEZITUL S.A.                                         | MĂGURA ILVEI             | 811 |
| 25. S.C. ROMACO S.A.                                            | BRAȘOV                   | 812 |
| 26. S.C. CARB S.A.                                              | BRAȘOV                   | 811 |
| 27. S.C. PRODAGREMIN S.R.L.                                     | BRAILA                   | 812 |
| 28. S.C. IPPS S.A.                                              | REȘIȚA                   | 811 |
| 29. S.C. CORSO S.R.L.                                           | OȚELU ROȘU               | 811 |
| 30. S.C. GRANDEMAR S.A.                                         | CLUJ-NAPOCA              | 811 |
| 31. S.C. SOCIETATEA DE CONSTRUCȚII HIDROTEHNICE S.C.H. S.A.     | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 3 | 811 |
| 32. S.C. GENERAL PROD ROK S.R.L.                                | CONSTANȚA                | 811 |
| 33. S.C. DOBROMIN S.A. CONSTANȚA                                | CONSTANȚA                | 811 |
| 34. S.C. DE PRODUCȚIE SI PRESTĂRI SERVICII AXON S.R.L.          | SFÂNTU GHEORGHE          | 812 |
| 35. S.C. GEABA S.R.L.                                           | CRÂNGURILE               | 812 |
| 36. S.C. PROD BALAST S.R.L.                                     | COMISANI                 | 812 |
| 37. S.C. AGREMIN S.A.                                           | TÂRGOVIȘTE               | 812 |
| 38. S.C. GRANIT STAR S.A.                                       | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 811 |
| 39. S.C. EUROKING IMPEX S.R.L.                                  | CRAIOVA                  | 811 |
| 40. S.C. MORAR MINPROD S.R.L.                                   | DEVA                     | 811 |
| 41. S.C. CNCAF 'MINVEST' S.A. - Deva                            | DEVA                     | 729 |
| 42. S.C. PRODANDEZIT S.R.L.                                     | BRAD                     | 811 |
| 43. S.C. MIORITA-POP S.R.L.                                     | BAIA MARE                | 812 |
| 44. S.C. CUART S.A.                                             | BAIA MARE                | 811 |
| 45. S.C. STUR S.R.L.                                            | BAIA MARE                | 811 |
| 46. S.C. SORT BETON S.R.L.                                      | MĂRĂȘEȘTI                | 812 |
| 47. S.C. TRACOS S.R.L.                                          | TÂRGU MUREȘ              | 812 |

|                                                                         |                          |     |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 48. S.C. CARIERA DE PIATRĂ CEREPES S.A.                                 | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 811 |
| 49. S.C. REMIMPEX S.R.L.                                                | SÂNCRAIU DE MUREȘ        | 811 |
| 50. S.C. MURPOP SERV S.R.L.                                             | CRISTEȘTI                | 812 |
| 51. S.C. GEOGROSS S.R.L.                                                | ROMAN                    | 812 |
| 52. S.C. GAZ COM S.R.L.                                                 | BALȘ                     | 812 |
| 53. S.C. CRISENI S.R.L.                                                 | VAMA                     | 811 |
| 54. S.C. AGROPRODEXPORT S.R.L.                                          | IOJIB                    | 812 |
| 55. S.C. CONSTRUCȚII BOMEX S.R.L.                                       | MEDIEȘU AURIT            | 812 |
| 56. S.C. MIRD S.R.L.                                                    | NEGREȘTI-OAȘ             | 812 |
| 57. S.C. MIC BAN S.R.L.                                                 | TILISCA                  | 811 |
| 58. S.C. MIC-IND S.A.                                                   | SUCEAVA                  | 812 |
| 59. S.C. FLUTUR SI FIII PROD S.R.L.                                     | GURA HUMORULUI           | 812 |
| 60. S.C. ORIENT PLUS S.R.L.                                             | TIMIȘOARA                | 811 |
| 61. S.C. TULCEA STONE S.A.                                              | DOROBANȚU                | 811 |
| 62. S.C. ALMA S.R.L.                                                    | GIURGIU                  | 812 |
| 63. S.C. TACHE ȘI IORDACHE S.R.L.                                       | ADUNAȚII-COPĂCENI        | 812 |
| 64. S.C. CHIMFOREX S.A. PLEASA                                          | PLEASA                   | 891 |
| 65. S.C. STICLOVAL S.A.                                                 | VĂLENII DE MUNTE         | 812 |
| 66. S.C. CARIERA MOIGRAD S.R.L.                                         | MOIGRAD-<br>POROLISSUM   | 811 |
| 67. S.C. Z & Z PIRO S.R.L.                                              | MIERCUREA-CIUC           | 812 |
| 68. S.C. LEMECO S.A.                                                    | MIERCUREA-CIUC           | 811 |
| 69. S.C. BALNIS BRADESTI S.R.L.                                         | BRĂDEȘTI                 | 812 |
| 70. S.C. LUCIANO S.R.L.                                                 | RÎMNICU VÎLCEA           | 812 |
| 71. S.C. RODNAMIN S.R.L.                                                | RODNA                    | 812 |
| 72. S.C. ECOCHIM S.R.L.                                                 | TIMIȘOARA                | 812 |
| 73. S.C. URANUS PLUTON S.R.L.                                           | OVIDIU                   | 812 |
| 74. S.C. VALPET S.A.                                                    | TÂRGU MUREȘ              | 812 |
| 75. S.C. P B C S.R.L.                                                   | SLĂTIOARA                | 812 |
| 76. S.C. CNCAF "MINVEST" DEVA FILIALA "ROSIAMIN" ROSIA MONTANĂ S.A.     | ROȘIA MONTANĂ            | 729 |
| 77. S.C. CNCAF "MINVEST" DEVA FILIALA "ARIESMIN" BAIA DE ARIEȘ S.A.     | BAIA DE ARIEȘ            | 729 |
| 78. S.C. PLOP PERIAM S.R.L.                                             | PERIAM                   | 812 |
| 79. S.C. RIVIERA PRODCOM S.R.L.                                         | VEȚEL                    | 812 |
| 80. S.C. UZINA DE VALORIFICARE A CENUȘILOR DE PIRITĂ S. A. TR. MĂGURELE | TURNU MĂGURELE           | 710 |
| 81. S.C. KAPUSI IMPEX S.R.L.                                            | PERIȘ                    | 812 |
| 82. S.C. CORSARU ROȘU IMPEX 93 S.R.L.                                   | BOLINTIN-VALE            | 812 |
| 83. S.C. K & S PRODCON S.R.L.                                           | BRAȘOV                   | 812 |
| 84. S.C. OEL COMPANY S.R.L.                                             | GIURGIU                  | 812 |
| 85. S.C. SORTMIN S.R.L.                                                 | TÎRGOVIȘTE               | 812 |
| 86. S.C. MECAN CONSTRUCT S.A.                                           | PĂTÂRLAGELE              | 812 |
| 87. S.C. NONI TRADE S.R.L.                                              | BULZ                     | 812 |
| 88. S.C. CARAUSU COM PROD S.R.L.                                        | LITENI                   | 812 |
| 89. S.C. MARTRANS S.R.L.                                                | COJASCA                  | 812 |
| 90. S.C. COROFIUM S.R.L.                                                | ORȘOVA                   | 811 |
| 91. S.C. OLT-SIACO S.R.L.                                               | SLATINA                  | 812 |
| 92. S.C. MINAGRE PRODCOM S.R.L.                                         | LUDUȘ                    | 812 |

|                                                             |                          |     |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 93. S.C. CRISTALINUL MED COMEXIM S.R.L.                     | BUZĂU                    | 812 |
| 94. S.C. AGREBAL PROD S.R.L.                                | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 2 | 812 |
| 95. S.C. G & P INVESTMENT COMPANY S.R.L.                    | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 811 |
| 96. S.C. PECON S.A. 1                                       | DECEMBRIE                | 811 |
| 97. S.C. ROMCUART S.R.L.                                    | URICANI                  | 812 |
| 98. S.C. BELLAVI S.R.L.                                     | ALBA IULIA               | 812 |
| 99. S.C. CITADELA COM S.R.L.                                | TIMIȘOARA                | 812 |
| 100. S.C. SIVALI S.R.L.                                     | BACĂU                    | 812 |
| 101. S.C. STARSIM PROD S.R.L.                               | CRAINIMAT                | 812 |
| 102. S.C. ON LINE IMPEX S.R.L.                              | BRASOV                   | 812 |
| 103. S.C. NUTRISOL S.A.                                     | OJDULA                   | 892 |
| 104. S.C. ANDETRANS S.R.L.                                  | CLUJ-NAPOCA              | 811 |
| 105. S.C. ZALEX DG CONS S.R.L.                              | LUICA                    | 812 |
| 106. S.C. ROSITEX COM S.R.L.                                | GURA HUMORULUI           | 812 |
| 107. S.C. TRANSILVANIA IMPACT IMPORT EXPORT S.R.L.          | TURDA                    | 812 |
| 108. S.C. PALTINA IMPEX S.R.L.                              | CRAIOVA                  | 812 |
| 109. S.C. MIDI EXIMCO S.R.L.                                | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 2 | 812 |
| 110. S.C. CARPAT AGREGATE S.A.                              | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 812 |
| 111. S.C. PRODMIN S.R.L.                                    | JUCU DE MIJLOC           | 812 |
| 112. S.C. LORELEI TRANS S.R.L.                              | BLAJ                     | 812 |
| 113. S.C. SAMOS INVEST S.R.L.                               | ORADEA                   | 811 |
| 114. S.C. BEGA MINERALE INDUSTRIALE S.A.                    | AGHIRESU-FABRICI         | 812 |
| 115. S.C. BEN & BEN COMPANY S.R.L.                          | TURDA                    | 812 |
| 116. S.C. MAAL INTERNATIONAL S.R.L.                         | TECHIRGHIOI              | 811 |
| 117. S.C. BENADI PROD S.R.L.                                | TÂRGOVIȘTE               | 899 |
| 118. S.C. GUASA SERV S.R.L.                                 | TÂRGOVIȘTE               | 520 |
| 119. S.C. DALROM CONS S.R.L.                                | CRAIOVA                  | 812 |
| 120. S.C. I.R.C.A. (ITALIA ROMANIA COMMERCIO ATTIVO) S.R.L. | BRAȘOV                   | 812 |
| 121. S.C. DACFOREST PROD S.R.L.                             | ALEȘD                    | 812 |
| 122. S.C. MIDOCONSTRUCT S.R.L.                              | ORLEȘTI                  | 812 |
| 123. S.C. INDUSTRIAL TRUST S.R.L.                           | ADJUD                    | 812 |
| 124. S.C. TALC DOLOMITA S.A.                                | HUNEDOARA                | 811 |
| 125. S.C. OMYA CALCITA S.R.L.                               | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 5 | 811 |
| 126. S.C. ANPER S.A.                                        | NEGREȘTI-OAȘ             | 811 |
| 127. S.C. LEMONI COM S.R.L.                                 | TILEAGD                  | 812 |
| 128. S.C. VOX S.R.L.                                        | ALBA IULIA               | 812 |
| 129. S.C. CALCARUL S.A.                                     | POJORĂTA                 | 811 |
| 130. S.C. BALASTIERE S.A.                                   | IAȘI                     | 812 |
| 131. S.C. FLAVIAFIT S.R.L.                                  | SABOLCIU                 | 812 |
| 132. S.C. ILEBO COMGEN S.R.L.                               | MOTRU                    | 812 |
| 133. S.C. ECHILATERAL S.R.L.                                | TÎRGU JIU                | 812 |
| 134. S.C. MIDOCAR PRODUCT S.R.L.                            | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 812 |
| 135. S.C. SORTBAC S.A.                                      | GALBENI                  | 812 |
| 136. S.C. LAVAL CONSTRUCT S.R.L.                            | ICLOD                    | 811 |

|                                                                               |                          |     |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 137. S.C. POIENIȚA S.R.L.                                                     | NEGREȘTI-OAȘ             | 811 |
| 138. S.C. TRANS KATRIN G.E. S.R.L.                                            | TIMIȘOARA                | 899 |
| 139. S.C. COMINEX NEMETALIFERE S.A.                                           | CLUJ-NAPOCA              | 899 |
| 140. S.C. FINCOM CONSTRUCT S.R.L.                                             | VARF                     | 812 |
| 141. S.C. NEESU COMPREST S.R.L.                                               | VADU CRIȘULUI            | 812 |
| 142. S.C. MIN-EST S.A.                                                        | MAHMUDIA                 | 811 |
| 143. S.C. NYUSZIKA DEPOZIT MATERIALE CONSTRUCȚII S.R.L.                       | GILĂU                    | 812 |
| 144. S.C. LAND BERTINI COMPANY S.R.L.                                         | PRAJILA                  | 812 |
| 145. S.C. JOSEF S.R.L.                                                        | SATU MARE                | 899 |
| 146. S.C. TAVCOST IMPEX S.R.L.                                                | MĂGURA ILVEI             | 811 |
| 147. S.C. CAVIEM LINE S.R.L.                                                  | GALAȚI                   | 811 |
| 148. S.C. HARUS S.R.L.                                                        | SUCEAVA                  | 812 |
| 149. S.C. ASTRAL TRADING S.R.L.                                               | PIATRA-NEAMȚ             | 812 |
| 150. S.C. LIVIU PANTRANS S.R.L.                                               | CRISTEȘTI                | 812 |
| 151. S.C. ETALON PRODCOM S.R.L.                                               | TÂRGU-JIU                | 812 |
| 152. S.C. SLATOR COM S.R.L.                                                   | ORADEA                   | 812 |
| 153. S.C. FLORGEUS PROD COM IMPEX S.R.L.                                      | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 5 | 899 |
| 154. S.C. HIDROCONSTRUCT S.A.                                                 | DOROHOI                  | 812 |
| 155. S.C. CONSTRUCTORUL CMM BUDESTI                                           | RACOVITĂ                 | 811 |
| 156. S.C. DUNAV SHIPPING COMPANY S.R.L.                                       | CĂLĂRAȘI                 | 812 |
| 157. S.C. BALASTIERA PROD S.R.L.                                              | RODNA                    | 812 |
| 158. S.C. SITROM '97 S.A.                                                     | ARAD                     | 811 |
| 159. S.C. NOBAS AMS S.R.L.                                                    | ARAD                     | 812 |
| 160. S.C. PADRE IMPEX S.R.L.                                                  | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 161. S.C. LETIL ABA CONSTRUCT S.R.L.                                          | DEVA                     | 812 |
| 162. S.C. TERMOPLAST PROD S.R.L.                                              | FĂGĂRAȘ                  | 811 |
| 163. S.C. SORANA S.R.L.                                                       | TIMIȘOARA                | 812 |
| 164. S.C. FCG TERA SERV S.A.                                                  | TECHIRGHIOI              | 811 |
| 165. S.C. GUBACS PROD S.R.L.                                                  | PORUMBENII MARI          | 811 |
| 166. S.C. TECHNOCER S.R.L.                                                    | LUGOJ                    | 812 |
| 167. S.C. DOMARKT SERVICII S.R.L.                                             | BRAȘOV                   | 812 |
| 168. S.C. ROMGRANIT LINES S.R.L.                                              | GALAȚI                   | 811 |
| 169. S.C. BENTONITA S.A.                                                      | MEDIESU AURIT            | 812 |
| 170. S.C. AGROMEC EFTIMIE MURGU S.A.                                          | EFTIMIE MURGU            | 520 |
| 171. S.C. REDOXIM 98 S.R.L.                                                   | TECUCI                   | 812 |
| 172. S.C. COMPANIA NAȚIONALĂ A METALELOR PREȚIOASE ȘI<br>NEFEROASE REMIN S.A. | BAIA MARE                | 729 |
| 173. S.C. CIPALSER S.R.L.                                                     | TIMIȘOARA                | 811 |
| 174. S.C. TIB 90 COM S.R.L.                                                   | TULCEA                   | 811 |
| 175. S.C. COMPANIA NAȚIONALĂ A URANIULUI S.A.                                 | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 721 |
| 176. S.C. PRENIS S.R.L.                                                       | BLAJ                     | 812 |
| 177. S.C. CONCERN S.R.L.                                                      | SLATINA                  | 812 |
| 178. S.C. VEPEX COM S.R.L.                                                    | GALAȚI                   | 812 |
| 179. S.C. AGRECOM S.R.L.                                                      | GIURGIU                  | 812 |
| 180. S.C. ERMO EXPLOATAREA RESURSELOR MINERALE<br>OLTENIA S.R.L.              | MOTRU                    | 520 |
| 181. S.C. ALLPE INTERNATIONAL S.R.L.                                          | DEVA                     | 899 |
| 182. S.C. PROSIDEX ROM S.R.L.                                                 | CONSTANȚA                | 812 |

|                                                        |                          |     |
|--------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 183. S.C. STOMTRANS S.R.L.                             | ADJUD                    | 812 |
| 184. S.C. CON-BALAST S.R.L.                            | LUGOJ                    | 812 |
| 185. S.C. TIMCAVE CONSTRUCT S.A.                       | ORADEA                   | 812 |
| 186. S.C. CNCAF MINVEST S.A. - FILIALA BALAN S.A.      | BĂLAN                    | 729 |
| 187. S.C. CUPRU MIN S.A. ABRUD                         | ABRUD                    | 729 |
| 188. S.C. YSM PROMOTION S.R.L.                         | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 811 |
| 189. S.C. NIFLO S.R.L.                                 | ONEȘTI                   | 899 |
| 190. S.C. CNCAF MINVEST S.A. DEVA FILIALA DEVAMIN S.A. | DEVA                     | 729 |
| 191. S.C. PROCEMIN SERVCOM S.R.L.                      | SURDUC                   | 891 |
| 192. S.C. FELIX & JANET S.R.L.                         | BUDUREASA                | 812 |
| 193. S.C. TELLUS PROD S.R.L.                           | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 812 |
| 194. S.C. BALEX GRUP S.R.L.                            | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 812 |
| 195. S.C. CARIERE S.R.L.                               | ARAD                     | 811 |
| 196. S.C. MOLDOMIN S.A.                                | MOLDOVA NOUĂ             | 729 |
| 197. S.C. STONES COMPANY S.R.L.                        | CEAURU                   | 520 |
| 198. S.C. CARIER SERV S.R.L.                           | PERIȘ                    | 811 |
| 199. S.C. AB ROCA TRUST S.R.L.                         | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 4 | 812 |
| 200. S.C. DUERRE S.R.L.                                | DOROBANȚU                | 899 |
| 201. S.C. VOX PROD SERV S.R.L.                         | ALBA IULIA               | 812 |
| 202. S.C. UTILAJE S.R.L.                               | SILEA                    | 811 |
| 203. S.C. AGREGAT CONSTRUCT S.R.L.                     | SURAIA                   | 812 |
| 204. S.C. BETO-CONSTRUCT ARGEȘ S.A.                    | PITEȘTI                  | 812 |
| 205. S.C. VERES & CO S.R.L.                            | ORADEA                   | 812 |
| 206. S.C. MARMOCIN S.R.L.                              | RUȘCHIȚA                 | 811 |
| 207. S.C. PRO CONIC S.R.L.                             | BUCIUMI                  | 811 |
| 208. S.C. MINTECH S.R.L.                               | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 209. S.C. CARIERA MERI S.R.L.                          | BUMBEȘTI-JIU             | 812 |
| 210. S.C. SELDA S.R.L.                                 | BORȘA                    | 811 |
| 211. S.C. FERNICO S.R.L.                               | SÂNTANDREI               | 811 |
| 212. S.C. SEMAT 2000 S.R.L.                            | CONSTANȚA                | 812 |
| 213. S.C. SOMIN S.R.L.                                 | LETCA                    | 811 |
| 214. S.C. NOVAGRAN S.R.L.                              | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 811 |
| 215. S.C. PROSIDEX S.R.L.                              | CONSTANȚA                | 729 |
| 216. S.C. MINERAL S.A.                                 | BUCȘANI                  | 812 |
| 217. S.C. MINIERA BANAT S.A.                           | ANINA                    | 520 |
| 218. S.C. DRAGONUL DE APĂ S.R.L.                       | CONSTANȚA                | 811 |
| 219. S.C. EUROCALC S.A.                                | SĂVÂRȘIN                 | 811 |
| 220. S.C. RO MINERAL INVEST S.R.L.                     | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 221. S.C. BISOM-COM S.R.L.                             | BAIA MARE                | 812 |
| 222. S.C. MISFOR S.R.L.                                | SOVATA                   | 899 |
| 223. S.C. ITALBALAST S.R.L.                            | PIATRA-NEAMȚ             | 812 |
| 224. S.C. ROXSIM CONSTRUCT S.R.L.                      | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 812 |
| 225. S.C. LEMON COM PROD S.R.L.                        | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 5 | 812 |

|                                        |                          |     |
|----------------------------------------|--------------------------|-----|
| 226. S.C. AGREGATUL IMPEX S.R.L.       | GHERLA                   | 811 |
| 227. S.C. P.T.S. S.A.                  | BAIA MARE                | 812 |
| 228. S.C. EXBAL PROD S.R.L.            | ONEȘTI                   | 811 |
| 229. S.C. EXPLOCONSTRUCT S.R.L.        | MALNAS                   | 812 |
| 230. S.C. CRISTALMIN S.R.L.            | MĂCIN                    | 811 |
| 231. S.C. GLASS MINERAL S.R.L.         | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 232. S.C. UNIREA MATCONS SCHELA S.A.   | SÂMBOTIN                 | 812 |
| 233. S.C. LORFA S.R.L.                 | TÂRGU-JIU                | 520 |
| 234. S.C. AGRETOP GENERAL S.R.L.       | TOPOLOVENI               | 812 |
| 235. S.C. CON 2000 S.A.                | BOTOȘANI                 | 812 |
| 236. S.C. BOCȘA MIN S.A.               | BOCȘA                    | 811 |
| 237. S.C. A.G.C.-CONSTRUCT S.R.L.      | SLATINA                  | 812 |
| 238. S.C. RICHMOND CONSTRUCT S.R.L.    | RÂMNICU DE JOS           | 811 |
| 239. S.C. PIATRA ROȘIE S.R.L.          | SURDEȘTI                 | 811 |
| 240. S.C. EXTRAMAT S.R.L.              | ȘELIMBĂR                 | 812 |
| 241. S.C. APOLLO PROBALAST S.R.L.      | VALEA LUNGĂ              | 812 |
| 242. S.C. SOREL PROD COM 2000 S.R.L.   | CORNETU                  | 811 |
| 243. S.C. SALMINCO S.R.L.              | CLUJ-NAPOCA              | 891 |
| 244. S.C. ARGEȘUL COM S.R.L.           | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 812 |
| 245. S.C. PIETROFIN S.R.L.             | PARAVA                   | 811 |
| 246. S.C. MINERAL ROM S.R.L.           | BRAȘOV                   | 811 |
| 247. S.C. AGABARITIC TRANSPORT S.R.L.  | TEPSENARI                | 812 |
| 248. S.C. METAGREMIN S.A.              | FOCȘANI                  | 812 |
| 249. S.C. OLSAI-MARMURA S.R.L.         | RUSCA MONTANA            | 811 |
| 250. S.C. EURO B.S.T. COMPANY S.R.L.   | ARAD                     | 812 |
| 251. S.C. RAN G & S S.R.L.             | HUNEDOARA                | 811 |
| 252. S.C. GENERAL AGREGATE S.R.L.      | CHISODA                  | 811 |
| 253. S.C. EXPLO TERASIT S.R.L.         | SÂNGEORZ-BAI             | 811 |
| 254. S.C. VLAGEN CONSTRUCT S.R.L.      | TURCENI                  | 812 |
| 255. S.C. ECA 2000 S.R.L.              | DEVA                     | 811 |
| 256. S.C. CUART GRUP S.A.              | BAIA MARE                | 811 |
| 257. S.C. GENERAL - CHIM S.R.L.        | BAIA MARE                | 729 |
| 258. S.C. GETICA S.R.L.                | SIBIU                    | 812 |
| 259. S.C. HANWOORI S.R.L.              | BOLINTIN-DEAL            | 812 |
| 260. S.C. ARCOTEX S.R.L.               | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 812 |
| 261. S.C. VENDETTA 2001 S.R.L.         | CAREI                    | 812 |
| 262. S.C. P & F CARBOCALC IMPEX S.R.L. | CLUJ-NAPOCA              | 811 |
| 263. S.C. CUARTIT S.R.L.               | BISTRA                   | 812 |
| 264. S.C. DORECO 2001 S.R.L.           | RUSCA MONTANĂ            | 811 |
| 265. S.C. DGP MINERALS S.R.L.          | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 266. S.C. CSANYI-CONSTRUCT S.R.L.      | PECICA                   | 811 |
| 267. S.C. BOLMUNT S.R.L.               | RUPEA                    | 811 |
| 268. S.C. LUFADORI EXTRACT S.R.L.      | OVIDIU                   | 812 |
| 269. S.C. MASA S.R.L.                  | BOTOȘANI                 | 892 |
| 270. S.C. INTERCOMAN S.R.L.            | NĂENI                    | 812 |
| 271. S.C. TARR INVEST S.R.L.           | LIVADA                   | 811 |
| 272. S.C. HIDROMINERAL S.A.            | GRECI                    | 812 |
| 273. SOCIETATEA COMERCIALĂ BAITA S.A.  | STEI                     | 729 |

|                                                             |                          |     |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 274. S.C. CNCAF MINVEST S.A. DEVA FILIALA IARAMIN S.A.      | IARA                     | 710 |
| 275. S.C. CNCAF MINVEST S.A. DEVA FILIALA BRADMIN S.A.      | BRAD                     | 729 |
| 276. S.C. CNCAF MINVEST S.A. DEVA - CERTEJ S.A.             | CERTEJU DE SUS           | 729 |
| 277. S.C. COMINDEX S.R.L.                                   | IAȘI                     | 811 |
| 278. S.C. ANDBAS S.R.L.                                     | PIATRA-NEAMȚ             | 812 |
| 279. S.C. CAPELA IMPEX S.R.L.                               | BALS                     | 812 |
| 280. S.C. DIORITUL S.R.L.                                   | DORNIȘOARA               | 811 |
| 281. S.C. VESTKAT S.R.L.                                    | TIMIȘOARA                | 811 |
| 282. S.C. EURO COM CONSTRUCT S.R.L.                         | BACĂU                    | 812 |
| 283. S.C. ARGISANO S.R.L.                                   | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 284. S.C. ALLMA MINERALE S.R.L.                             | DEVA                     | 812 |
| 285. S.C. EXTRACALCAR S.R.L.                                | BRATCA                   | 811 |
| 286. S.C. CALCAR-IND S.R.L.                                 | NĂȘAUD                   | 811 |
| 287. S.C. C&S UTILSTONES S.R.L.                             | RUSCA-MONTANĂ            | 811 |
| 288. S.C. TERAMARM S.R.L.                                   | TÂRGU LAPUȘ              | 811 |
| 289. S.C. RICHMOND CONSTRUCT CONSTANȚA FILIALA BAIA S. R.L. | BAIA                     | 811 |
| 290. S.C. PALTRANS S.R.L.                                   | SURAIA                   | 812 |
| 291. S.C. SERVICE EXPLONEL S.R.L.                           | CONSTANȚA                | 811 |
| 292. S.C. EXTRACT CARGO TRANS S.R.L.                        | GALAȚI                   | 812 |
| 293. S.C. EUROMARM IMPEX S.R.L.                             | ALBA IULIA               | 811 |
| 294. S.C. MINERAL MIN S.R.L.                                | CONSTANȚA                | 812 |
| 295. S.C. ANDRIOLI S.R.L.                                   | MĂLINI                   | 812 |
| 296. S.C. HAMEROCK S.A.                                     | MIERCUREA CIUC           | 811 |
| 297. S.C. PELL-AMAR S.R.L.                                  | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 899 |
| 298. S.C. LOREDANY S.R.L.                                   | DARĂȘTI-VLAȘCA           | 812 |
| 299. S.C. RICOSTAR S.R.L.                                   | ADUNAȚII-COPĂCENI        | 812 |
| 300. S.C. ECOPLANT S.R.L.                                   | CLUJ-NAPOCA              | 892 |
| 301. S.C. BALNOV S.R.L.                                     | LUGOJ                    | 899 |
| 302. S.C. METABRAS S.R.L.                                   | VINTERE                  | 811 |
| 303. S.C. CARIMARM-GRUP S.R.L.                              | RODNA                    | 811 |
| 304. S.C. EUROAGREGATE S.R.L.                               | BRAȘOV                   | 812 |
| 305. S.C. DUBOVA MINERAL PROD-COM S.R.L.                    | DUBOVA                   | 990 |
| 306. S.C. ROMARBLES S.R.L.                                  | TIMIȘOARA                | 811 |
| 307. S.C. GEO COM MIN S.R.L.                                | COMĂNEȘTI                | 811 |
| 308. S.C. ASAPO IMPEX S.R.L.                                | PLOIEȘTI                 | 811 |
| 309. S.C. AGREG TRANS S.R.L.                                | BENESAT                  | 812 |
| 310. S.C. GEOTERA S.R.L.                                    | TÂRGU MUREȘ              | 893 |
| 311. S.C. TURBAMIN PROD S.R.L.                              | DOROHOI                  | 892 |
| 312. S.C. APERGMIN S.R.L.                                   | REȘIȚA                   | 811 |
| 313. S.C. AGREGATUL CAPUS S.R.L.                            | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 314. S.C. CUART S.R.L.                                      | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 315. S.C. MINBUCOVINA S.A.                                  | VATRA DORNEI             | 729 |
| 316. S.C. FULLRISE TEAM S.R.L.                              | TIMIȘOARA                | 899 |
| 317. S.C. GLT BELLA ROSA S.R.L.                             | MOLDOVA NOUĂ             | 812 |
| 318. S.C. FREE MINDS S.R.L.                                 | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 319. S.C. MATRU TRUST S.R.L.                                | PLOIEȘTI                 | 812 |
| 320. S.C. NEMIR IMPEX S.R.L.                                | SIBIU                    | 812 |

|                                                               |                          |     |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 321. S.C. TURBAMIN S.R.L.                                     | POIANA STAMPEI           | 892 |
| 322. S.C. TOSCANA S.R.L.                                      | HUNEDOARA                | 899 |
| 323. S.C. FERIM S.R.L.                                        | CARASTELEC               | 811 |
| 324. S.C. VESTSAB S.R.L.                                      | OȚELU ROȘU               | 811 |
| 325. S.C. MEC AGREGATE S.R.L.                                 | SLOBOZIA                 | 812 |
| 326. S.C. DRASIB CONSTRUCT S.R.L.                             | SEICA MICĂ               | 812 |
| 327. S.C. GECOTRANS S.R.L.                                    | BUZĂU                    | 812 |
| 328. S.C. CNCAF MINVEST S.A. FILIALA POIANA RUSCA TELIUC S.A. | TELIUCU INFERIOR         | 729 |
| 329. S.C. MABIRUS CONSTRUCT S.R.L.                            | PLOIEȘTI                 | 812 |
| 330. S.C. SEVANC TRANS S.R.L.                                 | DRĂGUȘANI                | 990 |
| 331. S.C. ITALFIROSA GRUP S.R.L.                              | URIU                     | 812 |
| 332. S.C. ACATREX S.R.L.                                      | TÂRGU JIU                | 811 |
| 333. S.C. BETONAGREG S.R.L.                                   | BENESAT                  | 812 |
| 334. S.C. CRICEROM S.R.L.                                     | CECHESTI                 | 812 |
| 335. S.C. KAFINI PROD S.R.L.                                  | BLEJOI                   | 812 |
| 336. S.C. TOP CONSTRUCT S.R.L.                                | SUCEAVA                  | 812 |
| 337. S.C. VIPAS CONSTRUCT S.R.L.                              | BABENI                   | 812 |
| 338. S.C. NAPOCAMIN S.R.L.                                    | CLUJ-NAPOCA              | 990 |
| 339. S.C. GEOMIN S.R.L.                                       | TIMIȘOARA                | 811 |
| 340. S.C. L & M COMPANY TRANSPORT S.R.L.                      | LIPOVA                   | 812 |
| 341. S.C. SORTURI S.R.L.                                      | ORADEA                   | 812 |
| 342. S.C. MARMURA TRANSILVANA S.R.L.                          | CLUJ-NAPOCA              | 811 |
| 343. S.C. ILIES CIUCHES S.R.L.                                | NISIPOREȘTI              | 812 |
| 344. S.C. AGREMIN S.R.L.                                      | ROȘCANI                  | 812 |
| 345. S.C. PADRE A G S.R.L.                                    | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 346. S.C. DITRAU MINING CORPORATION S.R.L.                    | DITRĂU                   | 729 |
| 347. S.C. SMARTCON INVEST SRT                                 | IAȘI                     | 812 |
| 348. S.C. MASTER TRANS S.R.L.                                 | COTU VAMEȘ               | 812 |
| 349. S.C. EXTRAȚIE AGREGATE S.R.L.                            | FARCASELE                | 812 |
| 350. S.C. GEORGIANA ROXANA S.R.L.                             | MOGESTI                  | 812 |
| 351. S.C. RANU PROD S.R.L.                                    | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 2 | 812 |
| 352. S.C. CAMINA TRANS S.R.L.                                 | CHITILA                  | 812 |
| 353. S.C. ANDESIT-IMPEX S.R.L.                                | CĂPÂLNÎȚA                | 811 |
| 354. S.C. PESCOROM S.R.L.                                     | GHERLA                   | 812 |
| 355. S.C. IMCOP CALCAR S.R.L.                                 | CLUJ-NAPOCA              | 811 |
| 356. S.C. VAST NATUR S.R.L.                                   | CONSTANȚA                | 811 |
| 357. S.C. ROMAGREMIN S.A.                                     | PIATRA NEAMȚ             | 812 |
| 358. S.C. SALA CONSTRUCT S.R.L.                               | TÂRGU MUREȘ              | 812 |
| 359. S.C. OVINIC S.R.L.                                       | SITA BUZĂULUI            | 812 |
| 360. S.C. AGREWEST S.R.L.                                     | TÂRGOVIȘTE               | 812 |
| 361. S.C. INVEST DRUM S.R.L.                                  | PODU ILOAIEI             | 812 |
| 362. S.C. ROK MONY S.R.L.                                     | TULCEA                   | 811 |
| 363. S.C. COLOSO COMPANY S.R.L.                               | ADUNAȚII-COPĂCENI        | 812 |
| 364. S.C. MONIONI S.R.L.                                      | BAIA MARE                | 891 |
| 365. S.C. SOLMIX ACTIV S.R.L.                                 | BAIA MARE                | 892 |
| 366. S.C. MINIERA MEDGIDIA S.A.                               | MEDGIDIA                 | 812 |
| 367. S.C. FURCO-DRILLING S.R.L.                               | MIERCUREA CIUC           | 811 |
| 368. S.C. INVESTIM S.R.L.                                     | SIMERIA VECHE            | 811 |

|                                                          |                          |     |
|----------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 369. S.C. SAGREMIN COMPANY S.R.L.                        | SAGNA                    | 812 |
| 370. S.C. CARIMAR S.R.L.                                 | SUCEAVA                  | 812 |
| 371. S.C. PRO PRIMO S.R.L.                               | ORADEA                   | 811 |
| 372. S.C. SANNETE & ALEX S.R.L.                          | OȚELU ROȘU               | 811 |
| 373. S.C. BASCHIOI S.R.L.                                | NICOLAE BĂLCESCU         | 811 |
| 374. S.C. ANCAS GO S.R.L.                                | PETREȘTI                 | 812 |
| 375. S.C. TEMPO INVEST S.R.L.                            | BASARABI                 | 811 |
| 376. S.C. LFG GRUP S.R.L.                                | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 5 | 812 |
| 377. S.C. MOLD AGRIMIN S.R.L.                            | IAȘI                     | 812 |
| 378. S.C. COVALIN S.R.L.                                 | CĂLĂRAȘI                 | 812 |
| 379. S.C. EURO CONSTRUCTION S.R.L.                       | MIHĂILEȘTI               | 812 |
| 380. S.C. MARMOREX SOHODOL S.R.L.                        | VLADOSESTI               | 811 |
| 381. S.C. SVELANC S.R.L.                                 | DRĂGUȘANI                | 811 |
| 382. S.C. PREF CONSORT S.R.L.                            | URIU                     | 812 |
| 383. S.C. ESTAGRE S.R.L.                                 | TÂRGOVIȘTE               | 812 |
| 384. S.C. AGREGATE INDUSTRIES S.R.L.                     | GOSTAVATU                | 812 |
| 385. S.C. DATAR TRANS S.R.L.                             | CRAIOVA                  | 812 |
| 386. S.C. ANIZOL-EUROMIN S.R.L.                          | MIERCUREA-CIUC           | 812 |
| 387. S.C. DANIMARC STEF S.R.L.                           | GLAJARIE                 | 520 |
| 388. S.C. SHARF S.R.L.                                   | PLOIEȘTI                 | 812 |
| 389. S.C. AMFIBOSWIN S.R.L.                              | SIBIU                    | 811 |
| 390. S.C. NOZSLOT S.R.L.                                 | LUNCUȘOARA               | 812 |
| 391. S.C. L.P. IMOBRIIL S.R.L.                           | TIMIȘOARA                | 812 |
| 392. S.C. EUROMIN S.R.L.                                 | CLUJ-NAPOCA              | 893 |
| 393. S.C. MINERALS ZEO S.R.L.                            | CLUJ-NAPOCA              | 811 |
| 394. S.C. AGREGAT CONSTRUCT S.R.L.                       | CRAIOVA                  | 812 |
| 395. S.C. NAREDOR S.R.L.                                 | MATCA                    | 812 |
| 396. S.C. NEGREDOR S.R.L.                                | TECUCI                   | 812 |
| 397. S.C. GENERAL EXTRACT S.R.L.                         | CORNETU                  | 812 |
| 398. S.C. SANDCOMPANY S.R.L.                             | PLOIEȘTI                 | 812 |
| 399. S.C. DUOCRIS S.R.L.                                 | BALTA DOAMNEI            | 812 |
| 400. S.C. MGM S.R.L.                                     | BOLINTIN-DEAL            | 812 |
| 401. S.C. EUROSORT S.R.L.                                | TÂRGOVIȘTE               | 812 |
| 402. S.C. POLUXIM PROD S.R.L.                            | MOTRU                    | 520 |
| 403. S.C. SAGIK COM S.R.L.                               | GORGOTA                  | 812 |
| 404. S.C. SERGELA S.R.L.                                 | TIMIȘOARA                | 812 |
| 405. S.C. ATEPET S.R.L.                                  | BOLINTIN-VALE            | 811 |
| 406. S.C. LEVENTE COMPANIE S.R.L.                        | VISTEA                   | 811 |
| 407. S.C. NEW GARDEN S.R.L.                              | LUPENI                   | 811 |
| 408. S.C. EXPLOATAREA MINIERĂ HARGHITA S.A.              | MIERCUREA-CIUC           | 812 |
| 409. S.C. AGRECOS IMPEX S.R.L.                           | 1 DECEMBRIE              | 812 |
| 410. S.C. ROCASIM - TRANS S.R.L.                         | PLOIEȘTI                 | 812 |
| 411. S.C. TRICON COM S.R.L.                              | BOTOȘANI                 | 812 |
| 412. S.C. ROMATLAS S.R.L.                                | VÂLCELE                  | 812 |
| 413. S.C. TRANSFORMA S.R.L.                              | OJDULA                   | 892 |
| 414. S.C. PASMINERAL S.R.L.                              | BUCIUMENI                | 812 |
| 415. S.C. ENERGOROB S.R.L.                               | CRAIOVA                  | 812 |
| 416. S.C. SOCIETATEA NATIONALĂ A LIGNITULUI OLTENIA S.A. | TÂRGU JIU                | 520 |

|                                      |                          |     |
|--------------------------------------|--------------------------|-----|
| 417. S.C. CLETOROM S.R.L.            | HASDAT                   | 899 |
| 418. S.C. B.A.T. CON S.R.L.          | DARVARI                  | 812 |
| 419. S.C. LORYALE GRUP S.R.L.        | DĂRĂȘTI-ILFOV            | 812 |
| 420. S.C. AGREG TRANS S.R.L.         | BĂLCEȘTI                 | 812 |
| 421. S.C. ELYPROD INVEST S.R.L.      | ADJUD                    | 812 |
| 422. S.C. ZAK CONSTRUCT S.R.L.       | GIURGIU                  | 812 |
| 423. S.C. POLSTEL S.R.L.             | BORȘA                    | 812 |
| 424. S.C. CONDUM GRUP S.R.L.         | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 812 |
| 425. S.C. STARCOS CONSTRUCT S.R.L.   | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 812 |
| 426. S.C. PIETRIS COMERȚ S.R.L.      | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 5 | 812 |
| 427. S.C. VALSECMAR S.R.L.           | ANIES                    | 811 |
| 428. S.C. PETRONIS COMEXIM S.R.L.    | BUZĂU                    | 812 |
| 429. S.C. ZONA NATURALA S.R.L.       | HUEDIN                   | 892 |
| 430. S.C. TASAROM S.R.L.             | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 431. S.C. MAILLER TRUCKS S.R.L.      | CRAIOVA                  | 812 |
| 432. S.C. GHMC - MINERAL GRUP S.R.L. | MĂGURELE                 | 812 |
| 433. S.C. ROLEG COMPANY S.R.L.       | BAIA MARE                | 811 |
| 434. S.C. PART CONCASARI S.R.L.      | TIMIȘOARA                | 811 |
| 435. S.C. IMCORP S.R.L.              | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 811 |
| 436. S.C. ROAD STONE 2004 S.R.L.     | ARAD                     | 811 |
| 437. S.C. PRO VIADOM S.R.L.          | ORADEA                   | 811 |
| 438. S.C. MABI JUKO TRADE S.R.L.     | CARANSEBEȘ               | 812 |
| 439. S.C. ONIX GROUP S.R.L.          | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 812 |
| 440. S.C. ALBAMARM S.A.              | BRADEANA                 | 811 |
| 441. S.C. JOHN CONSTRUCT S.R.L.      | CURTICI                  | 812 |
| 442. S.C. ZIMIN S.R.L.               | VOIVOZI                  | 520 |
| 443. S.C. DECORASTONE S.R.L.         | MACAU                    | 811 |
| 444. S.C. DECORASTONE SERVICE S.R.L. | MACAU                    | 811 |
| 445. S.C. NOVAMONT PROD S.R.L.       | TÂRGOVIȘTE               | 812 |
| 446. S.C. HARTMAN SERVICE S.R.L.     | TÂRGU MUREȘ              | 812 |
| 447. S.C. TRANS STEFI S.R.L.         | PIATRA-NEAMȚ             | 811 |
| 448. S.C. VILCONST S.R.L.            | BOSANCI                  | 812 |
| 449. S.C. SOLID ROCK S.R.L.          | FOCȘANI                  | 812 |
| 450. S.C. STONEBET TRUST S.R.L.      | MOINEȘTI                 | 812 |
| 451. S.C. BAITA BIHOR S.A.           | STEI                     | 811 |
| 452. S.C. METABY S.R.L.              | ORADEA                   | 812 |
| 453. S.C. KRONSTONE S.R.L.           | BRAȘOV                   | 811 |
| 454. S.C. LEEAH EVELYN S.R.L.        | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 455. S.C. A&P CONSTRUCT S.R.L.       | CLUJ-NAPOCA              | 811 |
| 456. S.C. PROD-AGREGATE S.R.L.       | GĂEȘTI                   | 812 |
| 457. S.C. EXPOLIG S.R.L.             | MOTRU                    | 520 |
| 458. S.C. MEGASUPERMIN S.R.L.        | BOZ                      | 811 |
| 459. S.C. CARGO NOBILVEST S.R.L.     | BOZ                      | 811 |
| 460. S.C. CARIERE GUTAI S.R.L.       | BAIA MARE                | 811 |
| 461. S.C. ADOXI S.R.L.               | SIGHIȘOARA               | 812 |

|                                              |                          |     |
|----------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 462. S.C. BALAST TRANS S.R.L.                | ZALĂU                    | 812 |
| 463. S.C. SARA REAL CONSTRUCT S.R.L.         | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 812 |
| 464. S.C. IMPERA COMPREST S.R.L.             | BUTURUGENI               | 812 |
| 465. S.C. SICICORA S.R.L.                    | NEGRILEȘTI               | 812 |
| 466. S.C. ANAROCA BALAST S.R.L.              | SOMEȘU CALD              | 812 |
| 467. S.C. UGRO IMPEX S.R.L.                  | MANASTIREA               | 812 |
| 468. S.C. DGM AGREGATE S.R.L.                | TÂRGOVIȘTE               | 812 |
| 469. S.C. TRANSGRUP S.R.L.                   | CALAFAT                  | 812 |
| 470. S.C. EXPLOTRANS MIN S.R.L.              | TÂRGU JIU                | 520 |
| 471. S.C. VESPA SYSTEM S.R.L.                | DEVA                     | 812 |
| 472. S.C. AGRODUR HOLBOCA S.A.               | HOLBOCA                  | 811 |
| 473. S.C. ROCA EXTRACT S.R.L.                | ORȘOVA                   | 811 |
| 474. S.C. MINA EGIPTEANUL S.R.L.             | ROȘIORI                  | 812 |
| 475. S.C. DAVALIS S.R.L.                     | LUGOJ                    | 812 |
| 476. S.C. P&G AGREGATE MINERALIERE S.R.L.    | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 4 | 811 |
| 477. S.C. STELLAR MINERALE S.R.L.            | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 3 | 729 |
| 478. S.C. CAVE - PERINO S.R.L.               | ZADARENI                 | 812 |
| 479. S.C. FLORISOL PRODUCT S.R.L.            | DOROHOI                  | 892 |
| 480. S.C. SAND-GRAVEL S.R.L.                 | ORĂȘTIE                  | 812 |
| 481. S.C. MIXT CONSTRUCT S.R.L.              | BISTRIȚA                 | 811 |
| 482. S.C. CRISONIA S.R.L.                    | PIATRA-NEAMȚ             | 812 |
| 483. S.C. ALABASTRU SERV S.R.L.              | PLOIEȘTI                 | 811 |
| 484. S.C. OVI-AGROSORT S.R.L.                | CHIUZA                   | 812 |
| 485. S.C. GAGNERAUD ROM S.R.L.               | REȘIȚA                   | 811 |
| 486. S.C. STELUȚA S.R.L.                     | MALU MARE                | 812 |
| 487. S.C. HOUWELING MINERALS S.R.L.          | DEVA                     | 811 |
| 488. S.C. EXPLOMIN S.R.L.                    | DEVA                     | 811 |
| 489. S.C. PRODAGREGATE S.R.L.                | DEVA                     | 811 |
| 490. S.C. MULTI-FUNCȚIONAL S.R.L.            | MIRCEȘTI                 | 812 |
| 491. S.C. SYNTECK S.R.L.                     | HORIA                    | 812 |
| 492. S.C. TRUST CONSTRUCȚII RADLINGER S.R.L. | TIMIȘOARA                | 811 |
| 493. S.C. NATUR STONE S.R.L.                 | NALBANT                  | 811 |
| 494. S.C. GRAMPET BUITURI S.A.               | SIMERIA                  | 899 |
| 495. S.C. MDA INVEST S.R.L.                  | TIMIȘOARA                | 811 |
| 496. S.C. AGREMIN S.R.L.                     | SCĂUENI                  | 812 |
| 497. S.C. TARMAC S.R.L.                      | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 4 | 811 |
| 498. S.C. ROMCIN CONSTRUCT S.R.L.            | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 812 |
| 499. S.C. BALKAN AEDIFICIA S.R.L.            | CRAIOVA                  | 812 |
| 500. S.C. BALAST CENTRUM S.R.L.              | CIUCSINGEORGIU           | 812 |
| 501. S.C. AVILUZ S.R.L.                      | SLAVU                    | 893 |
| 502. S.C. NORDCONSTRUCT INVEST S.R.L.        | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 5 | 812 |
| 503. S.C. TRANSEUROPA CONSTRUCT S.R.L.       | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 5 | 812 |
| 504. S.C. BALASTIERA PAB-VAM S.R.L.          | ARAD                     | 812 |

|                                                      |                       |     |
|------------------------------------------------------|-----------------------|-----|
| 505. S.C. AIRAHAZ S.R.L.                             | DARABANI              | 812 |
| 506. S.C. AGRESORT S.R.L.                            | CLUJ-NAPOCA           | 812 |
| 507. S.C. S.S.A. CONSTRUCT ITAL-ROM S.R.L.           | DROBETA-TURNU SEVERIN | 811 |
| 508. S.C. EXTRA E & M CONSTRUCT S.R.L.               | SIGHIȘOARA            | 812 |
| 509. S.C. EXMIN TRANS S.R.L.                         | FILIPEȘTII DE PĂDURE  | 812 |
| 510. S.C. BLUE CONSTRUCT S.R.L.                      | TIMIȘOARA             | 812 |
| 511. S.C. CREATIVE STONE S.R.L.                      | TULCEA                | 811 |
| 512. S.C. CCCF MOVILENI S.R.L.                       | FOCȘANI               | 812 |
| 513. S.C. ILY CONSTRUCT S.R.L.                       | GILĂU                 | 812 |
| 514. S.C. TRANS EMADANA S.R.L.                       | REBRA                 | 811 |
| 515. S.C. EXP CDC HRISTEA S.R.L.                     | CAREI                 | 811 |
| 516. S.C. DIADAN RESOURCE S.R.L.                     | VAȚA DE JOS           | 811 |
| 517. S.C. PEXFLOR S.R.L.                             | CORABIA               | 812 |
| 518. S.C. VERIMEX GENERAL GRUP S.R.L.                | PITEȘTI               | 812 |
| 519. S.C. BIMET S.R.L.                               | CLUJ-NAPOCA           | 811 |
| 520. S.C. VULTURI S.R.L.                             | TUDORA                | 812 |
| 521. S.C. DAVIMON S.R.L.                             | ÎNTORSURA BUZĂULUI    | 812 |
| 522. S.C. RINAMY S.R.L.                              | BORȘA                 | 811 |
| 523. S.C. GP CON S.R.L.                              | ZĂDĂRENI              | 812 |
| 524. S.C. CEFTA S.R.L.                               | MALCOCI               | 811 |
| 525. S.C. GECOSAN S.R.L.                             | VLADIMIRESCU          | 812 |
| 526. S.C. IMPEX MAURI S.R.L.                         | LEORDINA              | 812 |
| 527. S.C. LIPCHIM S.R.L.                             | PIATRA-NEAMȚ          | 811 |
| 528. S.C. DUTU & LUCIA S.R.L.                        | ROTUNDA               | 812 |
| 529. S.C. ZAPODI S.R.L.                              | NEGREȘTI-OAȘ          | 811 |
| 530. S.C. SOLDAN S.R.L.                              | VAMA                  | 811 |
| 531. S.C. DIABAS BATA S.R.L.                         | TIMIȘOARA             | 811 |
| 532. S.C. SORTTRANS I & G S.R.L.                     | GEAMĂNA               | 812 |
| 533. S.C. NISIPURI ALBE S.R.L.                       | FUGHIU                | 812 |
| 534. S.C. ALFA NEWTRANS S.R.L.                       | CARANSEBEȘ            | 812 |
| 535. S.C. BUM CONSTRUCT S.R.L.                       | RĂSCRUCI              | 812 |
| 536. S.C. AGRENIS S.R.L.                             | BAIA MARE             | 812 |
| 537. S.C. NOLAN TRANS S.R.L.                         | RUSCOVA               | 812 |
| 538. S.C. ROM BALAST S.R.L.                          | PIATRA NEAMȚ          | 812 |
| 539. S.C. EXPERT CONSTRUCT S.R.L.                    | LITENI                | 812 |
| 540. S.C. ALAS IZMAT S.R.L.                          | CHIAJNA               | 812 |
| 541. S.C. NAVOROM 2005 S.R.L.                        | CĂLĂRAȘI              | 812 |
| 542. S.C. AGREGATE TÂRNAVA S.R.L.                    | VALEA LUNGĂ           | 812 |
| 543. S.C. VITSERV S.R.L.                             | NĂDLAC                | 812 |
| 544. S.C. ERPALCONS S.R.L.                           | OȘORHEI               | 812 |
| 545. S.C. INVEST PETRAS S.R.L.                       | ORADEA                | 812 |
| 546. S.C. JOLY ROM CARRIERE S.R.L.                   | ORAVIȚA               | 811 |
| 547. S.C. EXPLOATARE CALCAR S.R.L.                   | COSTINEȘTI            | 811 |
| 548. S.C. COMPANIA NAȚIONALĂ A HUILEI PETROȘANI S.A. | PETROȘANI             | 510 |
| 549. S.C. COMPLEXUL ENERGETIC CRAIOVA S.A.           | CRAIOVA               | 520 |
| 550. S.C. LIGNITUL S.A.                              | PLOIEȘTI              | 520 |
| 551. S.C. CARBONIFERA S.A.                           | PLOIEȘTI              | 520 |
| 552. S.C. SĂLAJUL S.A. SĂRMĂȘAG                      | SĂRMĂȘAG              | 520 |

|                                                           |                          |     |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 553. S.C. COMPLEXUL ENERGETIC ROVINARI S.A.               | ROVINARI                 | 520 |
| 554. S.C. COMPLEXUL ENERGETIC TURCENI S.A.                | TURCENI                  | 520 |
| 555. S.C. PENTRU ÎNCHIDEREA ȘI CONSERVAREA MINELOR S.A.   | TÂRGU JIU                | 520 |
| 556. S.C. DINEDLE COMPANY S.R.L.                          | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 812 |
| 557. S.C. SORTEX PROD S.R.L.                              | MOINEȘTI                 | 812 |
| 558. S.C. FUGULIN CONSTRUCT S.R.L.                        | HĂLCHIU                  | 812 |
| 559. S.C. LEOTTA COSTRUZIONI S.R.L.                       | OȚELU ROȘU               | 811 |
| 560. S.C. DURACONS CONSTRUCT S.R.L.                       | GĂEȘTI                   | 812 |
| 561. S.C. VON GROUP PROCESSING S.R.L.                     | HUNEDOARA                | 899 |
| 562. S.C. KARMA ROSSA S.R.L.                              | IAȘI                     | 812 |
| 563. S.C. BUILDER IMPEX S.R.L.                            | MOISEI                   | 811 |
| 564. S.C. COAL MINING S.R.L.                              | DROBETA-TURNU<br>SEVERIN | 520 |
| 565. S.C. ALAS PREMIX S.R.L.                              | CHIAJNA                  | 811 |
| 566. S.C. LAURIANA TRUST S.R.L.                           | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 812 |
| 567. S.C. KALLISTI EXTRACT&ENERGY PRODUCTION (MSW) S.R.L. | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 1 | 812 |
| 568. S.C. RAPID AGREGATE S.R.L.                           | LUNCA MUREȘULUI          | 812 |
| 569. S.C. PIETRIS S.R.L.                                  | RODNA                    | 812 |
| 570. S.C. METROBUILD BRASOV S.R.L.                        | BRAȘOV                   | 812 |
| 571. S.C. AGREGATE S.R.L.                                 | CONSTANȚA                | 811 |
| 572. S.C. TEHNIC RCS S.R.L.                               | VATRA DORNEI             | 812 |
| 573. S.C. UNIVERSAL EXCAVATIE S.R.L.                      | BEREGSAU MARE            | 812 |
| 574. S.C. TOPOEXTRACT S.R.L.                              | LUGOJ                    | 812 |
| 575. S.C. STONART S.R.L.                                  | TIMIȘOARA                | 811 |
| 576. S.C. TOTEM S.R.L.                                    | RÂMNICU VÂLCEA           | 812 |
| 577. S.C. DF MERIDAN S.R.L.                               | SURAIA                   | 812 |
| 578. S.C. I & C AGREGATE S.R.L.                           | BUZĂU                    | 812 |
| 579. S.C. GABROM DANUBIO S.R.L.                           | ORȘOVA                   | 811 |
| 580. S.C. JOKER S.R.L.                                    | SOLDANU                  | 812 |
| 581. S.C. BIF & BIA S.R.L.                                | VIȘEU DE SUS             | 812 |
| 582. S.C. EXPLO TRANS MAR S.R.L.                          | REGHIN                   | 812 |
| 583. S.C. ALVIO S.R.L.                                    | JIBOU                    | 812 |
| 584. S.C. EXPLOCARB S.R.L.                                | MOTRU                    | 520 |
| 585. S.C. EXPLO SERV S.R.L.                               | CONSTANȚA                | 811 |
| 586. S.C. EDU TRANS COM S.R.L.                            | CRAIOVA                  | 812 |
| 587. S.C. NIFRON S.R.L.                                   | GIUVĂRĂȘTI               | 812 |
| 588. S.C. CARIERA ALMAS S.R.L.                            | BĂLAN                    | 812 |
| 589. S.C. FANIGABI S.R.L.                                 | SATU MARE                | 812 |
| 590. S.C. BEST AGREGATE S.R.L.                            | TIMIȘOARA                | 812 |
| 591. S.C. AGREMIN TRANSCOM 99 S.R.L.                      | PITEȘTI                  | 812 |
| 592. S.C. EDIL PRESTSERV S.R.L.                           | BUHUȘI                   | 812 |
| 593. S.C. GRANIDOR S.R.L.                                 | AVRAM IANCU              | 811 |
| 594. S.C. ECOMIN VEST S.R.L.                              | BORLOVENII VECHI         | 811 |
| 595. S.C. EDIL SUD S.R.L.                                 | BRAGADIRU                | 812 |
| 596. S.C. LOGISTIC EURO STONE S.R.L.                      | BAIA MARE                | 812 |
| 597. S.C. SESTRI S.R.L.                                   | VIȘEU DE SUS             | 812 |
| 598. S.C. SEBFAN S.R.L.                                   | ROZAVLEA                 | 812 |

|                                                                         |                       |     |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----|
| 599. S.C. ELV CONSTRUCT IMPORT EXPORT S.R.L.                            | DROBETA-TURNU SEVERIN | 811 |
| 600. S.C. GEADA DE FERRARINI S.R.L.                                     | BALȘ                  | 812 |
| 601. S.C. A-BAL S.R.L.                                                  | SIBIU                 | 811 |
| 602. S.C. CIBOMAR S.R.L.                                                | MARGINEA              | 812 |
| 603. S.C. ROBERTRANS S.R.L.                                             | BODEȘTI               | 811 |
| 604. S.C. KAOLIN MINERAL S.R.L.                                         | CĂLĂRAȘI              | 811 |
| 605. S.C. CONSTRUCȚII ȘI ÎNTREȚINERE DRUMURI ȘI PODURI C. I.D.P. S.R.L. | ZABRANI               | 812 |
| 606. S.C. EXTRACT SORT S.R.L.                                           | BISTRIȚA              | 812 |
| 607. S.C. AMG GROUP S.R.L.                                              | MĂGURA                | 812 |
| 608. S.C. P&P GRANODIORIT S.R.L.                                        | PRIGOR                | 811 |
| 609. S.C. MICROCALC S.R.L.                                              | TURDA                 | 811 |
| 610. S.C. SOCIETATEA GAROafa S.R.L.                                     | TĂRTĂȘEȘTI            | 812 |
| 611. S.C. CONFILION S.R.L.                                              | VOITINEL              | 812 |
| 612. S.C. M.T.G. EDILMECC S.R.L.                                        | TIMIȘOARA             | 811 |
| 613. S.C. EUROKIPPER S.R.L.                                             | TIMIȘOARA             | 812 |
| 614. S.C. AGGREGATE SOLUTIONS S.R.L.                                    | BUCUREȘTI, SECTORUL 1 | 812 |
| 615. S.C. NOVACEAN D.S.E. S.R.L.                                        | ALBA IULIA            | 812 |
| 616. S.C. CARIERA DE PIATRĂ S.R.L.                                      | ARAD                  | 811 |
| 617. S.C. BALAST PIATRA S.R.L.                                          | SĂVÂRȘIN              | 811 |
| 618. S.C. EURO STONE S.R.L.                                             | PITEȘTI               | 811 |
| 619. S.C. BALASTIERA PROD S.R.L.                                        | RĂCĂCIUNI             | 812 |
| 620. S.C. EXPLO MOLD S.R.L.                                             | BISTRIȚA              | 812 |
| 621. S.C. BERACA FLOREȘTI S.R.L.                                        | FLOREȘTI              | 812 |
| 622. S.C. MTM GEOEXTRACT S.R.L.                                         | CUZDRIOARA            | 811 |
| 623. S.C. LASSELSBERGER S.R.L.                                          | SFÂNTU GHEORGHE       | 812 |
| 624. S.C. G & N DIA COM S.R.L.                                          | CRAIOVA               | 812 |
| 625. S.C. LIGNIT COMPANY S.R.L.                                         | TÂRGU JIU             | 520 |
| 626. S.C. LIBAN GRANIT S.R.L.                                           | ODORHEIU SECUIESC     | 812 |
| 627. S.C. NERAMIN S.R.L.                                                | BALATA                | 520 |
| 628. S.C. TIA CONSTRUCT S.R.L.                                          | PĂULEȘTII NOI         | 811 |
| 629. S.C. BOTICUTA S.R.L.                                               | BIXAD                 | 812 |
| 630. S.C. TERA - KISS S.R.L.                                            | VOLOVAT               | 812 |
| 631. S.C. ZONTA INDUSTRIES S.R.L.                                       | TIMIȘOARA             | 812 |
| 632. S.C. RIVER MANAGEMENT S.R.L.                                       | BUCUREȘTI, SECTORUL 3 | 812 |
| 633. S.C. VALHALLA OPERATIONS S.R.L.                                    | BUCUREȘTI, SECTORUL 3 | 729 |
| 634. S.C. NORD EXPRES S.R.L.                                            | IZVORU AMPOIULUI      | 811 |
| 635. S.C. COMPANIA DE DEZVOLTARE IMOBILIARĂ S.R.L.                      | ARAD                  | 812 |
| 636. S.C. ROCAST AGREGAT BUILDING S.R.L.                                | CÂMPULUNG             | 812 |
| 637. S.C. LIBRA TECK S.R.L.                                             | ORADEA                | 812 |
| 638. S.C. DIA MINERAL S.R.L.                                            | CHITORANI             | 812 |
| 639. S.C. BAL-GROUP S.R.L.                                              | LUGOJ                 | 812 |
| 640. S.C. CONSTRUCT VASOR S.R.L.                                        | BAIA MARE             | 812 |
| 641. S.C. SOLLICULUS-STONE AS S.R.L.                                    | COSTEȘTII DIN VALE    | 812 |
| 642. S.C. SOLLIANUS-STONE S.R.L.                                        | COSTEȘTII DIN VALE    | 812 |
| 643. S.C. BONARIST COM S.R.L.                                           | TÂRGU JIU             | 811 |

|                                              |                          |     |
|----------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 644. S.C. HERMANOS S.R.L.                    | GAVOJDIA                 | 812 |
| 645. S.C. CONISOR S.R.L.                     | APA                      | 812 |
| 646. S.C. SECOGRUP S.R.L.                    | CLUJ-NAPOCA              | 710 |
| 647. S.C. CORIDEX S.R.L.                     | CLUJ-NAPOCA              | 812 |
| 648. S.C. TAMITAL COMP S.R.L.                | PIANU DE JOS             | 812 |
| 649. S.C. BADY GRAND EXPLORER S.R.L.         | PITEȘTI                  | 812 |
| 650. S.C. MARZALUK S.R.L.                    | ORADEA                   | 811 |
| 651. S.C. EXPRO S.R.L.                       | SIGHIȘOARA               | 812 |
| 652. S.C. TRANS AGREGATE S.R.L.              | BUZĂU                    | 812 |
| 653. S.C. ECONSA GRUP S.R.L.                 | FÂNTÂNELE                | 812 |
| 654. S.C. DUO CONSTRUCT TECHNOLOGY S.R.L.    | PITEȘTI                  | 812 |
| 655. S.C. SAND & STONE S.R.L.                | ZĂRNEȘTI                 | 812 |
| 656. S.C. CAM & HOT S.R.L.                   | GILĂU                    | 812 |
| 657. S.C. CAROM CONSTRUCT S.R.L.             | CONSTANȚA                | 811 |
| 658. S.C. PAL MEG SERV S.R.L.                | GLAJARIE                 | 520 |
| 659. S.C. SARAIO SIR S.R.L.                  | TIMIȘOARA                | 811 |
| 660. S.C. MARMOBICA S.R.L.                   | RÂMNICU VÂLCEA           | 811 |
| 661. S.C. EUROCOMEX AGREGATE S.R.L.          | BILIEȘTI                 | 812 |
| 662. S.C. AGID IMPEX S.R.L.                  | FOCȘANI                  | 812 |
| 663. S.C. EUROCOGEN FILIALA ANINOASA S.R.L.  | VIFORÂTA                 | 812 |
| 664. S.C. L & M AGREGAT S.R.L.               | ALBEȘTI                  | 812 |
| 665. S.C. REBECCA EXTRACT S.R.L.             | CORNETU                  | 812 |
| 666. S.C. ROMALTYN EXPLORATION S.R.L.        | BAIA MARE                | 729 |
| 667. S.C. ROMALTYN MINING S.R.L.             | BAIA MARE                | 729 |
| 668. S.C. MASTER OF STONE S.R.L.             | BAIA MARE                | 812 |
| 669. S.C. GRAVEL CONS S.R.L.                 | BUCOV                    | 812 |
| 670. S.C. AGREGO PROD S.R.L.                 | POIANA CÂMPINA           | 812 |
| 671. S.C. AREA 3 N S.R.L.                    | VETIS                    | 812 |
| 672. S.C. ONILSERV S.R.L.                    | RÂMNICU VÂLCEA           | 812 |
| 673. S.C. KIAT GROUP CONSTRUCT S.R.L.        | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 5 | 811 |
| 674. S.C. MARILIX PREST SERV S.R.L.          | BOLINTIN-VALE            | 812 |
| 675. S.C. CONSTRUCT EUROCENTER S.R.L.        | BUTURUGENI               | 812 |
| 676. S.C. ZANCON S.R.L.                      | DEJ                      | 812 |
| 677. S.C. EUROAGREGATE S.R.L.                | DEJ                      | 812 |
| 678. S.C. R&R DISTRIBUTION S.R.L.            | CEHU SILVANIEI           | 812 |
| 679. S.C. TOTAL AGREGATE S.R.L.              | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 811 |
| 680. S.C. GAVRIL & RULIU S.R.L.              | ARAD                     | 812 |
| 681. S.C. KOSTMANN S.R.L.                    | ORADEA                   | 812 |
| 682. S.C. CLASIC EAGLE S.R.L.                | BISTRIȚA                 | 812 |
| 683. S.C. PIEDRA EXT S.R.L.                  | NĂSĂUD                   | 812 |
| 684. S.C. CIC AGREGATE S.R.L.                | BRAȘOV                   | 812 |
| 685. S.C. TARMAK AGREGAT S.R.L.              | TÂRGOVIȘTE               | 812 |
| 686. S.C. DACOM AGREGATE S.R.L.              | TITU                     | 812 |
| 687. S.C. TERRA CONSTRUCT & RECYCLING S.R.L. | ROȘU                     | 810 |
| 688. S.C. MATYLDIA SCAV S.R.L.               | BALȘ                     | 812 |
| 689. S.C. INERT SIBIU S.R.L.                 | APOLDU DE SUS            | 811 |
| 690. S.C. MAGCO PRODUCTION S.R.L.            | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 3 | 811 |

|                                             |                          |     |
|---------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 691. S.C. ERIS COMPANY S.R.L.               | CISLĂU                   | 812 |
| 692. S.C. BALASTIERA ARIES S.R.L.           | MIHAI VITEAZU            | 812 |
| 693. S.C. ALI JOLY TRANS S.R.L.             | GĂEȘTI                   | 812 |
| 694. S.C. MITDAVA S.R.L.                    | TÂRGU JIU                | 812 |
| 695. S.C. MOLDOVA CRISTEȘTI S.R.L.          | CRISTEȘTI                | 812 |
| 696. S.C. MC BEST GROUP S.R.L.              | BAIA MARE                | 812 |
| 697. S.C. COMPREST AGREGAT S.R.L.           | IZBICENI                 | 812 |
| 698. S.C. GENS LACRA-ADI S.R.L.             | PESTRA                   | 812 |
| 699. S.C. P.G.M. CONSTRUCT S.R.L.           | ZALĂU                    | 812 |
| 700. S.C. NITVAS S.R.L.                     | VICOVU DE SUS            | 812 |
| 701. S.C. LORELEI EXTRACT S.R.L.            | BLAJ                     | 812 |
| 702. S.C. HOLDYNG I & C S.R.L.              | BUZĂU                    | 812 |
| 703. S.C. GAMA BETON S.R.L.                 | CIURBEȘTI                | 812 |
| 704. S.C. EBAG TRANS S.R.L.                 | FĂRCAȘA                  | 812 |
| 705. S.C. EXPLO-BALASTR S.R.L.              | SIGHETU MARMAȚIEI        | 812 |
| 706. S.C. PALC STAR PETROVA S.R.L.          | PETROVA                  | 812 |
| 707. S.C. VIVA AGREGATE S.R.L.              | SLATINA                  | 812 |
| 708. S.C. MA.CO-07 S.R.L.                   | RĂȘINARI                 | 811 |
| 709. S.C. LFG GRUP INDUSTRIAL S.R.L.        | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 3 | 812 |
| 710. S.C. BANAT MINERAL GROUP S.R.L.        | REȘIȚA                   | 811 |
| 711. S.C. PIETRELE DOAMNEI S.R.L.           | BAIA MARE                | 811 |
| 712. S.C. REAL CONSTRUCT S.R.L.             | MIHĂILEȘTI               | 812 |
| 713. S.C. ALEXANDRA & ADI CONSTRUCT S.R.L.  | SEBEȘ                    | 812 |
| 714. S.C. TOP EURO CONSTRUCT S.R.L.         | JILAVA                   | 812 |
| 715. S.C. GHUUM S.R.L.                      | BAIA MARE                | 811 |
| 716. S.C. LORECHIM S.R.L.                   | BAIA MARE                | 729 |
| 717. S.C. UEF MOTRU S.A.                    | MOTRU                    | 990 |
| 718. S.C. SANDSTONE PROJECT S.R.L.          | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 812 |
| 719. S.C. TCI RĂZBOIENI S.A.                | RĂZBOIENI-CETATE         | 812 |
| 720. S.C. C A CONSTRUCT S.R.L.              | CLUJ-NAPOCA              | 811 |
| 721. S.C. ROMANDEZIT S.R.L.                 | NEGREȘTI-OAȘ             | 811 |
| 722. S.C. INTEGRAL CONSTRUCT SERVICE S.R.L. | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 6 | 810 |
| 723. S.C. VAMP FASHION S.R.L.               | BUCUREȘTI,<br>SECTORUL 2 | 812 |

#### Anexa 2

##### REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A COMISIEI PARITARE

1. Comisia paritară la nivelul ramurii se compune din reprezentanții salariaților desemnați de către sindicatele reprezentative la nivelul ramurii industriei miniere și geologiei și reprezentanți ai asociației patronale din minieră, desemnați în acest scop pe perioada de aplicare a contractului colectiv de muncă.

2. Componența nominală a comisiei paritare este următoarea:

##### Din partea sindicatelor

1. Rușeț Ion
2. Lacatas Zoltan
3. Luca Octavian
4. Golea Marin
5. Etăgan Gheorghe
6. Raț Teodor

##### Din partea patronatului

1. Greblă Toni
2. Filip Tania
3. Popescu Cristinel
4. Popescu Ana
5. Constantin Carolina
6. Răuț Ion

7. Jurca Ștefan Adrian
8. Holban Marian
9. Avram Emil
10. Albu Ion
11. Feurdean Ioan

7. Goia Mircea
8. Lăzăroiu Constantin
9. Trașcă Petre
10. Balaci Liviu
11. Drăgulescu Florica

3. Comisia paritară se va întâlni, la cererea oricăruia dintre membrii săi, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la comunicarea cererii la secretariat (sediul PATROMIN).
4. Comisia paritară își desfășoară activitatea în prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor fiecărei părți și adoptă hotărâri valabile prin consensul părților.
5. Părțile, în funcție de specificul problemelor aflate în divergență, pot apela pentru consultare, la specialiști. Aceștia nu au drept de vot la adoptarea hotărârilor.
6. Comisia va fi prezidată, prin rotație, de câte un reprezentant al fiecărei părți, ales în ședința respectivă.
7. Precizările și instrucțiunile adoptate conform punctului 4 au putere obligatorie pentru părțile contractante și se aplică de către conducerile de la toate nivelurile ierarhice și de syndicate, indiferent de partea care le difuzează.
8. Lucrările de secretariat ale comisiei se asigură de Asociația Patronală Minieră PATROMIN. Prin grija secretariatului, precizările și instrucțiunile comisiei paritare se vor transmite la toate unitățile care aplică prevederile contractului colectiv de muncă.

### Anexa 3

#### CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. .... / .... în registrul de evidență a salariaților

##### A. Părțile contractului

Angajator - persoană juridică/fizică ....., cu sediul în ....., înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice din ..... sub nr. ...., cod fiscal ....., telefon ....., reprezentată legal prin ....., în calitate de .....

și

salariatul/salariața - domnul/doamna ....., domiciliat/domiciliată în localitatea ....., str. .... nr. ...., posesor/posesoarea al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria .... nr. .... din data de ....., CNP ....., permis de muncă seria .... nr. .... din data de ....., au încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții, asupra cărora au convenit:

B. Obiectul contractului: .....

C. Durata contractului:

- a) nedeterminată, salariatul/salariața ..... urmând să înceapă activitatea la data de .....
- b) determinată, de ..... luni, pe perioada cuprinsă între data de ..... și data de ...../pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la .....
2. În lipsa unui loc de muncă fix, salariatul va desfășura activitatea astfel: .....

E. Felul muncii

Funcția/meseria ....., conform Clasificării ocupațiilor din România.

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

G. Condițiile de muncă

1. Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit dispozițiilor [Legii nr. 31/1991](#).
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit [Legii nr. 19/2000](#) privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ..... ore/zi, ..... ore/săptămână
  - a) Repartizarea programului de muncă se face după cum urmează: ..... (ore zi/ore noapte/inegal).
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracțiune de normă, de ..... ore/zi (cel puțin 2 ore/zi), ..... ore/săptămână.
  - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ..... (ore zi/ore noapte).
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
  - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ..... zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de .....

#### J. Salarizare

1. Salariul de bază lunar brut este de ..... lei, din care:

2. Alte elemente constitutive:

**a)** sporuri .....

**b)** indemnizații .....

**c)** alte adaosuri .....

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt .....

K. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă:

**a)** echipamente de protecție .....

**b)** echipament de lucru .....

**c)** antidoturi .....

**d)** alimentație de protecție .....

**e)** alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă .....

L. Alte clauze:

**a)** perioada de probă este de .....

**b)** perioada de preaviz în cazul concedierii este de ..... zile lucrătoare, conform [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

**c)** perioada de preaviz în cazul demisiei este de ..... zile calendaristice, conform [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

**d)** în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la [art. 18 alin. \(1\) din Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

**e)** alte clauze.

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

**a)** dreptul la salarizare pentru munca depusă;

**b)** dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

**c)** dreptul la concediu de odihnă anual;

**d)** dreptul la egalitate de șanse și tratament;

**e)** dreptul la securitate și sănătate în muncă;

**f)** dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

**a)** obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

**b)** obligația de a respecta disciplina muncii;

**c)** obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

**d)** obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

**e)** obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

**a)** să dea dispoziții clare cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;

**b)** să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

**c)** să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

**a)** să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;

**b)** să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

**c)** să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

**d)** să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;

**e)** să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii /național, înregistrat cu nr. .... /..... la Direcția generală de muncă, familie și egalitate de șanse a județului /municipiului ...../ Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator, Salariat,

.....

Reprezentant legal,

.....

Pe data de ....., prezentul contract încetează în temeiul [art. .... din Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,

.....

#### Anexa 4

##### SITUAȚIILE ÎN CARE SE ACORDĂ

##### ZILE LIBERE PLĂTITE ȘI CUANTUMUL ACESTORA

1. Decesul soțului, soției, copilului, părinților, fraților, socrilor, ginerelui, nurorii - 3 zile;
2. Nașterea unui copil - 5 zile;
3. Căsătoria copilului - 2 zile;
4. Căsătoria salariatului - 5 zile;
5. Schimbarea locului de muncă în cadrul unităților, cu mutarea domiciliului în altă localitate - 5 zile;
6. Decesul bunicilor și nepoților - 2 zile;
7. Donare de sânge - conform legii.

Plata acestor zile se va face la nivelul salariului de bază cu sporul de vechime.

-----